

## 图书在版编目(CIP)数据

山花烂漫:中国地质大学校友优秀事迹选编.第3集/中国地质大学校友会编.—武汉:中国地质大学出版社有限责任公司,2012.10

ISBN 978-7-5625-2984-2

I. ①山…

II. ①中…

III. ①中国地质大学-校友-生动事迹

IV. ①K820.7

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 241180 号

## 山花烂漫

——中国地质大学校友优秀事迹选编(第3集)

中国地质大学校友会 编

责任编辑:周 华

责任校对:戴 莹

出版发行:中国地质大学出版社有限责任公司(武汉市洪山区鲁磨路388号) 邮政编码:430074

电 话:(027)67883511

传真:67883580

E-mail:cbb@cug.edu.cn

经 销:全国新华书店

<http://www.cugp.cug.edu.cn>

开本:787毫米×1092毫米 1/16

字数:410千字 印张:16

版次:2012年10月第1版

印次:2012年10月第1次印刷

印刷:武汉中远印务有限公司

印数:1—3200册

ISBN 978-7-5625-2984-2

定价:38.00元

如有印装质量问题请与印刷厂联系调换

## 《山花烂漫》(第3集)编委会

主任：赵鹏大 王焰新

副主任：丁振国 邢相勤

主编：刘 锐

编委：(按姓氏笔画排序)

丁苗苗 邓锡琴 周立群

程 伟 曾 恒 郭晓宁

中国地质大学校史馆

赠



# 序 言

中国地质大学的前身是1952年11月由原北京大学、清华大学、天津大学、唐山铁道学院等院校的地质系(组)共同组建的北京地质学院,1987年经原国家教委批准更名。20年来,随着中国高等教育事业的蓬勃发展,中国地质大学也抓住了难得的发展机遇,顺利通过了国家“211工程”建设的一、二期验收,取得了丰硕的建设成果,提升了学校的影响力和知名度。目前中国地质大学正在加大力度进行“优势学科创新平台”的建设,相信在国家的支持和全体地大人的共同努力下,必将取得更加辉煌的业绩。

建校60年来,从中国地质大学走出的近20万名地大学子已遍布祖国大江南北和世界各地,他们以地大人“艰苦朴素 求真务实”的精神勤奋进取,努力工作,赢得了各行各业的肯定和各种各样的荣誉。近年来,一批批年轻的校友也茁壮成长,已在各个领域崭露头角,建功立业。

2012年是中国地质大学建校60周年,为此,中国地质大学决定继1992年出版的《山花烂漫》(第1集)、2007年出版的《山花烂漫》(第2集)之后,继续出版《山花烂漫》(第3集),广泛宣传在各条战线上取得了突出成就的中国地质大学校友的事迹。《山花烂漫》(第3集)的面世,不仅可以广泛地展示各行各业地大校友的精神风貌和奋斗业绩,激励20万地大校友拼搏开拓、奋发进取,为国家建设、民族进步作出更大的贡献,也是对中国地质大学、对校友所在工作单位的最好宣传。同时我们相信,这本书也一定会成为对在校学生进行人生观、价值观教育的丰富而生动的教材,成为一届又一届地大莘莘学子们宝贵的精神财富!

《山花烂漫》(第3集)集中展现了60位校友的生动事迹。他们中有白发尽染、老骥伏枥的老地质工作者,也有朝气蓬勃、勇于开拓进取的地质新兵;有在地质战线艰苦奋斗一辈子无怨无悔的地质人,也有跨行业拓专业殚精竭虑为社会作出显著贡献的校友;有在国内兢兢业业努力奋斗业绩辉煌的同志,也有跨出国门奋斗创业为国增光的精英。我们钦佩战天斗地的男儿伟业,欣赏巾帼英雄的飒爽英姿,也感佩灵魂雕塑师的呕心沥血。但无论这些校友年长还是年轻、身处何地、从事什么职业,他们都取得了不凡的成就,他们身上都集中体现了地大人艰苦奋斗、求真务实、顽强拼搏、开拓进取的精神,令人肃然起敬、难以忘怀。数风流人物,还看今朝!

校友是母校最宝贵的资源。地大校友毕业不分南北,职务不分大小,学历不分高低,

时间不分长短,行业不分内外,都是地大人。地大人“吃大苦、出大力、找大矿、做大事,立大功、得大奖、赚大钱、成大业”的豪情为母校赢得了荣誉,母校为你们骄傲!

当今,在中国地质大学向“地球科学领域世界一流大学”迈进的征程中,相信校友们也一定会心系母校,以地大人“艰苦朴素、求真务实、以苦为乐、实干为荣、做多说少、做大说小、做了不说、说了必做、默默奉献、建业立功”的精神和风格,再创辉煌,为母校再添光彩!

希望地大学子们向优秀的校友学习并共勉:

诚心做人,做最好的自己;超越自己,才能超越前人。  
精心做事,以高标准要求;看得最高,才能做得最好。  
虚心学习,遇事不耻下问;放低自己,才能看到高处。  
真心待人,热情谦逊诚恳;尊重别人,才能相互理解。  
关心集体,以公益为己任;主动发热,才能温暖集体。  
一心向上,视困难为机遇;深入虎穴,才能获得虎子。  
全心进取,视逆境为阶梯;逆水行舟,才能居安思危。  
雄心立志,誓成栋梁之材;想做大事,才能成为大家。

祝中国地质大学全体校友万事顺意,再立新功!

中国地质大学校友会会长



2012年10月

## 国内篇

- 深深地质情 绚丽人生路 ..... (1)  
——记 1964 届毕业生、全国三八红旗手周永娴校友
- 兢兢业业搞工程 默默无闻作奉献 ..... (5)  
——记 1978 届毕业生、全国兵器工业先进工作者杨翠珠校友
- 山高人为峰 ..... (8)  
——记 1978 届毕业生、中信实业银行副行长兼武汉分行行长徐学敏校友
- 雄关漫道真如铁 而今迈步从头越 ..... (12)  
——记 1982 届毕业生、全国五一劳动奖章获得者李建伏校友
- 意气风发展宏图 ..... (16)  
——记 1982 届毕业生、福建龙岩中元大酒店有限公司董事长李忠荣校友
- 一路拼搏 一路硕果 ..... (19)  
——记 1983 届毕业生、全国五一劳动奖章获得者涂秉峰校友
- 马不扬鞭自奋蹄 ..... (22)  
——记 1984 届毕业生、中国工程院院士马永生校友
- 淡泊名利养心志 勉力勤事忙耕耘 ..... (29)  
——记 1984 届毕业生、浙江省特级专家杜时贵校友
- 一步一印 踏雪寻梅 ..... (33)  
——记 1989 届毕业生、广西高等学校教学名师奖获得者董荣胜校友
- 幸福源自地层深处 ..... (37)  
——记 1986 届毕业生、全国五一劳动奖章获得者徐友灵校友

- 边疆之子 豪迈驰骋····· (41)  
——记 1986 届毕业生、内蒙古自治区劳动模范赵来校友
- 谋地质工作大略 启资源智慧卓识····· (44)  
——记 1986 届毕业生、第五届黄汲清青年地质科学技术奖获得者施俊法校友
- 遨游古生物世界 破译标本中密码····· (49)  
——记 1987 届毕业生、中国科学院院士舒德干校友
- 不断点燃油气发现的火炬····· (52)  
——记 1988 届毕业生、全国五一劳动奖章获得者侯启军校友
- 俯首甘为“地质牛”····· (55)  
——记 1988 届毕业生、全国五一劳动奖章获得者余忠珍校友
- 地质勘查路上勇往直前····· (58)  
——记 1988 届毕业生、2004 年度江西省五一劳动奖章获得者徐贻赣校友
- 二十年如一日的找“铀”人····· (60)  
——记 1988 届毕业生、2009 年度全国野外科技工作先进个人彭云彪校友
- 干一行爱一行的地质人····· (63)  
——记 1998 届毕业生、河南省五一劳动奖章获得者王世权校友
- 金山银山彰显实力 绿水青山关爱民生····· (66)  
——记 1988 届毕业生、第四届黄汲清青年地质科学技术奖获得者丁式江校友
- 地质灾害战线的冲锋者····· (70)  
——记 1989 届毕业生、全国五一劳动奖章获得者张宗胜校友
- 肩负油田规划重任 谱写百年发展新篇····· (73)  
——记 1990 届毕业生、中央企业劳动模范方艳君校友
- 深海寻梦摘丽珠 风雨兼程射首金····· (77)  
——记 1994 届毕业生、浙江省劳动模范陶春辉校友
- 璀璨珠宝 美丽人生····· (79)  
——记 1990 届毕业生、浙江省五一巾帼标兵王蓓校友
- 情系康巴热土 铸就辉煌业绩····· (81)  
——记 1991 届毕业生、2010 年全国劳动模范陈道前校友
- 开拓路上风华正茂····· (84)  
——记 1996 届毕业生、湖北省第七届十大杰出青年王学海校友

铮铮铁骨展风采 维和警察显风流 .....	(90)
——记 1996 届毕业生、获联合国最高荣誉“和平勋章”的中国维和警察胡连军校友	
不同的舞台 同样的精彩 .....	(94)
——记 1995 届毕业生、2009 年度中国 MBA 十大精英人物获得者汪学铁校友	
青春在岩层深处闪光 梦想经青山遍野前行 .....	(98)
——记 2001 届毕业生、全国劳动模范石昆山校友	
油田开发领域的无畏探索者 .....	(104)
——记 2002 届毕业生、全国五一劳动奖章获得者任芳祥校友	
丹心一片献石油 .....	(109)
——记 2002 届毕业生、第 18 届中国十大杰出青年董月霞校友	
青春与责任同行 .....	(113)
——记 2003 届毕业生、中央企业先进个人柳志翔校友	
丹心献雪域 青春谱华章 .....	(117)
——记 2004 届毕业生、西藏自治区第三届先进工作者许祖学校友	
永葆激情 天道酬勤 .....	(120)
——记 2005 届毕业生、全国人大代表、全国五一劳动奖章获得者刘捷校友	
中国风电“风神”的幸福感 .....	(124)
——记 2005 届毕业生、2011 年度粤商菁英年度人物郝义国校友	
梦想,永不止步 .....	(127)
——记 2009 届毕业生、国家羽毛球小将陈金校友	
找矿人生铸辉煌 .....	(130)
——记 2009 届毕业生、全国先进工作者廖友常校友	
超越自我站潮头 .....	(133)
——记 1985 届毕业生、全国五一劳动奖章获得者陆国方校友	
梦想在于行动 坚持赢得成功 .....	(139)
——记 2012 届毕业生、2008 年登顶珠峰的袁复栋校友	
校训 理想 奋斗 .....	(142)
——记 2012 届毕业生、2008 年登顶珠峰队员次仁旦达	
青藏高原上的明珠 .....	(146)
——记 2012 届毕业生、2008 年登顶珠峰的德庆欧珠校友	



- “百年辽河”拓梦人 ..... (150)  
——记中国地质大学(武汉)客座教授、全国五一劳动奖章获得者、中国石油辽河油田公司  
总经理谢文彦校友
- 地质钻探技术的领跑者 ..... (158)  
——记中国地质大学(武汉)客座教授、全国劳动模范朱恒银校友

●.....**国 外 篇**.....●

- 厚积薄发 点石成金 ..... (162)  
——记 1982 届毕业生、加拿大希尔威金属矿业有限公司董事长冯锐校友
- 虹 桥 ..... (166)  
——记 1985 届校友、美国布莱恩特大学孔子学院院长杨洪教授
- 热爱地学 享受成功 ..... (171)  
——记 1985 届毕业生、加拿大矿物学会杰出青年科学家奖获得者潘元明校友
- 建筑艺术 艺术人生 ..... (174)  
——记 1986 届毕业生、中南建筑设计院院长张柏青校友
- 6 行万里路 怀地大心 做中国人 ..... (179)  
——记 1987 届毕业生、壳牌勘探地质学家和中国非常规油气研究的开拓者刘群岭  
校友
- 积淀求学海内外 创业扎根在家乡 ..... (184)  
——记 1988 届毕业生、中央组织部海外高层次人才引进“千人计划”候选人和湖北  
省特聘专家、首批人才引进“百人计划”张泽伟校友

●.....**校 内 篇**.....●

- 解读岩石密码的地质人 ..... (187)  
——记 1961 届毕业生、中国科学院院士莫宣学教授
- 征服国产 GIS 梦想的科学人 ..... (191)  
——记 1981 届毕业生、长江学者首批特聘教授 吴信才
- 廿七春秋执教醇 桃李芬芳誉满天 ..... (194)  
——记 1982 届毕业生、全国高等学校教学名师唐辉明教授

- 持之以恒做学问 ..... (198)  
——记 1985 届毕业生、第五届黄汲清青年地质科学技术奖获得者郑建平教授
- 山至高处人为峰 海到尽头天是岸 ..... (201)  
——记 1989 届毕业生、中国科学院院士高山教授
- 红烛之风采 ..... (204)  
——记湖北名师、俄罗斯自然科学院外籍院士、中国地质大学(武汉)鄢泰宁教授
- 乐在园中育桃李 ..... (208)  
——记湖北师德先进个人、中国地质大学(武汉)诸克军教授
- 努力探索数学教学的真谛 ..... (211)  
——记 2009 年度湖北省优秀教师、中国地质大学(武汉)数理学院李宏伟教授
- 在山谷的风声中实践科学理想 ..... (213)  
——记 2010 年度全国先进工作者获得者王成善教授
- 爱生如子 启智树人 ..... (217)  
——记湖北省五一劳动奖章获得者、湖北省高校十佳班主任蔡建平老师
- 润物细无声 丹心谱华章 ..... (222)  
——记全国三八红旗手、中国地质大学(武汉)环境学院成建梅教授
- 追求卓越 敢为人先 ..... (225)  
——记 2012 年登顶珠峰、国家体育总局体育运动荣誉奖获得者董范教授
- 勇攀高峰 抢占人生新高度 ..... (230)  
——记 2007 届毕业生、国内首位登顶珠峰的在校女大学生陈晨

## 深深地质情 绚丽人生路

——记 1964 届毕业生、全国三八红旗手周永娴校友



友获全国三八红旗手。

她离开母校已经 48 年了。

从青春年少到年逾古稀,不管是转战在三晋大地为祖国探寻宝藏的技术岗位,还是投身到保护国家矿产资源的地矿行政管理岗位,甚至是在本该安享天伦的退休岁月,她都几十年如一日,勤勤恳恳、不畏困难、开拓奉献、报效祖国、忠诚事业,做出了不俗的成绩。拳拳赤子心,绚丽人生路,她无愧于地质队员的光荣称号。她就是我校 1964 届毕业生、原山西省地质矿产厅副总工程师周永娴。1983 年周永娴校

### 踏遍青山,青春无悔

1

1959 年夏,18 岁的周永娴高中毕业了。作为一名共青团员,她与许多热血青年一样,积极响应党的号召,决心到最艰苦的地方去工作,为改变祖国一穷二白的面貌奉献青春。考大学时,她以第一志愿报考了北京地质学院。

5 年的大学生活转瞬即逝。1964 年,周永娴毕业了。作为一名风华正茂的女大学生,她又以第一志愿报名去新疆工作。后因要求去新疆的同学实在太多,组织上改派她去了山西。

周永娴被分配到山西省地质局物探队下属的野外队担任技术员。跋山涉水,风餐露宿,废寝忘食,工作和生活条件异常艰苦,但这些对一个充满抱负、立志为祖国的地质事业献身的年轻姑娘来说,又算得了什么呢?

1967 年,孩子出世了,周永娴看不够,爱不够,为孩子编织着七彩的梦。然而生活毕竟不是诗,现实需要她作出选择。一个带着孩子的女人是无法坚持野外队的艰苦工作的。那娇嫩的小生命也承受不了太行山的风霜雨雪。她爱孩子,渴望着与孩子厮守,亲眼看着他长大。可是,自己立下的志愿呢?从不知愁的周永娴陷入了痛苦之中。她从小在天津长大,后来又到北京上大学。自从来到野外地质队,她以苦为荣,苦中有乐,对大城市的繁华从未留恋过。可是,现在要想继续在野外队工作,就必须撇下孩子。这是每一位年轻妈妈,特别是立志一生都要奋斗的女性迟早要面临的选择:家庭和事业无法两全。为了事业,有许多东西要割舍、要牺牲。

经过痛苦的抉择,周永娴选择了奋斗的人生路,她把孩子留在天津,让母亲帮助抚养,自己义无反顾地回到了野外队。

1970年,第二个孩子出世了。为了不影响工作,孩子满一百天后,周永娴就把孩子托付给当地老乡照看,孩子10个月大时,就狠着心给孩子断了奶。有一次,周永娴被派到离驻地200多千米外的雁北山区担任电法操作员。临走那天,不满周岁的女儿正发着烧,她紧紧地搂着妈妈的脖子,哭着不愿离开。周永娴泪流满面,心一横,把孩子硬塞在老乡怀里后,扭头就走,孩子拼命哭叫,周永娴径直往前走,不敢回头,她怕自己一回头,就再也没有走的勇气了。

7个月后,周永娴圆满地完成任务归来,急切地赶到老乡家。孩子会走路了,但却不认识妈妈了,用陌生的眼睛看着她,她心里一酸,扑上去要抱女儿,没料到却把孩子吓得直哭。面对此情此景,在一旁的老乡都落了泪,周永娴更是百感交集,肝肠欲断。

就这样,周永娴克服种种困难,坚持多年随野外队转战晋南、晋中、雁北、吕梁等地。拳拳舐犊情,天下父母心。周永娴和天下所有的女人一样,钟爱自己的儿女,但她为了实现自己的志愿,不断地割舍着这难以割舍的爱。

周永娴热爱地质科学、追求真理、立志奋争,她的付出得到了应有的回报,忘我的劳动结出了丰硕的成果。她和同志们一道,发表了《中引黄工程地震试验报告》、《吕梁山区开民工程地震勘探试验的初步尝试》、《五台山地区区域重磁资料的初步分析》等论文,完成了山西省磁测、重力、电测、化探、地震等物化探工程图,与人合作撰写了《五台山早前寒武纪地质》一书的“地球物理”部分……为山西省的地质工作作出了重要贡献。

1983年,周永娴被任命为物探大队副总工程师,1985年又被任命为总工程师。作为一名主管技术的总工,周永娴要了解、掌握全大队的生产情况,熟悉各种技术手段和全省的地质资料,组织下达生产和科研任务,还要组织评审报告,制定技术规章以及处理繁杂的日常事务。为了适应科学技术飞速发展的新形势,她还要挤时间学习、更新知识、充实自己。

为牢固掌握第一手资料,周永娴经常深入野外第一线了解实情,检查工作。有一次,她和总工办的几个同志到雁北的一个野外队去,遇到连日暴雨,山洪暴发,道路被冲毁,他们被困在山上。为了不影响工作,她和同志们决定冒险步行下山,途中遇到了猛涨的河水拦路,他们互相紧挽着手臂,一字排开,涉水过河,河水翻滚着波浪,每个人的衣服都湿到胸部。那天,30里山路他们走了七八个小时。周永娴曾被中条山上的柳枝划破过眼睑,也曾被恒山上的石头碰破过前额,可她仍坚持每年三分之一的时间深入野外。

如此艰苦的条件,如此忘我地工作,即使是个铁人,也会被风化几层。多年的辛劳,她耗费膏血,积劳成疾,身患胃病、关节炎、腰椎间盘突出、坐骨神经痛等多种疾病,但周永娴非到万不得已才去医院,经常是身边常备几种药,哪种病发作,就用相应的药顶一顶,继续工作。

“七五”期间,经她主审的7份大型物化探报告,她都严格把关,一丝不苟,发现问题,决不放过。她主审的《山西省1:50万区域重力调查报告》被退回编写单位修改了4次,《浑源、平型关、广灵、阜平幅1:20万地球化学图及说明书》被退回修改了3次。在她的严格要求下,这两个报告后来都获得地质矿产部科技成果三等奖。

### 服从组织安排,建工地矿行政管理

1991年,因工作需要,周永娴调任山西省地矿局矿管处任副处长,1993年任处长,1995年又任山西省地质矿产厅(以下简称地矿厅)勘计处处长兼政法处处长,1998年任省地矿厅副总工兼勘计处处长职务。职务几经变动,她以高度的责任心做到干一行、爱一行,干一行、干好一行,她每到一处,都会留下一位女性奋斗者深深的足迹和不凡的成绩。在全省地矿系统,只要

一提起“周总”、“周处长”、“周老太太”，大家都会说：“这个女人不寻常”，都为她精湛的业务知识和可贵的敬业精神所感动。

俗话说：人到三十不学艺。年轻人尚且如此，而年近花甲的周永娴同志硬是把刻苦学习、不断充电、更新知识作为自己工作和生活的重要内容。

地矿行政管理工作是 20 世纪 80 年代中后期才开展的一项全新的工作，我国第一部《矿产资源法》直到 1986 年才出台，行政工作经常涉及法律关系。为了适应工作需要，她努力学习法律、法规。白天事务性工作多，她就经常利用晚上及节假日学习。1996 年《矿产资源法》作了重大修改，确立了一系列新的矿业权法律制度。省地矿厅自 1998 年以来开办了一系列培训班，组织相关人员学习修改后的《矿产资源法》。周永娴同志担任了给培训班讲课的任务，为了讲好课，她花费了大量时间学习、查资料，甚至联系地矿行政部门实践备课。她反复修改、补充讲稿，改得乱了就重新抄写，六七十页的讲稿曾抄写过四五遍，有时写到深夜一两点钟。由于学得深入、备课充分，取得了很好的讲课效果，深得参加培训的领导和同志们的欢迎和好评。1997 年以来，作为主要起草人之一，她参加了《山西省矿产资源补偿费使用管理办法》及《山西省矿产资源管理条例》等政府规章和地方法规的制定工作，并发挥了重要作用。除了学习法律知识外，她还刻苦学习采矿、选矿、经济法等业务知识，因此她的业务素质也不断提高，成为地矿厅业务工作的主力、全省地矿行政系统的活资料、活地图。

在全省地矿系统，周永娴同志强烈的事业心和敬业精神是有口皆碑的，在她的工作日程表上，上午、下午、晚上、节假日都安排得很满，没有空白。

同志们总结她的工作特点有 3 点：一是积极主动；二是认真负责；三是严谨细致。作为处长，她带头按时保质保量完成自己承担的每项任务，为此她没有休息过一个完整的星期天。审查探矿权申请资料、勘查单位资格申报材料时，她仔细把关，不符合要求者，决不签字；起草或审核总结、报告、文件等材料时，总是反复推敲、逐字逐句斟酌，为此她花费了大量的时间。勘计处的同志们都说：在周处长手下工作可马虎不得。

为了适应社会主义市场经济条件下的地矿行政管理工作，她十分注意规范行政行为，修改后的《矿产资源法》确立了探矿权的财产权属性和有偿取得的制度，相应的探矿权管理也有了許多新内容、新要求。1998 年山西省被国土资源部确定为勘查许可证换证试点省份，为了搞好试点，须制定一套科学合理、便于监督的审批发证程序，她和全处同志认真研究了探矿权申请、受理、审查、会签、审批、发证每个环节上的工作内容及容易出现的疏漏，以保证探矿权排他性，细化、规范了一套程序和相应的文书表格，并通过办培训班让各地勘单位、地市部门的同志掌握方法，使换证工作及新的探矿权管理制度顺利实施。其中的一些做法得到了国土资源部和兄弟省的好评和采纳。国土资源部的同志说：“山西为全国创造了好经验。”

1997 年 5 月体检时，周永娴检查出有妇科病，并做了一个小手术，医生告诫最少得休息 10 天，可她只休息了 3 天就上班了，结果造成伤口少量出血。有的同志说“她有工作癖”，也有人问她“累不累？”她丈夫说：“不累是假的，有时累得连饭也吃不下。”当然我们并不赞成这种透支生命和健康的做法，但周永娴同志说：“党把这么重要的岗位交给我们，不把它搞到最好，我就是放不下。”

多年来，不论是在矿管处长、勘计处长、法规处长，还是在副总工的位置上，她还是有一定的权力的；但在权力使用上，她从来没有因为自己是处长、是总工而以权谋私，或搞权钱交易。对该办理的手续，从来不压不扣，并催促经办同志积极主动、高效地做好服务；对不该办理的手

续,坚决把住关;对违反党的原则的事,不论是来自上级的、下级的、同级的还是社会上的压力,她都敢批敢顶,不留情面。她多次顶住了说情的,谢绝了请客的,拒绝了送钱送物的,难怪有的人说:“周老太太可是软硬不吃。”她不仅自己不吃请,不受贿,还经常语重心长地告诫处里年轻同志要警钟长鸣,保持廉政本色,因为这个栽跟头不值得。在她的带动下,业务处室热情服务的工作作风和廉政风气多次受到地勘单位和矿山企业的好评。

### 莫道桑榆晚,为霞尚满天

2000年,周永娴同志退离了工作岗位。辛苦了大半辈子,总该到了含饴弄孙、莳花养草、颐养天年的时候了。但周永娴舍不得丢掉为之奋斗了几十年的地矿事业。作为深得大家信任的业务能手,山西省国土资源厅的领导和同志们也希望老将出马,周永娴也不忍拒绝同志们的殷殷期盼之情。

就这样,退休没几个月的周永娴又接受重托,担任了《山西省矿产资源规划》编制组组长和主要执笔人。在其后的一年多时间里,她带领编制组成员赴全省11个地市的矿山企业、地勘单位搞调研,到有关工业部门了解情况,多方收集资料,广泛征求意见,大大小小的研讨会更是开了不计其数,终于圆满完成了《山西省矿产资源规划》编制工作,并受到国土资源部的好评。

近年来,随着我国矿业经济的繁荣,山西省每年都投入数亿元用于地质勘查。作为山西省地质界资深专家,尤其是地球物理化学勘查方面的权威,周永娴又挑起了重担。每年几十个甚至上百个矿产资源补偿费勘查项目、矿业权价款勘查项目、全国危机矿山接替资源勘查项目、山西省矿产资源利用现状调查项目,从立项论证会、设计审查、野外现场监理到野外工作验收及成果报告验收,任务非常繁重。她的老伴儿也担心这么大的工作量会让她的身体吃不消。但周永娴还是精神饱满地投入到工作中。她说:“自己所做的工作是对山西地质勘查事业和地矿行政工作的支持,为地质勘查事业发展出力是值得的。只要还干得动,就应该尽心尽力做好每件事。老有所为,发挥余热也是自己分内的事。”

众所周知,地质勘查的野外工作环境非常艰苦,项目的野外监理需要对每项工程的每一环节进行质量检查。不管是严寒酷暑,也不管山高林密,五台、恒山古老变质岩区,平陆、垣曲多金属成矿带,从北到南,到处都留下了老人家坚毅的足迹。来不得半点通融,不合格的工程必须返工,不合格的项目绝不验收,似乎有点不近人情。可为了提高年轻技术人员的业务水平,无论野外、会议室甚至自己家都会变成课堂,经常把审查会开成了培训班,不厌其烦地解答问题、传授经验,分明又是一位亲切慈祥的老师。几年来,在她和其他专家的指导下,一些地质找矿前景不好的项目及时终止了勘查,为国家节约了大量资金;同时,一个个普通的物化探异常区经过渐进式勘查,变成了有价值的矿产地,其中原平南坡村-孙家庄铁矿、灵丘腰庄铁矿等项目有望成为储量超过1亿吨的大型矿产地。

高度的使命感、高度的责任心、勤勉的敬业精神和强烈的进取精神,周永娴以自己的一言一行践行着自己的人生诺言,也传承着地质工作者的优良传统,她是地质大学的骄傲,更是青年学子学习的榜样。

[山西省地质勘查局 供稿]



周永娴校友的获奖证书

# 兢兢业业搞工程 默默无闻作奉献

——记 1978 届毕业生、全国兵器工业先进工作者杨翠珠校友



杨翠珠，女，1956 年出生，祖籍广西。1978 年 12 月毕业于武汉地质学院，同年分配到中兵勘察设计研究院（中国兵器工业勘察设计研究院的简称）工作，历任助理工程师、工程师、高级工程师、研究员级高级工程师、建设部注册土木工程师（岩土）、国土资源部三峡库区地质灾害防治工作专家组成员；北京市人事局聘任的评标专家；北京市建设委员会、市水务局聘任的“北京市施工降水方案评审专家”；北京市住房和城乡建设委员会聘任的“北京市危

险性较大的分部分项工程专家库岩土工程专家”。1996 年 6 月获中共中央国家机关工委 1995—1996 年度“中央国家机关优秀共产党员”称号；1996 年 10 月获国家与中国兵器工业总公司联合颁发的“全国兵器工业先进工作者”称号；1997 年光荣当选党的十五大代表；1998 年获“中国兵器工业总公司文明职工”称号；2008 年被国防科工委、全国妇联授予国防科技工业“巾帼建功标兵”称号。

奋斗在工程、地质战线的人，因行业的艰苦性，以男性居多；而勘察设计高级工程师的工作，因其复杂性，也多由男性来承担。所以，当我们面对这位巾帼不让须眉的勘察设计女高级工程师的时候，心里油然而生出一股敬意。亲切、幽默、爽快、干练是杨翠珠给人的第一印象。

## 初入地大：爱就爱得深 学就要学好

杨翠珠出生在广西壮族自治区的山区，1975 年，不满 19 岁的她已经响应国家“知识青年到广阔天地去大有作为”的号召插队劳动锻炼两年了。由于平时出色的表现和勤奋好学，她从众多下乡知青中脱颖而出，被贫下中农推荐上大学。面对可以选择的几所大学，杨翠珠凭着对大自然执着的热爱和探索大自然奥妙的求知欲，毅然选择了武汉地质学院水文地质及工程地质专业。“从走进地质大学的那一天起，我就深深地爱上了地质专业这一行。因为搞地质，才有更多的机会去接触风光绮丽的大好河山，才有更多机会去踏遍祖国的大江南北，才有更多机会去了解我国丰富的矿产资源。”杨翠珠激情洋溢地讲述着。

作为武汉地质学院首批招收的 489 名工农兵学员之一，杨翠珠开始了她的地大求学路。当时的武汉地质学院刚由湖北江陵迁至武汉市，正在建设时期，学习、生活条件都极端困难，不能满足教学需求，因此学生和教职工都分别寄居在原武汉地校、省委党校、华中农学院、武汉教师进修学院等地，地跨武汉三镇。杨翠珠同年级的 30 多个女生的“闺房”就是学校腾出的一间

大教室。“不过我们的大‘宿舍’非常热闹，大家就像亲姐妹一样相处，互相关心，互相照顾。”生性活泼开朗的杨翠珠开心地说。即便条件艰苦，杨翠珠对学习还是没有半点放松，门门功课做到优秀。“一年里除了放寒暑假，其余时间不是上课就是去野外实习，老师也与我们同吃同住。当时老师和我们就只有一个想法：为祖国寻找出富饶的矿藏。”杨翠珠为自己成为一名女地质工作者而倍感自豪！

### 成才路上：领导眼中的放心人 同事身边的知心姐

1978年，杨翠珠从武汉地质学院毕业了。带着对地质工作的热爱，带着对未来发展的美好憧憬，她来到了中兵勘察设计研究院从事勘察设计工作，从20世纪80年代的航片判释到90年代的深基坑降水，到21世纪初的抗浮设防水位研究，再到后来对地质灾害防治的探索，杨翠珠一步一个脚印，步伐坚定而从容，一干就是整整33年，一直到退休。

20世纪80年代的航片判释工作，在当时的中国乃至全世界都是全新技术活儿，初出茅庐的杨翠珠“初生牛犊不怕虎”，一边将自己在学校学习的知识尽可能向外拓展，一边刻苦地研读相关资料，虚心地向单位的老工程师请教。“我们通过航片上的地物信息，通过对航摄地区的典型地貌地块的野外实测，建立起航片判释标志，再结合水文地质等资料的分析，绘制出反映摄影地区地质地貌的专业图片。不过由于地物的几何学和光学信息极为丰富，不同的地质类型在航片上不会有直接的反映，加上学术界也没有制定出统一的操作规范，因而好多工作都只能去摸索前行。”那份艰难苦楚杨翠珠至今回忆起来仍记忆犹新。但这次经历却更加激发了她不畏艰辛迎难而上的勇气。



杨翠珠校友的获奖证书

作为一名科研工作者，杨翠珠除了在苦累脏险面前迎难而上外，还时刻以一名地质人的责任感、使命感要求自己，挤时间、抓机会刻苦钻研业务。深基坑降水工程是一项因地而变的操作性很强的工作，书本上的资料很少，杨翠珠就边学边干，在具体工程实践中不断学习，她善于摸索和敢于打破常规，自己总结出了一整套实用性很强的经验。1995年6月，杨翠珠负责崇文区东花市商住楼降水工程时，该地区地质条件复杂，如按常规方法既费时又费钱。她经多方搜集资料分析，虚心请教老师傅和老技术人员，提出了一套因地制宜的方案，并亲自把关，使工程降水取得良好的效果，为土钉墙新技术的应用创造了条件。该工程仅护坡一项就为勘察院创造经济效益50万元，并提前完成了工程任务。从2001年开始，杨翠珠在常士骠勘察大师的精心指导下，努力学习国内外有关知识，在实际工程中不断探索，经过几年的努力，终于摸索出一套简捷而实用的抗浮设防水位计算方法，用这套方法计算出来的抗浮设防水位值得到了同行专家和业主的赞同。自2005年以来，她在三峡库区地质灾害治理方面为勘察院打开了市场，也为勘察院取得了良好的社会效益和经济效益。同时，她认真总结工程实践经验，她的工程实录文章先后刊登在第四届、第五届全国岩土工程实录集中。2003年她又参编了全国注册土木工程师(岩土)执业资格考试专业考试参考书《简明岩土工程监理手册》第5篇“工程经济与管理”，把自己多年的宝贵实践经验融入在理论阐述中，教育后学者。2007年，她的《建筑物基础抗浮设防水位之我见》发表在《岩土工程技术》第4期上。



作为一名好同事、好师傅,她热心于年轻人的培养。在工作中,她经常为年轻人解决工作中遇到的难题,引导和启发他们的智慧,充分发挥他们的积极性;在生活中,她热心无私地帮助他们解开思想包袱。“有困难找杨姐”几乎快成了他们单位年轻同事们的口头禅。同事来找她解决问题,她知道的就尽力去解答,不会的就跟这些年轻人一起学习,共同提高。杨翠珠说:“我很喜欢和年轻人一块学习交流,年轻人有思想、有活力,接受新事物快,而干工程时创新精神是不能缺少的。”

杨翠珠先后参与负责了大小工程近百项,其中获国家级铜奖2项、部级一等奖2项、部级二等奖3项。她本人也被评为优秀共产党员、全国兵器工业的劳模,并作为基层优秀科技人员入选党的十五大代表。作为研究院里“获奖专业户”,她早已成为了领导眼中的放心人、同事身边的知心姐。

“人总是要奋斗,没有牺牲是不可能的!”工作和家庭,自古就有“忠孝不能两全”的定论。作为男性,在外拼搏的时候,总会有妻子在后方默默地支持。而杨翠珠这个奋斗在中国高端地质工程领域的女性,没有选择在家相夫教子,而是选择了把自己的一切奉献给国家和人民,奉献给了地质工程事业。

### 走出校门:师生恩情最难忘 母校同学更关心

时隔30多年,再次回到母校,看着自己当年曾参加义务劳动建设过的母校校区,杨翠珠激动不已。“记得2002年我回来参加学校50周年校庆时,听见有个熟悉的声音从后面叫我的名字,回头一看,竟然是当年教我们课程的杨老师。时隔23年,杨老师竟然能张口喊出我的名字,令我激动得说不出话来。”她说。老师对学生的爱是最无私的,也是不求回报的。老师们兢兢业业、尽职尽责的精神影响了杨翠珠的一生。“艰苦朴素 求真务实”的地大精神熏陶着她,也令她在工作中精益求精,勇往直前!她希望年轻一代不要丢掉中华文化尊敬师长的传统,牢记恩师,时时感恩。

在杨翠珠的帮助下,每年都会有一大批毕业生踏上工作岗位。她谆谆告诫毕业生们:首先得学会做人,用心做事,不断提升自己的综合能力;其次,各种想法和意见要切合现实,尤其是要有自己的特长和精通的专业方向。社会是个大舞台,各种各样的人悉数登场,要想有所成就,必须要学会踏踏实实做人、做事,点点滴滴用心积累。而这一切,正是杨翠珠一直以来对自己的要求,也是她成才成功的秘诀。

杨翠珠的事业道路看上去好像水到渠成,一帆风顺,然而,大家看到的往往都是珍珠表面的光华,却忽视了珍珠曾在黑暗中的奋斗与煎熬。每当说到成功,杨翠珠都由衷地说,这一切都应该归功于在武汉地质学院3年的心智历练。大学不仅仅是学习知识的地方,更重要的是要学会做人,学会处事,学会立身。人,只要有信念,有所追求,什么艰苦都能忍受,什么环境也都能适应,什么困难都能克服。

转眼间,杨翠珠同志已在国防基本建设战线上兢兢业业奋斗了三十载春秋,一路走来,在她的事业征途上留下一个个明亮的闪光点。她以坚强的党性、坚定的信念和对事业的无比热爱,模范地践行“三个代表”重要思想,深入贯彻落实科学发展观。在平凡而艰苦的地质勘察岗位上,她视事业为生命,始终如一,忘我工作,把全部心血和聪明才智倾注到工作上,为国防工业基本建设作出了重要贡献。

[中国地质大学校友会 刘锐 根据中兵勘察设计研究院提供的资料整理]

## 山高人为峰

——记 1978 届毕业生、中信实业银行副行长兼武汉分行行长徐学敏校友



2000年3月30日，中信实业银行武汉分行正式开业，并很快在武汉业界声名鹊起。谁会是武汉这家新银行的“当家人”？外界对中信在武汉的掌门人显然是充满期待的。但直到2000年底，一场在汉口香格里拉举行的拍卖会上，举18号竞买牌的买主以4100万元拿下“台北大厦”的竞买者正是刚在武汉开业半年多的中信实业银行武汉分行，其神秘“掌舵人”终于露面——1975年毕业于中国地质大学（原武汉地质学院）外语系、前任武汉市

8

政府副秘书长徐学敏。此前，他曾担任中国建设银行武汉分行常务副行长。

### “后来者生存法则”

2000年的武汉金融市场早已强手如林：工、农、中、建、交五大商业银行巨大的资产负债规模和网点人员的优势及其抗风险能力都有目共睹，尤其是其资产负债规模均占75%以上，明显具有垄断地位。而且国有商业银行经过前一阶段以剥离不良资产为主要内容的一系列战略调整后，正逐步焕发出活力。招商、民生、华夏等股份制银行，则凭借机制灵活的优势显露出勃勃生机……对于刚进入武汉的中信实业银行来说，市场也不具备与其他兄弟银行进行正面竞争的平等条件。尽管有中信总行较规范稳健的管理系统为支撑，但与其他中小商业银行相比并不具有明显优势。而按传统做法靠迅速铺设网点、大量增加人员的方法来实现规模的增长也不太现实。

在商业银行现有经营格局下，存款依然是立行之本，存贷利差依然是收入的最主要来源。徐学敏深知，迅速吸收存款并安全地发放贷款，是任何一家商业银行分支机构开业之初乃至今后必须抓紧实施的首要工作，是一家商业银行能否生存并立足的关键所在。可以说，中信武汉分行从一开始就面临这样的两难处境：鉴于新建行业发展的压力和资产质量的要求，必须积极开拓优质企业，但围绕优质企业的竞争已达到白热化的程度，如果停留在传统的业务领域进行简单的模仿和正面拼抢，中信却没有足够的实力，只有另辟蹊径。

徐学敏决定从负债业务作为突破口。

## “后来者发展法则”

在徐学敏看来,成立初期的中信武汉分行如果不以大中型客户为主,就不能迅速打开局面,在武汉站稳脚跟。徐学敏经常陪同客户经理、支行行长拜访客户,有时为了客户的授信,徐学敏等领导亲自带队到总行进行沟通。而总行领导到分行视察工作时,分行也总是见缝插针地安排总行领导拜访重要客户,与客户进行面对面的沟通。正是举分行之力,充分发挥了总分支行三级联动的营销机制优势进行大型客户的营销,几年来,武汉地区的一批龙头企业与武汉分行建立了紧密合作关系,业务份额不断扩大,甚至超过了四大国有银行,成为武汉分行发展的战略支柱。这些令各大银行垂涎的大主顾是怎么选择中信的呢?看看武钢的例子吧。

武汉钢铁公司是武汉最大支柱企业,围绕武钢上游原材料供应商、下游经销商、设备配套商、服务商成百上千,各个政策性银行、商业银行也是各显神通,都想从中分一块蛋糕。

其实,四大国有银行已在青山立足几十年,而先于中信青山支行开业的交行、招行、民生在几年的经营中已建立了广泛的业务基础和人脉关系。与之相比,中信青山支行开始的1年多时间似乎并无优势。

在市场调研中,徐学敏敏锐地在武钢的销售环节中找到了空间。计划经济时代,钢材是国家紧俏物资,靠抓计划、打预付款、现数的方式排队购贷。20世纪90年代中,经过国家对宏观经济的调控,过热的投资已大为降温,市场钢材需求减少,加之受国际钢材市场的影响,导致武钢产品销售形势逆转,出现买方市场。武钢为扩大销售,对资信较好、销售能力较强的经销商评定等级并给予相应的让利优惠。但材料销售环节的通行做法是,销售商为了防止贷款流失,要求经销商必须打进相当比例的预付款,预付款越多,武钢销售的条件就越优惠,这样经销商为了争取较大的优惠需要增加资金与降低成本,销售能力难以提高,从而导致武钢产品总体销售受阻。针对这个环节的特殊状况,中信武汉分行专门设计了“工、商、银”这一合作新模式:不只是单纯地向武钢或经销商提供授信支持,而是将两者与银行紧密联系起来。通过支持武钢产品销售流通领域的经销企业,中信对武钢间接授信达到进一步扩大与武钢合作的目的。在向武钢的部分优质经销商提供授信支持时,如果武钢经销商未能按时、足额偿还中信银行武汉分行授信,武汉钢铁集团公司承诺对于武钢经销商利用中信授信订购的钢材予以回购。

此业务一经推出,就连连告捷。进而徐学敏行长开始酝酿银行后来的前进模式,具体做法是:银行为经销商签发银行承兑汇票用于订购生产商生产的某一品牌产品,银行、生产厂家与经销商通过三方协议对经销商订购产品的销售行为予以限制,只有在经销商不断向银行存入保证金的前提下,银行才会向生产商持续发出发货指令,允许经销商提取货物,实现销售。如果经销商未能及时足额存入保证金,银行可以要求生产厂家承担完全的回购责任。这就是“保兑仓”。该业务开展第二年年底,中信总行便批复武汉分行“保兑仓”项下家电生产商20家,基本涵盖了国内家电行业的知名厂商,授信6.06亿元,经销商16家,额度5.1亿元。后来,中信银行还将“保兑仓”业务模式从家电行业向通信产品、医药、钢铁等行业拓展。

在武汉乃至全国的汽车经销行业,中信银行武汉分行几乎无人不知,这主要归功于中信银行武汉分行的汽车金融业务。2000年,国内汽车市场仍处于“井喷”前的低迷时期,作为生产厂家的神龙公司迫切需要扩大销量,收回货款;而经销商群体需要解决融资难题,收回投资。可是经销商往往缺乏银行认可的抵押、担保,很难得到银行的支持。作为一个特殊的流通企业,缺乏银行支持的经销商发展乏力,反过来制约了汽车生产厂家的产品销售。经销商实力不

足,但汽车生产厂家实力雄厚,资金充裕,很愿意在不承担很大风险的前提下帮助经销商发展。然而,传统的信贷模式并不能解决这个两难问题。中信银行武汉分行的营销人员捕捉到了这个商机,徐学敏带领大家反复论证,该行在总行支持下设计出了一种新产品,即将银行的产品与服务融入到汽车厂家的产业链中,通过对物流和资金流的有效监控,将弱势经销商的风险适当向强势汽车生产企业转移,把银行、汽车生产商和经销商联为一体,“汽车金融服务网络”的雏形——“神龙汽车销售金融网络”诞生。2002年,中信银行在国内率先推出国内保理业务。中信银行武汉分行凭借敏锐的嗅觉迅速将这一业务嫁接到汽车生产厂家的零部件供应商群体上来。这一业务也是从神龙公司开始的。经过多方论证和反复修改,中信银行武汉分行开发出了运用国内保理的专门产品——“汽车零部件采购金融服务网络”,简称“汽车金融”。通过为神龙公司的上游供应商提供国内保理业务,大大加速了供应商货款回笼:原本需要30~45天才能拿到货款的零部件供应商,基本实现了现货现款。国外一些大的汽车零部件供应商,也成为中信汽车金融服务网络中的一员。

有了与神龙公司合作的示范效应,中信银行武汉分行最终敲开了东风公司的大门。随后,东风公司又将这一产品推荐给了远在江苏盐城的参股企业——东风悦达起亚汽车股份有限公司;不久,中信银行武汉分行就逐步将汽车销售金融服务网络扩展到了东风下属的所有品牌,甚至连远在北京、与东风悦达起亚同样具有韩资背景是北京现代。

如今,中信银行武汉分行的汽车金融业务已从湖北扩散到全国。

“工商银”、“保兑仓”、“汽车金融”3项主要创新产品的开发实践,极大激发了中信银行武汉分行的创新灵感,按照风险可控的原则,运用产业价值链营销和整合营销方式,逐步代替客户关系营销。除这3项产品之外,中信银行武汉分行的多项创新产品同样令业界侧目,如武汉金融市场上的第一个土地信托计划、第一个信贷资产转让信贷计划、第一张具有智能理财功能的中信理财宝、第一张公交与银行功能合一的中信理财保畅通卡……

此外,在发展个人业务上,中信银行武汉分行从高端客户入手,个性业务的突破性进展也在2002年后开始出现,分行的各项业务步入发展快车道。到2006年末,中信银行武汉分行资产总额折计人民币279.83亿元,比年初增加80.12亿元,增幅达40.12%。其中各项存款余额246.61亿元,比年初增加62.33亿元,增幅达33.82%。这一指标雄踞武汉地区金融同业的最前列,市场份额稳居武汉银行业第二集团的领头羊地位。

### “后来者前进因子”

反观中信在武汉的8年,成功并非一蹴而就。

在该行前两年的拓展中,“发展”是坚定不移的主题。从中后期开始,武汉分行又提出了主线业务的拓展方式、目标与重点步骤,并根据实际经营情况的变化适时进行相应的调整,形成了全行上下大力开发客户、全力为客户服务,公司、零售、国际、票据等业务整体联动的经营格局,确保了对初期业务发展的正确指引。随着“工商银”、“保兑仓”、“汽车金融”、“公交IC卡”等一批创新产品的推出,中信品牌在武汉业界的知名度和美誉度显著提升。

2002年,面对武汉市场高科技产业、汽车产业等新兴产业的崛起,徐学敏意识到武汉金融市场的春天正在来临。这一年末,武汉将作为第二批金融开放城市向外资银行开放。外资银行必将依托其实力和投资理财业务方面的优势,重点发展高端客户。这样的发展态势让中信人感到同业竞争山雨欲来的巨大压力。随着我国宏观经济环境进入战略机遇期,中信银行武

汉分行认定:未来5年,不仅是我国经济持续健康发展的5年,也将为银行业的健康发展提供一个非常有利的的外部环境。

2006年初,徐学敏在基于对内外部环境的分析,并结合总行的战略部署和分行的实际基础上,制订了到2010年的5年战略规划:积极优化业务增长方式,继续实施经营战略转型,实现主线业务的均衡发展,追求效益、质量、规模的和谐统一,努力创建一家在本地市场上和系统内都处于领先地位的现代商业银行。最后,为这一战略做标注的,是中信银行武汉分行让人浮想联翩的经营指标:到2008年3月底分行开业8周年之际,各项存款余额超过300亿元人民币,其中储蓄存款余额达到54亿元人民币,储蓄存款余额占比达到18%;到2010年底,分行各项存款余额超过450亿元人民币,其中储蓄存款余额达到100亿元人民币,储蓄存款余额占比达到22.2%,不良贷款率控制在0.5%以内。

在中信银行武汉分行,优质资源均无条件地向一线倾斜——人员、费用及车辆等资源,只要一线人员需要,就一定会在最短时间调配到位——这一举措大大调动了一线营销人员的积极性。分行每年甚至每半年都要按照环境的变化对考核制度进行适当的调整,并及时向全行员工进行讲解、通报,使大家能够深入地了解考核制度的内容。正是这种科学、公平的考核制度,使业绩优秀的客户经理不但可以拿到高收入,而且可以获得快速的晋升机会。

为了使员工能够在中信这个平台上健康成长,徐学敏没有简单推行“唯业绩论”,而是力求将分行事业的发展与员工的职业生涯发展进行密切结合,为员工的健康成长创造条件。中信银行武汉分行对人才的魅力还在于:面对其他同业甚至外资银行的挖角,武汉分行几乎没有核心人员的流失,甚至还出现了人员“回流”的现象……

今天的中信银行武汉分行,不仅有了令系统内外广泛称道的突出成绩,还有稳固而善战的精英团队,更因为有了让这一切坚不可摧的企业文化而变得更加强大。



## 雄关漫道真如铁 而今迈步从头越

——记 1982 届毕业生、全国五一劳动奖章获得者李建伏校友

2009 年五一，喜讯传来，中国地质大学校友、内蒙古地质工程公司总工程师李建伏校友荣获 2008 年度全国五一劳动奖章。荣誉的背后，有着什么样的艰辛付出？让我们一起走近李建伏。

### 辛勤耕耘 换来累累的硕果

在内蒙古煤田地质勘查行业里，李建伏的名字几乎是无人不晓。他，1982 年 7 月于武汉地质学院（现中国地质大学）煤田地质与勘探专业毕业后，一直从事地质勘探研究工作，至今已经有 27 个年头。他兢兢业业、脚踏实地，一步一个脚印，从普通的地质员、技术负责人，成长为一名教授级高级工程师——一位优秀的地质找矿带头人。



27 年来，他经受风雨的洗礼，经受严寒酷暑的考验，把美好的青春献给了平凡而伟大的地质事业，他以突出的找矿成果和业绩诠释了对地质事业的热爱与对党和国家的无比忠诚。

20 世纪 80 年代初至 90 年代末，他先后参与了内蒙古锡林郭勒盟乌尼特盆地、跃进盆地、巴彦都兰盆地、沙麦盆地的煤炭资源远景调查工作，并主持编写了《乌尼特盆地煤炭资源远景调查报告》、《跃进盆地煤炭资源远景调查报告》、《巴彦都兰盆地煤炭资源远景调查报告》、《沙麦盆地煤炭资源远景调查报告》。1985 年至 1987 年期间由他主持的内蒙古地矿局重点攻关项目“内蒙古海拉尔—二连晚中生代盆地群煤系地层时代对比、聚煤条件及富煤规律研究”获地质矿产部（以下简称地矿部）科技成果三等奖。1987 年至 1989 年间，他主持的地矿部重点攻关项目“内蒙古自治区煤炭资源远景调查”获得地矿部科技成果三等奖。他还先后发表了《内蒙古二连盆地群晚中生代地层古生物及其煤盆地的聚煤特征》、《锡林郭勒盟跃进盆地巴彦花组地层及古生物》、《二连盆地晚中生代及古生物》、《内蒙古境内基础地质若干问题》、《内蒙古铜矿找矿方向探讨》、《内蒙古海拉尔—二连盆地群含煤地层层序及聚煤盆地划分》等多部著作及多篇论文。

多年的野外工作，让他积累了丰富的实践工作经验；多次主持的自治区及国家重点科研项目，更夯实了他的专业技术功底。

2005年初,李建伏同志被调到内蒙古地矿局直属地质工程有限责任公司,担任总工程师。当时的地质工程有限责任公司是一家以工程地质勘查和地基基础工程施工为主的企业。从未作过地质矿产勘查,可以说连一份完整的地质资料也没有,他从零开始,带领4个地质人员开始了立项工作,广泛收集、详细查阅、反复研究地质资料,筛选靶区,编写立项申请书,经过近2个月的紧张工作,首次立项就获得巨大成功。在内蒙古自治区2005年第一批地质勘查项目立项工作中,“内蒙古西乌旗五间房煤炭资源预查”、“内蒙古阿巴嘎旗那仁宝力格煤炭资源预查”等6个煤田地质勘查项目获得自治区地质勘查项目招标委员会办公室批准,获勘查经费2450万元。当年在自治区第六批地质勘查项目立项工作中又获得“内蒙古达茂旗白彦花煤田东区煤炭资源详查”、“内蒙古自治区鄂温克族自治旗红花尔基盆地辉河以北地段煤炭资源普查”、“内蒙古自治区陈旗煤田巴彦哈达区煤炭资源普查”等7个煤炭及气体矿产勘查项目,勘查经费合计9906万元。

2006年至2008年,他不断开拓勘查市场,积极参与自治区项目招标委员会办公室以及中央地勘基金项目的招投标等立项工作,获得14个煤田勘查项目、4个金属矿产勘查项目。同时,他又把目光投向发展迅速的地勘市场,获得14个市场项目,又获得勘查经费6.5亿元。

他在积极争取项目的同时,还要组织项目的实施和野外工作的开展。2005年第一批项目开展工作时,他亲自带领地质技术人员到工作区踏勘、布设钻孔、组织钻探施工,亲临现场鉴定岩芯,查阅编录,检查机台班报记录表,指导野外“三边工作”。2005年底,初战告捷,“内蒙古西乌旗五间房盆地煤炭资源预查”、“内蒙古阿巴嘎旗那仁宝力格盆地煤炭资源预查”2个项目取得了可喜的地质勘查成果,发现两个盆地内含有丰富的煤炭资源,其中五间房盆地为特大型煤田。

2007年,他结合地质资料,认真研究黑山矿区二维地震初步解释成果,亲自布设钻孔,结果“一炮打响”,在阿拉善左旗的黑山地区找到了焦煤。也是这一年,受中央地质勘查基金管理中心和内蒙古自治区国土资源厅的委托,由他负责组织实施的中央地质勘查基金项目“内蒙古自治区东胜煤田艾来五库沟一台吉召地段煤炭普查”也取得了令人瞩目的勘查成果,受到了中央地质勘查基金管理中心领导、厅领导、专家以及各项目承担单位的高度赞扬。

2005年至2009年的4年里,李建伏同志带领内蒙古地质工程有限责任公司的地质技术人员共承担中央地质勘查基金项目、自治区财政出资的地质勘查项目、市场地质勘查项目59项,共获得地质勘查经费8.5亿元,已提交地质报告和总结37个,并为国家找到一个资源量100多亿吨的特大型煤田和一个资源储量可达5亿吨以上的焦煤生产基地。目前,这些找矿成果已产生重大经济效益和社会效益,华润、大唐两集团投资153亿元买断五间房煤炭资源,现已实施煤炭的开发利用。其找煤成果对内蒙古国家重点煤炭资源后备基地的建设和对少数民族地区的经济发展将起到积极作用。

### 深入野外第一线

近4年里李建伏承担了50多个项目,工作区遍布内蒙古自治区的锡林郭勒盟、鄂尔多斯市、包头市等多个盟市。每到野外生产季节,他就亲自率领公司的技术专家顾问深入第一线及时了解掌握每个项目的进展情况,检查指导野外工作。有时他刚刚从一个矿区回来,还没来得及卸去一身的疲惫,当另一个矿区遇到了生产技术难题时,他就又风尘仆仆地赶过去,就这样他的足迹踏遍了每一个矿区。2007年5月中旬,阿拉善左旗黑山煤炭预查项目野外施工出现

意外情况，钻孔已穿过煤系地层，却均未见煤，野外告急。李建伏在锡林浩特参加完五间房矿区业主召集的技术工作讨论会议，就驱车赶到北京，连夜乘飞机飞到银川，第二天一早赶往黑山工区，他顾不得一路奔波和劳累，直接到施工现场查看岩芯。他凭着丰富的专业实践经验断定，煤层打丢了，立即停钻，通知测井，确定煤层准确位置，然后实施补芯。这一次及时正确的技术指导为黑山煤田进一步续作提供了可靠依据。

4年来，他没有休过周末。每到节假日，机关各科室人员都放假了，他却总要赶到野外去慰问第一线的工作人员。这些年来，他的勤奋、敬业、无私、严谨、务实和不断进取的精神时刻都在影响和感动着他身边的每一个人，他所带领的这支队伍也因此而成为特别能战斗的、具有强大凝聚力的集体。



李建伏校友的全国五一劳动奖章及荣誉证书

每一个跟随他工作的人都忘不了那些紧张、忙碌而又充实的日子。2006年12月，历经2年的野外工作后，公司所承担的煤炭勘查项目陆续结束野外工作，进入室内综合整理、编写报告阶段。由于项目多、人员少、技术力量不足，加之时间紧、任务重，使得综合研究、编写报告面临许多困难。有人怕完不成任务，他热情鼓励大家，只要齐心协力，什么困难都可以战胜。他带头加班加点，亲自动手分析资料、进行岩煤层对比，对身边的技术人员一边指导一边传教工作方法。半年多的时间，患有高血压和轻度脑梗塞的李建伏每天加班到深夜，常常是别人都走了，而他还在研究资料。多少次，别人把工作中遇到的难题反映给他，为了抢时间，他就利用晚上的时间潜心研究，想方设法寻找解决的途径。第二天早上，当他把解决问题的方案交到别人手里的时候，大家看到了他熬红的双眼和疲惫的身影。记得那是在编写《内蒙古自治区西乌旗五间房煤炭普查报告》的时候，他带领项目组和制图组人员连续加班5天5夜，亲自指挥大家画图，统计数据，制作表格，修改完善文字，饿了跟大家一起吃盒饭，困了在办公室里打个盹儿，终于在限定的时间内完成了报告的送审稿。还记得那些每次参与项目投标的日子，他亲自带领大家彻夜紧张忙碌，他精心策划，严格把关，才使得公司在激烈的竞争中能够取胜，为公司获得一个又一个地勘项目。

2007年在内蒙古西乌旗五间房煤田西区详查施工中，他带领地质人员在 $-40^{\circ}\text{C}$ 的低温条件下，坚持冬季野外施工，创造了内蒙古地矿局冬季施工第一、施工速度第一、钻探工作量第



一、施工钻机数量第一的奇迹。在他的带领下五间房煤炭资源勘查从立项到提交报告仅仅用了3年的时间就完成了百亿吨煤田勘查任务,完成钻探工作量30多万立方米。李建伏同志立志在找矿上下功夫,短短几年时间就取得找矿新突破,成绩斐然。

李建伏同志善于钻研,加之多年的工作经验积淀的深厚专业功底使他具有超前的思想观念和开拓精神。他科学地分析了地勘事业改革、发展的趋势,结合多年来积累的宝贵经验,大胆地、有创造性地提出了许多具有实际意义的建议和设想,大胆尝试对新技术新方法的开发和应用。由他主持开发的大型勘探项目资料计算机处理及存储系统大大提高了大型矿床计算和评价速度。二维地震手段多被应用于石油勘探领域,2005年之前在内蒙古煤田勘探史上没人使用。他大胆尝试,利用二维地震技术成果及波阻抗反演技术预测见煤深度,帮助我们了解孔与孔之间甚至于线与线之间煤层变化情况,进而对煤层追踪对比、圈定含煤范围、了解断层分布情况起到了重要作用。目前,这一方法已在内蒙古煤田勘探方面得到广泛应用。

随着内蒙古自治区地质勘查工作的快速发展,公司的地质勘查工作在李建伏同志的主持下,所取得的突出成绩对内蒙古地矿局其他地勘单位也起到了带动作用,使他们也积极行动起来,参与煤田勘查工作;此外,从技术支持到信息共享,他也积极帮助其他地勘单位努力争取煤田项目。

“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越”,李建伏同志这种艰苦奋斗、求实创新的精神,正影响和带动着更多地矿人,为内蒙古地矿的美好未来而奋力拼搏。

[内蒙古地质工程有限责任公司 供稿]



## 意气风发发展宏图

——记 1982 届毕业生、福建龙岩中元大酒店有限公司董事长李忠荣校友



2011年9月17日,我校2011级新生开学典礼在西区体育场举行。“同学们,今天的开学典礼上,我们请来了与张艺谋的电影《山楂树之恋》中‘老三’有相似经历的李忠荣校友。”主持人的话语一出就让全体新生对此次开学典礼上即将出场的李忠荣校友充满了好奇心。

李忠荣校友1982年毕业于我校岩矿分析专业,在福建地质队拼搏了10年后,受国外经济体制的启发,不满足于现状的他,主动放弃了手里的铁饭碗,下海经商,创办了福建龙岩市第一家装修公司——中侨实业有限公司。就在中侨实业有限公司刚刚有所成绩时,李忠荣

校友不幸身染恶疾——淋巴瘤,但是执着的他坚信自己的意志力,在家人的鼓励和精心护理下,他积极配合医生治疗,顽强抗争,终于战胜恶疾。身体稍微康复之后,他不愿碌碌无为地混日子,而是继续努力奋斗,将自己的雄心壮志付诸于实践中。目前,事业有成的李忠荣校友担任中侨实业有限公司董事长、中元大酒店董事长、龙岩市政协委员、龙岩市新罗区慈善总会慈善大使,是永翠慈善基金会的创立者。

开学典礼结束后,李忠荣来到昔日就读的材化学院,与学生骨干们进行了亲切交流。

### 紧记上进 把握机遇 不断向前

在福建地质队工作的10年中,由于他的努力和执着,成为福建地矿局第一批晋升工程师的佼佼者。但是,他却不满足于现状。“在1990年自费留学澳大利亚回国后,我感受到了国内外体制的差异,毅然放弃了龙岩市地质八队工程师的铁饭碗,选择下海经商。”李忠荣今天的事业版图来源于改革开放的机遇,也来源于他不甘现状、不断突破、把握机遇、挑战自我的进取心和做事的恒心。

经历过3年自然灾害、“文革”动乱时期、上山下乡、拨乱反正时期,李忠荣坦言:即使是动荡苦难,也都是我人生的巨大财富。他说:“正是因为经历过上山下乡,到工厂当工人,我才能掌握木工、泥工、油漆工、车床、电焊的种种技能,这些对我以后开创装潢装修事业有极大的帮助。”

“要想成功,必须要有一颗上进心,努力奋斗,做好准备,当机遇来临时才能把握住。”这是李忠荣教育女儿的格言。谈起家庭教育,李忠荣显得十分自豪。在澳洲留学的4年半中,他女儿严格要求自己,刻苦努力,同时获得了3个学位。而且留学期间,李忠荣仅仅资助她的学费,

所有的生活费都是女儿自己勤劳打工所赚得。就这样边读书边赚取生活费用,她不仅出色地完成了国外学业,而且意志、品质都经受了锻炼。目前,她就职于紫金矿业集团股份有限公司,并在职攻读厦门大学博士学位。李忠荣校友勉励广大新生,一定要有一颗坚持不懈、勇于攀登的上进心,把握机遇,把握未来。



李忠荣校友(左)向母校捐赠200万元

### 不屈不挠 终胜病魔

在新生开学典礼主持人的介绍词中,李忠荣有着些许传奇精彩:上山下乡不忘学习,高考一举中的;大学毕业在地质队表现出色,获得别人羡慕的铁饭碗;果断抉择下海经商,挑战自我;事业略有所成就时,就身染恶疾;战胜病魔自强不息,再次创业,续写辉煌。谈起《山楂树之恋》中“老三”病魔缠身的经历,李忠荣百感万千。

1998年李忠荣校友不幸患上了淋巴瘤。最初是在脖子上发现癌细胞,后来又在胃里发现癌细胞。为了治疗,他的胃被全部切除,还要持续进行化疗、放疗,致使身体极度虚弱。患病初期,他的生活起居都在轮椅上,后来虽然可以走动了,但是每走一步都要歇上好几秒。为了恢复健康,为了可以自由行走,为了实现自己的人生目标,他咬牙坚持锻炼身体,直到再度出山。

生病后的李忠荣格外珍惜亲情,坚持每年携家人外出旅游一两次。他曾经和他的夫人、女儿一起去攀爬云南的玉龙雪山。“我记得那座雪山海拔有4000多米,我真的坚持爬到了山顶,而我的夫人和女儿反而爬到一半就吃不消了。在雪山顶上,我真正感觉一览众山小的胸襟,还特意脱掉上衣拍了照片,以此激励自己要永远不畏艰难、勇于进取。那张照片就放在我的办公室里!”李忠荣骄傲地说。

### 持正确价值观 向前看齐

大学生应该早创业还是多读书?面对广大学子的疑问,李忠荣向我们讲述了他的企业文化理念。他认为,一个成功的企业要有自己的文化底蕴!社会上缺少什么,企业就该朝那个方向努力,起示范作用。市场竞争力不仅仅指公司的经济实力和技术实力,消费者的口碑也是无形的竞争力。而能经营一个拥有文化底蕴的企业,领导人必须有正确的人生观和价值观,坚守最起码的道德底线,才能不受社会上一些歪风邪气的影响,坦荡做人、诚信做事。

“这也就是我为什么不倡导大学生太早创业,而是鼓励大学生先多读书的原因。我到现在都还保持着每天读书两小时以上的习惯。”李忠荣校友还告诫学生们,“目前社会上虽然存在一些负面的东西,但正面的例子数不胜数,还是主流。我们要向‘前’看,而不是向‘钱’看,这个‘前’是好的、好的事、好的前途。”

### 做好企业 回报社会

“尽力发展企业,为龙岩经济发展添砖加瓦,继而回报社会。”这些年来,李忠荣校友坚持不懈地践行着自己的诺言。

自1996年开始,他就积极投身于慈善事业,先后资助了70多位贫困学生完成学业,资助金额达100多万元。2008年他又捐款300万元成立了永翠慈善基金会,每年捐助公益慈善事业达30~50万元,并且金额逐年增加,专门用于资助贫困学生和困难群体,为贫困家庭解决了很多实际困难。2010年4月30日,在李忠荣校友的倡导下,中元酒店义工服务队成立了。这只服务队倡导更多社会人士投身到各项社会义工活动中去,使“奉献、友爱、互助、进步”精神得到广泛传播和大力弘扬。2011年8月26日,永翠慈善基金会2011年“圆梦助学”行动拉开帷幕,此次行动以品学兼优但“上学难”的寒门子女为捐助对象,初期共捐助4名大学生,金额达3万元。作为校友,李忠荣在母校2011年新生开学典礼上,向母校慷慨捐赠了200万元人民币,将用于修建母校新的北区大门和修缮东、西区两个大门,支持了学校的建设,为母校60华诞献上了一份厚礼!

对于慈善事业,李忠荣校友表示会一直进行下去,希望用自己创业积累的财富为社会多做贡献。

[中国地质大学校友会 包韶睿、郭玉婷、刘锐 整理]

## 一路拼搏 一路硕果

——记 1983 届毕业生、全国五一劳动奖章获得者涂秉峰校友



1983年7月,涂秉峰从武汉地质学院毕业后,分配到中国建材地质勘查中心湖北总队从事地质技术勘查工作至今,历任技术员、助理工程师、工程师、技术部主任、地勘院院长等职,现担任总工程师。在建材地质技术工作岗位上,他几十年如一日,精益求精、吃苦耐劳、爱岗敬业、默默奉献,狠抓业务技术,不断革新改进,在平凡的岗位上干出了不平凡的事迹,被身边的同志们尊称为地质技术一线的“领头雁”。

### 艰苦奋斗,乐于奉献,坚定地质事业信念

19

涂秉峰同志不论是作为普通技术员,还是作为项目负责人以及从事技术管理工作,始终坚定为建材地质事业奉献一生的信念,全身心投入到建材地质工作中去。在从事的每一项地质工作中,他都注重学习地质和建材行业的先进人物和事迹,继承和弘扬地质行业的优良传统,保持吃苦耐劳、团结协作、乐于奉献的精神。不管是在地质行业业务萎缩的年头,还是地质行业业务不断发展壮大的近几年,他始终埋头工作,坚持地质事业信念不动摇,坚持奋战在野外生产第一线,先后主持或承担的中型、大型、特大型地质找矿和地质勘查项目达40多项,从事的矿种有水泥灰岩、水泥用粘土矿、砂岩矿、大理石、花岗石、板石、滑石、绢云母、硅灰岩、萤石、绿松石、石墨、石膏、高纯硅、铝土矿等。1996年起他担任总队地勘院领导后,工作更加努力,经常加班加点,不论工作多苦、多累、收入多少,他从不计较个人得失,一心扑在工作上。为获得第一手资料,每一个项目他都要亲赴工地现场,不管是天寒酷暑,还是山高坡陡,他都到实地把情况摸清摸透。他这种认真负责的精神和做法不仅赢得了客户的信任,也为总队的经济效益和社会效益作出了贡献。目前他已成为总队矿山地质勘查带头人。

### 勤钻业务,精益求精,争做勘查技术排头兵

涂秉峰深深懂得,作为一名合格的工程技术人员,不仅要能吃苦耐劳,对待工作一丝不苟,而且要及时了解科学技术的发展动态,不断用新技术和理论指导工作实践。因此,多年来,涂秉峰



涂秉峰校友的全国五一劳动奖章及荣誉证书

养成了读书学习的习惯,常把技术书籍、刊物带在身边,遇到问题就翻书查阅,并虚心向前辈学习。钻研新技术、学习新工艺是他最感兴趣的事,在单位也有口皆碑。

为了满足工作需要,他在钻研技术的同时,开始认真学习有关矿产资源勘查与开发的政策法规,热情为矿山企业提供咨询服务。他结合实践工作认真学习、领会和贯彻建材地质各项规范,积极参与湖北省建材非金属地质找矿成果总结和回顾、建材非金属地质勘查与开发战略研究、建材非金属矿产地质工作规范编制等课题研究,不断提升自己的理论水平。他还购买科技书籍,请教专家,有计划、有目标地对从事野外地质工作的人员进行再培训。针对工作中出现的问题,他组成攻关小组,邀请相关方面专家进行指导,对棘手技术问题进行攻关,同时鼓励大家在相互学习讨论中解决问题,员工业务素质也不断得到提高。他带头克服各种困难学习电脑技术,并应用于地质实际工作当中,也带动了其他同志学习新知识的积极性。在担任技术部主任期间,他对公司的技术质量管理体系进行了认真研究,为公司后来建立 ISO9001 质量管理体系打下了良好的基础。参加工作以来,涂秉峰主持和主编的地质成果获原全国矿产储量委员会评定的优秀成果二等奖 1 项、三等奖 2 项,中材集团行业协会评定的找矿奖 3 项、二等奖 1 项、成果三等奖 3 项。1999 年,涂秉峰同志获得湖北省政府专项津贴,2002 年又入选“湖北省新世纪高层次人才工程第三层次人选”。

### 脚踏实地,团结同志,做好模范带头作用

涂秉峰同志在工作中兢兢业业,勤奋钻研,起到了模范带头作用。对往来客户热情接待,真诚耐心地为他们解答有关矿山生产中的专业问题,不厌其烦地为对方优化设计方案,节约投入成本。作为总队生产部门的负责人,他想方设法调动地勘部门工作人员的积极性,心往一处想、劲往一处使。地勘院在他的带领下成为一支能吃苦、能战斗的有机整体,多次被总队、湖北省建材行业管理办公室、中国中材集团有限公司等单位评为先进基层组织(2002 年获得“中材集团思想政治工作先进集体”称号,2004 年获得“湖北省建材行业投资促进中心先进党支部”称号、“中材集团先进基层党组织”荣誉称号,2007 年获得“中材集团学习型红旗班组”荣誉称号)。涂秉峰同志在生活中脚踏实地、平易近人,对同事嘘寒问暖,多次探视生病职工及住院家属。

由于工作勤奋,业绩优秀,涂秉峰多次获得上级组织的表彰:2003 年获“中国建材地勘中

心优秀青年专家”称号,2004年获中国建材工程建设协会、中国中材集团有限公司联合表彰“十佳”优秀青年工作者,2005年获“中国中材集团有限公司劳动模范”称号,2008年荣获“湖北省五一劳动奖章”,2009年荣获“全国五一劳动奖章”。2010年4月底,涂秉峰同志光荣地参加了全国劳动模范表彰大会。面对成绩,他谦虚地说,成绩是大家一起干出来的,自己只不过是其中的一个代表。

[中国地质大学校友会 刘锐等 整理]



## 马不扬鞭自奋蹄

——记1984届毕业生、中国工程院院士马永生校友



马永生是著名的沉积学家、石油地质学家，于1961年出生于内蒙古。1980年至1990年先后就读于武汉地质学院（获学士学位）、武汉地质学院北京研究生部（获硕士学位）和中国地质科学院（获博士学位）。2009年当选中国工程院院士，曾任中国石化南方勘探开发分公司总地质师、总经理、党委书记，中国石化勘探分公司总经理，现任中国石化股份有限公司副总地质师、中国地质学会副理事长。

### 在逆境中奋进

1961年9月9日（农历），马永生出生于内蒙古呼和浩特市土默特左旗的一户普通农户家庭，父亲是一名复员军人，历任生产大队民兵连长和党支部书记，母亲是一位淳朴善良的家庭妇女。尽管家里人口众多，日子过得比较清贫，但家庭和谐，耿直正派的父母受人尊重。马永生学习优秀，也非常懂事，经常帮助父母干一些力所能及的家务或农活，以减轻家庭负担。他的童年是快乐的，却非常短暂。天有不测风云，在马永生13岁时，母亲因一个重大的计划生育医疗事故在家中的土炕上撒手人寰，而多年来积劳成疾的父亲身心受到了极大的打击，也不幸于两年后去世。从那时起，15岁的马永生和他的3个弟妹就成了孤儿。

苦难少年，磨炼坚强意志。接二连三的打击和悲伤并没有击倒15岁的马永生，一夜之间，他仿佛已长大成人，稚嫩的双肩承担起长兄为父的责任。为了生活下去，马永生不得不暂时辍学，为生产队看水闸。那时候生产队是大集体，每年的粮食按全家所挣的工分来分。为了给只有4岁的小弟增加点“营养”，他在房前屋后种点瓜果蔬菜，并冒着寒风和比他小一岁的妹妹到生产队收获过的田里捡一点遗漏的土豆和杂粮。兄妹们相依为命，年幼的心灵里也过早地体会了世态炎凉。

马永生太爱读书了，看着昔日的同学们背着书包上学的样子，他不禁暗自神伤，只能捧着过去的老课本一遍又一遍自学。为了让弟妹们能生存下去，同时实现自己继续上学的梦想，身体单薄的他骑着父亲留下的破旧自行车驮着姑妈往返十余里，硬着头皮多次去找大队和公社的有关领导，和姑妈一起讲述他们4个孤儿的不幸遭遇和他想继续求学的愿望，考虑到他母亲去世的特殊原因和他父亲的贡献，领导们终于被感动了，同意由政府给予他们特殊困难补助。



在辍学近1年后,马永生总算又可以继续上学了。他异常珍惜这次来之不易的机会,在和妹妹照顾两个年幼弟弟的同时,他如饥似渴地学习知识和文化,以第一名的成绩考上了公社中学,之后又以全公社第一名的成绩被土默特左旗重点高中的重点班录取。

1980年,全国报名参加高等学校统考的人数为331万多人,全国地方高等学校招生27万人,军事院校招生1.5万人,总计约28.5万人,可谓是“千军万马过独木桥”。马永生很幸运,他被培养了一大批优秀地质学家的国家重点大学——武汉地质学院(前身为北京地质学院)录取,开始了他献身地质事业、报效国家的逐梦之旅。马永生心里很清楚,为了给他凑够上大学的路费,妹妹背着他卖掉了家中仅有的一头母牛和小牛犊,同时独立承担起操持所有家务的重任;年幼的两个弟弟为了支持他上学,背着他提前结束了学业,四处打小工以减轻家庭经济负担。每每谈起这些,他说最对不起的人就是他的弟妹们!

马永生上大学也得到了亲戚和朋友们的热心帮助,特别是一批曾在他们村插队的北京四中知青所给予的精神和物质方面的鼓励与支持。他深知自己肩负了许多人的希望。

大学生活是富有朝气的,马永生和同学们都抱有“为中华崛起而读书”的远大志向,学习劲头自然很足,他的学习生活模式是典型的教室(图书馆)、寝室、食堂“三点一线”。马永生每月生活费就是靠17.5元的甲等助学金和2元的困难补助维持的,除了有时打排球和爬山之外,他没有多少业余爱好,主要精力都放在了学习上,特别是每天晚饭后,总是第一个去图书馆或教室“抢”座位,他给同学们的印象是:稳重、谦逊、勤奋。马永生每年只回一次老家,一是可以节省不少路费;二是利用假期打工挣点生活费,同时还有充足的时间多读书。他回家的时候也总是借很多课外书籍,以扩大自己的知识面。繁忙充实的大学阶段,对于马永生来说,是一个积累知识、培养能力、砺练身心的重要阶段。

他以优异的成绩完成了大学4年的学业,临近毕业时,老师和同学都鼓励他继续报考研究生。在他深爱的地学殿堂中继续深造,何尝不是马永生的最大愿望!但那时他却犹豫了,找一个好单位尽快参加工作,一是可以报效国家和父老乡亲,二是可以培养和照顾弟妹们,起码让他们能过得好一些,这是他当时很想做的事情。还是懂事的弟妹们了解自己的大哥,主动要求大哥集中精力,考上研究生继续深造。20世纪80年代初期考研难度还是很大的,录取比例只占毕业生总数的15%左右,但这次马永生又如愿以偿,以优异成绩被著名沉积学家李树誉教授收录门下。

在北京刻苦钻研硕士学业的同时,他经常利用假期买最便宜的车票往返于北京与老家之间,主要是看望弟妹们并为小弟弟能够继续上学想办法,虽然辛苦一点,但他心情愉快。通过3年的寒窗苦读,马永生顺利获得了硕士学位,他下决心要靠工作养家了。李教授深知他的潜力和志向,鼓励和推荐他继续深造;即将与他结为秦晋之好的仲力女士也做他的工作,让他放心考博,并表示弟妹们的生活费可以共同来承担。经过努力,他又顺利成为了著名沉积学家孟祥化教授的博士研究生,马永生的学术生涯迈上了一个新的台阶。读博期间,他的女儿于1989年1月出生了,在给全家带来欢乐的同时,也给马永生带来了一丝丝压力。学业是不成问题的,因为读书是他最大的乐趣,但那时他每个月只有90元的博士生助学金,仲力的工资也只有100多元,加上前来帮忙照顾孩子的姑妈全家有4口人,经济上的捉襟见肘是可想而知的。他在完成学业和博士论文的同时,找机会到建筑工地上帮人家看守工地,赚钱为女儿买奶粉和婴儿用品。十年磨一剑,1990年夏,马永生又以优异的成绩获得了沉积学博士学位。马永生非常感恩,他在许多场合饱含深情地说过:“我是凭借政府提供的助学金,一口气从本科读

到了博士,众多亲友、家人、母校的老师和同学们给了我很多的帮助、支持和鼓励。”

求学的艰难和生活的压力对马永生来讲是刻骨铭心的,这也促使他锻炼并养成了在逆境和困难之中坚守信念与追求的坚韧品质和性格。正因为1980年至1990年连续10年的地质学专业理论学习和野外实践训练,为马永生日后从事地质理论研究和油气勘探实践奠定了扎实的基础。

马永生博士毕业后进入了中国石油天然气总公司石油勘探开发科学研究院,并且有幸直接参加了著名石油地质学家胡见义院士领衔的项目组,马永生高质量地完成了鄂尔多斯盆地奥陶系碳酸盐岩沉积学和储层非均质性研究,为当时新发现的靖边气田的规模预测提供了依据。1992年5月,遵循戴金星院士等前辈专家的建议,马永生告别夫人和只有3岁的女儿,主动申请赴新疆参加塔里木石油会战,由于工作出色,很快他被任命为塔里木石油会战指挥部地质研究中心综合研究室主任,带领40余位科研人员有力地支撑了塔里木盆地油气勘探基础地质研究和评价部署工作。

1995年底,马永生圆满结束了为期3年半的石油会战生活,与家人团聚。回到原单位后,他被任命为南方海相碳酸盐岩研究室主任,从此与中国南方海相碳酸盐岩油气勘探结下了不解之缘。1998年,国务院对中国石油天然气总公司和中国石油化工总公司进行了重组,新组建的中石化集团公司决定重新开展中国南方碳酸盐岩的油气勘探工作,急需一位领军专家担当此任,经戴金星院士和周堃、徐志川等教授的联名推荐,马永生被中石化选中并委任为中国石化南方海相油气勘探项目经理部负责人,由此开始了长达10多年的南方海相油气勘探生涯。

### 从困难中崛起

中国南方海相的分布范围包括川、渝、滇、黔、桂、鄂、湘、赣、苏、浙、皖等15省区市,总面积约227万平方千米,有利的油气勘探面积达90多万平方千米。国家先后组织过“六五”、“七五”、“八五”和“九五”科技攻关,原石油部、地质矿产部等很多部门都进行过大量的研究和勘探工作,在四川盆地及周缘地区发现了一大批中小型油气田。但从20世纪90年代中期开始,原中国石油天然气总公司历经8年,在中、下扬子区和滇黔桂区先后部署的一批探井相继失利,没有获得重要油气发现。国外一些主要石油公司在对南方各探区进行系统的油气评价后认为中国南方无规模性油气形成的可能,就放弃了在南方投资的意愿。

艰难困苦,玉汝于成。面对困难和危机,需要的是智慧与坚持。对于那些不敢面对危机的人,这就是一场真正的危机;而对于敢于直面现实、自觉接受挑战的人来说,危机就是转机。

马永生和他刚组建的团队深知肩上的重任和压力,他们一方面认真分析和总结前人的成功经验和失败教训,尊重前人但不迷信权威;另一方面从基础地质入手开展研究和探索工作,先后组织国内几十个科研生产单位的500多名科技人员开展多学科联合攻关,他们在对南方探区石油地质条件和技术适应性重新评价的基础上,进行了选区评价排队,提出了南方探区3个层次勘探的战略部署新方案,并将四川盆地及周缘地区的海相油气勘探放在首位。

马永生的科技成果主要表现在以下4个方面。

(1)强化海相油气勘探理论自主创新,发现了我国多个最大的碳酸盐岩整装大气田——普光、元坝大气田。

四川盆地是我国最早发现和开发天然气的地区。马永生通过对区域地质条件和当时已发

现气田的分析与总结后认为,四川盆地的气田具有3个显著特点:一是探明储量规模都不大;二是目的层埋藏相对较浅;三是以构造气藏为主。在这样一个富气盆地中,应该发育有世界级的大型和特大型的气田。在四川盆地要发现世界级气田这一目标,首先需要勘探思路的大解放,其次需要加强理论创新和技术攻关;至关重要的是要有扎扎实实的基础研究成果作支撑。马永生敢于突破已有认识,通过详细的岩相古地理研究,重新建立了四川盆地川东北地区生物礁滩沉积模式。前人认为在2.5亿年前后相当长一段地质时期,川东北地区存在一个深水“海槽”,并明确指出普光等探区缺乏有利于油气储集体形成的条件。马永生系统开展了地层学、构造地质学和沉积学研究,在前人划定的深水区找到了许多浅水沉积的证据,重新建立了川东北地区生物礁滩沉积模式,认为这些探区不仅不是油气勘探的“禁区”,而恰恰是优质储集体发育的有利区,从而为这些地区的油气勘探指明了方向。

迎难而上,独辟蹊径。马永生向“油气主要聚集在构造高部位”的经典理论提出挑战。他通过油气充注历史和构造演化等方面的研究,认为构造高部位无疑是油气运移的指向区,而有效储层的空间分布才是油气聚集最终定位的关键因素,油气分布规律不受局部构造控制,构造低部位具有很大的勘探潜力。马永生进一步提出向四川盆地深层、超深层海相领域进军和探索构造-岩性油气藏的勘探思路。他果断地将储层最发育但又处于构造低部位的川东北普光地区确定为天然气勘探的首选目标。虽然前人在普光地区1116平方千米范围内,已钻各类探井21口,所有构造高部位都已打井,但未发现气田。通过对构造演化、烃源岩发育及油气充注历史等分析研究,马永生突破传统勘探思路,认为位于现今构造低部位的普光构造岩性圈闭,存在天然气富集成藏的可能。

2001年8月,马永生提出了普光气田的发现井——普光1井部署方案,由于该井部署在低于构造高点1300米的位置,并且钻井深度达5700米,因而在论证过程中遇到了很多的质疑和阻力,他连续3次向中石化专家组作汇报,得益于他扎实的理论和技术成果,最终得到了专家和总部的认可。同年11月普光1井开钻,经过长达1年半时间的精心组织和管理,艰难度过了一个又一个不知疲倦、高速运转的日子,终于在2003年5月打到了勘探目的层。功夫不负有心人,该井钻获279米巨厚气层,试获日产103万方高产工业气流,取得了川东北地区天然气勘探的重大突破。

随后,马永生负责制订了普光气田勘探的整体部署方案,组织实施探井29口,安全、高效地完成了气田主体的勘探工作,勘探成功率高达95%,引起国内外震动。截至2010年底,已向国家上交天然气探明储量4122亿方,目前普光气田已成为国内最大的碳酸盐岩整装气田,其储量价值超过2千亿元人民币。普光气田为“十一五”国家重大工程——“川气东送”工程提供了资源基础,对缓解我国能源供应紧张局面具有重要作用。马永生和他的团队建立的海相油气勘探理论和自主研发的储层预测技术方面的突破性进展与普光气田的发现获2006年度国家科技进步一等奖,该项成果同年被两院院士评为“中国十大科技进展”之一,并获得2007年度国土资源部全国地勘行业优秀找矿项目一等奖。

在普光气田勘探理论和技术方法指导下,马永生带领团队继续探索,仅在中石化探区又相继取得了通南巴(2004年)、元坝和鄂西渝东(2007年)、南江(2008年)天然气勘探的突破,带来了四川盆地新一轮天然气发现和储量增长的高峰。

普光气田发现后,马永生没有满足于已取得的成果,他带领他的团队继续向更深更难的领域大胆探索。

元坝区块位于四川省巴中—广元地区,长兴组—飞仙关组气藏要比普光气田深 900~1 500米以上。借鉴发现普光的理论技术和勘探思路,针对该地区的地质实际开展研究,马永生认为元坝地区可能发育长兴组—飞仙关组大型台地边缘礁滩复合体。元坝 1 井是川东北巴中低缓构造带的一口区域探井,2006 年 5 月 30 日开钻,至 2007 年 3 月 23 日完钻,完钻层位为上二叠统长兴组,井深达 7 170.71 米。对长兴组(7 081~7 150 米井段)进行酸压测试,由于重晶石泥浆对储层的污染,测试结果仅为  $0.3 \times 10^4$  立方米/天,未能反映储层的真实产能。马永生通过对钻探资料和三维地震资料的综合分析,认为元坝地区长兴组—飞仙关组为大型碳酸盐岩缓坡沉积,发育台地边缘礁滩相储层。元坝 1 井位于斜坡的上部,储层发育相对较差,往南可能存在台地边缘礁滩相储层,他顶住压力,大胆决策对该井实施开窗侧钻,2007 年 9 月 14 日,元坝 1—侧 1 井钻至井深 7 427.23 米,达到地质目的层完钻。对长兴组—飞仙关组(7 331~7 368 米井段)进行酸压测试,获得  $50 \times 10^4$  立方米/天的天然气产量,证实了元坝区块发育长兴组—飞仙关组礁滩储层,标志着元坝气田勘探取得实质性重大突破,目前该地区完钻的 20 余口探井成功率达 90%以上,创造了世界超深井勘探记录。2011 年,元坝气田已向国家上交探明天然气储量 1 593 亿立方米,三级储量超过 6 000 亿立方米,中国又一个与普光气田规模相当的大型气田已经诞生。

普光气田和元坝气田等一系列发现催生和有力支持了国家“十一五”重大工程——“川气东送”的建设和平稳运行,对国家经济建设和改善人民生活质量起到了重要作用。

(2)突破储层孔隙“消亡带”的传统认识,首次阐明了深层碳酸盐岩优质储层发育的“三元控储”机理。

国外海相盆地分布面积大,构造稳定,后期改造弱,一般属原型盆地,油气储层多集中分布在 2 000~3 500 米深度带。国际著名学者 Scholle(1977)、Schmoker(1982)和 Halley(1983)等先后提出孔隙发育“死亡线”的认识,即埋藏深度达到 3 500 米时,因压溶和胶结作用使碳酸盐岩致密化,将出现一个所谓的储层孔隙“消亡带”。

与中浅层储层相比,深层碳酸盐岩储层在环境上具有“地层温度高、地层水盐度高、应力复杂、异常压力普遍、岩石成岩作用强烈且多已进入成岩晚期”等特点。“深层、超深层是否发育优质的海相碳酸盐岩储层”这一问题,既是公认的世界级难题,也是在勘探中必须要回答的问题。马永生认为中浅层储层的相关理论不完全适用于深层、超深层储层的研究,世界权威的学术观点也是值得商榷的。

马永生从野外露头 and 钻井资料入手,开展了碳酸盐岩沉积、白云岩化作用与优质储层形成机理研究,结合储层实验模拟结果,重塑了深层碳酸盐岩优质储层发育的物理化学过程,提出了“沉积—成岩环境控制早期孔隙发育、构造—压力耦合控制裂缝与浅部溶蚀、流体—岩石相互作用控制深部溶蚀与孔隙的保存”的“三元控储”机理,并预测川东北地区 4 500 米之下广泛存在碳酸盐岩优质储层。这一突破性认识为包括普光、通南巴、元坝、川东南地区在内的深层油气勘探提供了理论依据。川东北地区的勘探实践表明:普光地区碳酸盐岩储层埋藏深度多数超过 4 500 米,元坝地区碳酸盐岩储层一般都在 7 000 米左右,最深达到 7 200 米,从而否定了传统的储层孔隙“消亡带”理论。

(3)完善了碳酸盐岩礁滩储层综合预测的技术系列。

由于我国南方碳酸盐岩形成时代早,受成岩演化影响,礁滩储层的类型多,次生变化明显,非均质性强,碳酸盐岩储层的分布与预测难度大,而深层礁滩储层预测则是国内外油气勘探的

热点和难点。针对这一难题,马永生带领其科研团队大胆探索,形成了以复杂山地深层碳酸盐岩储层预测为核心的勘探技术系列。

川东北地区地表相对高差达到1 200米、碳酸盐岩储层埋深超过5 000米。国内外没有可直接应用的成熟经验和方法。为此马永生组织他的团队开展了复杂山地高精度地震采集技术、高精度地震成像技术和礁滩相储层综合预测技术攻关,在前人的工作基础上,提出了以碳酸盐岩储层岩石物理参数测定为基础,在构造、沉积相及储层发育模式指导下,以建立储层地质-地球物理模型为核心,通过地球物理正演模拟,明确储层地震响应特征与识别标志,开展碳酸盐岩储层综合预测的技术思路和方法,实现了深层碳酸盐岩储层的预测与精细描述,建立了普光地区5种礁滩型储层识别模式。针对三叠系飞仙关组的鲕滩储层预测技术,以突出鲕滩储层特征为目的的相对振幅保持处理,各种处理手段皆以保护储层特征为前提,建立了川东北地区“强振幅、亮点型”鲕滩储层地震相识别模式。他们还运用振幅、能量、频率、相位、阻抗等地震属性,结合模型正演,对飞仙关组鲕滩储层进行综合研究,研发形成了礁滩储层预测技术。

在此基础上,针对碳酸盐岩礁滩储层中粘土矿物会影响储层预测精度这一特点,马永生等结合岩石物理参数和测井资料,建立了储层孔隙度与地震波阻抗之间的关系,有效预测了白云岩储层厚度和孔隙度,在普光储层主体分布区,预测生物礁储层厚度50~100米,鲕滩储层厚度150~250米。实践证明,复杂山地高精度地震采集技术的应用,大幅度提高了山地地震采集资料的品质;山地高分辨率成像技术的应用大大提高了储层成像精度,使深部地层储层厚度的预测精度由37米提高到12米;礁滩相储层综合预测技术的应用,实现了5 000米以上深井和超深井的储层埋藏深度预测绝对误差平均值仅为15米,确保了探井钻探成功率。在普光气田实施的29口探井,礁滩储层钻探成功率达95%,取得商业发现的探井高达90%。

(4)建立了叠合盆地深层碳酸盐岩天然气成藏机理与富集理论。

四川盆地是一个典型的多期构造叠合盆地,盆地经历了两大构造沉积旋回,即震旦纪—中三叠世被动大陆边缘构造演化阶段和晚三叠世—始新世前陆盆地及拗陷演化阶段,纵向上发育了中生界陆相成藏系统、上古生界海相成藏系统及下古生界海相成藏系统三大成藏系统。叠合盆地具有多套烃源岩、多类储盖组合、多次生排烃和多期成藏等特征,通常勘探目的层埋深大,经历长期演化,油气藏充注历史复杂,油气分布规律受多种因素控制。

马永生和他的团队通过长期研究后认为:源岩过成熟条件下天然气的来源、深层碳酸盐岩优质储层的发育和分布、油气运移、聚集及古油藏形成后的调整改造和再聚集过程是叠合盆地深层天然气富集的关键。通过模拟实验、地质过程恢复和数值模拟及实例解剖,他和他的团队发现四川盆地深层碳酸盐岩层系天然气的富集经历了3个主要阶段。一是古油藏形成阶段。在晚印支—早燕山期,二叠系和志留系烃源岩进入主排烃期,长兴组—飞仙关组的构造-岩性圈闭形成并接受原油充注,古油藏开始形成,古油藏的分布受晚印支—早燕山期的构造格架、流体输导体系和长兴组—飞仙关组岩相变化的控制。二是油气藏化学改造和流体调整阶段。燕山早期末,普光古油藏储层温度达到160℃,其内部的原油开始发生热裂解作用,并一直持续到中燕山期,当温度达到甚至超过200℃的时候裂解完毕。古油藏实现油向气转化的同时也接受了部分源岩干酪根热降解气的充注。三是再富集-定位阶段。喜山运动中晚期,现今的构造格局逐渐形成,储层原油裂解形成的天然气、不同演化阶段的储层沥青裂解形成的天然气、源岩和异地储层沥青裂解形成并在油气藏调整改造过程中注入储层的天然气在晚喜山期——现今构造面貌和储层岩性变化的控制下,在现今的构造-岩性复合圈闭富集,形成了普

光等大型气藏。

马永生注重理论联系实际、学风严谨、勇于创新、为人正派。为了准确获得第一手资料,组织好勘探工程实施,他先后 13 年远离家庭,深入基层,扎根边疆,坚持在科研生产第一线。马永生先后获国家科技进步一等奖 1 项,省部级科技进步一等奖 5 项。2005 年被评为中石化有突出贡献的科技专家,同年享受国务院特殊津贴;2007 年获何梁何利科学与技术成就奖,是该奖项设立以来第一位非院士、最年轻的中国学者;同年他获得李四光地质科学奖。他注重理论成果的总结和积累,以第一作者身份发表学术论文 50 余篇,出版专著 8 部、译著 2 部,其中《中国海相油气勘探》于 2010 年荣获第二届中国出版政府奖提名奖。在开展理论探索和勘探实践的同时,马永生组建和培养了一支理论功底较扎实、实践经验较丰富的勘探科研团队。该团队 2005 年被中石化命名为“最佳创新团队”,2007 年被国土资源部授予“全国地质勘查行业先进集体”称号。马永生十分注重人才培养,先后为油田企业和相关院校培养了油气勘探领域博士 15 名、硕士 5 名。

马永生取得的勘探成果和建立的创新理论,引起国内外油气勘探界的高度关注,他先后 5 次应邀在世界石油大会、AAPG(美国石油地质家协会)年会、美国某著名大学介绍普光气田的发现过程和理论技术成果。他在实践中形成并经过实践验证和完善的海相油气勘探理论和技术,对国内外海相深层碳酸盐岩领域的油气勘探有重要的指导和推动作用。

马永生院士仍然奋战在油气勘探生产的第一线,并为国家能源事业的发展发挥更重要的作用。

〔中国石油化工集团公司 胡宁 整理〕  
〔中国地质大学校友会 程伟 整理〕

## 淡泊名利养心志 魅力勤事忙耕耘

——记 1984 届毕业生、浙江省特级专家杜时贵校友



杜时贵校友(右2)在野外工作

他,一个从大山走出的孩子,大山给予了他淳朴而坚强的性格,他有着大山一样的气魄和胸襟。

他,勇攀科研高峰,以非凡的毅力,坚忍不拔的精神,在探寻科学奥秘的道路上留下一个又一个坚实的脚印,结出硕果累累。

他,倾情教育事业,求真务实、与时俱进、竭尽全力、恪尽职守、敢于负责、勇于创新、不辱使命,以实际行动为教育事业无私奉献,谱就华彩篇章。

他,就是浙江省特级专家、全国政协委员、国内岩体结构面粗糙度研究领域知名专家、浙江省高校教学名师、国家技术发明二等奖获得者、中国地质大学(武汉)毕业生杜时贵教授。

29

### 坎坷少年路 玉汝成大器

杜时贵出生在浙中的一个小山村。40年前,村里只有四五十户人家,人均不足三分地,贫瘠的沙质土壤只能种植一些红薯和土豆。由于家中有6个兄弟姊妹,父母肩上的担子格外沉重。20世纪50年代末,担任村干部的父亲因直率敢言被错划成右派。从此,整个家庭更是陷入了困境。由于家人在村里备受冷落和歧视,幼小的杜时贵内心蒙上了一层阴影,也培养了他不服输的倔强性格。

1976年,初中毕业的杜时贵由于家庭的特殊情况,没能被推荐进入高中学习。为缓解家庭经济困难,经同学介绍,他跟邻村一位补锅手艺人当学徒,唯一要求就是解决个人的吃饭问题。此后,年仅14岁的杜时贵承担着超出大多数同龄人的艰辛。两年时间里,一个瘦小的身子挑着沉重的担子穿梭在一个个村子之间,顶风冒雨,四处漂泊,柴禾间、稻草堆常成为他夜晚栖息之所,而这段经历也培养了他吃苦耐劳、不怕苦难、不畏艰险的坚韧意志。

1977年,高考恢复,渴望学习、不甘平庸的杜时贵看到了希望。1978年,已辍学两年的他终于重返久违的课堂。对于这个来之不易的学习机会,他倍加珍惜。由于两年未碰过书本,他以文化成绩倒数第二名考入南马一中,但一个学期后他上升至全班第二名。至今,他发奋学习、刻苦努力的事迹和精神还被该校师生传扬。这段时间,由于父亲被查出肝癌晚期,家庭情况更为窘困。两分钱一碗的青菜都成了他为之垂涎而不可得的美味,一日三餐里,除了红薯、

土豆、糙米，碗里永远只有一撮没有一丁点油水的霉干菜。他利用一切时间勤奋苦学，以做学徒时磨炼出来的坚韧意志奋发求进。1979年暑假的某一天，村里终于通了电，一盏盏明亮的电灯替代了昏暗的煤油灯。而这天，父亲却永远闭上了双眼。带着全家人的期望，带着沉甸甸的责任，他立志，一定要考上大学！

1980年，杜时贵以优异的成绩考入中国地质大学。刚上大学时，普通话只能听懂一半的他，每天早上边吃早饭边听《新闻和报纸摘要》节目学习普通话。第二学期，同学们推选他担任班长，他以勤奋刻苦的学习作风和勤俭节约的生活作风，以身作则影响他人，11801班被评为湖北省先进班集体，他本人每年都被评为三好学生和优秀团员。毕业时，学业优秀的他本有机会继续深造，但举步维艰的家庭经济条件使他不得不放弃读研而留校任教。当时，综合地质教研室的老师要面向全校非地质类专业学生上地质专业课，也是学校少数几个没有学位点的教研室。没有导师的引领，专业发展成为摆在年轻的杜时贵面前的一道难题。经历了漫长而痛苦的8年摸索，1992年杜时贵发表了第一篇学术论文。这让他深深体会到，作为一名青年教师，良好的学术环境和导师的引领对自身发展的重要性，这也成为他日后致力于培养青年教师持续发展、为他们打造良好成才环境的最初动机。

而后，他进入了一个全新的发展阶段，专业上不断取得新突破，教学上不断推出成绩和成果。进入浙江工业大学后，杜时贵成为该校历史上第一位破格的副教授、十佳杰出青年教师和浙江省高校学科带头人。1993年至1999年，他在浙江大学攻读博士学位，毕业后成为全国8000名进站博士后。1999年，37岁的他成为一名青年教授。

### 淡泊轻名利 创新结硕果

30

“夫君子之行，静以修身，俭以养德；非淡泊无以明志，非宁静无以致远。”这是杜时贵人生的座右铭。地质专业出身的杜时贵，毕业后凭着自己的兴趣和爱好积极投身地质科学研究。30多年来，为攀登地质科学的高峰，他放弃无数个节假日，熬了无数个通宵，头顶烈日、脚踩泥泞赴野外勘察，采集现场原始数据，搜集相关资料。正是他严谨的科学作风和一丝不苟的治学精神，成就了他突出的科研成果，近年来已引起国内外同行的广泛关注。

他主持国家自然科学基金、浙江省重大科技专项等科研项目50多项，研制了岩体结构面粗糙度系数测量系列仪器，创建了岩体结构面粗糙度系数野外快速测量方法，开发了岩体结构面抗剪强度综合评价技术，编制了浙江省工程建设标准《岩体结构面抗剪强度综合评价应用技术规程》和工程应用范例，并在小浪底水库、国家地质处置库、甬台温高速公路等100多项国家级和省级重大工程中工程应用。实现了从结构面粗糙度系数测量仪器和测量技术的源头创新，到开发岩体结构面抗剪强度综合评价技术，再到编制工程标准，建立工程应用范例，进行工程应用推广的系统研究方法创新，完成了岩体结构面抗剪强度综合评价技术从理论研究到实际工程应用的跨越。他发表学术论文115篇，出版专著7部、标准1册，主编教材1部、文集2册，著作及论文被国内外同行引用668次，授权国家发明专利20项、实用新型专利10项，获科技奖励20项，以第一获奖人身份获国家技术发明二等奖1项，全国发明创业奖1项，浙江省科学技术一等奖1项、二等奖1项、三等奖1项，中国岩石力学与工程学会技术发明一等奖1项，教育部技术发明二等奖1项，建设部科学技术二等奖1项、三等奖1项，地质矿产部三等奖1项、四等奖2项，浙江省自然科学学术奖二等奖1项，浙江省高校科研成果一等奖1项、二等奖1项、三等奖3项，浙江省岩土力学与工程学会科学技术一等奖1项，金华市科学技术一等



奖 1 项,获省级教学成果奖 3 项,主持国家精品课程 1 门。

杜时贵在成为享受国务院政府特殊津贴专家的同时,2006 年又被评为浙江省高校教学名师、浙江省百名科技创新青年,2007 年被评为浙江省有突出贡献中青年专家、省优秀博士后,2008 年他被推举为全国政协委员,2011 年被授予“浙江省特级专家”。

也许是少年求学过程的坎坷与磨砺,他对每一项成绩和荣誉的到来都怀有一份感恩之心。他说:“一路走来,我总觉得自己收获得多,付出得少,所以,总想再多做些什么,这样才能心理平衡。”也正是这种淡泊名利、甘于付出的精神成就了杜时贵在科学道路上一个又一个的成绩。

### 倾心为教育 改革铸辉煌

为理想而拼搏的人永远充满激情,不知疲倦。杜时贵倾心教育事业,他常说:“做学术取得再多成绩只是个人的,如果能在培养人才方面取得一些成绩,得益的将是一大批人和一个单位。”因此,他在勇攀科学高峰的同时,一直勉力勤事于教育领域,先后任职浙江工业大学职教学院院长、金华职业技术学院副院长、浙江建设职业技术学院副院长、浙江工业职业技术学院院长、浙江理工大学副校长,为学校的发展倾注心血。

担任浙江工业大学职教学院院长期间,他主持浙江省建材工业学校的并入工作,仅半年时间就实行了平稳过渡,并在较短的时间内理清了发展思路,任期两年内成功申报省内首个职业技术教育硕士学位授权点,争取到中职硕士举办权,实现了学院跨越式发展。

2003 年,已成为浙江工业大学职业技术学院院长的杜时贵又作出了一个大胆的决定,放弃本科院校优厚的个人发展条件,投身高职教育事业,来到金华职业技术学院担任分管科研工作的副院长。他很快发现了高职院校普遍存在的一个问题,即师资队伍培养欠缺一套完善的机制、教师自我发展欲望不强烈,由于没有人才培养平台和导师引领,教师自信心不足、缺乏上进心,专业上提高不快。很多硕士毕业的青年教师到了高职院校,由于缺乏良好的人才培养机制和成才环境而难以提升自我,因而苦闷彷徨。在多方调研和反复考证的基础上,杜时贵牵头制订了一套适用于高职院校的师资队伍培养方案,并修订科研规章,改革科研制度,推出扶持机制,打造青年教师成才环境。短短两年,金华职业技术学院涌现出一大批优秀的青年教育人才,使学院的科研水平一跃而居于全省高职院校首位、名列全省 28 所本科院校第 16 位。

2005 年,杜时贵调任浙江建设职业技术学院副院长。在前两年的探索和创新的基础上,他以“打造高职科研品牌、创新人才培养机制、大力推进师资队伍建设”为切入点,以点带面,以面带片,进而探索一条“科研兴师、科研兴院、科研兴教”的道路。他积极奔走,靠着学院配给他的 10 万元配套科研资金,建立了浙江建设职业技术学院岩土工程研究所,成为学院学科建设基地和人才培养平台。在他的带领下,全体成员安安心心搞科研、踏踏实实做学问,双休日每周一次的学术活动制度风雨无阻,甚至连春节也不例外。多种形式学术活动的开展,营造了良



杜时贵校友的荣誉证书

好的科研环境和氛围。研究所也成为教育科研交流的平台,为教师采集最新科研信息、拓宽研究视野、提高研究水平创造了有利条件,形成了教师与科研结合、研究与教学结合、教学与课题结合,以科研促教学、以创新促建设的良好态势。短短一年时间,岩土工程研究所从无到有,从小到大,从弱到强,形成了一支业务素质高、创新能力强、结构合理的学术团队,带动了相关学科的发展,解决了高等院校教师的人才培养机制问题。同时,研究所还吸收部分优秀学生参加科研活动,在培养学生形成严谨的科学态度和高尚的科学修养、成为知行统一的创造型人才的道路上作出了一系列颇具价值的探索。通过两年时间,研究所的大部分青年教师都已经成长为各学科专业的佼佼者,成为学校教育的中坚力量和业务骨干。

2007年,杜时贵教授任浙江工业职业技术学院院长。这时的他,对如何培养高职教育教学人才、提升师资队伍整体水平,进而促进学院内涵建设和纵深发展有了更为清晰和成熟的理念。因此,他开始超前谋划学校发展,即到2020年,把学校建成省内一流、国内有一定知名度的示范性高职院校,达到高职本科的办学标准。他积极推进校院二级管理体制、学校岗位设置与聘任和人事分配制度改革,使学校真正实现了从一级管理到二级管理的转变;他重视校企合作共建,使绍兴市公共实训基地步入国家示范性公共实训基地行列;他重视校企合作,成立了浙江省首个职业培训联盟——绍兴市职业培训联盟;他始终把教学放在中心地位,坚持走内涵建设之路,全面推进省级示范性高职院校建设,学生参加技能竞赛硕果累累;他重视师资队伍建设,着力提高教师科研能力,建立“高层次人才梯队工程”培养平台和“双师素质工程”培养平台,每年用于两大平台建设的经费达500多万元,对全院教师进行分层次、滚动式培养,持续提升人才水平,进而带动学校整体实力的可持续发展。

2012年,杜时贵教授调任浙江理工大学副校长。凭借着对教育事业的满腔热情,以及多年来在教育工作及领导岗位上积累的丰富的教育领导经验,他必定能为浙江理工大学的发展锦上添花。

“我是一个从山里走出来的孩子,我的每一份收获都是社会的给予。”杜时贵教授这样说,“如果说,我能为教育事业的发展尽一份力量,那将是我的最大幸福。”

[浙江省岩土力学与工程学会 黄曼 撰稿]

## 一步一印 踏雪寻梅

——记 1989 届毕业生、广西高等学校教学名师奖获得者董荣胜校友



三尺讲台,是他坚定的选择;躬耕 17 年,弹指一挥间,是他日夜的坚持、无悔的付出。一页空白被写满荣誉,一曲平凡被唱成奇迹。无所谓成功的定义,只有一步一印的坚持,留下踏雪寻梅的足迹……他就是 1989 年毕业于中国地质大学计算机科学系、现为全国高等学校计算机教育研究会理事、中国计算机学会教育专业委员会委员、广西计算机学会理事、广西高等学校教学名师奖获得者董荣胜校友。

### 热爱职业 甘当人梯

33

那么多荣誉的背后,他还是保持着惯有的平静和谦逊。“我,没忘自己是谁。”董荣胜校友说,“我认为,一名合格的大学教师,首先要热爱自己的职业。对学生,要爱护和宽容;对课程,要认真对待。”

他是这样说的,也是这样做的。“认真备好每一门课,只有对课程内容烂熟于胸,才能做到在上课时游刃有余,对课堂问题灵活处理。”董荣胜一直这样严格要求自己,从未忽略过任何细小环节,因为,“我必须对我的学生负责,对国家的未来负责……我一直以国家教学名师陈国良院士为榜样,尽可能做到‘闭门思课’”。“俯首甘为孺子牛”,董荣胜校友甘当人梯,乐为人梯,鼓励学生超过自己,胜过前人。“对学生的宽容和关爱会使学生铭记一生。”他说。

当我们寻访他的千百学生时,他们的笑容是最好的明证。他教过的本科生、研究生已有 5 000 多人,可谓桃李满天下。学生们说,董老师不仅是他们的良师,更是益友,无论在生活还是在学习上,都给他们提供了很多的帮助,这令他们终生难忘。学生们这样评价他:“董荣胜教授是一位非常优秀的教师,上课生动。”“董老师的课很精彩,让学生在快乐中学到很多知识!”“董老师对待同学的责任心,在广西桂林电子工业学院很少有老师能做到。”“董老师教学认真负责,非常有激情,能感染学生同步思考!”“董老师的课堂以学生为主体,教师为主导,对学生今后的研究和学习都具有启发作用。”“董老师上课能拓展到许多方面,易于同学接受!”……像这样赞不绝口的评价还有很多。

这是怎样的一份热忱,是怎样的一种责任?“蜡炬成灰泪始干”,董荣胜校友用自己的执着体现了人民教师的魅力!

## 教育改革 大胆创新

在平凡的教师岗位上,董荣胜一直坚持大胆创新、与时俱进。他强调“高校教师要关注国际学术发展动态,要研究课程构建,不断丰富课程内容,灵活运用教学方法,吸收国内外有关教学的新成果,更好地提高学生分析问题和解决问题的能力。”他一直致力于探寻新的教学模式,并多次指出通过“计算机科学与技术方法论”等一类培养“计算思维能力”课程的学习,引导学生掌握学习方法,了解学科本质和形态,从而明确未来发展方向。

教学内容的更新和教学方法的改革充分体现了他的探索创新和与时俱进的精神:一是坚持以学科认知模型为基础的教学模式;二是坚持以计算思维能力培养为核心;三是把社会与职业的问题与专业学习紧密结合。

董教授负责的精品课程“计算机科学导论”颇有特色,在国内也有相当的知名度,2009年被评为国家级精品课程。该课程构建在计算学科认知模型的基础上,以计算机科学的内容为背景,在学科思想与方法这个较高的层面对计算学科进行导引,这种方式能够有效地促进学生对学科本质和思维方式的了解,并为学生后继大学专业课程的学习奠定基础。

董荣胜教授认为,抽象、理论和设计是计算机科学与技术方法论中最基本的3个概念,也是面向计算学科思维能力培养的最重要的3个过程(学科形态)。3个学科形态的划分,反映了人们的认识从感性认识(抽象)到理性认识(理论),再回到实践(设计)中来的思维方式。为此,董教授将计算学科中的3个学科形态,学科中的科学问题以及蕴含于3个学科形态中的各分支领域所具有的共同特征的核心概念、数学方法、系统科学方法等抽取出来,构建了在国内有相当影响的、独具特色的“计算机科学导论”课程。在课程的教学过程中,董教授还配以大量通俗易懂的实例,让学生了解面向计算学科的思维方式,并要求学生用计算科学中的核心概念和方法来分析现实生活中的问题,加强了学生计算思维能力的培养。

为了解决“计算机科学导论”课程的一个难点和重点——对存储程序式计算机本质的理解,董教授专门研制了存储程序式计算机模拟平台,构造了大量的习题,要求学生平台上运行所有的程序,正确理解课本中的句子:“从原来的对程序和数据的严格区分到一样看待,这个观念上的转变是计算机史上的一场革命,它反映的正是计算的本质,即符号串的变换。”董教授以“存储程序式计算机模拟平台”为核心,还研制了“计算机科学导论”课程学习网站,包括:欧拉图、哈密尔顿图、汉诺塔、求婚的故事、旅行商问题演示、两军问题、包裹邮寄的层次结构、网络数据传递、图灵机、作为函数的图灵机实例、集合的概念和表示、空集、集合间的关系、关系的性质、关系及其表示、运算及其性质、笛卡尔积、算法、结构化程序设计等演示程序,有效地提高了学生的计算思维能力。

在学科设计形态技术价值观方面,围绕社会与职业的问题,在“计算机科学导论”课程的教学,董教授根据美国著名的计算机学科教程 CC2001 的要求,还让学生了解计算学科的基本



董荣胜校友的荣誉证书

文化、社会、法律和道德方面的固有问题,以及作为未来的实际工作者,应当具备的其他方面的一些能力,如能够回答和评价有关计算机的社会冲击这类严肃问题;知晓软件和硬件的卖方及用户的权益,并树立以这些权益为基础的道德观念;意识到他们各自承担的责任以及不负这些责任可能产生的后果等内容。

精心育人,但不仅仅是教书匠。董荣胜努力钻研,出版专著/教材 2 部,主要论著被他人引用近 200 次,主要成果被 CC2001 和《中国计算机科学与技术教程 2002》采用。出版的著作型教材《计算机科学与技术方法论》(人民邮电出版社,2002 年 9 月出版)、《计算机科学导论——思想与方法》(高等教育出版社,2007 年 9 月出版)分别被北京大学、华中科技大学、中国地质大学、兰州大学、重庆大学、新疆大学、广西大学等国内近百所高校选为主讲教材、教学参考书或指定读物。

董荣胜校友曾在全国计算机教育与教学会议上作大会报告或大会特邀报告近 20 次,这是他与同行分享自己思想和成果的理想舞台。由他倡导的全国“计算机科学与技术方法论”专题研讨会和全国“计算思维与计算机导论”专题研讨会分别于 2003 年 11 月和 2008 年 11 月在桂林召开,来自全国百余所高校,包括百余位计算机学院院长与主管教学副院长在内的近 200 位专家出席了会议,会议论文集由中文核心期刊《计算机科学》专辑出版。与会人员对研讨会给予了很高的评价。他们认为,董荣胜教授所倡导的教学思想和方法特别新颖、实际,对学生如何有效地解决问题具有重要意义,由董教授倡导并构建的“计算机科学与技术方法论”应当贯穿于计算机科学与技术学科教学的始终。董荣胜教授为此荣获广西省级教学成果奖一等奖 2 次、三等奖 2 次、全国多媒体课件大赛一等奖 1 项、广西社会科学优秀成果三等奖 1 项、广西优秀教材一等奖 1 项等多个奖项。

### 投身科研 肩挑重担

教学改革,科研先行。董荣胜校友自中国地质大学毕业 2 年后,即承担了国家“八五”重点攻关项目“冷冲模具间隙检测系统”的任务,任项目组副组长,负责该项目“软件控制系统”的研制,为该项目的顺利完成作出了贡献。该项目被专家组鉴定为达到了国际同行的先行水平。此后,董荣胜校友又分别主持和承担过多项攻关项目的任务,如电话银行系统的研制、医药公司管理系统的研制等,在项目的验收结题报告中,有委托单位写道“由董荣胜同志主持的项目完全达到项目设计任务书所规定的各项指标,系统试运行很好”等验收结论。

董荣胜教授积极参与国防科研项目的工作,以课程组主要成员身份参与了总装备部“某装甲情报处理车软件系统的研制”、国防预研重点项目“基于 Ada 的形式化规格技术研究”等项目的工作,数个寒暑假都在科研一线工作,为这些项目的顺利完成和投入使用竭尽全力,被评为学校科研先进工作者。

董荣胜教授认为,大学教师不仅要参与攻关项目的研究,更应该参与科学基金等更基础的研究工作。为此,他先后参与了“混杂生产过程的混杂 Petri 网建模和符号调度技术研究”、“装配序列生成的符号技术研究”、“基于时态认知逻辑的特征交互无界模型检测”等国家自然科学基金项目的工作,主持了“嵌入式实时系统可预测调度研究”、“基于对象的分布式实时系统调度模型研究”、“模型检验和定理证明相结合的安全协议分析技术研究”、“基于博弈论框架的无线自组网性能及安全研究”等省级科学基金的项目。他所承担的项目均顺利完成,并受到好评。

在攻关项目的研制过程中,董荣胜校友重视科研知识产权的申报,先后获得过国家实用新型专利1项、软件著作权9项。在基础科学研究方面,他十分重视科学研究过程中的思想与方法的作用,先后发表科研论文80余篇,被SCI、EI收录10余篇,论文被他人多次引用。他十分重视科研对教学的促进作用,首创了在国内很有影响的“计算机科学与技术方法论”课程,该课程被华中科技大学等国内多所大学采用。他撰写的相关著作型教材《计算机科学与技术方法论》重印12次,被他人积极评价和引用160多次,包括台湾在内的我国各大图书网站都有该书的现货销售。

他,不辞辛苦,踏实前行,为我国的计算机事业,特别是我国的计算机教育事业作出了贡献。他以自己是中国地质大学的毕业生为荣,在不同场合多次申明,他的研究工作所采用的思想与方法,来自于在中国地质大学的学习。

这,不仅仅是成绩的罗列,更不是成功的炫耀,而是大家怀着敬意粒粒细数、细细体味这一份份沉甸甸的荣誉背后的伏案艰辛,在多少个日复一日、冬夏轮回中的埋头深思!

董荣胜校友像一缕清风,默默地耕耘在科学的原野、学生的心田,不知疲倦;他像辛勤而又充实的园丁,用慈爱的目光送走那满园欢快的桃李。他孜孜不倦地追求着自己的理想,在平凡的岗位上实现了自己的人生价值,展现了新时期高校教师的光辉形象。

深山曲径通幽处,一步一印,踩在雪里寻梅香……

[中国地质大学(武汉)爱校联合会学生记者 李凤 整理]

## 幸福源自地层深处

——记 1986 届毕业生、全国五一劳动奖章获得者徐友灵校友



2005 年底，一条消息在国内地质学界引起震动：信阳市商城县汤家坪一带发现大型钼矿！在这里发现钼矿，宣告鄂豫皖三省接壤的大别山北坡地区金属矿找矿取得重大突破，意味着河南省在我国钼矿保有优势地位的巩固。随着汤家坪钼矿揭开面纱，一个名不见经传的名字跃入人们的视野，他就是河南省地矿局第三地质调查队队长徐友灵。

徐友灵，男，1986 年毕业于中国地质大学（原武汉地质学院）地球史专业。自担任河南省地矿局第三地质调查队（以下简称地调三队）队长以来，他坚持地质勘查主业与多种产业并举，促进产业发展，地质勘查项目组织实施能力有所增强，为社会提供服务的能力也有所增强，持续取得丰硕成果。

37

### 一股不息的激情：做地质追梦人

“1981 年，懵懵懂懂上了中国地质大学（原武汉地质学院），稀里糊涂‘栽’进地球史，我就这样被唤醒了：地球—地质—矿藏—人类的文明，多有意思又多有意义的事业！”徐友灵说。

大学一毕业，徐友灵就下基层，搞勘探。他骑着自行车在各个煤井奔波；常年野外勘探虽艰苦，却总感觉地质工作让他着迷。技术、政工、管理、经营，在地质部门的各个岗位历练 18 年，2003 年到地调三队时，他已由毛坯炼成了一块好钢。

“去地调三队的第一年，队上的地质技术人员调走了 8 位。我发誓：一定要凭地质勘查这个主业立队、强队！”徐友灵用了不到 3 年的时间实现了诺言。地调三队新增高级工程师 23 人，专业技术人员已占整个队伍的 50%，承揽国家、省和社会地质勘查项目 49 项，在矿调和银、金、钼、煤等矿种方面取得了一系列新成果和找矿信息。2007 年全队总收入过亿元。

### 一个坚定的信念：找矿

从 20 世纪 60 年代开始，由于多次勘探未果，大别山北麓究竟能不能探出大型金属矿，是

横亘在河南地质人心头的一个结、一个挥之不去的问号。

2003年7月,徐友灵就任地调三队副队长主持工作,2004年任队长。经过一个阶段的调研思考,一个认识在他的头脑中越来越清晰:大别山北麓具备有利的成矿地质条件,而汤家坪又曾发现过钨矿点,徐友灵下决心把握住良机。

但“汤家坪钨矿点品位低”这一结论,曾使队里有过放弃的想法。面对高风险,是进还是退?“找矿是地质人的天职,只要有科学依据,我就要担这个险、尽自己的责。”徐友灵与班子成员、技术负责同志达成共识:坚定判断,立即动手!

从2003年秋到2005年底,再到2006年底,地调三队与合作方一起,利用地球物理、化探、地质等科学手段,一步步证实了预测!

以汤家坪钨矿为开端,大别山北麓由东到西钨矿藏勘探不断取得新的成果,发现多个找矿前景较好的地段。将来,围绕钨矿产业链开发,周边鄂豫皖三省区域经济的发展前景十分可观!

### 一个创新的理念:地质勘查主业与多种产业并举

多年来,徐友灵一直坚持“创新经营、创造效益”的发展理念,致力于打造“平安富足和谐的地质队”,持续实施产业发展工程,实现了大别山地质找矿重大突破,为河南省地质找矿事业作出了突出贡献。

4年来,在徐友灵的带领下,地调三队承担完成大型地质勘查项目49项,其他小型地质勘查项目100多项;提交新发现矿产地10处;详查基地1处;提交河南省商城县汤家坪钨矿大型金属矿床1处;商城县汤家坪钨矿实现了从发现到勘探的快速评价,探明钨金属量2305吨,达到了大型矿床规模,实现了大别山地区地质找矿的重大突破和历史性突破,为建设大型钨矿开发企业奠定了坚实的资源基础,有效地提升了矿区的市场价值和开发价值。

为了支持推进社会主义新农村的建设,该队结合信阳农业经济发展的特点和需要,开展了以信阳毛尖、板栗、银杏等特色农业为主的农业地质调查和生态地球化学调查。为全力打造信阳市旅游品牌,他主持完成了信阳商城县金刚台地质公园申报技术工作(该项目2005年1月被河南省国土资源厅评为省级地质公园,2005年10月被国土资源部评为国家级地质公园)。他组织开展信阳市中心城区城市地质调查、工程地质勘察工作,为城市建设提供背景资料。同时,他还对信阳市旅游地质环境进行调查和评价,在对地质灾害进行监测与防治工作中,主持完成了信阳师范学院艺术楼,新建郑州—武汉、合肥—武汉铁路客运专线工程,市委羊山行政中心新址勘测等20余项工程项目。

徐友灵还大力倡导该队依法与国内著名矿业公司和职工股份公司联合组建大型矿业公司,注册资金2299亿元,其中地质调查队占34.8%,职工股份公司占8.7%,从而使国有资产和职工财产双重大幅度增加。组建的信阳最大的引资金属矿业企业,实现引资合作勘查重大突破,为信阳矿业经济发展和促进商城县县域经济发展奠定了坚实的基础。

该队的工勘施工也实现了跳跃性发展。2007年经营收入是4年前的266%。多种经营企业创收逐年增加,陆续实现扭亏增盈,2007年创收是4年前的190%。产业结构和市场领域调整取得新的进展,实现了桩基、工勘、测绘和环境地质全面发展,市场辐射公路铁路、水利电力、市政工程、矿山治理等领域;承揽重点项目和大宗工程取得新进展,相继完成了信阳同合火车



轮生产基地基础工程、大唐信阳华豫电厂干除灰灰库桩基工程,京沪客运铁路专线、郑武客运铁路专线勘察、新县城乡地形数字化测量等中大型工程施工,其中信阳同合火车轮生产基地基础工程突破 600 万元,创历史新高;实现了生产经营型向经营管理型转轨取得新进展。一是承担大项目执行能力进一步增强,市场区域和专业领域不断拓展实现了经济较快发展;二是地灾治理工作从小到大迅速发展,地灾治理工作取得新进展,成为省内地质环境工作的一支重要力量。

现在,徐友灵将眼界放得更远,他准备带领职工一举拿下“黑龙江省伊春市红星区、汤南林场幅 1:5 万矿调”项目;在内蒙古、在印度尼西亚群岛上,地调三队的地质队员正挥洒着创业激情。

### 一支和谐奋进的队伍:1+1>2

作为领导干部,徐友灵知道,一个人的能力再强也是有限的,只有领导班子形成合力、配合默契、优势互补、相互搭台,才能创造 1+1>2 的奇迹。他常说:“我的目的就是让每个人都焕发出激情,找到适合自己发挥才能的地方,让人觉得有干头。只要每个人都以激情融入地调三队这个大家庭,还有什么事做不成的。”



河南省地矿局和河南省总工会领导为徐友灵同志(左)颁发全国五一劳动奖章

2006 年初,“打造平安富足和谐的第三地质调查队”主体系统工程的 6 项子工程——人尽其才工程、经济富强工程、职工增收工程、产业发展工程、平安和谐工程、精神文明和政治文明工程锲而不舍地开始了。徐友灵带领全队实行“多予少取放活”的扶持措施,扩大企业实体发展空间;实行“高工资增加收入”的分配措施,发挥发展成果的驱动性;实行“高福利多奖励”的激励措施,扩大激励覆盖面;实行“温馨周到服务”的群众工作措施,改善工作生活环境;实行“鼓实

劲树新风”的宣传措施,增强队伍凝聚力和荣誉感。

在发展经济的同时,实施富民措施、增强集体凝聚感是他始终不渝的追求。在优质高效的前提下,他们积极向专业技术人员倾斜、向低收入人员倾斜,在投资政策、工资分配、生活福利待遇等全方位给予职工倾斜,对年收入 2 万元以下的职工实施多种角度的补贴、补助、定额奖励和福利等,推进职工收入和经济效益同步增长。3 年来,职工年人均收入同比分别增长 8.2%、31.09%、38.76%,全面实现了持续的较大幅度的提升,远远超出当地的收入水平。

队上采取出资资助或奖励方式建立了职工教育培训工作长效机制,激励职工参加各种学历教育。现已有 5 人获得大专和本科学历,31 人正在进行大专和本科学历的学习;有 6 人获得硕士学位,12 人正在就读;有 4 人考取律师资格,1 人考取安全工程师资格,2 人考取建造师资格,3 人考取注册岩土工程师资格。这些都不断增强了员工事业发展的后劲。

近几年来,地调三队的矿产地质、旅游地质、农业地质、工程地质都取得了好的成果,经济

快速发展、效益显著提高；政治、精神和物质文明建设也取得了丰硕成果：保持了“信阳市文明单位”和“全国模范职工之家”等荣誉称号；被河南省地矿局授予“河南省地矿系统‘十五’期间先进集体”荣誉称号，2008年徐友灵本人也获得了全国五一劳动奖章。

“省局提出：建设专业一流、实力雄厚、富裕和谐的河南新地矿。这为我们做好国家矿产资源保障工作提出了更高的要求。我们三队还要再加把力，为建设富裕美好中原作出自己的贡献。”徐友灵思考着下一步的努力方向。他说，不管别人的人生如何设计，他，只想在地质这条路上走下去！

[中国地质大学校友会 黄飞、刘锐 整理]

## 边疆之子 豪迈驰骋

——记 1986 届毕业生、内蒙古自治区劳动模范赵来校友



赵来校友,1982 年就读于武汉地质学院煤田地质专业。1986 年毕业后,他先后在内蒙古 109 地质队、锡林郭勒盟乌兰图嘎煤矿和锡林郭勒盟科技信息资源开发中心从事生产和科研工作,现为锡林郭勒盟科技信息资源开发中心主任、正高级工程师(电子技术)、国家信息化认证工程师。

20 多年来,赵来校友秉承地大“艰苦朴素 求真务实”的作风,始终以严谨的工作态度、扎实的工作作风和科学的方法兢兢业业工作,吃苦耐劳,乐于奉献。他共负责完成科研项目(课题)17 项,科研报告 14 份,调查报告 15 份,设计方案 30 余份,计 180 余万字;在省级以上刊物发表学术论文 18 篇(计 7 万多字),研究开发并正式出版多媒体光盘 1 套,其中有 15 篇论文获得自治区以上奖励;获得地质矿产部科技成果三等奖,获得锡林郭勒盟科技进步一等奖 1 项、二等奖 2 项。2010 年 1 月 31 日,赵来作为全区科技战线的优秀代表、自治区劳动模范,受到自治区党委书记、人大常委会主任胡春华的亲切慰问。2011 年赵来、孙玉梅夫妻双双被选举为内蒙古自治区第九次党代会代表,并光荣出席了 2011 年 11 月在呼和浩特召开的第九次党代会。

### 致力煤矿勘探 汗撒改造工程

20 世纪 80 年代初,赵来校友以优异的成绩考入武汉地质学院煤田地质专业,在老一辈地质学家的言传身教下,在学校“艰苦朴素 求真务实”校训的熏陶下,他勤奋刻苦,收获了丰富的煤田地质学知识。

赵来在锡林郭勒盟太旗农村长大,从小就经历着烧不上煤、用不上电的穷困日子。他心想:有朝一日,自己能为家乡的父老们找到一个大煤矿,建起一座大电厂,那该多好。大学毕业时,同学们有的考上研究生,有的争取留在科研单位,还有的出国深造,但他却怀着报效家乡人民、振兴锡林郭勒盟煤炭经济的愿望毅然决然地回到了地处祖国北疆的锡林郭勒大草原。

毕业后,他来到内蒙古 109 地质队工作。他兢兢业业,脚踏实地,一步一个脚印,先后参与主持了多个项目研究。1986—1992 年,赵来校友负责主持了“白音乌拉煤田芒来煤矿详查”、“西乌旗豁子梁煤矿详查”、“锡林浩特煤矿东山区详查”和“西乌旗哈达图煤矿详查”地质勘探项目,完成钻探 12 000 米,探明储量 16 亿吨,提交了 1 套大型、3 套中型的详查地质报告。特别

是在芒来煤矿的勘探工作，他探明了煤矿煤炭储量近 10 亿吨，彻底改变了东苏旗没有煤炭生产的历史，并产生了巨大的经济效益和社会效益。该项目于 1989 年获地质矿产部科技成果三等奖。在乌兰图嘎煤矿工作期间，他针对煤矿水文地质特点及实际生产现状，提出“利用钻孔预先疏干第四系孔隙潜水实施方案”，并负责经过 3 年试验性施工完成“第四系孔隙潜水疏干工程技术改造”工程项目，直接节约投资 100 万元，每年还可以为矿上减少运输成本 16 万元，更重要的是为目前已开工建设的胜利一号露天矿疏干方案的合理确定提供了充分的理论数据和实践经验。



2010 年赵来校友(右 1)接受自治区党委书记、人大常委会主任胡春华(右 2)的亲切慰问

2002 年 2—11 月，赵来校友负责编制了“围封转移适用技术推广基本模式”项目，对“围封转移”战略的实施起到了较好的作用，获得了 2005 年锡林郭勒盟科技进步三等奖；2002—2007 年，他参与编写了“锡林郭勒盟煤炭及深加工综合发展规划”，并负责编写“锡林郭勒盟煤炭资源勘查和开发利用专项规划”、“锡林郭勒盟‘十一五’金属矿产开发利用规划”和“锡林郭勒盟煤矸石(劣质煤)综合利用发电专项规划”。

### 与时俱进 科技引领创新

随着信息化的普及，原始的工作方式已经不能满足快速发展的需求。为了更好、更快地促进锡林郭勒盟当地经济的发展，地大本科毕业的赵来校友没有就此满足。1994 年，他考入中国计算机函授学院计算机应用专业学习。在地大打下的良好数理基础使他在面对全新的信息技术知识时，游刃有余，如鱼得水。毕业后，具有前瞻意识的赵来校友将自己所学到的计算机信息技术知识与实际地质项目的研究工作相结合，开展了大量工作，也取得了丰硕的成果。让我们来领略赵来校友的工作业绩，感受他的拼搏和辉煌。

2001—2003 年，他负责“锡林郭勒科技信息网”建设项目，完成了锡林郭勒盟科技局和 12 个旗县市联网系统，并建成锡林郭勒科技信息网主网站(www.xlsti.com)和 12 个分网站。此次建设项目获得了 2005 年锡林郭勒盟科技进步二等奖。

2001 年 6—12 月，他负责“美丽富饶的锡林郭勒——投资指南”多媒体光盘(万方出版社出版)开发项目。此项目填补了锡林郭勒盟在该领域的研究空白，对宣传锡林郭勒盟和招商引资发挥了积极的作用。

2002—2005 年，他负责建设蒙文科技信息网、那达慕旅游网、联合数据商务网等一系列锡林郭勒盟知名品牌网站及政务、企业网站 50 多家，推动了锡林郭勒电子政务和企业信息化建设步伐。蒙文科技信息网系全国首家面向农牧民服务的蒙文科技信息服务网站，填补了我国在此领域的空白，并带动了蒙文信息化网络的快速发展。该项目获得 2010 年锡林郭勒盟科技进步三等奖。

2004 年，他负责编写锡林郭勒盟信息化建设“十一五”发展规划。

2005年3—12月,负责编写“锡林郭勒盟电子政务总体设计”及全盟电子政务网络建设工程的监督实施。

2005—2007年,他负责实施“96048农牧业科技服务体系”建设项目,通过网络、电话、视频和语音等多媒体手段,提供了丰富适用的信息技术服务,为农牧民增产增收、开拓市场发挥了积极的作用。

2006年6月—2007年9月,他负责锡林郭勒盟“科技资源管理系统”项目的实施,借助计算机信息技术及数据库技术将科技资源进行分析、筛选、编辑、汇总、统计,为提高科技服务能力提供有力的技术保障,为领导决策提供充分科学的依据。

2007—2008年,他负责实施国家级星火计划项目“牧区畜牧业产业化科技信息服务技术示范与推广”(项目编号:2007EA640042),完成项目投资200万元。

2008—2010年,他负责实施国家、自治区创新基金和科技计划项目“锡林郭勒盟中小企业科技信息资源共享服务平台”(项目代码:09C26141503173),完成项目投资共计150万元。

### 自加压力 科研育人培俊秀

面对这些业绩,不断创新、勇于实践的赵来校友并不满足。他希望利用自己的学业专长向更为深层、广阔的领域进发,为社会作出更多、更大的贡献。他深知西部地区缺乏人才,尤其是缺乏信息技术人才,必须采取“引进和培养”相结合的方式,立足本地培养人才。于是,他利用业余时间参加了锡林郭勒盟电大的教学工作和研究工作。在电大教学期间,先后担任了计算机网络基础和煤田勘探与开采等课程,他将自己的所学付诸于教学,用自己的工作实践经验带领学生实习,为锡林郭勒盟地区本土化人才的培养作出了一定的贡献。

2004年5月—2005年10月,作为锡林郭勒盟电大的特聘教师,他共参与完成了全国教育“十五”规划“网络环境下远程教育高校的校园文化建设”、“西部民族地区远程开放教育学校学习支持服务体系建设的要素和特点”课题;内蒙古广播电视大学科研基金项目“知识经济下我国西部少数民族地区远程继续教育发展现状及对策”、“内蒙古锡林郭勒盟旅游资源开发利用和保护”课题共4项。他的课题成果分别发表在国家或自治区级学术杂志或论文集中,并获得多项奖励。而在这些项目的研究中,赵来校友带领的一批本土培养的信息技术人才也在茁壮成长,并将成为内蒙古自治区信息技术产业的主力军。

赵来校友立足西部边疆民族地区,身处科技一线,为锡林郭勒盟地区信息化建设和煤炭事业的发展作出了成绩。特别是近年来所实施的一系列信息化建设项目,使锡林郭勒盟科技系统信息化工作在自治区处于行业领先地位,充分发挥了科技的先导和示范作用,同时也极大地推动了锡林郭勒盟地区信息化建设进程,为锡林郭勒盟地区科技事业和经济发展起到了积极的作用。因此,赵来校友曾获得锡林郭勒盟首届“十大杰出青年”、锡林郭勒盟“先进科技工作者”、自治区“青年科技标兵”、内蒙古自治区劳动模范(先进工作者)及自治区使用蒙古语文突出贡献奖等多项荣誉称号,连续多年被评为科技系统先进工作者和优秀共产党员,多次受到自治区领导的慰问。

# 谋地质工作大略 启资源智慧卓识

——记 1986 届毕业生、第五届黄汲清青年地质科学技术奖获得者施俊法校友



也许对于一位数学家来说，一个不等式就是他永恒的王国；也许对于一个情报工作者而言，什么也比不上一串字符解码的意义。在施俊法博士看来，“不唯书、不唯上、不唯洋，只唯实”是他对地质调查战略研究的不懈探寻，勾勒了他 20 多年地质事业的奋斗轨迹。

2010 年 5 月 18 日，第五届黄汲清青年地质科学技术奖评选揭晓，施俊法榜上有名，得到了作为地质界最具影响力的中青年最高奖的肯定。我们走近这位地质调查工作战略研

究者，也许从他热爱地调事业说起最好。

## 他向地质走来 务实是他的风采

1964 年，施俊法出生在山川秀美的浙江省永康县（1992 年经国务院批准，已撤县设市）。永康，古称丽州，寓意“永葆安康”，他在这里度过了童年的时光。18 岁那一年，刚成年的施俊法考入武汉地质学院地质系，用自己的努力换来的礼物——大学通知书完成了他的成年礼。1986 年 7 月，他顺利获得了找矿地球化学专业学士学位，随后到中国地质大学（北京）先后拿到了地球化学专业硕士学位和博士学位。

地质、找矿和地球化学，这些在他求学生涯中的节点，也成了施俊法日后工作中始终相随的关键词。现在，已是地质调查局发展研究中心副总工程师、研究员的他，回望过去，从事地质调查工作发展战略研究已有 20 多个年头了。

1989 年 7 月开始，他先后在中国地质矿产信息研究院和国土资源部信息中心从事国土资源科技发展战略和地质科技情报研究，2003 年他调入到中国地质调查局发展研究中心，一直从事着地质调查工作发展战略的研究。

作为项目或课题负责人，施俊法承担了大量国家级或部级项目，合计经费达到 1 000 余万元，其中有“地质情报编译与科技集成”（国土资源大调查工作项目，2004—2010 年）、“地质调查发展战略研究与成果综合”（国土资源大调查工作项目）、“《地质调查条例》立法前期研究”（国土资源大调查工作项目）、“地质调查关键技术发展战略研究”（2005—2009 年，国土资源部“百人计划”）和“国土资源科技成果管理系统研究”（国土资源部重点科技基金）等重大研究

项目。

在工作的这十几年里,历数他的研究,不妨将一摞摞奖牌在笔下扫描一遍:1998年,“国外区域化探异常筛选与评价技术情报调研”获地矿部科技成果三等奖(排名第二);2004年,“国土资源科技成果管理系统研究”获国土资源科学技术二等奖(排名第一);2006年,“信息找矿战略与勘查百例”获国土资源科学技术二等奖(排名第一),“中国成矿体系与区域评价”获得国土资源科学技术一等奖(排名第十四);2007年,“亚洲矿情”获国土资源科学技术二等奖(排名第一);2008年,“地质调查发展战略研究与成果综合”获国土资源科学技术二等奖(排名第四),“国家基础性公益性地质调查需求分析及对策研究”获国土资源科学技术二等奖(排名第五)……工作以来,施俊法曾主持了9项研究,其中国家自然科学基金1项,国家级或部级重点科技项目6项,其他项目3项;参与他人主持项目10多项。获得部级科技成果二等奖5项,一等奖1项,三等奖1项。公开出版专著5部(第一作者3部)。发表论文100多篇,其中第一作者68篇。截至2009年,被CSCD收录达到14篇;42篇论文被CSCD论文引用102次。6篇论文被美国化学文摘(CA)收录;1篇论文被EI收入。2007年入选了“国家百千万人才工程”,2009年又获得了“国土资源部优秀青年人才”的光荣称号。

罗列起来也许只需要一段话,但是,累累的硕果后面总有耕者辛勤的劳作。

在将精力投入研究工作的同时,施俊法还承担了繁忙的事务性工作。自2004年起,他兼任了中国地质矿产经济学会青年分会常务理事。2005年起他又兼任中国地质学会科技情报专业委员会秘书长和国家自然科学基金委员会地球科学部专家咨询委员会学术秘书,他还是九三学社中央人口资源环境委员会的委员,九三中央参政议政中心特邀研究员。

### 隐伏矿找矿路 跟踪地化前沿

一步抉择路,一生地学情。1982年武汉地质学院的那一张录取通知书,将一个青年引进了看似冰冷却饱含深情的地球科学的世界里。

矿产资源已经成为了支撑人类文明进步,却又在一定程度上制约人类生存环境的一个重要因素。在现阶段,要解决矿产资源的瓶颈问题,寻找隐伏矿是必然的选择。数据对科学工作者来说无疑是最有力的声音,施俊法就以大量统计数据说明“就矿找矿”是实现找矿突破最有效的途径。地质勘查技术的应用应是“以减少风险、节省投入、提高勘查工作总效益”为出发点和最终目的,不是片面追求高、精、尖技术。施俊法认为,以地质勘查技术为先导,综合地质多学科信息,实现从区域到局部战略转变;同时,将矿产勘查工作主要部署在已知成矿带的周围,最终实现找矿突破。

赵鹏大院士在《深部找矿:矿产勘查新阶段、新任务、新机遇有关问题的文献综述》的主题报告中,引述了施俊法等人在《隐伏矿勘查经验与启示》一文中的几种隐伏矿床勘查新方法、新技术,这些成果已成为学术界重要的研究前沿和实践中的理论依据。

在国家“八五”和“九五”期间,他也系统总结了国外勘查地球化学现状与进展,并系统总结了国外区域化探异常评价方法,为原地质矿产部“八五”重点攻关项目实施发挥了导向的作用。早在1995年的时候,他就系统研究了国外多目标地球化学填图理论与方法,引入地球化学工程学概念,出版了《环境地球化学成就与前景》一书;同时,他又向国内业内系统介绍了国外地气测量方法和进展,引导了国内开展类似的研究。他还开展了地球化学异常分形特征的研究,揭示了地球化学异常具有多重分形的特征,论证了超低密度地球化学填图的可行性。

## 钟情公益地质 “智囊”地质战略

作为中国地调局发展中心情报室主要负责人,施俊法 2003 年起创办了《地质调查动态》(每月 2 期),系统报道国外地质工作与地质科技发展趋势,为领导宏观决策提供科学依据。2004—2006 年,施俊法参与了《国务院关于加强地质工作的决定(代拟稿)》的起草及相关战略研究。作为主要执笔人之一,他完成了《公益性地质工作发展战略研究》,出版了《公益性地质工作定位与发展方向》专著。在施俊法看来,公益性地质工作以国家需求为导向,以社会需求为动力,以满足不同用户需求为目的。中国地质调查局应该具有一般公益性地质调查机构的特点,也就是说,应是地学研究和信息机构,为政府管理与决策、社会经济发展和公众提供及时、公正、可靠的地质信息。公益性地质工作的特点,就是集调查和研究于一体,科学技术研究贯穿于地学数据采集、处理和发布的全过程。

2009 年 6 月,他在接受《中国矿业报》采访时也表示过:“矿调(或区调)应属公益性地质工作的范畴,成果提供全社会使用。以探矿权为诱饵拉地勘队伍搞地质调查的‘模式’,把本属公益性信息变成政府的‘私有财产’,也把地勘单位当成自己的‘附庸’,极大地腐蚀和破坏了市场规则。”勇于用研究成果实事求是地针对国内实际的勘探开发情况发言,是对一个有学术良知和社会责任感的地质科学工作者最好的说明。

针对我国地质调查工作外部环境日趋恶化、地质调查工作领域不断扩展、地质调查工作质量问题日益突出等问题,施俊法及其同事开展了《地质调查条例》立法前期工作,探讨了地质调查立法工作的基本定位,初步设计了《地质调查条例》基本框架和基本制度,为立法程序的启动作了很好的准备。

2008 年 12 月全球金融危机爆发,由美国波及全球,与全球矿业休戚相关,这个时候,施俊法依据研究对形势作出了及时判断,提出了“国际矿产勘查环境由紧变松,矿产勘查投资紧缩,矿产品价格处于震荡调整”的观点。2009 年 3 月,率先提出“矿业逐步回暖,矿产品价格回升,但由于流动性资本泛滥,矿产品的需求存在一定的泡沫,矿产品价格和矿业股价处于动荡上升过程之中”观点。在 2009 年的 7 月,应邀在“全国百家地质队(院)长座谈会”上向与会者作了“金融危机下矿业形势分析及其预测”的主题发言。在金融危机见底之后,施俊法的预测和看法得到了应验。

作为第一撰写人,施俊法连续 3 年(2000 年、2001 年和 2002 年)编制了《国土资源部科技发展报告》,使之成为国土资源部机关出版物的精品。在制度规范化上,施俊法也有很多建树,比如,他构建了国土资源科技成果管理新框架,实现国土资源科技成果管理的规范化和信息化,提出了国土资源科技成果管理新框架,在此基础上,建立了国土资源科技成果管理信息系统,实现了科技成果管理信息化和服务现代化,提高了管理的效率与水平。

为配合国家中长期规划的制订,他对国外地质科技战略系统地作了研究,对国内外发展趋势进行了详细分析,并在 2004 年出版了《21 世纪初地质调查机遇与挑战》。该书出版以后,在地质科学学术界引起了很大反响。时任国土资源部副部长、中国地质调查局局长寿嘉华专门致信发展研究中心邓志奇主任,充分肯定了这项研究成果。

特别值得一提的是,作为领域内重要的研究者,他参与了国土资源部、中国地质调查局、国家自然科学基金委员会地球科学部“十一五”和“十二五”科技发展战略研究和科技规划的制订。而这些,将一定程度上决定和影响我国未来一段时间内规划实施开展的情况。心怀祖国



建设,建言政策实施,在人文科学里有公共知识分子之说,那么,施俊法就可以称得上是“公益地质”知识分子。

### 关注勘查战略 放眼世界矿情

国内外大型超大型矿产勘查已经有了相当历史,施俊法研究了这些沿革变迁和理论积淀,论述了矿产勘查具有高风险、高效益的特点,平均发现一个矿床的时间为20年,从发现到开发需要7年,因此,矿产勘查工作需要超前部署。他以国外100个大型、超大型矿床的勘查实例,论述了100个金、银、铜、铅、锌大型、超大型矿床的发现过程,其中半数以上矿床的勘查实例在国内都是首次报道。

以100个矿床发现史为依据,探讨了“经验找矿”与“理论找矿”的关系,首次详尽地论证了信息找矿战略,在矿产勘查中,直接信息是最可靠的找矿信息,它必然起先导作用。地球化学方法继承了这种直接找矿方法的传统,把辨认矿化的直接信息的能力从人类肉眼的百分之几提高到百万分之几,是地质找矿直接信息“朴真”特性的延续,起着直接信息的独特作用。在一定条件和环境下,直接信息与间接信息可以相互转化,只有当信息具有直接指示矿床存在和分布的特性时,它才会发挥实际的找矿效能。因此,多学科信息的收集和综合分析,是实施信息找矿战略的核心工作。后来在此基础上,施俊法出版了《信息找矿战略与勘查百例》。

针对当前深部矿产勘查工作现状,施俊法提出了建立新一代地质勘查技术体系的观点,并且进一步指出了新一代地质勘查技术体系所具备的特征:以信息技术为核心,以大探测深度、高灵敏度、高分辨率、强抗干扰能力等为特性,强调多学科技术的综合与集成,能够在野外快捷有效地推广,并取得良好的实际找矿效果。

施俊法还依据地质勘查技术发展和应用的基本规律,归纳出以下6组特征:阶段性和递进性、全球性和前沿性、全局性和超前性、系统性和级次性、多解性和综合性、先进性与适用性,进而提出了未来5~15年我国固体矿产深部找矿关键技术发展战略。

2010年10月底,他的研究团队又编著出版了《世界找矿模型与矿产勘查》的巨著,系统论证了找矿模型的概念,认为找矿模型以经验模型与理论模型各类信息的兼收并蓄为基础,以找矿为目的,以特征和标志等事实资料为基本内容,以标志、特征、数据组合(不是成因和假设)为依据形成准则和判据指导找矿。从广义上来说,找矿模型包括区域找矿模型、局部找矿模型、矿床找矿模型;从狭义上来说,找矿模型是指局部找矿模型。

针对我国企业矿业勘查开发“走出去”的发展策略,施俊法策划了“世界矿情”研究。以“矿”为主线,将矿产资源、矿业开发、矿业政策、成矿规律和投资环境有机地结合起来,从亚洲乃至世界的发展全局来分析亚洲和中国矿情的特点,编著出版了《世界矿情·亚洲卷》,学界业界反响强烈。我们知道,中国是世界主要矿产资源生产大国、消费大国,也是贸易大国,他从中国与亚洲各国矿产品贸易方面,论证了中国与亚洲各国在矿产资源上的互补性和合作潜力,还系统地提供了亚洲大型、超大型矿床的相关信息。通过全面系统研究亚洲24个主要矿产资源国家和地区的资料,如矿业与经济概况、矿产资源概况、矿产品贸易与供需形势、矿业管理体制与矿业政策、投资环境以及典型矿床等,为我国矿业企业“走出去”提供了详尽的信息。

继《世界矿情·亚洲卷》出版后,2010年12月,在他的领导下,他的同事又出版了《世界矿情·独联体卷》,为世界矿情研究又翻开了新一页。

## 研究不是无情者 化作春泥更护花

一篇文章,几千字断不可能给予施俊法全景式的生动写照,不过透过施俊法收获的这些沉甸甸的果实和那闪耀的学术魅力,我们总是看到,正是这位积流汇海、潜沉日显的成果缔造者,用他平凡而坚忍的人格、务实而卓越的研究态度,感染了我们。也正是施俊法忠诚地质事业、为社会奉献最美韶光的实际行动,成为立志国家地质工作的青年的榜样。

日前,国家“十二五”规划已经出台,据悉在国家地质规划中,国土资源部与财政部商定,每年将投入130亿元资金,其中,地质矿产调查评价65亿元。地质调查得到国家日益重视,也展现着大有可为的广阔空间。施俊法校友,将和更多的地质工作者一道,踏上新的征程,向新的山峰登攀。

“因为,山就在那里。”

〔中国地质大学(武汉)爱校联合会学生记者 牛格 撰稿〕  
〔中国地质大学校友会 刘锐〕

# 遨游古生物世界 破译标本中密码

——记 1987 届毕业生、中国科学院院士舒德干校友



舒德干，男，湖北鄂州人，1987年毕业于中国地质大学，并获博士学位。现任西北大学早期生命研究所所长、德国洪堡学者、长江学者。2011年当选为中国科学院院士。

## 逮住最古老的鱼

“古生物学看似枯燥，却蕴含着既往鲜活世界的巨大奥秘和意义。读懂那些化石中隐藏的信息是我的快乐所在。”舒德干院士从本科阶段起，就与古生物化石结下了不解之缘，而且数十年如一日，在成堆的化石中与寒武纪 5.3 亿年前的世界进行着对话。

2003年，一项名为“澄江动物群与寒武纪大爆发”的科研项目获得国家自然科学奖一等奖，舒德干就是这个奖项的完成人之一。

49

“寒武纪生命大爆发”这一生物创生事件产生的谜团一直是学术前沿的热点。1999年前，学术界新发现的寒武纪生命大爆发所产生的动物均仅限于无脊椎动物。几百年来，无数学者试图突破这一局限，都无功而返。我国两万平方千米的“云南澄江化石库”蕴藏着极为丰富的早寒武世化石信息，20世纪60年代在北京大学求学时曾系统学习过“脊椎动物学”和“古脊椎动物学”的舒德干，希望在这里能探寻出改写历史的可靠证据。

云南东部澄江动物群，以软躯体化石的精美保存为特色，是一个举世闻名的化石宝库。舒德干院士每年都要带着学生们从西安来到这里辛勤劳作，在一块块石头上寻寻觅觅、敲敲打打。每次外出，他们采集的石头能装一个集装箱，但是经过遴选后能用的仅有几十块。运回西安后，舒德干院士都要逐一在实验室的显微镜下观察和研究。

终于，苍天不负苦心人。舒德干院士在一块两寸见方的石块上，发现了一个长不足两厘米、宽半厘米、模糊得几乎无法辨认的鱼状印迹。这块后来被命名为“昆明鱼”的化石，就是包括我们人类在内的所有脊椎动物的“老祖宗”。英国刊物《Nature》以“逮住鱼的始祖”为题，针对舒德干等人的论文《华南发现早寒武世脊椎动物》发表了专题评论。该论文发现并论证了昆明鱼、海口鱼不仅是最古老的脊椎动物，“而且也是最原始的脊椎动物，很可能代表着由无头类向鱼类骨干谱系演化的一种过渡类型”。英国皇家学会会员 R. Dawkins 认为：从原始真细菌

到人类的演化过程中先后出现了人类的39“代”祖先，而昆明鱼最接近第18“代”祖先。英国《科学进步年度述评》也强调指出：“世界上最古老的鱼，其意义最为重大。”这块化石的发现，将脊椎动物的历史纪录至少前推了5 000万年，是半个世纪以来关于寒武纪生命大爆发研究中最重大的关键性突破。寒武纪生命大爆发在不到地球生命发展史百分之一的瞬间创生了百分之九十以上的动物门类，奠定了动物类型多样性的基本框架。

目前，昆明鱼、海口鱼、古虫动物门（含西大动物、地大动物、北大动物）、云南虫类等已经作为标志性成果被收入中、美、英、法、日等国的多种教科书、百科全书、科学年鉴、科学辞典、专著和博物馆。

### 在生物进化史上写下中国的名字

地球上的生命何时大量出现？以人为代表的脊椎动物是怎样演化来的？生命大爆发和进化论矛盾吗？……这一系列早期生命演化的重大难题一直困扰着人类，成为科学界的难解之谜。舒德干院士在“当代自然科学十大难题”之一的“寒武纪生命大爆发”和动物门类起源等研究领域进行了艰苦探索。他以第一作者的身份在国内外发表了数十篇高水平学术论文，其中10篇见于英国《Nature》和美国《Science》杂志。在1999年至2004年期间，舒德干院士是我国唯一一位以第一作者兼通讯作者身份发表3篇《Nature》“Articles”论文的科学家。

在对古生物进化过程的研究中，舒德干院士和研究团队相继发现了“尖山海口虫”、“华夏鳊”、“西大动物”、“地大动物”、“北大动物”、“昆明鱼”、“海口鱼”、“钟健鱼”、“古囊动物”、“长江海鞘”等奇特始祖动物化石和灭绝动物类群“古虫动物门”，提出了脊椎动物实证起源新假说，在国际同类研究中首次全面勾勒出了“寒武纪生命大爆发”所创生的“动物树”中原口动物、后口动物两大枝系动物演化谱系的基本轮廓，提出“三幕式寒武大爆发诞生动物树”假说，该新假说比达尔文的“非爆发”假说和古尔德(S. Gould)等人的“所有动物门类都站在同一起跑线上”假说更接近历史的真实。这一系列令世界瞩目的科学发现，使其中一些生物进化史上里程碑式的科学发现得以用“昆明鱼目”、“华夏鳊”、“长江海鞘”来命名，以记载中国学者在科学史上的重大贡献，并作为标志性成果载入了早期生命演化史册，这是中国地质古生物界的骄傲！

### “生命的意义在于探索”

“昆明鱼”和“海口鱼”的发现，将脊椎动物的起源向前推进了5 000万年。该成果被我国524位两院院士评选为“1999年中国十大科技进展”。国家自然科学基金评奖委员会对舒德干等人的“澄江动物群与寒武纪大爆发”成果评价是：为生物早期及其在寒武纪早期的大爆发问题提供了新的回答，对一些现存生物门类的早期演化进行了系统研究，是对达尔文进化论的重要发展。

2004年，舒德干校友凭借在“寒武大爆发”的面貌揭示上取得的关键性突破，被授予2004年度陕西省科学技术最高成就奖。作为一位长年从事基础研究的学者，舒德干在接受记者采访时说：“人类的心灵需要理想甚于需要物质，当一个人把生命的全部意义交付给探索未知奥秘时，他会因拥有远大的目标而拥有坚忍的毅力。”在探索生命的奥秘的旅途中，每年有几个月时间，舒德干都是在野外艰苦环境中度过的。他经常一天步行几十里，从不觉得苦，反而乐在其中。他说：“发现的快乐可以化解枯燥乏味和体力不支的感觉，会觉得有一种强大的精神力量在支持着自己。”而正是这种精神力量使舒德干走上了一个又一个科学巅峰。

为了普及进化论知识,舒德干院士还曾两次主持翻译达尔文的《物种起源》,并撰写深入浅出的长篇“导读”及附录《进化论十大猜想》。10年间,这两个译本共印刷了20次,受到读者的欢迎和好评。

有人如此描绘舒德干教授的形象:

### 孜孜不倦 探索不止

我把永恒的愿望挂在枝头,任凭风吹雨打;  
我把不变的步伐扎向大地,经历桑田和沧海;  
再把短暂的犹豫蜕变成前进的信心,  
我要用坚持去横扫一切障碍,  
即使失败了,我的目标与信念还会始终如一。

在40多年的地质古生物教学和研究中,舒德干院士孜孜不倦,探索不止。舒德干院士的两项研究成果被中国科学院和中国工程院的院士投票评为1999年和2001年度的“中国十大科技进展”,其2004年的成果被评为“中国高校十大科技进展”。2000年至2003年,舒德干院士以第一完成人或并列第一完成人获第二届“长江学者成就奖”唯一的一等奖和2003年度国家自然科学奖一等奖,这也是该年度国家科技奖励唯一一个自然科学奖一等奖。同时,他还被授予“全国先进工作者”、“全国模范教师”、“全国杰出专业技术人员”等称号。他指导的博士生中,有两人(张兴亮、张志飞)的学位论文分别被评为2003年和2008年的“全国百篇优秀博士学位论文”。他的另一名毕业博士生刘建妮2011年以第一作者在《Nature》发表封面论文。

[中国地质大学校友会 刘锐 根据网络材料整理]

## 不断点燃油气发现的火炬

——记 1988 届毕业生、全国五一劳动奖章获得者侯启军校友



侯启军,1966年11月出生,黑龙江大庆人,博士,教授级高级工程师,曾任十一届全国人大代表,吉林省十一届人大代表,中共吉林省委九届候补委员,中共吉林省松原市委常委,中国石油吉林油田公司总经理。1988年毕业于中国地质大学石油地质与勘查专业,2002年获吉林大学矿产普查与勘探专业硕士学位,2006年获中国科学院研究生院构造地质学专业博士学位。他曾任大庆石油管理局勘探开发研究院勘探一室副主任、勘探研究所副所长、院副总地质师,大庆油田有限责任公司副总

地质师、总经理助理、副总经理,获省部级科技进步一等奖3项、二等奖2项,中国石油油气勘探重大发现一等奖8项,在国内一、二级学术期刊上发表技术论文30余篇,合作出版专著8部。侯启军多次被评为大庆油田优秀青年科技人员、劳动模范,2001年被评为享受国务院政府特殊津贴专家,2005年被评为吉林省高级专家,2006年获吉林省五一劳动奖章,2007年获全国五一劳动奖章。

2008年7月15日,奥运祥云飘进吉林油田公司总部所在地——吉林省松原市,侯启军等12名石油员工成为光荣的火炬手,在圣火的光芒中展示中国石油员工风采。侯启军高擎祥云火炬,脸上洋溢着兴奋与自豪,微笑着向道路两侧观众挥手致意。完成火炬传递任务后,他接受了中央电视台、北京电视台和吉林电视台等多家媒体采访,以油气勘探专家的独特视角,将传递祥云火炬的激情与点燃气藏火炬的激动,十分形象地联系在一起,表达了对油气勘探工作的热爱和对北京奥运会的祝福。他激动地说:“作为一名石油人,我要发扬‘更快、更高、更强’的奥运精神,不断点燃油气发现的火炬,为祖国加油,为奥运加油!”

走出校园20几年来,侯启军始终战斗在石油天然气勘探的最前沿。从一名普通的勘探技术人员到大庆油田研究院的勘探技术负责人,从主持大庆油田勘探工作的副总经理到担任吉林油田公司总经理,他始终坚持解放思想,保持找油激情,坚定寻找大油气田的信心,带领勘探技术人员不懈地探索实践,迎来了松辽盆地油气勘探一系列重大突破和重大发现。

1959年大庆油田诞生后,在松辽盆地深层发现大气田一直是大庆石油人的梦想。20世纪90年代后期,大庆勘探工作者积极为寻找大气田作理论、技术和资料上的准备。21世纪之初,

年仅 33 岁的侯启军担任了大庆油田公司副总地质师,之后两年又相继走上了总经理助理、副总经理岗位,分管油气勘探工作。面对深层油气勘探的一系列难题,侯启军加大对深层天然气地质综合研究和三维地震勘探力度,亲自主持和研究该区域所有资料,不放过任何一个细节。2001 年 5 月,他调整勘探部署思路,由过去主攻徐家围子断陷西坡,转向断陷腹部的火山岩隆起带,并组织研究院、物探公司、勘探公司和勘探部诸多科技人员和专家,经过 7 次反复论证,大胆决策,在徐家围子断陷兴城构造火山岩隆起带甩开部署钻探徐深 1 井。2002 年 11 月 16 日,下白垩系营城组火山岩储层压裂试气获得高产气流,大庆深层天然气勘探获得历史性重大突破,发现松辽盆地北部第一个高产高丰度大型气藏。之后,他又组织部署钻探了 10 口探井,多口井获高产气流,使庆深气田成为中国陆上第五大气区,为大庆油田可持续发展、创建百年油田提供了新的资源基础。

## 二

吉林油田地处松辽盆地南部,发现时间仅比大庆油田晚 3 天,天然气勘探一直未实现大突破。2004 年 10 月侯启军担任吉林油田公司总经理,全面主持公司工作,同时分管油气勘探工作。“油气首先在地质家的头脑里。”通过大量分析松辽盆地地质资料,借鉴庆深气田发现的成功经验,侯启军坚信松辽盆地南部一定蕴藏大气田。思路决定出路,在充分调研论证的基础上,他提出了“坚持油气并举,搞好 5 个勘探”的工作思路,把天然气发展作为要精心做好的“3 篇文章”之一。

2004 年底,他在吉林探区深层天然气勘探思路及时作出“3 个调整”:勘探方向由东部断陷调整到长岭断陷;勘探目标由断陷边缘调整到断陷腹部;勘探对象由碎屑岩调整到火山岩。据此在松辽盆地南部长岭断陷腹地部署了风险探井——长深 1 井,2005 年吉林探区深层天然气勘探获得历史性重大突破,发现了松辽盆地南部第一个大型整装高产气藏。为进一步扩大勘探成果,他又组织和部署了一批探井,这些探井均发现厚气层和较厚气层,多口井获高产气流。

吉林油田长深 1 井与大庆油田徐深 1 井的钻探成功,形成了南北辉映、气贯松辽的大场面。在松辽盆地大油田的下部发现了大气田,不仅实现了几代石油地质学家的夙愿,更为实现中国石油“东部硬稳定”和振兴东北老工业基地创造了资源条件。

## 三

20 世纪 80 年代以来,松辽盆地勘探程度越来越高,发现大油田难度越来越大。面对这种形势,侯启军始终坚信,必须解放找油思想,转变勘探观念,老探区深化勘探要有新举措,新探区风险勘探要有新思路,在变中谋发展、找方向、寻突破。

针对大庆外围油田勘探情况,他组织实施了大型湖盆三角洲前缘相岩性油藏精细勘探,突破了葡萄花油层以构造油藏为主的传统认识,在葡萄花油层又找到大规模效益储量。同时,他还组织加大大庆海拉尔盆地勘探力度,发现了呼和诺仁、苏仁诺尔和苏德尔特油田,开辟了勘探新领域。这些发现,为大庆外围油田持续上产奠定了基础。

针对吉林探区石油勘探,他首次提出“深盆油藏”理论认识,有力指导了吉林探区扶扬油层勘探。2006 年,红岗大安地区提交的石油三级储量,使该地区扶扬油层整体形成亿吨级储量规模,为吉林油田大发展提供了重要资源保障。

吉林伊通盆地勘探历经多年,但始终没有大的突破。为尽快打破这一地区勘探沉寂局面,

侯启军提出重新对盆地构造、成藏、沉积等进行整体研究,并专门成立前线指挥部,全面打响了伊通盆地油气勘探攻坚战。2008年西北缘勘探取得重大突破,发现了新的油气富集带,初步形成亿吨级规模效益储量接替战场。基岩潜山勘探首次获得新发现,昌37井于基岩潜山发现天然气,展现了十分广阔的勘探前景。

#### 四

每一个油气勘探的重大发现,都离不开思想的解放、坚定的信念、理论的创新和认识的提高。侯启军认为,认识无止境,勘探无禁区,站在地面研究地下,认识不可能一次到位,必须实践—认识—再实践—再认识。多年来,他一直潜心钻研油气地质理论,以积极进取的精神状态坚持不懈探索,并与生产实践紧密结合,运用新理论、新方法和新技术闯出了油气勘探新天地。

他的论文论著涉及油气勘探构造研究、沉积研究、储层描述、有机地化、资源评价、石油地质规律总结及勘探管理等多个领域,其中,《松辽盆地陆相石油地质学》、《松辽盆地岩性油藏形成条件与分布规律研究》、《松辽盆地深盆油藏》、《松辽盆地无机成因天然气及勘探方向探讨》、《松辽盆地北部深层天然气勘探方向与技术对策》、《松辽盆地北部深层断陷地质结构与演化研究》、《海拉尔盆地乌尔逊凹陷石油运移与成藏期》、《油气地质学新进展》等论文论著,创造性地提出和系统论述了松辽陆相盆地油气生成、运移、聚集和分布的基本规律,特别是对中部组合大面积三角洲前缘岩性油藏、下部组合扶杨油层“深盆油藏”和深层火山岩气藏的形成、分布及勘探思路、方向和技术对策等研究,对松辽盆地、海拉尔盆地油气勘探重大发现和突破起到了十分重要的指导作用。

#### 五

侯启军既是一名有影响力的年轻勘探专家,又是一名富有创新精神的优秀管理专家。作为吉林油田公司总经理,他以企业家的眼光精心谋划公司的长远发展,提出了“实现‘681’,建设科技安全和谐大油田”的战略目标,即2006年油气当量跨越600万吨,2010年跨越800万吨,2015年跨越1000万吨。这一战略目标的提出,不仅解决了科学发展、和谐发展的方向问题,而且统一了思想、凝聚了队伍、鼓舞了士气,铿锵有力地奏响了为祖国献石油的主旋律,油田各项事业步入了全新发展时期。2005年油气当量突破550万吨,2006年跨越600万吨,实现了“681”的第一步目标;2007年达到650万吨,2008年跨越700万吨,朝着800万吨目标胜利挺进,为保障国家石油安全作出了贡献。

在他的带领下,吉林油田公司经营管理水平和经济效益显著提升,2005—2008年实现收入1030亿元、利润510亿元、税费400亿元,2005年在全国纳税500强中排名第36位,2006年排名第34位,2005年以来利税总额一直保持在吉林省第一位。公司荣获“全国五一劳动奖状”、“全国先进基层党组织”、“全国精神文明建设先进单位”、“全国模范劳动关系和谐企业”等称号。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。对曾经取得的成绩,侯启军从来不提及,他想得更多的是如何不断点燃油气发现的火炬,使吉林油田早日实现“681”,建成技术先进、管理科学、人才济济的科技大油田,安全生产、清洁生产、生产受控的安全大油田,环境宜居、安定团结、富裕文明的和谐大油田,为全面建设小康社会加油!为保障国家石油安全作出更大贡献!

[中国石油吉林油田公司 供稿]



## 俯首甘为“地质牛”

——记 1988 届毕业生、全国五一劳动奖章获得者余忠珍校友



他没有显赫的桂冠与花环，却有一颗对党和人民无限赤诚、对地质事业执着追求、辛勤耕耘和无私奉献的心。自 1988 年大学毕业后，他一直在野外从事地质工作，就像一头默默无闻的耕牛，长年累月跋涉在大江南北的崇山峻岭，无怨无悔。他叫余忠珍，是江西省地质调查研究院一位教授级高级工程师、项目负责人。

余忠珍同志长期从事地矿技术工作，具有较高的地学造诣和丰富的实践工作经验。2002 年，江西省人民政府召开金属矿找矿战略研讨会，余忠珍代表江西省地矿局作主题报告，受到与会的 7 名中科院院士高度肯定。

多年来，余忠珍担任过国家地质大调查“江西省北部九岭成矿带锡铜金矿评价”、“江西武宁—宜丰铜锡钨评价项目”等大型项目的负责人；主持了中国地质调查局下达于江西省的 10 多个矿产项目的技术管理与实施工作，所有项目成果均达到良好以上；作为专家，曾多次应邀参与中国地质调查局组织的“浙赣皖相邻区矿产资源调查评价‘十五’工作部署”和“武夷山成矿带找矿工作部署建议”等课题的编写工作，其中主持编写的“樟树市岩盐矿产资源开发与可持续发展研究”获得国土资源部规划成果二等奖。

同时，他以非凡的战略眼光，开拓创新，开辟了走出省门、国门，走出单一的找矿框框，拓展服务领域的新天地，实现了温总理“地质工作要更加紧密地与国民经济与社会发展相结合，更加主动地为经济与社会发展服务”以及“要充分利用两种资源，两个市场”的战略转移，在西藏、新疆以及莫桑比克闯出了新天地；在农业地质调查上取得新突破，为区域经济发展作出了巨大的贡献。

### 找矿是地质之本

余忠珍常说：经济要发展，资源是保障。找矿是地质人永远的首要任务。正是基于为祖国寻找矿产资源这个理念，他 20 年如一日，先后在省内发现各类矿产地 20 余处，各类找矿异常 50 余处。在他的地质人生坐标上，纵横点缀了一朵朵璀璨的矿产之花！

江西北部九岭成矿带锡铜金多金属评价，是江西省地质调查研究院承担的国家重点项目，这里的工作区域不仅植被密集，而且山势陡峭，切割厉害，开展地质工作的难度非常大。由于项目人员少，任务重，作为项目负责人的他付出了数倍的艰辛和努力。野外最苦最难的线路、

踏勘点,他总是跑在最前面;回到室内进行综合研究,他不知熬过了多少个不眠之夜。不懈的努力换来丰硕的找矿成果:新发现扩大矿产地7处,其中可供详查金矿产地1处,可供普查矿产地5处;圈定出成矿远景区23处;并在于都银坑、景德镇波阳、会昌锡坑迳、德安彭山等地勘查提交多处超大型矿产资源基地,为江西经济的后续发展提供了资源保障,有效缓解了制约省域经济发展的资源瓶颈。2004年,他获得了国土资源部地质找矿科技成果二等奖。

多年来,他以严谨、细致、求实的工作作风,扎实娴熟的业务技术水平赢得了大家的广泛赞誉。野外工作之余,余忠珍同志与时俱进,认真学习新技术、新方法,在他的影响带动下,周围的同志们也是学而不倦,他所带领的团队营造出了一孜孜以求、团结奋进的良好氛围。



余忠珍校友的获奖证书

### 开拓是必由之路

为积极实施国家“走出去勘查”战略,余忠珍通过对俄罗斯、菲律宾、莫桑比克等国的充分调研与考察,比较论证,最终确定了在莫桑比克开拓市场。2007年9月,他带队先期进入莫桑比克,在莫桑比克成功注册了2家公司,目前,已取得了阶段性成果,在莫桑比克成功获得10处探矿权,矿权面积达4454平方千米,矿产种类有金、银、铜、铅、锌等17个矿种。正是通过余忠珍等人卓有成效

的工作,江西省地质调查研究院首次在非洲大地上取得找矿突破,扩大了社会影响,培育了新的经济增长点。

在西藏、新疆等地,由于余忠珍同志的审慎决策,地质找矿捷报频传。在新疆青河、也布山等地发现矿点14处;在乌郎达坂发现了具有良好潜力的中型铜矿;在伊犁地区发现3处大型铜资源勘查后备基地,预测铜资源量可达1000万吨。在西藏,新发现矿化点和矿点13处,获得了6处探矿权,西藏阿里地区新发现尼雄、滚纠两处超亿吨的超大型富磁铁矿,经2006年钻探揭露,富磁铁矿厚近百米,已被国土资源部列为西藏三大经典矿床之首,是西藏新一轮地质工作的六大突破成果之一。西藏地质工作取得了经济和社会效益双丰收,受到了社会的广泛关注,成为高高飘扬在雪域高原的一面红旗,江西省政府先后三任主管副省长亲临西藏慰问江西省地质调查研究院在西藏工作的职工。

### 创新是活力之源

江西是个农业大省,如何让地质工作为农业服务,是余忠珍常常深思的问题。“江西省鄱阳湖及周边经济区农业地质调查项目”的启动,实现了地质工作与农业的完美结合,延伸了地质工作的手臂。该项目目前涉及全省7个设区市的29个县(市)近6万平方千米,新发现从萍乡、宜春到乐平地区存在近4000平方千米的富硒土壤资源,是发展富硒农特产业的优质资源。通过开展针对性研究,新发现了一批天然的富硒农产品,极大地提升了其经济价值。这是一项直接为“三农”服务的公益性地质工作,为全省农业结构调整、发展特色型、效益型、外向型农业,建设社会主义新农村,提供了基础资料和科学依据。江西省人民政府给予高度肯定,目前调拨配套资金超过4千万元。

农业地质调查的运作,在江西省内影响深远。从2011年开始,丰城市利用调查成果,正在全力打造“中国生态硒谷”,并投巨资打造集农庄、旅游、休闲等多位一体发展的新型农业经济模式,并产生了显著的经济效益。该成果还作为全国农业地质调查主要应用成果,由中国地质调查局专门向农业部、国务院参事室汇报,引发了巨大反响。

由余忠珍组织实施的农业地质调查为省农业结构调整提供了强有力的技术支撑,成为江西红土地上区域经济科学发展、可持续发展的方兴未艾的新亮点。

余忠珍同志以振兴地质事业为己任,以“地质牛”的执着、坚忍书写着当代地质科技工作者与时代同呼吸、与祖国共命运的人生乐章。

[江西省地质矿产勘查开发局 供稿]



## 地质勘查路上勇往直前

——记 1988 届毕业生、2004 年度  
江西省五一劳动奖章获得者徐贻赣校友



在江西地质勘查的第一线，有一位知名人物：23 年来，他以强烈的事业心和高度的责任感积极投身于地质勘查、成矿区划和矿业权市场开发等工作，先后主持过多个重要的国家矿产勘查和区划项目，已获得国家科学进步奖二等奖 1 项、国土资源部科学技术二等奖 1 项、局级科学技术奖多项；主持编写的《江西省会昌—安远地区铜锡多金属矿成矿区划报告》、《江西会昌锡坑迳矿田及周边地区锡铜多金属放评价》等报告既有丰富的找矿成果，又有重

58

要的理论性突破，为江西地质找矿工作作出了贡献。

他就是 1988 年毕业于中国地质大学(武汉)的江西省地质矿产勘查开发局九一二大队大队长、教授级高级工程师徐贻赣校友。

徐贻赣校友在多年的理论学习和工程实践中，积累了丰富的野外工作经验和项目组织实施能力。他在工作中勇于创新，并积极倡导“理论先行，实践检验”的找矿思路，项目成果显著。2003 年度，徐贻赣校友荣获中国地质学会第九届青年地质科技奖——“银锤奖”；2004 年度，他荣获江西省五一劳动奖章；2005 年度，他获得“全国地质勘探工程技术能手”称号；2008 年度，他获得国家科技进步奖二等奖。

### 学无止境 敢于创新

徐贻赣校友常说：“地质工作是常做常新，学无止境的。”作为“江西省会昌锡坑迳矿田及周边地区锡铜多金属矿评价”项目的主要负责人，徐贻赣与项目组成员一起不畏艰苦、潜心研究，敢于突破前人的认识，在实践中创造性地总结了锡坑迳地区(次)火山构造与锡成矿的关系，首次提出了“次火山隐爆层间裂隙带”控矿的新认识，直接有效地指导了淘锡坝矿区隐伏锡矿的找矿工作。项目组对于该成矿规律的认识，丰富了锡矿床成矿理论，填补了我国锡矿成矿类型在此方面研究的空白。因此，该项目的研究为江西省提交了具超大型远景的淘锡坝锡矿报告，徐贻赣校友也荣获了 2003 年度国土资源科学技术二等奖。

在负责“江西省大余县牛岭钨锡矿普查”及“江西省崇义县八仙脑锡矿普查”等项目时，徐贻赣立足于在学校学习时的扎实地质理论功底，结合日常研究的学习思考，指导项目组人员将

成矿预测研究与矿区勘探工程布置紧密联系起来,形成“假设—验证—再假设—再验证”动态设计与施工的良性循环。由于其思路清晰,方法得当,措施具体,不仅工作效果十分明显,在牛岭矿区布置施工的15个钻孔中,孔孔见矿,八仙脑矿区在较短的时间内地质勘查工作取得了突破性进展,上述两个矿区已获资源储量均达中型,而且突破了前人的理论和认识。两个矿权经招标转让价值达1.8亿元,实现了地勘成果快速转化并迅速增值的目的,在业内造成了强烈的轰动效应。

在历年工作成果的基础上,徐贻赣还参与“南岭地区钨锡多金属矿床研究与勘查评价”项目,在新成矿理论方面有所突破和创新,该成果荣获2008年度国家科学技术进步奖二等奖。

### 矢志不渝 追求卓越

徐贻赣校友长期战斗在地质矿产勘查工作的一线。担任九一二大队的大队长以来,他并不满足于完成琐碎而繁重的日常管理工作,而是立足地质矿产勘查,投入精力和时间关注、钻研地质勘查评价工作,并科学地将自己所学知识合理运用到项目研究中,在地质经济领域再创佳绩。目前,他正在研究矿产风险勘查项目中的“风险”控制理论与方法,尝试将金融风险投资的有关理论具体运用到矿产勘查领域中,从而将风险勘查投资纳入理性的轨道。在此基础上,他还申报了国家科技支撑计划“东部铁铜铅锌重要矿集区深部资源勘查技术与示范”重点项目——“冷水坑铅锌银矿集区深部找矿勘查技术示范研究”,通过火山岩相—构造与冷水坑特大型银铅锌矿田成矿研究,探索该区成矿规律,指导开展深部找矿工作。

壮志与热情是伟业的辅翼。我们期待着徐贻赣校友满怀对国家对地质事业的热情,满怀着民族振兴的壮志,在中国地质矿产事业领域再创辉煌!



徐贻赣校友的江西省五一劳动奖章

## 二十年如一日的找“铀”人

——记 1988 届毕业生、2009 年度  
全国野外科技工作先进个人彭云彪校友



彭云彪，男，博士，研究员级高级工程师，现任核工业二〇八大队总工程师，内蒙古地质学会副秘书长。1989年，他从中国地质大学（武汉）地球化学与勘查专业毕业后，即到核工业二〇八大队工作。20几年来，彭云彪在岗位上努力钻研业务知识，从一名普通的地质技术员成长为总工程师，为我国国防和核电发展、解决铀资源瓶颈问题作出了重大贡献。由于业务优秀，业绩突出，2008年，彭云彪当选为包头市新世纪人才工程优秀专家；2009年，他获得全国野外科技工作先进

个人光荣称号。

现在让我们走进为我国铀矿地质事业的发展和铀资源的积累作出了突出贡献的彭云彪校友，感受他在平凡岗位上作出的不平凡事迹。

### 结缘“铀”矿

1989年，彭云彪大学毕业后回到家乡内蒙古，在核工业二〇八大队开始从事铀矿找矿工作，从此与铀矿结下了不解之缘。

铀在自然界以各种化合物的形态赋存在地壳（包括海水、动植物）中，具有很强的迁移特性，又基本为深埋几百米的盲矿。因此，寻找有工业价值的铀矿床是相当复杂和艰难的工作，一般要经过区域预测研究、调查评价、1:25万区域评价、预查、普查及详查等几个工作阶段。在大学里没有学过铀矿地质怎么办？彭云彪立即沉下心来钻入书本中从头学习。凭着在大学期间打下的地质知识的坚实基础，他不畏困难，从技术员、助理工程师做起，认真钻研铀矿地质理论和勘查方法，遇到不懂的就虚心请教他人，遇到困难就潜心研究，积极寻找解决方法。

由于彭云彪的勤奋好学、努力钻研和实干精神，他于2000年9月被派到乌兹别克斯坦进行铀矿地质的学习。2003年，他又重返母校继续深造，攻读能源地质工程的博士学位。此后，他又在 ARVER 加拿大能源公司（原 Cogema 公司）、世界核大学（捷克）、俄罗斯等地方短期工作，学习铀矿地质和核地质指示。不断地学习和充电，为彭云彪的找“铀”事业一次次发展、一次次收获提供了保障。

## 寻“铀”生涯

20 几年的寻“铀”生涯,彭云彪不知翻越了多少崇山峻岭,穿过了多少荒漠草原,为的就是探寻大自然深藏的一块块“宝藏”——铀矿,为我国核电事业的快速发展寻找铀资源。

1996 年春节刚过,塞外依然是春寒料峭。彭云彪和项目组的其他成员越高山、涉草原、穿大漠,足迹遍布阴山北麓、内蒙古草原、腾格里沙漠和巴丹吉林沙漠四周。所到之处大多都是人迹罕至、荆棘丛生或黄沙覆盖的地区,满眼的萧瑟甚至连动物都难见到,路途之艰辛是常人难以想象的。他们以探险家的精神翻山越岭,坐在颠簸的车上要靠抓住车顶的把手来维持身体的平衡,一不留神就有可能满车“乱飞”。行车路线完全靠图纸和 GPS 导航,一路上靠自备的饼干、方便面和矿泉水维持着生命。偶尔碰上一户牧民,能喝上一壶热水就算幸运了。经过多年的锻炼,彭云彪在野外总结了一套行之有效的方法。彭云彪带领项目组的同志历时半个多月,行程近万千米,克服了重重困难,收获了宝贵的第一手资料。回到大队驻地一看,车外壳的油漆早已被野外的风沙刮光了!类似这样的艰辛场景,经常上演在彭云彪和项目组成员的野外勘探工作中。

2000 年,彭云彪和项目组的成员一起开展了鄂尔多斯盆地北部东胜地区铀资源区域评价项目,仔细研究中亚地区超大型砂岩铀矿的成矿规律,并极力寻找我国与中亚地区大型盆地之间的共同点。早在 20 世纪 80 年代,专家就对鄂尔多斯盆地北部铀成矿条件进行过分析研究,并开展了找矿工作。但彭云彪和项目组的成员并不拘泥于传统的铀成矿理论和找矿标志,他们相信科学总是在不断探索中前进的。功夫不负有心人,他们认识到鄂尔多斯盆地产出的地质背景与中亚地区存在着很大差异。经过半年多的潜心研究

和勘查工作,他们惊奇地发现:有迹象表明鄂尔多斯盆地具备成大矿的条件。因此,他们打破常规,大胆地提出了“古层间氧化带铀成矿”观点、“绿色氧化带铀矿定位模式”观点,找到了我国首个特大型铀矿床,实现了鄂尔多斯盆地东胜地区砂岩型铀矿找矿的重大突破,还吸引了俄罗斯、英国、法国、德国、加拿大等国外专家都前往考察“取经”。



彭云彪校友的荣誉证书

## “铀”果累累

走上工作岗位 20 几年来,彭云彪始终战斗在铀矿地质领域前线,坚持铀矿床的理论研究,与队上的技术人员一起进行不懈的实践探索。他在学术研究上撰写论文 10 余篇,分别在《铀矿地质》、《西北铀矿地质》、《矿床地质》、《地球化学》、《矿物学报》等刊物上公开发表。同时,他的科研及地质成果获得国家 and 部级多个奖项,其中负责完成的“内蒙古东胜地区砂岩型铀矿预测评价与成矿特征研究”分获国家科学技术进步二等奖和国防科学技术进步一等奖,“内蒙古东胜地区 1:25 万铀资源评价”分获国土资源部全国优秀地质找矿项目一等奖和省部级二等奖,“皂火壕铀矿床孙家梁地段铀矿普查”获得省部级一等奖,“内蒙古东胜地区铀矿勘查获得

突破”获中国地质十大找矿成果奖,参与完成的“铀储层定位预测——砂岩型铀矿勘查与开发的关键技术”获得湖北省科学技术一等奖。

其中,在2005年负责完成的“内蒙古东胜地区砂岩型铀矿预测评价与成矿特征研究”项目中,他和项目组成员提出的“鄂尔多斯盆地具有‘渗入型盆地’的特点”、“绿色与灰色砂岩的接触部位是铀的富集部位”、“古层间氧化带铀成矿模式”等认识具有独创性,新的找矿盆地类型、找矿标志、成矿模式不仅促进了传统水成铀矿理论的进一步发展,而且进一步指导了鄂尔多斯盆地北部的铀矿找矿工作,新发现了几个铀矿床,并预测盆地北部具有20万吨的铀资源潜力。该研究成果被赵鹏大院士等专家鉴定为“总体达到了国际先进水平,其中,克拉通盆地砂岩型铀矿找矿预测和古层间氧化带成矿作用研究成果达到了国际领先水平”。

彭云彪先后负责完成铀矿地质项目12个,提交地质报告12份。在负责完成的二连盆地、内蒙古中部山间盆地和鄂尔多斯盆地的铀成矿预测评价研究项目中,他提出了二连盆地、山间盆地和鄂尔多斯盆地属不同的盆地类型,具有不同的铀成矿预测标志;在提交的《二连盆地×××铀矿床普查报告》和《鄂尔多斯盆地×××铀矿床详查报告》中分别确定了我国第一个特大型泥岩铀矿床和砂岩铀矿床。这两个矿床被中核集团确立为我国重要的铀能源基地,已进入开发设计阶段。这两个矿床的发现,使我国铀矿勘查的战略布局进一步优化,对我国铀资源紧缺的现状起到一定的缓解作用。

寻“铀”人需要扎实的业务基础,勤奋敬业、永不放弃的执着精神,更需要开拓创新的思维。近年来在彭云彪的创新思路下,内蒙古东胜地区不断有新铀矿出现,铀资源总量也不断攀升。

昔日的辉煌已经过去,彭云彪又开始把目光投向内蒙古中东部火山岩型铀成矿地质条件研究,通过对内蒙古中东部地区与俄罗斯斯特列措夫、蒙古多尔诺特铀矿田的对比研究,选出进一步工作的远景区段,希望在火山岩型铀矿找矿方面取得新突破,在内蒙古大草原上谱写新的华美乐章。

[中国地质大学校友会 陈莹、刘锐 整理]



## 干一行爱一行的地质人

——记 1998 届毕业生、河南省五一劳动奖章获得者王世权校友



王世权,男,1974年8月出生。1998年毕业于中国地质大学(武汉)地球科学学院地质学专业,同年分配至河南省地质矿产勘查开发局(以下简称地矿局)地球物理勘察队工作,历任技术员、助理工程师、地质工程师和部门经理等职务。2004年经考核获公安部核发的特种爆破工程师资格。

### 在徘徊中前进

20世纪90年代,地质行业处于萧条时期,处境艰难。各地质单位项目少、队伍老化、设备落后、人员流失,地质专业毕业的大学生也无单位接收。王世权毕业时全班24位同学,只有6人从事地质专业,其他均改行。得益于班主任的推荐,王世权被分配至河南省地矿局地球物理勘察队工作。但到单位报到后,几乎没有什么事情可干,每月工资也难以及时发到手。当眼前的一切与刚毕业时对未来拥有美好憧憬时的感觉形成巨大反差时,王世权几乎动摇了,拮据的生活现状让他不知道是否还要坚守曾经的梦想,甚至多次萌生了改行的念头。此时,恰逢全国地矿系统开展“以献身地质事业为荣、以艰苦奋斗为荣、以找矿立功为荣”的“三光荣”教育,这次教育给了王世权很大影响。他深知,目前,地质行业的确遇到很大困难,但作为国家培养的地质人才,我们从事的是一项极其光荣而伟大的事业。因此,我们应该向身边那些长期在地质勘查部门兢兢业业工作的老同志学习,坚持在这个艰苦而光荣的行业里,不计眼前利益,以单位利益为重,克服行业暂时困难,为国家的地质勘查事业作贡献。从此,王世权打消了跳槽的念头,开始埋头钻研自己的专业技术工作,并立志在这个行业奉献自己的才智与青春。

63

### 天道酬勤硕果累

地质勘查行业是一项艰苦又危险的行业。王世权深知,既然坚定了扎根地质行业作贡献的决心,就必须克服所有困难,作出业绩。1999年,王世权参加的第一个项目是湖北恩施宜万线铁路勘查,那里毗邻重庆,山高路险,工作条件相当艰苦。王世权深入工作第一线,和同事们

打成一片,向技术人员学习,向老地质队员学习,很快就由一个学生腔十足的技术员转变成一名吃苦耐劳、工作过硬的地质队员,得到了大家的认可。后来,王世权又参与了温福线大获至亭江段的物探勘察项目和武广客运专线湖南段的物探勘察项目,进一步得到了锻炼。

王世权深深懂得,作为一名合格的工程技术人员,不仅要能吃苦耐劳,对待工作一丝不苟,而且要及时了解科学技术的发展情况,不断用新的技术和理论指导工程实践。多年来,王世权养成了读书学习的习惯,常把技术书籍、刊物带在身边,只要有空闲时间就学习,遇到问题就翻书查询,钻研新技术,学习新工艺,虚心向老师傅请教。功夫不负有心人,王世权很快就成为了技术骨干,能熟练从事地质和物探类的矿产勘查和工程勘查方面的项目。



王世权校友的获奖证书

在参加工作的10余年中,王世权主持、参与了几十个国土资源大调查项目、市场项目、科研项目、国外资源风险勘查项目,涉及地质、矿产、地球物理中的重力、电法、磁法、地震等多个领域。他所撰写的报告多次在省国土资源厅、省地矿局、省地质学会评比中获奖。他参与了河南省大部分地区的“1:20万区域重力调查”工作,撰写的《河南省郑州—洛阳1:20万区域重力调查》报告获2004年省地质学会一等奖;他参与的“鹤壁市新区地热勘查”项目获国土资源厅二等奖;他主持的“温福铁路物探定测”、“武广客运专线物探初测”、“平顶山二电厂物探勘查”、“焦作丹河电厂综合物探勘查”项目获2005年省地矿局二等奖;他参与的科研项目“地球物理勘察在中深部找矿中的应用”获2004年国土资源厅、省地矿局、省地质学会二等奖;他还在全国核心刊物及省级刊物上发表了6篇学术论文。

作为新一代地质人,王世权秉承地质大学“艰苦朴素 求真务实”的作风,利用各种渠道获取知识,不断充电,掌握当前相关领域最前沿的知识与技能,不断武装自己的各项知识与素养。

### 国内国外建功勋

一般而言,地质矿产专业的技术干部往往对物探知之甚少,而物探专业的技术干部也对地质了解不多,两者在工作中有时会产生认识上的误差,唯有把两者有机地结合起来才能有效地指导实际工作。王世权在大学时的专业为地质学,而参加工作后从事的工作以物探为主。因此,要成为行家里手,就必须补课学习。王世权在业余投入大量时间学习物探专业知识,为在地质勘查项目中优选出最有效的物探勘察方法。

2006年至2007年,为响应国家地质系统“走出去勘查”的战略部署,王世权作为主要参与者,完成了河南省地矿局申请的第一个国务院商务部国外资源风险勘查项目“纳米比亚奥哥莫布铜矿勘查”的勘查设计及普查报告的编写工作,并作为河南省地矿局首批派往非洲进行地质勘查的项目成员前往工作。

纳米比亚是一个矿产丰富但勘查相对落后的国家。由于原始资料极少,选择好矿的难度极大。在纳米比亚工作期间,王世权和翻译经常到纳米比亚矿能部收集资料,但他不完全依靠

这些有限的资料,而是在艰苦的条件下,克服重重困难,和同去的技术人员一起,亲自到野外踏勘,掌握第一手地质资料。经过辛勤的工作,他们满怀信心地向该国矿能部申请了6个区块的独家探矿权,进一步开发纳米比亚资源,缓解了我国铜、铅、锌等金属矿产的紧张局面,并得到了单位的好评。

2007年9月回国后,时逢河南省总工会举办“地球物理勘查技能竞赛”,单位领导派王世权参加竞赛。他不顾刚刚回国的疲劳,以大局为重,开始认真复习,和同去参加竞赛的同事认真演练。俗话说,台上一分钟,台下十年功。由于王世权平时工作中就有很好的工作积累,所以竞赛中,他不但在理论考试中拔得头筹,而且在野外现场操作中,又提前5分钟完成了数据采集,获得第一。在参赛的19个单位57名选手中,王世权获得“个人第一”和“团体第一”的优异成绩,同行们由衷地赞叹河南省地矿局物探队不愧为专业队,就是“牛”!王世权为单位争了光,也在同行中展示了自己的实力和风采!

由于工作努力勤奋,业绩优秀,王世权多次获单位“双文明职工”、“优秀科技工作者”、“劳动积极分子”等称号。2008年4月他又荣获河南省“五一劳动奖章”。

孜孜不倦的王世权将在自己热爱的工作领域中,更加努力进取,更上一层楼。

[中国地质大学校友会 刘锐 整理]



## 金山银山彰显实力 绿水青山关爱民生

——记 1988 届毕业生、第四届黄汲清  
青年地质科学技术奖获得者丁式江校友



丁式江,男,汉族,1964年3月出生于浙江天台县,1985年9月本科毕业后考入中国地质大学(武汉)构造地质学专业,1988年获得硕士学位,后又继续在中国地质大学(武汉)攻读矿床学博士学位;2001年在 Imperial College(帝国理工学院)学习访问。

### 青春献地矿 立业建功勋

1988年7月硕士毕业后,丁式江校友先在海南省地质矿产勘查开发总公司工作,后又分别在海南省地质大队、海南省地质综合勘察院、海南省地质调查院、海南省地质矿产勘查开发局、海南省国土环境资源厅工作。秉承中国地质大学的优良传统,他在地矿行业出色地建功立业。

66

自1988年以来,丁式江校友一直致力于海南地质调查与矿产勘查工作。他先后组织、主持地质勘查项目100余项,其中主持完成8处大型矿床的勘查及研究工作、国家863项目1项,主持或合作主持省部级科研项目5项,参与省部级科研项目5项。

丁式江校友的这些卓越的研究成果也给他带来了一系列名至所归的荣誉:1993年获海南省首届中青年科技奖,1994年获第四届中国青年科技奖,2004年获海南省有突出贡献的优秀专家称号,2007年获国土资源部优秀青年科技人才称号,2008年获第四届黄汲清青年地质科学技术奖,获国家科技进步二等奖1项(排名第一),省部级科技进步一等奖2项(排名均为第一),省部级科技进步二等奖5项。

### 推动科学发展 实现绿色崛起

2008年12月,丁式江校友被任命为海南省万宁市委委员、常委、副书记,市政府代市长(副厅级);2009年3月当选万宁市政府市长。

万宁市位于海南岛东南部,区位优势明显,拥有完整的生态系统,美丽的自然风光,深厚的文化底蕴,是全球少有的旅游资源最齐全的地区之一,境内有奇山、异石、温泉、海滩、半岛、岛屿、港湾、内海、珍稀动植物、热带雨林等独具特色的旅游资源。在109千米的海岸线上,有日月湾、石梅湾等10多个风景秀丽的优质海湾,有神州半岛等7个风光旖旎的岛屿和半岛,有自然生态保持完善的植物王国兴隆热带花园和兴隆热带植物园等。然而当时,万宁在海南旅游中充当了一个驿站的角色,旺丁不旺财,地方经济发展情况也与其区位和资源优势显得相当不匹配,而且还有许多的社会事业发展欠账和历史遗留问题亟待解决。

针对万宁发展滞后的问题,丁式江校友坚定地将谋划县域经济发展作为施政的首要任务,坚持发展为先、发展为大、发展为重,正确把握万宁产业发展定位,紧紧围绕加快发展这个中心任务,不断深化完善发展思路,最大限度地发挥区位、资源优势,推动产业结构调整优化,做大以旅游业为龙头的现代服务业,做强热带农业、做优新型工业,走绿色崛起之路,促进了万宁发展方式转变,加快了经济快速发展,实现了把资源优势转变成发展优势的目标。

丁式江校友认为,加快万宁发展首先必须在旅游产业上做文章,而且2009年底海南国际旅游岛建设上升为国家战略,更是为他的施政理念进一步明确了方向和提供了坚强的动力。近几年来,丁式江校友及其政府领导班子,牢牢把握科学发展主题和转变经济发展方式这一主线,在保护环境的前提下,积极实施“大企业进入,大项目带动,做大旅游业”发展战略,通过产业强身、文化铸魂、项目保障,闯出一条旅游业转型升级的特色之路,推动万宁朝着中外闻名的滨海旅游目的地稳步前进。首先坚持规划引领。规划是重要的调控手段,是实现科学发展的第一阀门。从2009年开始,万宁市以国际视野定位,先后完成《万宁市旅游产业发展总体规划》以及10多个专项旅游发展规划的编制工作,形成了“一带两区”发展格局,并把作好规划、严管规划作为重要职责,维护好规划的严肃性和连续性。其次是找准发展路径。坚持实施“大企业进入,大项目带动,做大旅游业”战略,把抓项目作为经济发展的重要支撑,创新完善项目推进落实机制,积极破解项目推进难题,认真落实“六个一”项目服务保障机制和缴纳投资保证金、激励、问责等制度。一流的资源和良好的服务环境,吸引了中信泰富、香港华润等一批顶尖公司相继进驻万宁的神州半岛、石梅湾等地,掀起了万宁高端滨海旅游产品开发建设的热潮,打造了万宁的黄金海岸带;奥特莱斯公司在万宁建设海南奥特莱斯旗舰中心,将为万宁引来300多家国际一流品牌,填补万宁商业服务的一大空白。万宁的旅游房地产业也从无到有,石梅山庄、凯德山泉海等40多个旅游地产项目相继开盘销售,有力地推动了万宁全市产业结构调整,并对万宁长远发展产生极强的拉动效益。三是加大对旅游文化的挖掘和提升。丁式江校友始终认为,文化是旅游的灵魂,如果没有海南地方特色的文化元素,就不是真正意义上的海南国际旅游岛。于是“文化的挖掘提升,文化品牌的打造”成为万宁市这几年政府工作的重中之重,也成为万宁市在海南国际旅游岛建设中的一大亮点。这几年,万宁市相继成功举办了“中国海南岛欢乐节、国际冲浪节、中非合作圆桌会议、槟榔文化节、国际海钓精英邀请赛、中华龙舟大赛(海南万宁站)”等一批重大会议、节庆和文体赛事活动,温泉、咖啡、侨乡、美食、高尔夫、冲浪、槟榔等文化元素得到充分挖掘,东南亚风情演艺、槟榔文化、海上运动、游艇业、垂钓、高尔夫、东山更起、咖啡文化等旅游文化品牌初步形成,并成功在全国打造了“中国槟榔之乡”和“世界冲浪胜地”两张亮丽的城市名片。万宁旅游文化内涵不断拓展深化,激情时尚的旅游城市知名度不断提升。四是从城市品牌、城市形象和城市活动三方面实施全球营销战略。万宁先后走进北京、哈尔滨等城市开展城市形象推介活动,“中国槟榔之乡 世界冲浪胜地——万宁”的城市形象广告出现在央视的黄金时段,加上举办一系列极具影响力的主题活动,万宁市迅速在全国提升了城市的知名度,并呈现出强劲的效应。此外,万宁市政府还在整合优势资源、加强旅游行业监管、提高服务水平上狠下工夫,有效推进了万宁市旅游产业的转型升级,推进了万宁市的经济增长,使旅游成为万宁经济发展的支柱产业。2006年到2011年,万宁市接待过夜游客从268万人次增加到367万人次,年均增长6.5%;旅游总收入从7.84亿元增加到14.4亿元,年均增长12.9%。

丁式江校友深刻认识到,产业结构单一是制约万宁科学发展的重要因素。在加快旅游产

业发展的同时,必须最大限度地发挥区位、资源优势,做强农业、做优工业。市政府大力发展设施农业和品牌农业,扶持一批劳力密集型特色产业,加大万宁的和乐蟹、港北对虾、后安鲷鱼、罗非鱼等养殖基地建设力度,扶持东山羊、山寮鸡、海鲜猪等规模化饲养,加快槟榔、兴隆咖啡、乐粽子和野海鸭等传统特色农产品加工业的产业化发展步伐,用现代科学技术改造传统农业,加快了万宁传统农业向热带特色高效农业转型升级。同时,依托农产品资源,以增加农业附加值、推进农产品由粗加工向精加工的转变为目标,大力发展劳动密集型的农产品加工业及资本密集型的高科技产业,拉长工业短腿,促进了口味王槟榔加工、小旺奇椰香饼、兴隆咖啡等龙头企业不断发展壮大。产业结构调整,加快了万宁社会主义新农村建设进程,有效带动了农业增效、农民增收。近几年市政府在基础设施建设上的大投入、大手笔也是万宁群众举手称赞的乐事,从2007年到2011年这5年期间,累计投入67亿元进行基础设施建设。2011年,借助海南岛欢乐节在万宁举办,市委、市政府按照建设“中国优秀旅游风情小镇”的目标,投入8.5亿元,全面改造提升兴隆旅游设施。此外,海榆东线公路、东环轻轨万宁站、建设北路、万城城北新区“三横二纵”路网、加神公路、兴隆迎宾大道、农村公路通畅工程等,一批对万宁长远发展有着重要意义的基础设施项目建成使用,滨海旅游交通路网建设改造加快步伐,万宁城乡面貌发生了巨变。

这几年,万宁实现了前所未有的大突破、大发展、大变化,是万宁综合实力提升最快、城乡面貌变化最大、人民群众受益最多的一个时期。2007年至2011年,万宁市全市生产总值年均增长15.7%,固定资产投资年均增长50.1%,社会消费品零售总额年均增长18.5%;地方财政一般预算收入年均增长39.4%,实现每两年翻一番。这些既造福于当前的万宁,也为今后万宁的发展奠定了坚实基础。

### 既要金山银山,更要绿水青山

处理好经济发展和生态保护的关系,是推动科学发展的必然要求,良好的生态环境和独特的资源优势是万宁发展的最大资本。“万宁既要金山银山,更要绿水青山”,在这点上,丁式江校友是坚定和执着的。在统一班子成员认识的基础上,丁式江校友带领大家通过经济发展夯实生态保护的物质基础,以生态保护促进经济可持续发展,在发展中保护,在保护中发展,探索出一条生产发展、生活富裕、生态文明的科学发展之路。

丁式江校友十分重视加大环保基础设施建设的力度,万城、神州半岛、石梅湾、兴隆建立污水处理厂和市生活垃圾无害化处理场建成并投入运营,7个镇生活污水人工湿地治理项目建成使用,这些城镇生活污水和垃圾处理设施,是万宁市生态环境方面取得优异成绩不可忽视的部分。

在建设环保基础设施的同时,丁式江校友带领相关部门,积极策划实施生态治理工程,改善流域生态环境质量,启动了万宁水库集中式饮用水水源地污染防治项目、太阳河水生态治理工程、太阳河下游流域及小海环境综合整治项目,大大改善太阳河旧河道地区的环境质量,切实解决环小海流域农村环境污染问题。并大力实施天然林保护、海防林建设、退耕还林和退塘还林等工程,构建生态防护屏障,全市森林覆盖率达66%。

在项目引进和建设中,坚持环境优先、生态立市理念,坚持规划先行、环境准入原则,严把环境准入关,充分发挥环评“过滤器”的作用,区域范围内建设项目环评执行率达100%,从源头上预防环境污染和生态破坏,促进经济与生态互动发展,实现经济发展与生态保护的良性循环。加大对项目的审批、用地预审、环境评价和节能评估等方面的工作力度,坚决杜绝不符合

国家政策和生态环境要求的项目落户万宁；淘汰高耗能、高排放等落后产业，严格控制主要污染物排放总量，完善节能减排有关措施。

近几年来，万宁市参加城市环境综合整治定量考核，空气质量、水环境质量、声环境质量均处于海南省较高水平，自然保护区覆盖率在海南省名列前茅，这些成果的取得与万宁市近年来“严格按照生态省规划纲要的要求，加大环保投入力度，强化环境监督管理，将污染物排放量控制在海南省下达的指标范围之内”是分不开的。

### 坚持执政为民 建设人民幸福家园

在加快经济发展的同时，丁式江校友始终践行“以人为本、执政为民”的理念，坚持“发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享”，把保障和改善民生作为自己工作的出发点和落脚点，每年都将新增财力的70%以上用于民生事业发展。近几年来，万宁市积极推动全市落实义务教育“两免一补”、新型农村合作医疗、城镇职工和居民医疗保险、最低生活保障等基本民生事项，实施农村通畅工程、廉租房建设等基本民生工程。有许多民生项目丁式江校友都是亲自挂帅，真抓实干、抓出成效，还推动解决了全市近10万人的饮水安全问题。同时，他还针对群众反映突出的教育、医疗落后问题，建设万宁中学新校区（高中部）、万宁职业技术学校，实施全市中小学校校安工程，办学质量逐年提高；积极推进中小学布局调整，每年坚持从全国招聘高中教师和医疗技术人员，启动新万中、思源实验学校、新人民医院建设，创建了北京师范大学万宁附属中学，组建了万宁职业教育集团，实施农村卫生室标准化工程，健全了市、镇、村三级医疗卫生体系；加强文明生态村建设，开展城乡卫生综合整治活动，着力改变城乡面貌，打造宜居环境。万宁市委市政府还每年公开承诺办数件实事，并做到逐一落实，让万宁老百姓得到更多实惠。

万宁存在较多的历史遗留问题一直困扰着多届党委和政府。丁式江校友始终坚持新官要理旧账。近几年来，按照政府主导、合法合理、量力而行、科学安排原则，万宁市分批解决历史遗留问题，投入3亿多元，稳妥地解决了工商改革分流、拖欠工程款、机关事业单位工作人员工资和离退休干部离退休金、教职工和国有企业职工工资、义务教育债务、质量技术监督系统体制改革、企业伤残军人补助等一批纠缠万宁多年的历史遗留问题。一批历史积案实现“案结事了”，这不但把历史包袱逐步卸了下来，让万宁经济社会发展越来越轻松、越来越健康，也极大地提高了政府的公信力。

同时，万宁市还不断加强和创新社会管理，扎实推进“平安万宁”建设，妥善处理各种利益矛盾。在发生各类突发事件时，敢于面对矛盾，敢于承担责任，果断处置，避免群体性事件的发生。对待上访和信访，丁式江校友和他的政府班子也都是认真对待，真心实意、合理合法地妥善解决。这几年来，万宁市的社会治安综合治理和打击违法犯罪成效明显，人民群众的安全感明显加强，社会治安综合治理工作受到中央社会治安综合治理委员会（简称中央综治委）的表彰。

丁式江校友在万宁的工作，得到万宁广大干部群众的支持和信任，取得了显著成绩，同时也得到组织上的充分肯定，2012年6月，丁式江被海南省委任命为中共万宁市委书记。走上新的岗位，站在更高的起点上，丁式江校友将继续描绘心中宏伟的蓝图，坚持走科学发展、绿色崛起之路，全力推进“开放万宁、绿色万宁、幸福万宁”建设，造福于广大人民群众，实现更大的人生价值。

〔中国地质大学（武汉）爱校联合会学生记者 曾恒 整理〕  
〔中国地质大学校友会 刘锐〕

## 地质灾害战线的冲锋者

——记 1989 届毕业生、全国五一劳动奖章获得者张宗胜校友



作为一种不为多数人所熟知的地质工作者，时刻面临着无法预知的危险和挑战，也时常要在第一时间冲进第一现场，这就是每一位从业者的生存状态。20 多年来，建立国内首个地级市地质灾害监测预警体系的广东省佛山地质局高级工程师、地质调查所副所长张宗胜就无数次接受过这种挑战，如同一名生活在城市里的“猎人”，奔赴于每一个山崩地裂的现场和渺无人烟的深山老林。2012 年，他荣幸地获得了全国五一劳动奖章，成了佛山市地质系统获得该奖章的第一人，这份荣誉正是对他多年来不畏挑战、默默无闻的最好报答。

### 城市里的“山民”

1989 年，张宗胜校友从我校毕业，开始从事区域地质调查工作。成为一名地质工作者后，他才发现，虽然进城了，但这一份职业更像是一位“山民”，经常翻山越岭、穿越无人之地、奔赴地质灾害现场。

可就是这样，张宗胜校友一干就是 20 多年。直至今日，20 斤重的行囊，他经常一背就是一天。监测车上，始终放着他的“三大宝”：工作鞋、水鞋、雨衣。

张宗胜校友早已记不清自己爬过多少座山，走过多少里山路，穿越多少次森林，野猪毒蛇随时出没的威胁令他感叹到，每一步都与危险近在咫尺。

在张宗胜校友看来，除了翻山越岭，另一项最大的挑战就是地质灾害。在佛山生活了数十年的他认为，佛山的地质环境很脆弱，泥石流、山体滑坡等随时都可能发生。据不完全统计，一年里，他至少要赶赴 10 场地质灾害现场。而每一次地质工作者的出现，不像消防员、警察那番显眼，反而属于“另类的救援者”。

就是这种敢于步入最危险区域的工作态度，让当地居民对于张宗胜给出的地质灾害解释特别信服，也给相关部门的救援决策起到了很大的帮助。

### 将地质工作服务地方经济社会发展， 建立国内首个地级市地质灾害监测预警体系

张宗胜校友自担任了佛山市地质灾害监测和地质灾害气象预报预警两个系统的建设和运行项目组组长以来，从系统设计、野外调查、监测点的选择和布设、监测仪器的安装到群测群防





张宗胜校友的全国五一劳动奖章及荣誉证书

体系建设、地质灾害监测信息系统建设、地质灾害气象预报预警系统建设等多个方面,他都亲历亲为,奋战了无数个昼夜,反复做了大量的试验和创新工作,最终在最短的时间内成功构建了佛山市地质灾害监测系统和地质灾害气象预报预警系统,使佛山成为全国第一个建立集地质灾害监测与气象预报预警系统为一体的地级市。

近年来,台风、暴雨引起的全市各区突发性地质灾害频发,气象预报预警系统发挥了极大的作用。系统运行以来至2010年8月底,共发出了三级预警19次、四级预警2次,其中17次预警区发生了地质灾害。由于预警及时准确,成功避让各类地质灾害7起,安全转移人员2000多人,实现了佛山市近两年地质灾害零死亡的目标。

佛山市地质灾害气象预报预警系统的成效得到了佛山市各级政府和相关部门的认可,引起了各级领导和专家的高度关注。2009年6月,在广东省地质环境监测工作会议上,佛山市地质灾害气象预报预警系统得到了高度评价,被认为是省内最好的一套地质灾害防治系统。2010年1月,国土资源部副部长汪民、中国地调局副局长钟自然等一行亲临佛山地质局,现场考察了佛山市地质灾害气象预报预警系统的建设运行情况,对系统投入使用突显服务地方、服务市民的效能表示赞许,对系统的建设给予了充分肯定。广东省内多个市也对佛山市地质灾害气象预报预警系统的运行进行了实地考察,中国地质环境监测总院和中国地质大学等单位的领导、专家也亲临现场进行了考察。2010年8月,中国地质环境监测院副总工程师谢章中在现场考察后认为,2010年全国地质灾害多发,各地可借鉴佛山市在地质灾害监测方面的成功经验。

### 全心投入地质灾害应急调查,为政府排忧解难

近年来,由于台风、暴雨频发和人类工程活动破坏强烈,佛山市各区突发性地质灾害频发。张宗胜校友带领技术人员始终站在第一线,哪里发生了地质灾害,哪里就有他的身影。他们认真调查、分析、监测,找出发生原因,提出处理意见建议,努力为政府排忧解难。

2008年6月17日中午,顺德大良飞鹅山西南侧边坡发生崩塌,坡脚厂房围墙倒塌。正在巡查监测的张宗胜校友接到报告后,第一时间赶到现场开展应急调查。6月18日,天空下起了倾盆大雨,地面很滑,张宗胜校友带领技术人员克服重重困难坚持调查。摔倒了,爬起来;再

摔倒,再爬起来!调查完成后,下到山脚,已伸手不见五指。他们个个浑身湿透,成了“落汤鸡”。6月25日,天气极其恶劣,一整天都在下大暴雨。民兵预备役等抢险人员撤退了,但张宗胜他们仍披着雨衣、打着雨伞,冒着岩石塌落的危险,继续坚持着1小时1次的监测。雨停后,张宗胜更是马不停蹄,顶着烈日,指挥抢险人员施工。

不论是下雨还是天晴,不管是白天还是黑夜,张宗胜校友始终坚守在最危险的地方,为救灾抢险及时提供地质技术指导,成功避免了很多重大地质灾害的发生,获得了顺德区政府的高度赞誉。他编写的《飞鹅山滑坡地质灾害应急抢险工程工作总结》也获得了专家组的一致好评,他们认为飞鹅山滑坡地质灾害应急抢险是广东省乃至国内地质灾害应急抢险工作的典范。

2008年11月,南海区大沥黄岐海北片区发生大面积地面塌陷和地面沉降。地面塌陷引发变形不断加剧,影响了黄岐二中教学和敦豪物流中心的经营。当地群众都认为是附近武广客运专线隧道施工引发的,要求停止施工,造成了施工方与当地群众的矛盾。为了防止地质灾害进一步扩大,佛山市政府启动了三级应急预案,要求彻查原因,南海区也成立了应急小组。张宗胜校友承受着巨大压力,担负起了这个重任。作为地质灾害专家核心成员,张宗胜校友带领技术人员在现场实施地质灾害监测一天一报,努力查明地质灾害发生的原因。

2009年春节期间,他放弃了与家人团聚的时间,带头坚守在岗位上,亲自到现场值班。不值班的时候,他每天也要过问监测和施工情况,遇到问题及时赶到现场解决。经过两个月的奋战,最终得出了海北片区地面塌陷和地面沉降的结论,并提出了防治措施和建议。2009年2月20日的专家论证会上,专家组一致认为该结论依据充分,定性准确,防治措施可行。这次地质灾害勘查工作为政府决策提供了科学依据,得到了省长黄华华的高度评价。

张宗胜校友以自己实实在在的行动,想方设法做好地质灾害防治工作,全心全意为经济社会发展服务,最大限度地保护国家和人民的利益,在地质灾害防治工作中努力践行着一个共产党员的崇高职责。

[中国地质大学校友会 周立群、刘锐 整理]

# 肩负油田规划重任 谱写百年发展新篇

——记 1990 届毕业生、中央企业劳动模范方艳君校友



大庆油田有这样一支优秀的科研队伍,几年来,他们完成科研课题 30 余项,生产课题 40 余项,各种临时任务 60 余项,取得 40 余项科技攻关成果,其中获中国石油天然气股份公司一、二等奖共 4 项,大庆油田技术创新奖 14 项,2004 年被授予大庆油田功勋集体荣誉称号。这就是大庆油田有限责任公司勘探开发研究院开发规划研究室。

**带领这支优秀队伍的是一名女将!**

方艳君,现任大庆油田有限责任公司勘探开发研究院开发规划研究室主任、高级工程师,大庆油田有限责任公司开发规划技术专家、大庆油田功勋员工、黑龙江省优秀共产党员。几年来,在她的带领下,开发规划研究室这个英雄模范集体不断发展进步,创新规划编制技术,把握油田发展脉搏,在大庆油田“11599”工程目标的实现和“十一五”开发规划及 2020 年远景规划、大庆油田原油 4 000 万吨持续稳产规划、年度规划的科学编制中作出了积极贡献。

73

## 孜孜不倦,中国地大求学路

从满山遍野长着大豆高粱的农村,来到武汉这座“大城市”,她看到什么都是新奇的。而让方艳君更加新奇的是学到的知识:大地构造、地球的更迭变迁,尤其是怎样找到国家发展不可或缺的资源——石油,令方艳君充满遐想。

4 年的学校生活,不仅让方艳君学到了石油地质基础理论,还从老师的教学当中学到了如何开拓思维,强化逻辑推理能力,以及对学习、工作、生活的激情。给方艳君印象最深的是教“高等数学”的谢老师。刚入校时,对于不知武汉在哪里、地质是什么的一年级新生来说,有一种说不出的焦虑和思乡。谢老师不仅在课堂上耐心细致地讲解知识,甚至放弃周末的休息时间给班上同学补课,让同学们感到家的关怀和温暖。还有一位教“普通地质学”的马老师,个子虽然不高,但是对工作和生活充满热情,不论是实习中画剖面,还是业余时间打篮球,马老师都带着一股拼劲,给方艳君留下深刻的印象,也受到了感染,甚至后来对方艳君的工作都有着很大的影响。

大学 4 年,每年一次的地质实习,既练就了方艳君健康的体魄,又培养了她学以致用能力。北戴河的地质学基本概念灌输,周口店、南阳油田的专业知识实习,以及最后一年的毕业

设计实习,一步步将方艳君带入了地质学领域的殿堂,培养了她对学习、生活、人生的思考能力,使方艳君从一个对地质茫然无知的学子成长为初步具备了一定理论基础和实践能力的准地质工作者……这些都成为了方艳君不可多得的宝贵财富,享用终生。

### 不辱使命,勇挑规划编制重担

毕业后,方艳君就来到了大庆油田工作。

从1959—2009年,大庆油田走过了辉煌的50年。经过50年高效开发,大庆油田累计生产原油超过20亿吨,占同期全国原油总产量的40%,创造了世界同类油田开发史上的奇迹,为建立我国现代石油工业体系作出了重大贡献。

“十一五”规划是提出百年油田目标的第一个5年规划,关系着百年油田的兴衰成败。大庆油田经过多年的开发,目前面临着储采失衡加剧、成本不断上升的严峻形势。如何科学合理地编制大庆油田“十一五”开发规划,在尊重油田客观发展规律的同时,缓解原油产量递减与国家能源需求增长之间的矛盾,保持油田可持续发展,成为“十一五”期间油田规划人一个难解的“心结”。时任勘探开发研究院开发规划研究室副主任的方艳君临危受命,毅然担起了这副重担。

编制大庆油田“十一五”开发规划面临的主要难题是中国石油天然气股份公司专家的观点与大庆油田实际的较大差距,如何使北京的专家充分认识到大庆油田的客观形势,这成为关键问题。2003年,方艳君第一次去北京汇报时,专家们提出了不少问题,她充分依靠自己对油田动态掌握多、规律把握准的特长对每个问题都作了详细的解答,可专家们依然持怀疑态度。这些专家长期从事油田开发工作,而且许多专家都曾在大庆油田工作多年,对大庆油田的以往情况了如指掌,要想得到他们的认可,难度可想而知。

方艳君带领规划技术人员重新对潜力挖掘、技术界限、预测方法进行研究,同时请油田老专家进行指导,再次返回北京向专家汇报。仅2003年间,方艳君往返北京的次数高达15次,让专家们全面深入地认识到油田的实际情况。经过多次科学论证油田开发规律、研究潜力及技术政策界限后,方艳君及其他人科学合理地编制了大庆油田“十一五”开发规划方案,得到了北京勘探院专家、中国石油天然气股份公司领导、中国石油天然气集团公司领导的高度认可。

在大庆油田2006年技术座谈会上,这份凝结着方艳君和同事们心血,用无数个不眠之夜换来的规划,被大庆油田作为“十一五”期间油田开发的行动纲领向全油田进行部署,并且被纳入国家“十一五”规划来实施。

### 超前谋划,创新规划编制技术

大庆油田50年辉煌成就,离不开广大科技工作者的努力。企业发展进入新的阶段,已经打响的“高科技新会战”更需要方艳君和其同事们的全力以赴。

油田进入特高含水期开发阶段,对开发规划方案精度的要求越来越高、难度越来越大。开发指标预测技术是开发规划的核心技术之一,“十一五”期间主体喇萨杏油田进入特高含水期。几年来,方艳君带领规划技术人员超前谋划,开始组织实施喇萨杏油田特高含水期开发指标预测技术研究。

为了解现场中此类井的指标变化特征,方艳君带领项目组成员多次深入现场,收集特高含水井的压力、含水等资料,组织技术人员进行技术攻关,亲自制定流程和专题研究,做到“月”有

汇报,“季”有成果。通过努力,形成了一系列指标预测、效果评价、潜力分析、战略研究等规划编制技术,为今后长远和年度规划编制奠定了坚实的基础。

针对特高含水期油田开发形势的变化,方艳君和同事们共同努力,建立了一套年度开发规划编制细则、流程、标准和方法,把年度规划编制的标准与尺度统一起来,把它作为和采油厂沟通的平台,实现了与采油厂基础数据、预测方法、产能区块的“三个统一”。经过项目组成员的共同努力,连续5年配产符合率达到100%。油田开发潜力得到最大限度地挖掘,套损得到控制,压力得到调整,使开发调整更为合理,油田开发更加科学合理。



方艳君校友的荣誉证书

### 争分夺秒,幸福工作快乐奉献

“那真是一段永生难忘的经历。”作为中央企业劳动模范,方艳君在2009年10月1日光荣地参加了首都国庆60周年庆祝活动。

那个“十一”假期,她也成为了最忙碌的人。为了在彩车上更好地展现大庆石油人的风采,为练好一招一式,她付出了比别人更多的努力,当其他人休息时,她还在揣摩动作、神情。晚上,她在电脑前接收最新的工作进展情况,仔细分析,为远在千里之外的大庆油田开发滚动规划提出建议和意见。

为了准备即将在总经理办公会上要汇报的“大庆油田2010—2012年滚动规划方案”,10月3日,方艳君下火车后回家简单梳洗了一下,很快就“杀”回了办公室。一进会议室,她跟每个人都握了握手,大声说:“我自豪,我是大庆人。”激情四溢的她深深感染了大家,大家笑着说:“就你这兴奋劲,一定要坚持到技术座谈会!”

连续数日工作到深夜,大家的体力已经接近极限。可到了会议召开的前一天晚上的12点,又得知需要新技术潜力分析和部署的材料。每一个人都清楚,对开发新技术的了解情况少,要在短时间内作出正确判断和部署难度很大。面对难题,上级领导果断决定:“难题交给劳模干!”方艳君二话不说,乐呵呵地接过了这个“烫手山芋”。凌晨两点的时候,走廊里传来方艳君愉快的歌声,会议室内笑成一片,大家干劲儿也更足了。

### 倾情倾智,“活字典”兼职“活伯乐”

成功永远不是必然的。回想起当初,方艳君笑言:“往事不堪回首。”刚刚来到研究院开发规划研究室时,由原来以管理为主的技术负责人,一下子成为以技术攻关为主要工作的科研人,方艳君一时很不适应。为了快速转换角色,她从书本知识入手,在掌握了全面深入的理论知识基础上,利用几个月的时间就收集了几千张数据图表资料,同时还主动向工作经验丰富的老专家们请教。经过2年多的刻苦学习,方艳君的脑海里深深印下了各厂不同类型井网的压

力、采油速度、井数、递减率、含水率等生产参数，牢牢掌握了各采油厂面临的新情况和出现的新问题，成为油田的“活字典”，为今后的工作打下了坚实的基础。

方艳君还是一个喜欢做伯乐的人。针对室里技术人员年龄构成两极分化趋势比较严重的现象，无论是当组长还是室主任，她都把抓好青年人的接替和培养作为一项重要工作来抓。2004年毕业的王禄春，就是方艳君亲自带的“徒弟”，在她的指导下，王禄春在应用油藏工程中的物质平衡法、多元统计回归方法、数值模拟方法等多方面出色地完成了年度规划中钻井对产量影响的小课题。

经过几年的锻炼和培养，开发规划研究室的青年科技人才迅速成长，在核心期刊上发表论文14篇，获省级和大庆油田级“五小”成果4项，青年科技人员都已具备独立承担子课题的能力。看到青年人的成长，方艳君打心底里高兴，她说：“我们大庆油田要创建百年油田，科技人员后备力量非常重要，他们的成长就是未来的希望。”

作为部门的负责人，方艳君不仅关注青年人的工作，更时刻关注着每个人的生活。工作中，她以身作则，充分发挥技术带头人的作用，组织实施每一项科研任务，把部门成员凝聚在一起，成为一支能打硬仗的队伍。生活中，她是好大姐，是员工的贴心人，谁家生活有了困难，她都全力以赴地帮助。因此，大家都说：“方艳君就是我们的主心骨，有她在，我们工作生活都舒心！”

这就是方艳君，她饱蘸心血，绘制一张张油田发展蓝图；她展卷刻铭，把上万张图表资料、井网参数融入脑海；她用不变的赤诚，让人们看到了一颗奉献百年油田的拳拳女儿心。

[中国石油大庆油田有限责任公司 曹宝丰 撰稿]

# 深海寻梦摘丽珠 风雨兼程射首金

——记 1994 届毕业生、浙江省劳动模范陶春辉校友



他是海洋之子，怀揣着一颗赤子之心，以过人的胆识实现了祖国科学崛起的梦想；他是不折不扣的寻宝人，凭借着高度的责任感，开启了“深海掘金”史诗般的发现之旅；他更是坚定执着的实践家，秉承着一股桀骜之气，一次又一次为海洋科技工作创造奇迹……

陶春辉，作为地大毕业的优秀校友，一如他的名字，在这个阳光灿烂的日子，给我们这群成长中的学子，带来春光般催促梦想开花的光辉。

## 路漫漫其修远兮，孜孜不倦求学路

77

陶春辉从小天姿聪颖，好学不倦。据他高中老师的回忆：1983—1986 年期间，他在浙江德清一中学习时就品学兼优。1986 年参加高考时，他根据自己的个人爱好，以超过北京大学录取分数线的高分第一志愿报考中国地质大学（武汉）地球物理专业，被顺利录取。很多人替他惋惜，但他却很坦然——金子到哪里都会发光！

在地大学习的 4 年时间，为陶春辉打下了坚实的专业基础，同时也培养了他大胆假设、小心求证的科学态度。1990 年，他以优异的成绩获得地球物理专业学士学位，并顺利进入长春地质学院攻读地球物理专业硕士。3 年后，他进入国家海洋局第二海洋研究所，站在祖国海洋科学研究的前线，并为之奉献出生命中最灿烂美好的韶华时光。

2003 年，陶春辉来到美国的夏威夷大学做访问学者。在了解国外相关领域科学研究前沿和先进技术后，他更加明白学无止境。于是，陶春辉选择了去浙江大学，师从金翔龙院士，并攻读构造地质专业博士学位。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。本着孜孜不倦的求学精神，陶春辉不断成长，为他在海洋研究领域奠定了海底多金属硫化物调查研究、海洋勘探技术、海底声学 and 海洋地球物理等领域的坚实理论基础。

## 山重水复疑无路，游刃有余“陶烟囱”

陶春辉，我国第一个海底黑烟囱的发现者；海底科学重点实验室责任研究员，注册测绘师，中国大洋勘测技术与深海科学研究开发基地常务副主任；中央统战部信息联络员、浙江省新世纪 151 人才工程重点资助层次、浙江省劳动模范；中国大洋协会“十一五”硫化物责任专家、“十

五”勘查技术责任专家,中国地质大学(武汉)、清华大学深圳研究生院和中国海洋大学兼职教授、国家 863 海洋领域主题专家……除了这些显赫的专家身份外,陶春辉还承担了国家、省部级科研项目近 30 项,发表论著 1 部,论文及会议报告 50 多篇,专利 6 项,软件著作权 7 项,获国家及省部级奖励 12 次。

风光的背后,凝聚了陶春辉无数个昼夜的拼搏和付出。他以求真务实、勇于创新的个人魅力,团结、感染了一个团队,在他和其他科研人员的不懈努力下,终于取得了傲人成绩。

作为中国大洋 19、20、21、22 航次总首席科学家,陶春辉率领“大洋一号”科学考察船遨游于世界三大洋,创下我国大洋科考时间最久、航程最长、成果空前等记录,为我国发现了 10 多处海底洋中脊海底热液区(黑烟囱)。



陶春辉校友的奖牌

在数千米深的海底发现只有百米级范围的黑烟囱无异于大海捞针、极其艰难。然而,陶春辉和他的大洋团队只用了不到 5 年时间就赶上了发达国家近 30 年的发现之路,为我国在海底多金属硫化物调查研究领域以新兴力量的身份站稳了脚跟。现在,他和他的大洋团队已成功站在了世界海底多金属硫化物调查研究领域的先进行列,创造了数个“国际首次发现”。此外,他还推动组建了“大洋矿产资源立体探测体系”,研制出国内首套海底原位多频声学测量系统,并逐步将其产业化。

这些科学发现引起了强烈的国际反响;陶春辉在国际海底管理局作特邀报告,中央电视台新闻联播、科技人生和华人世界及人民日报、科技日报和人民网等诸多媒体都对其进行了大量专题报道或专访。

2009 年,陶春辉被评为“全国野外科技工作先进个人”,荣获浙江省劳动模范和国家海洋局个人二等功;2010 年,荣获政府特殊津贴、第一届曾呈奎海洋科技奖——青年科技奖、国家海洋局三等功;2011 年,获“中国大洋突出贡献奖”,带领取得的“洋中脊海底热液区的发现”获国家海洋局海洋创新成果一等奖。

### 自信人生二百年,言传身教谱华章

陶春辉校友在繁忙的科研工作中,还不忘适时推广科普,引导青少年热爱海洋科学、不畏困难、勇攀高峰、勇于奉献。他擅长用直观简明的方法提醒正在科学路上摸索的晚生和后辈,通过深入浅出的分析和循循善诱的解析,使每个非专业的人士都能够直观感受到海底世界的不平静,了解海底热液的相关概念,体会海底热液活动这一科学活动的重要性和重大意义。

在浩瀚大洋探险的日子里,陶春辉和大洋科考队错过了北京奥运会,但是却为我国摘取了数枚沉甸甸的科考“金牌”:世界上首次在东太平洋海隆赤道附近发现大范围活动的海底热液区群;世界上首次在西南印度洋发现与超基性岩相关的海底多金属硫化物区等。

是什么力量支持陶春辉走到今天?是振兴祖国的强烈责任感,是百折不挠的科学探索毅力,更是扭转乾坤的坚定信心!怀揣着责任和梦想,陶春辉坚定地说:“不久的将来,中国人一定可以实现‘下五洋捉鳖’的梦想。这一点,我非常自信!”

以大海的胸怀、全球的眼光忘我工作,献身海洋,陶春辉十几年如一日进行海洋科学考察。在返回母校的报告会上,他深深感谢母校的培养和感谢老师的教导,感谢之意、感恩之心溢于言表。“发奋学习、立志成才、报效祖国”的崇高美德,在陶春辉的身上实践得那么真切。

[中国地质大学校友会 李吟、刘锐 整理]



## 璀璨珠宝 美丽人生

——记 1990 届毕业生、浙江省五一巾帼标兵王蓓校友



王蓓,1965 年出生,中国地质大学(武汉)硕士研究生毕业,教授级高级工程师,国家注册珠宝鉴定师,原中国实验室国家认可委员会注册技术评审员,现任浙江省地质矿产研究所党委委员、浙地珠宝有限公司总经理职务。近年来,她先后被评为浙江省地质勘查局优秀共产党员、浙江省五一巾帼标兵、全国能源化学系统女职工建功立业标兵等荣誉称号。她所在的浙地珠宝有限公司被全国总工会授予“全国五一

巾帼标兵岗”、被中国珠宝玉石首饰行业协会授予“中国珠宝玉石首饰行业明星放心示范店”,被杭州市品牌办授予“杭州最具品质体验点”,被浙江省消费者权益保护委员会授予“浙江省国民消费教育基地”。

王蓓同志自参加工作以来一直从事科研及经营管理工作,曾任浙江省珠宝鉴定中心主任,工作 20 多年来,她始终保持科学严谨、爱岗敬业、无私奉献的工作作风,在不同的岗位上都创造了不平凡的业绩,赢得领导和职工群众的肯定和赞扬。

作为科技人员,她负责过多个科研项目,重点完成了多项贵金属及珠宝方面的研究项目,研究论文被《岩矿测试》、《宝石和宝石学杂志》、《中国宝玉石》等权威研究期刊录用发表。在总结日常检测、教学及研究成果的基础上,先后出版专著 1 部(23 万字),研究论文及译文 10 余篇,研究报告 8 篇,质量管理手册及程序文件多套。

在浙江省珠宝鉴定中心工作期间,她作为主任,团结带领全处室人员,积极开展测试方法、鉴定方法的研究,根据自身实际建立了一整套实验室工作规则,该室的科研及检测能力均保持国内行业领先水平,在行业内外均享有很高的声誉。鉴定中心作为司法部门、工商部门指定鉴定机构,承担了疑难样品的检测和仲裁工作,为社会提供了大量的检验报告和鉴定证书,成果公正科学、准确可靠。

作为浙江省宝石协会的专家,她乐于奉献,为浙江省企业服务,为消费者服务,经常在电视、电台、书刊等媒介上开展珠宝玉石知识宣传,有效地扩大了鉴定中心的社会知名度和美誉度。高水平的检测能力,优质的服务,赢得了客户的信任,尽管市场竞争异常激烈,鉴定中心的产值仍年年递增,社会效益、经济效益显著。2006 年鉴定中心通过中国合格评定国家认可委员会(CNAS)认可,2007 年被浙江省消费者权益保护委员会确定为珠宝玉石鉴定方面唯一一家“浙江省消费者权益保护委员会指定实验室”,2008 年获得浙江省司法鉴定实验室的资质。

2009年王蓓同志在浙地珠宝有限公司经营非常困难的情况下接任了该公司总经理,这段时期正是国际金融危机对珠宝市场冲击最强烈的时候。她以女性特有的坚毅、聪慧,充分利用长期在珠宝行业工作积累的经验,对公司内部加强科学规范管理,调整货品结构及营销策略,带领员工共渡困境、共谋发展。

王蓓同志到任后,她清醒地意识到,在激烈的市场竞争中,企业间优势互补、协作发展将会获得双赢。她带领团队在充分调研和论证的基础上,于2009年底引入强势品牌中国黄金,并于2010年初在浙地商场二楼成功开出中国黄金浙江旗舰店,顺利实现强强合作、互补经营。这一举措既解决了困扰浙地珠宝多年的困难,盘活了浙地商场二楼资产;又能共享中国黄金品牌宣传,扩大浙地珠宝商场的知名度。双方客户共享,资源共享,在合作中达到互利共赢。

优雅温馨的购物环境会使人备感心情舒畅,璀璨的珠宝首饰与柔美的灯光交相辉映,使人感到珠宝首饰的神奇和美妙,进而对珠宝首饰产生极大的兴趣和神往,激发出强烈的拥有欲望。营造一个优雅的购物环境,让顾客在理想的购物环境中享受温馨周到的服务,是珠宝零售店赢得顾客的重要前提。王蓓同志带领的团队在2010年的销售淡季对商场进行整体装修改造,商场的形象得到全面提升,店堂更宽敞、商品更丰富、环境更幽雅、购物更舒适。特别科学配置的现代光源,将珠宝原有的宝石光芒和精致奢华表现得淋漓尽致,光彩夺目。同时,她还开辟了特色服务功能区,全面完善商场各方面设施,整体格调体现简洁大气而不失珠宝的时尚奢华。公司还对营业员的服饰进行重新设计、更换。所有一切营造了美观高雅的视觉效果,成就了温馨、舒适、专业的购物环境,提升了商场的整体形象,而装修后销售明显增长更是达到了以装修促进销售的预期目的。

要提升销售业绩,就必须扩大消费群体。王蓓同志针对浙地珠宝的地矿专业品牌特点及地处非商业地段客流严重不足的状况,认识到必须培育新的销售增长点。她在维护好原有普通货品销售的同时,做大做好精品营销,吸引高端客户。因此,公司进一步拓宽进货渠道,选择与一些口碑形象佳、货品品质优的品牌供应商建立良好的合作关系,全面客观理解品质概念,调整货品结构,配合销售目标选择适销产品,树立浙江具有专家优秀品质的品牌形象,为顾客购买到满意商品提供条件。经过不懈努力,随着品牌形象、品牌影响力的提升,购买中高档货品的客人不断增加,浙地珠宝销售保持稳步增长。

王蓓同志本人获得了不少荣誉,这是对她辛勤工作的肯定,但她绝不满足于此,她正满怀信心地带领全体员工,向着更高更远的目标迈进,展示女性管理者的别样风采。



王蓓校友的获奖证书

## 情系康巴热土 铸就辉煌业绩

——记 1991 届毕业生、2010 年全国劳动模范陈道前校友



陈道前校友(中)在工作中

陈道前,河南商城人,1965年3月出生,1991年毕业于中国地质大学矿物学专业,师承“资深、学精、德清”的潘兆棹教授。

### 初试锋芒 展现才华

1996年9月,陈道前被四川省委组织部从学校选派到甘孜州挂职锻炼,任甘孜州地质矿产局副局长。时任西南工学院资源系副主任的陈道前,满怀工作激情,背着简单的行囊,告别了年迈的父母和爱人,踏上了甘孜藏族自治州这片神奇的土地。对于刚组建的甘孜州地质矿产局来说,大学副教授陈道前的到来无疑是雪中送炭。

81

履职后,陈道前立即开始熟悉千头万绪的工作。白天,他跋山涉水,走基层,下矿山,足踏遍川西高原的山山水水;晚上,他查阅资料,交流访谈,了解甘孜州的地质成矿特点、资源分布情况,调查甘孜州资源开发利用现状。他和局里的同志们一起,从机构设置到制度建设,中长期规划制订到有关矿产资源法律法规的贯彻宣传,州地矿局的监督、管理、服务工作职能等方面逐步落实。

两年的挂职期满后,他被调到省级机关任副处级干部。对于有些工作正做得风生水起,有些工作才刚刚打开局面的甘孜州地矿局来说,像陈道前这样的复合型专家型人才无疑是非常需要的。在甘孜州地矿局的再三要求下,州委、州政府通过组织程序邀请陈道前到甘孜州继续挂职。第二次到职后,在做好基础管理工作的同时,陈道前利用专业特长和独到的视角观察问题,并找到解决的途径。他深度思考如何把甘孜州资源优势转化成经济优势,如何发挥矿产资源在甘孜州工业和经济发展中的支撑作用。他的建议被政府和有关部门采纳,有力地促进了甘孜州矿产资源的勘查与开发工作。由于出色的工作,他在甘孜州地矿局挂职期间,连续4年被评为四川省地矿行政管理工作先进个人。全州的矿产管理工作也迈上了新的台阶。

转眼到2000年底,陈道前两届挂职期满。是回到繁华的省会城市做一名处级干部,享受舒适安逸的生活,还是继续留在条件艰苦、经济社会发展相对落后的康巴高原,对他来说是一个重要的人生抉择。几年来的同甘共苦,使他深深爱上了这片原始而神奇的热土。于是,响应州委、州政府的号召,陈道前选择继续留在康巴高原——这个更需要他、更能让他展示才华的地方。为了促进甘孜州矿产资源开发工作,2001年9月,陈道前接受甘孜州委、州政府委派,

来到州属企业里伍铜业工作。

### 明确发展目标 推进二次创业

在里伍铜业工作期间,陈道前先后担任总经理、董事长兼党委书记。近10年来,他作为公司主要负责人,带领班子成员锐意改革,大胆创新,优化结构,加强管理,使任前每年300余万元利润的小公司成长为四川省工业企业经济效益50强(最高列第41位),产值、利税在甘孜州位居前列的矿产开发优势骨干企业。

作为里伍铜业的董事长,陈道前以发展甘孜州民族工业为己任,上任之初就提出“二次创业”、“再造里伍”的发展理念,进一步明确了公司“以矿业为主,水电为辅,坚持走资源开发路子”的产业定位。在此基础上,他和管理团队成员积极推进公司上市和集团化建设工作;在甘孜州本土企业中率先开展资本运作,先后重组和收购3家矿业或勘查公司,为公司做大做强奠定了坚实基础。他还组织实施梯级小水电站建设工程,开展外围矿山、县域矿产资源整合开发前期工作,积极稳妥推进有色金属资源开发产业链条延伸的论证和人才、技术储备,使公司驶入调结构、保增长、实现跨越式发展的“快车道”。自陈道前担任里伍铜业董事长以来,公司的主要生产和经济指标持续增长,公司资产总额、职工收入、销售收入、利润总额分别增加了5倍、5倍、6倍、80倍。公司目前呈现良好的发展态势,被四川省确定为“小巨人”企业、省重点拟上市企业、甘孜州第一家拟上市企业。

### 坚持制度创新 规范公司管理

陈道前深深懂得“管理出效益”的企业管理精髓。在里伍铜业公司业务不断拓展取得较好进展的情况下,他组织班子成员勇于开拓,锐意进取,在企业管理制度方面大胆尝试改革,组织实施了公司全员身份转换、股权结构优化调整、成本预算控制管理等重要举措,并在提高劳动生产率、加强三支队伍(管理队伍、技术队伍、技工队伍)建设、提升工艺技术水平等方面不断进行改革。他按照现代企业管理要求,逐步形成了完整的管理体系,其中包括以提高投资回报为目的的投资管理;以成本控制为主线的财务管理;以效益为中心的营销管理;以确保产品质量和安全环保为重点的生产运行管理;以风险防范和控制为关键的审计监察和法律事务管理;以职业规划和岗位责任制为核心的人力资源管理;以提高管理水平和工作效率为目标的信息化管理等。通过一系列的制度和管理创新,公司的运作更加高效、更加规范。

### 实施资源战略 发展循环经济

资源开发是里伍铜业的主业。头脑清醒、具有前瞻意识的陈道前与班子成员面对现实,形成共识,推行资源开发和储备战略。他充分发挥专业优势,在深入研究论证后,力主就矿找矿,并在公司矿山外围的117平方千米范围内开展了大规模找矿工作。按照他提出的在矿山外围“面上铺开,点上突破,点面结合,同步推进”的找矿工作思路,公司设立了专门机构,并与专业院所和地质队合作,依靠科技创新,在充分论证的基础上,探索出一整套适合里伍铜业矿山外围复杂地质条件的铜锌矿勘探技术和方法。近几年来,公司企业自主投入找矿资金累计1亿元以上,资源勘探取得重大成果,新增金属铜镍储量资源潜在价值300亿元以上。里伍铜业铜矿找矿成果是四川省“十一五”期间最大的找矿突破,受到国土资源部和四川省国土资源厅的充分肯定,并获得国土资源部颁发的全国找矿先进集体奖。同时,里伍铜业各矿山外围区域找

矿工作正按计划推进,且前景十分乐观。在抓好企业自主找矿的同时,里伍铜业在矿权收购和资源整合方面也取得了重大进展。资源战略的实施,为公司今后的稳定快速发展提供了更大空间和可靠的资源保障。

虽然公司发展了,但作为里伍铜业的主要负责人,陈道前则思考得更为深远——如何认真落实国家发展循环经济的政策,带领大家建设资源节约型、环境友好型企业,“做对社会、对人民负责任的企业”。公司投资4000多万元,对尾矿库进行技改,从根本上解决尾矿排放问题;投资数百万元,组织实施尾水回收利用工程,日回收废水2200吨,既解决了企业生产用水不足,又缓解了企业与农民争水的矛盾,受到当地百姓的欢迎;组织实施尾矿中选硫、选锌生产线的建设,变废为宝,年产硫精矿3万多吨、锌精矿含锌400多吨。里伍铜业这一系列的举措,取得了资源综合回收、减少尾矿排放、新增经济效益的良好效果。



陈道前校友的获奖证书

### 注重民族团结 抢抓机遇谋求发展

里伍铜业所在的四川甘孜州是除西藏以外最大的藏族聚居地。在提高企业经济效益的同时,陈道前十分关注当地的经济发展和社会稳定。他带领企业勇于承担社会责任,大力支持地方社会事业的发展,积极吸纳当地劳动力,解决当地居民就业,实行工业对农业的反哺。妥善处理地方与企业、农民与企业的关系,实现企业与社会和谐共荣,为地方经济发展和社会公益事业作出了重大贡献。如:投入2000多万元大力支持地方交通建设;投入1000多万元大力支持地方农牧民生产生活用水及卫生设施建设;投入500多万元(含捐赠)大力支持地方教育、文化和体育事业;投入近300万元(含捐赠)大力支持地方防灾救灾工作;每年投入100万元大力支持九龙县新农村建设和周边7个乡镇农牧民供电每度只收成本费,每年让利地方和农牧民500多万元。

2009年,金融风暴袭来,陈道前带领公司及时出台了以“增收节支、严控成本”为核心的10条措施,不仅做到“不停产、不减员、不亏损”,还实现利润超亿元,克服了金融风暴的影响。同时,他变危为机,抢抓机遇,大力推进重组合作及公司上市。目前,公司已基本完成上市准备工作。

近年来里伍铜业先后被评为“四川省先进单位”、“全国民族团结先进单位”、“四川省百名纳税大户”、“四川百名诚信纳税人”。陈道前本人也获得了“甘孜州优秀共产党员”、“四川省优秀青年企业家”、“四川省杰出企业家”、“四川省五一劳动奖章”获得者、“四川省劳动模范”等荣誉称号。2010年,他又获得“全国劳动模范”,开拓了人生新的辉煌。

陈道前,这个看上去文质彬彬的书生,以其沉着冷静的学者气质和英姿勃发的大将风度,将一个边远落后而闭塞的矿区打造成了川西高原上一颗最璀璨的明珠;他用自己的坚毅和果敢,成功造就了一个个事业上的辉煌;他用自己的青春、智慧和心血,谱写着推进康巴藏区经济发展、社会稳定、民族团结的华美乐章!

[中国地质大学校友会 刘锐 根据网络资料整理]

## 开拓路上风华正茂

——记 1996 届毕业生、湖北省第七届十大杰出青年王学海校友



王学海,男,武汉人福医药集团股份有限公司董事长,中共党员,1996年毕业于中国地质大学(武汉)地球化学专业。全球著名的财经杂志《福布斯》采访王学海时,用了醒目的副题——“对王学海的任命是一个奇迹,作为回报,他给了人福医药集团一个更大的奇迹”。国内众多的媒体则对他冠以“年轻的少帅”之称号。这位少帅,被任命为人福医药集团总裁时,才29岁,成为当时国内上市公司最年轻的企业高层管理者之一。他驾驭着人福医药集团这艘旗舰,以惊人的速度向既定的愿景前航。

王学海具备年轻人特有的锐意进取以及开拓创新意识,在生殖健康产业领域,他首先使“杰士邦”以大手笔的姿态走进国人的视野,然后带动人福医药集团主产业的发展一路飙升。由于其贡献突出,湖北省人民政府于2004年授予王学海

“湖北省第七届十大杰出青年”的荣誉称号。

### 结缘“杰士邦”,开创新型经营模式 回报巨大,“虚拟经济”魔力充分发挥

在王学海刚刚接触“杰士邦”之初,人福医药集团正在进行战略转移。他接手了“杰士邦”时,很多人都认为此举无疑将会扮演该项业务的终结者角色。王学海带领管理团队勇于开拓,使这一当时并不被看好的业务乾坤扭转,一举成为国人耳熟能详的品牌。

1998年,刚刚上市的人福医药集团决定进军安全套行业。对于这个当时非常混乱的行业,如何进入是当时公司决策者讨论的焦点。当时通行的做法、也是主流的观点是:投资建设一个安全套生产工厂,或者收购一家现存的工厂。24岁的王学海根据“虚拟经济”理论,大胆提出“不建工厂,先抢市场”的思路,认为公司应该拓展视野,在全球范围内整合资源,同时抓住市场和品牌这个龙头。经过激烈的争论,公司最终同意了王学海的观点,并决定投资1000万元,让年轻的他负责这个项目,大胆去闯。

王学海一开始就明确了打造中国安全套行业领导品牌的目标。在深入的市场调查基础上,他利用当时最先进的品牌理论,带领大家制定了品牌定位和品牌策略,精心设计了品牌名称、品牌标识、产品包装和促销策略。

经过深入调研,王学海选择了全球质量最好的工厂——美国 Ansell 集团泰国工厂为其代

工生产。起初,这家公司并不相信这个年轻人,也不愿意为中国的新企业代工。王学海认真地介绍了他的战略和目标,以及他对全球安全套市场的理解。这家工厂的负责人听后说:“你将来肯定会成为中国安全套行业的领导者,也会成为我们最大的客户。”8年后,这两个预言都实现了。

有了最好的产品质量和清晰的品牌战略后,王学海开始着力打造覆盖全国的销售队伍和市场渠道。他打破了传统的由国家人口和计划生育委员会药具系统垄断的销售渠道,建立了直接掌控终端的队伍和渠道。原来安全套只在药店里卖,王学海率先把安全套卖到了商场、超市和便利店,并率先在街头挂起了自动售货机。如今,商场和超市渠道已成为安全套的主流销售渠道。

当时安全套不允许做广告,王学海就用“事件营销”和“社会营销”的理论,通过一些事件,在全社会发起了“安全套对人们是利还是有害?”、“该不该推广安全套?”、“安全套该不该做广告?”、“安全套在预防艾滋病中的作用”等讨论,引起了全社会的极大关注,很多专家学者、甚至政府有关部门都发表了观点。杰士邦也因此声名鹊起,在短短的两三年时间里迅速成为最知名的安全套品牌,甚至成为安全套的代名词。业界评论说,王学海用很小的投入,换来了几千倍的宣传效果。

在此过程中,王学海也推动了全社会对安全套的接受程度。安全套从10年前被认为是海淫海盗的产品,到现在被公认为是保护人们健康的必不可少的生活用品,从原来的被限制到现在被政府鼓励使用,王学海在此过程中起到了重要的推动作用。

如今,王学海早已实现了当初他创建杰士邦的目标,杰士邦也已成为国内安全套行业的领导品牌和领导企业。2006年,杰士邦公司销售收入2.2亿元,净利润4200万元,稳居国内第一,并已成为全球安全套行业的重要力量。创建杰士邦的8年间,王学海已使人福医药集团的1000万元投资获得了超过3亿元的回报,并于2006年成功引入美国Ansell集团注资杰士邦2000万美金。

8年来,杰士邦只租用了500平方米的办公室,没有占用武汉市一分土地,没有造成任何环境污染,但解决了1000人的就业(包括遍布全国的销售人员),贡献了过千万元的税收。

在王学海的操作下,虚拟经济的魔力得到充分发挥。

王学海经营杰士邦的事例,被美国的西北大学、澳大利亚的莫纳什大学编为MBA教学案例,也被《福布斯》、《新财经》、《品牌世界》、《新营销》等专业杂志专题报道。

### 投身公益事业,少帅引领艾滋病预防工程 付出总有回报,艾滋病防治事业成绩斐然

杰士邦首先和生殖健康联系在一起。生殖健康涉及到的词汇中,有一个令老百姓很忌讳的舶来品:艾滋病。

从1996年读研究生开始,王学海就一直从事这方面的预防研究工作。很多人谈之色变的艾滋病却成了他研究的对象,有一个行动更是证明了他的不同凡响:由于需要,他不止一次地深入河南、湖北的“艾滋病村”等艾滋病高发区,进行调查研究,还常常深入吸毒者等高危人群之中,进行调查和行为干预,对艾滋病感染者捐款捐物,并对从事艾滋病防治工作的机构、专家给予了大力的支持和赞助。

作为艾滋病防治的研究者和实践者,王学海一直战斗在艾滋病防治事业的最前沿。从

1999年开始,他一直进行着艾滋病预防教育和安全套使用推广的活动,推动全社会对艾滋病防治的重视和参与。杰士邦公司也正是在王学海的领导下,积极投身于艾滋病防治的社会公益事业,为我国艾滋病预防事业作出了突出贡献。

广州市很多市民或许都还记得,1998年,羊城广州街头突然出现了20多辆带有“杰士邦”安全套车身广告的巴士,广告语为“杰士邦安全套——给您无忧无虑的爱”。此举犹如一石激起千重浪,惹得广州街头一时议论纷纷,有人认为不雅,有人认为是诲淫诲盗,有人认为这样有利于加强对市民的生殖健康教育,大家褒贬不一。此举正是王学海的神来之笔,包括后来首创的中国安全套派发的宣传形式,也不断反应出王学海的创新智慧,影响着国人对艾滋病的态度发生变化。

为了更好地参与艾滋病防治实践工作,杰士邦公司近几年来在王学海战略领导下,在中国性病艾滋病防治协会、世界卫生组织和联合国艾滋病规划署的支持下,在全国范围内持续开展一项推广使用安全套的社会市场营销项目,命名为“杰士邦生殖健康社会工程”。公司借鉴了国外安全套社会营销的先进经验,并结合我国实际情况,与国内有关政府组织和非政府组织合作,充分利用“杰士邦”遍布全国的渠道、强大的资源来推动和开展安全套宣传活动。

一直以来,杰士邦公司都在致力于使人们有更多的渠道、更多的机会获得艾滋病的防治知识和预防用品。这方面的工作以宣传教育和安全套的派发为主,包括艾滋病日以及重要节假日街头派发,在青少年和高危人群集中的夜总会、歌舞厅等场所派发。在派发活动中,除免费送杰士邦安全套外,还附送生殖健康或性病艾滋病防治知识手册。7年多来,杰士邦公司共送出杰士邦安全套1亿多只,直接接受对象达4000余万人。目前,这项工程的足迹已遍布全国20多个省、上百个城市,取得了积极的社会效果,为中国的艾滋病防治事业和计划生育事业作出了突出贡献。

2002年,世界社会营销与公共健康大会在美国佛罗里达召开。来自世界50多个国家的300多名专家和社会营销组织参加了本次大会。会议着重研讨全球面临的公共健康问题以及社会营销在解决这些问题中的作用和实践。王学海应邀与会,并在会上作了《杰士邦在中国的社会营销——艾滋病防治运动》的报告。在这次报告中,他分析了我国艾滋病防治的形势,介绍了杰士邦在中国艾滋病防治中所做的工作以及与政府共同从事艾滋病预防运动的经验,受到与会人士的高度赞赏。杰士邦公司也因其其在计划生育事业和艾滋病防治事业中的杰出成就,连续两次荣获“中华人口奖贡献奖”,这也是唯一的一家连续两次荣获“中华人口奖贡献奖”的单位。

这一切,王学海功不可没,还和他孜孜不倦的努力分不开。有了初步的成功,并不意味着追求的停滞。王学海清醒地认识到,个人的睿智发挥出来只是一个小小的开始,他和他的团队应立足于更加长远的视野,站在民族的立场,才能将我国的艾滋病预防工作推向一个更加切实的高度。

因此,王学海一直在积极地推动政府和全社会对安全套在艾滋病防治中作用的认识,一方面说服政府有关部门认识到推广安全套的重要意义,一方面培养公众使用安全套的意识和行为。天道酬勤,王学海的苦心没有白费,他的工作取得了明显的效果和巨大的进步。下面这些文字令人鼓舞:政府现在已经从限制转变为鼓励使用和大力推广安全套。2003年,王学海倡导和参与的100%安全套项目计划在武汉等地实施成功后,现在已经被国家要求在全国推广。2004年8月,卫生部、国家人口和计划生育委员会、国家工商行政管理总局等6个部门联合发



出《关于预防艾滋病推广使用安全套的实施意见》，明确要求推广使用安全套。

从限制到推广，从拒绝到接受，在这一进程中，王学海起到了至关重要的作用。他将自己的聪明才智与一个共产党员的责任结合起来，释放出一个青年人无比的激情，在理想与追求的交替更迭中，致力推动我国艾滋病预防工作。他博士论文的研究课题“社会营销在艾滋病防治中的应用”在我国属于开创性的研究，该论文倡导用社会营销的理论和技術发动和教育全社会关注和参与艾滋病预防，特别对高危人群和目标人群的行为干预和变革。这一理论和方法取得了积极的效果，受到各级政府组织和非政府组织的应用和推广。



王学海校友(右)向母校捐赠

受中央电视台、中央教育电视台、湖北电视台、武汉电视台等媒体邀请，王学海多次出席有关艾滋病防治的专题节目，多次受邀请给全国卫生部门等有关艾滋病防治的政府部门领导和工作人员讲课，并多次到大学给大学生进行知识讲座和座谈。2005年，他受湖北省卫生厅委托，参与了“湖北省100%安全套项目”的指导工作。在多年的艾滋病防治工作中，王学海已成长为国内艾滋病防治领域的专家，被选为中国性病艾滋病防治协会常务理事、联合国艾滋病规划署中国专家组成员、全球艾滋病防治基金中国专家、世界卫生组织100%安全套项目指导专家。众人对这位风华正茂的年轻总裁的高度评价是：他体现了当代青年高度的社会责任感和强烈的社会公益心。

## 珠玉在前，人福医药集团大胆任命收获发展 激情无限，年轻总裁出色表现令人折服

在湖北医药企业行业中，人福医药集团7位研究生拉平板车收集尿激素创业的故事在众多的创业者中有口皆碑。如果说人福医药集团从这一步发展成为上市公司创造了一个奇迹，那么，在2003年，它任命王学海担任CEO兼总裁职务，也同样创造了一个奇迹——当时王学海年仅29岁，成为国内上市公司最年轻的总裁。人福医药集团这一举措大胆、果断，在业界引起广泛瞩目。因为有了带领杰士邦公司在我国艾滋病预防活动中的“珠玉在前”，出色的能力把王学海推到了企业的浪尖上，他没有让大家失望，继续使企业得到快速发展。

一位公司高层这样描述王学海：战略清晰，企业发展稳健快速。人福医药集团很多员工在私下一度都透着骄傲，他们年轻的总裁激情无限，展示了出色的领导能力，使集团拥有了通过国家GMP标准认证的6家医药生产企业，公司拥有了包括麻醉药、维吾尔药、计划生育用药、艾滋病治疗药物等在内的近千个品种。

一位记者曾经采访过王学海身边的工作人员，这位员工这样回答：“他是我们年轻人的榜样，我不知道用什么词语去评价他。但是在原有基础上，他使人福医药集团成为国内最大的麻醉药生产企业、最大的计划生育药生产企业、最大的维吾尔族药生产企业、最大的安全套企业和国内重要的艾滋病治疗药物企业。我们企业目前是湖北省内生产能力最强、剂型最全、品种最多、资源最雄厚的医药龙头企业，正向着中国医药产业的第一集团、生殖健康产业旗舰企业迈进。”

人福医药集团是幸运的,它的创业者不畏艰难,开拓创新。在发展阶段,它所独有的“让生命之树长青”的核心价值观和“创新、求实、真诚、坚毅、团结”的企业精神,被领导团队以及员工忠心地继承并践行着。在王学海的带领下,人福医药集团一直怀着对生命的敬畏和热爱之心,致力于人类健康事业的发展,努力运用先进的当代高科技成果和先进的管理模式为社会提供一流的产品和服务,积极探索中国健康产业发展之路。人福医药集团取得的成绩受到了国家和省市的多次表彰,受到省委省政府领导的多次肯定和表扬。由于王学海作出的贡献,他获得了“第二届中国人口贡献奖”,“湖北省第七届十大杰出青年”,“第四届紫荆花杯杰出企业家”,“2004年武汉市有突出贡献中青年专家”,“中国改革人物”等荣誉。

### 锐意进取,敢为青年领导团队带头人 严以律己,勇当新时代大学生之榜样

王学海曾经论及:“一个稳定团结有战斗力的团队对一个企业非常重要。”人福医药集团目前的高层管理团队有一个鲜明的特点,那就是知识化、年轻化,全部为硕士以上学历,其中博士3人,平均年龄仅33岁。王学海目前领导着这支年轻的团队是中国上市公司中最年轻的高管团队,极富进取心和活力。作为这支有着远大抱负和极强战斗力团队的领头人,王学海为一代年轻人的发展作出了表率。他在29岁时就成为了国内上市公司最年轻的总裁,具备了很多年轻人所不具有的品质。福布斯记者对他采访时,就对他机敏的反应、开拓的视野和过人的胆量大为赞赏。

2005年,王学海和公司部分年轻领导一起,和新员工以及到公司实习的大学生进行了一次深入的交流,当时,他说到:“期望各位都能沿着我的轨迹前进,更希望各位都能超过我,成为公司最重要的骨干。”并寄予年轻人4句话:勤学不辍,志存高远,开放心灵,主人姿态。在王学海的领导和培养下,人福医药集团的年轻人以他为榜样,努力学习、迅速成长,锐意进取、大胆开拓,逐步肩负起了人福医药集团发展的重任。

我国有一谚语:学而不思则罔,思而不学则殆。王学海学思并重,他一方面在工作中努力实践,另一方面也通过积极的学习和研究来不断充实和提高自己。他不仅取得了博士学位,而且还在武汉大学担任兼职教授,他没有因为繁忙的工作而放松对自己作为一名教师的要求,坚持担任学校课程的教学和研究工作,以自己的知识和实践经验来教育新时代的大学生。在完成教学任务的同时,他还积极进行艾滋病预防等课题的科学研究,几年来在国内外刊物上发表了十几篇学术论文,在学术上取得了丰硕的成果。他在事业上和学术上取得的成绩,也成为了新时代大学生的榜样。

2010年10月20日,王学海作为优秀校友应邀回到母校为1600多名在校大学生作了一场生动的报告。他说,人生的成功有不同的定义,要确定自己的目标,通过自己的不断努力,实现目标就是成功。作为一名企业家,要为股东、员工、社会负责,要承担起社会责任的重担,推动社会、文明的进步,为国家繁荣昌盛作贡献。他寄语在校的大学生珍惜大学时光:阅读100本书,丰富自己的知识;认识1000个人,培养交际能力,积累人脉资源;行10000里路,扩大视野,拓展眼界。

尽管毕业多年,王学海一直都在关注母校的发展、关心在校大学生的成长。2010年5月,王学海向母校捐赠人民币50万元,设立“中国地质大学(武汉)学海学生骨干奖励基金”,用于“未来领袖”学生骨干的培养。

王学海一直严格要求自己,作为一名共产党员,他始终按照共产党员的标准严格要求自己、诚心诚意地为人民群众谋利益,吃苦在前,享乐在后,克己奉公,无私奉献,为所工作的企业和社会作出了巨大的贡献,无愧为当代年轻人的楷模。

[人福医药集团 卓冬仪、赵永生 撰稿]



## 铮铮铁骨展风采 维和警察显风流

——记1996届毕业生、获联合国最高荣誉  
“和平勋章”的中国维和警察胡连军校友



胡连军校友风采一

胡连军，男，武汉市公安局洪山区分局信息化专班负责人兼治安管理大队副大队长，中共党员，1996年毕业于中国地质大学（武汉）信息工程学院计算机及应用专业本科后参警。

2009年1月18日，胡连军作为中国警察执行联合国维和任务的一员，飞赴利比里亚任务区开始执行为期一年的维和任务，2010年1月6日，被授予联合国最高荣誉“和平勋章”。2010年8月，胡连军被授予公安部“中国维和警察荣誉章”并荣立个人一等功。

### 地大学习展风采

1992年9月，18岁的胡连军进入中国地质大学（武汉）计算机系学习，成为111921班的一员。当许多同学徘徊在学习和学生干部工作之间难取难舍的时候，胡连军却总能游刃有余地协调好学习和学生干部、社会职务的关系。他先后担任过班长、校学生会宣传干事、系学生会副主席、校“书画协会”主席、校“大学生篮球联合会”主席等职务。在完成学业的同时，他通过各种社会工作锻炼能力、增长才干。

在校期间，每次校运动会上都能看到他的矫健的身影，勇夺跳高冠军。作为一名计算机专业的普通学生，他连续4年代表学校参加全省高校运动会，获得2枚铜牌和2次第五名的好成绩，为学校争得了荣誉；同时，作为校“大篮联”的主席，他不仅代表校篮球队征战在各级各类赛场，还积极开展了各种普及和提高学校篮球运动的活动和比赛，取得了很好的效果；1993年，他成为当年度的“校园十大歌手”。此外，胡连军的书法、国画及篆刻作品多次在全省高校师生书画大赛中取得佳绩。1996年5月，身为“书画协会”主席的胡连军在校博物馆举行“雪枫个人书画印艺毕业展”。

多才多艺的胡连军在地质大学完成了他人生中的第一次华丽亮相。

### 网络神捕建奇功

1996年，胡连军大学毕业。正逢公安机关为了提高队伍整体素质首次正式从应届高校毕

业生中选拔招录新民警,从全省数十所高校中招录 100 名优秀毕业生。经过严格的政审和体检,高大挺拔、英俊果敢、各方面成绩比较突出的胡连军被湖北省公安厅招录,成为了一名为人民服务、保一方平安的光荣的人民卫士。

参警后,胡连军迅速地完成了从一名莘莘学子到人民警察的角色转换。无论是在基层派出所、机关职能科、队还是局长办公室,胡连军同志一直都是单位的业务核心骨干。他善于充分利用所学的专业知识服务于公安工作实践,坚决为实现科技强警这一理想而积极探索,奋发求进。他能够在工作中不断探索、不断总结,想方设法将书本上的知识和掌握的技能与实际工作密切结合起来,在“学以致用”方面取得了突出的成绩。

他长年负责全局计算机信息系统的管理及应用工作,精通硬件、软件、网络、图形图像处理及计算机辅助设计,一直是全局计算机信息系统应用、维护及信息网络安全监察工作的技术骨干。他独立开发的“110 指挥调度管理系统”、“公安机关办公自动化系统”及其他应用软件、网络办公系统极大地提高了办公效率,有效地服务了各项公安工作;他独立制作的“湖北省警察学会”网站、“武汉市公安局”政务网站、“洪山公安信息中心”等网站已经成为省厅、市局及分局推行网络办公、公开警务工作、展示警察风采的平台和民警们交流思想的阵地,也成为了密切警民关系的桥梁,为充分提高武汉警察人文素质、展示武汉警察的时代形象、塑造武汉警察精神、拓展警民交流渠道、开创公安工作和队伍建设的新局面作出了极大的贡献;他还充分利用技术特长进行网络安全监察及技术侦控,破获了一系列有影响的案件。另外,他还以集中培训、到基层单位讲解等方法对全局广大干警进行计算机及网络培训,为各单位培养了一批计算机操作、使用的骨干,进一步加快了武汉市公安局“科技强警”的步伐。

参警后,胡连军屡获殊荣:先后两次荣立个人三等功;先后被评为“洪山警星”、“科技强警排头兵”、武汉市“优秀公务员”、“优秀共产党员”;先后荣获“武汉市新长征突击手”、“武汉市优秀 IT 青年”、武汉市公安局“青年岗位能手”等荣誉称号;在庆祝建党七十周年“卫士之光”大型书画摄影大赛中书印作品分别荣获第二、第三名;被评为武汉市公务员硬笔书法“五十佳”;多次获得公安网站建设第一名;在武汉市公安局“大练兵、大比武”活动中,获得信息网络安全监察个人全能第二名。

由于胡连军在公安系统的突出表现,央视新闻频道、星空卫视、湖北卫视、湖北电视台、武汉电视台“警方 30 分”、“江城警讯”等电视媒体以及包括新华社、湖北日报、长江日报、武汉晚报等在内的各类报刊及多个门户网站多次对其进行了个人专访或报道。

## 维护和平显身手

改革开放以来,我国在参与国际事物、解决地区争端、维护世界和平与稳定方面的作用和影响日益显现。根据联合国维护和平的需要,1999 年,中国政府正式宣布派遣高素质警官参与联合国维和行动。截至 2010 年 1 月,我国已派遣维和警察 1 569 人次。10 年来,全体中国维和警察舍生忘死,英勇奋战,不辱使命,经受了枪林弹雨的考验和血与火的洗礼,创造了辉煌业绩,为祖国和人民赢得了联合国、驻在国政府和人民以及国际警界同仁的尊重和广泛赞誉。

2008 年 9 月,胡连军参加赴利比亚维和警察海选并顺利通过。2008 年 10 月 6 日,胡连军赴中国维和警察培训中心接受封闭式强化培训,11 月 17—19 日,参加联合国维和甄选考试,面对从东帝汶任务区过来的联合国考官,胡连军在英语阅读、听力、写作及面试、枪支分解及结合、手枪精度射击和速度射击、驾驶桩考和路考中发挥稳定,顺利通过甄选。2009 年 1 月

18日经过利比里亚任务区和联合国纽约总部的层层筛选后,胡连军作为维和民事警官,飞赴利比里亚任务区开始执行为期一年的维和任务。

维和民事警官作为联合国警务专家在任务区肩负的主要工作职责就是协助利比里亚国家警察建立并完善警务体系,培训、指导、检查和监督国家警察的各项警务工作。因此,维和民事警官往往是单枪匹马的和国际同事一起深入任务区的各个角落,直接开展工作,这就要求每人必须拥有较强的

语言能力、丰富的法律知识、较强的警务技能、熟练的武器使用、过硬的驾驶技术以及良好的独立生存能力等综合素质。唯有如此,才能出色地完成上述各项工作。

到达任务区后,胡连军顺利地通过了岗前培训和任务区驾驶考试,被分配到首都蒙罗维亚的自由港(Free Port)的蒙罗维亚顾问警务组布鲁维斯威尔警队(Monrovia Advisor Team Brewerville Team Site)工作。到警队报到的当天晚上,来自津巴布韦的队长通过面谈,当天就直接任命胡连军为该警队的队长助理,协助队长进行日常警务工作和行政管理。胡连军上手非常快,各项工作都完成得非常出色,让警队的各类台账和资料焕然一新。半个多月后,胡连军在首都8个警队来自数十个国家的维和警察中脱颖而出,被首都战区指挥官破格抽调到总部,被特别委任为首都战区行政官,协助指挥官开展各项警务工作,以及协调指挥官与上级部门、领导及首都各警队长之间的所有日常行政工作。在保质保量地完成各项工作的同时,他还将在首都战区总部以前的各种报表全部进行了整理、改进和优化升级,同时对各警队的文件公文报表上报进行了规范和统一。他的工作成绩和能力受到了上级领导、上级部门及各警队的一致好评。

2009年3月,世界妇女大会在利比里亚举行,多国妇女政要出席。胡连军积极参与大会期间的各项安全警卫工作,用电脑绘制大会现成警卫示意图,受到了上级部门的高度赞扬。2009年六十周年国庆期间,胡连军代表中国警队设计制作了巨幅的宣传展板,在联利团总部展出,让来自不同大洲不同国家的联合国工作人员更深刻地了解中国、了解湖北、了解武汉。展出深受各国人员欢迎,大家纷纷在展板前留影。2009年11月,利比里亚首都举行参议员选举。胡连军任劳任怨、加班加点,为整个选举进程中的各项安全警卫工作付出了大量的心血和劳动,受到了上级领导和各参战部门的一致好评。

2010年1月6日,为表彰中国警队的维和贡献,在利比里亚首都蒙罗维亚市政大厅隆重举行了中国第八次赴利比里亚维和警队授勋仪式。联合国秘书长驻利比里亚特别代表艾伦女士、中国驻利比里亚大使周欲晓先生、联合国利比里亚维和警察执行总警监切里蒂女士、利比里亚国家警察总监马克先生、湖北省公安厅慰问团一行6人以及联合国利比里亚任务区各派遣国警队长、利比里亚任务区各部门领导、利比里亚各中资公司及华人代表出席了此次授勋仪式。联合国秘书长驻利比里亚特别代表艾伦女士亲自致辞,对中国第八次赴利比里亚维和警队一年来所作的突出贡献及各位民警在各自岗位所取得的成绩进行了充分的肯定。随后,艾伦女士在中国驻利比里亚大使周欲晓先生等的陪同下,亲自授予中国维和警察胡连军等16名队员象征联合国最高荣誉的“和平勋章”。

在利比里亚执行维和任务期间,在出色完成各项维和工作的同时,胡连军还积极参加联合



胡连军校友风采二

国利比里亚特派团以及中国大使馆组织的各种文体活动,全方位地展示了中国警察的综合素质。胡连军蝉联了任务区 2009 年度和 2010 年度乒乓球锦标赛冠军;获得了驻利华人乒乓球比赛亚军;先后两次受大使馆邀请代表中国参加“中·利乒乓球友谊赛”;在 2010 年度利比亚任务区“联合国偶像”比赛中进入总决赛。另外,胡连军还充分利用书法特长在利比里亚特传播中国文化,先后在利比里亚大学和美国国际学校(蒙罗维亚)进行专题讲座,该国本地报纸《每日观察》进行了专题报道。

由于在任务区各方面成绩突出,经联合国纽约总部批准,胡连军和另外 11 名中国队员先后 3 次延期,至 2010 年 6 月 16 日圆满结束维和任务回国。由于胡连军在任务区执行维和任务期间的优异表现和对中国警队作出的突出贡献,胡连军在中国警队表彰大会上,被授予“中国维和警察荣誉章”并荣立个人一等功。这是武汉市 11 名维和队员中唯一一名首次维和就荣立个人一等功的队员,也是武汉警方十年维和历史上的唯一一名首次执行维和任务荣立个人一等功的维和警察。

山高任鸟飞,海阔凭鱼跃。胡连军校友以自己的执着和努力,在中国维和警察中充分展示了地大学子的优秀风采,为母校赢得了荣誉!

[中国地质大学校友会 刘锐根据《地大人(2009)》补充修改]



## 不同的舞台 同样的精彩

——记 1995 届毕业生、2009 年度中国 MBA 十大精英人物  
获得者汪学铁校友



2009 年 5 月 16 日晚,在中国矿业大学举行的 2009 年度中国 MBA 十大精英人物颁奖典礼暨第十届中国 MBA 发展论坛欢迎晚宴上,汪学铁当选为 2009 年度中国 MBA 十大精英人物之一。

汪学铁,1995 年毕业于中国地质大学(武汉)文管学院。毕业后在党校工作期间,他连续考评为优秀,破格晋升为讲师,通过全国工业经济师资格考试,在竞聘上岗中,以第一名的成绩被提拔为科长。

2000 年,汪学铁加盟创维,以卓越的才干和踏实苦干的工作精神,在创维集团获得迅速的提升与发展。他历任创维集团营销总部物流总经理、山东分公司经理、创维集团用户服务总监、创维集团营销总部中国区执行副总,现任创维集团人力资源总监,兼任营销总部执行副总,同时任创维集团党委副书记、纪委书记。

2008 年,他以优异的联考成绩重新回到母校继续攻读 MBA 学位。

从党校老师到企业高管,两个不同的职业,两个不同的舞台,却被汪学铁演绎得同样精彩。

### 授业解惑篇

1995 年大学毕业以后,汪学铁成为了一名党校的老师,开始了传道授业解惑。2000 年加盟创维后,虽然离开了三尺讲台,汪学铁始终关心着教育事业,只要有机会,他总是乐于扮演授业解惑者的角色。

2007 年 11 月 30 日,已是创维集团人力资源总监的汪学铁应邀回母校,为在校学生们作了一场题为《创新——企业可持续发展的灵魂》的精彩报告,与地大学子分享他在创维集团的管理工作经验,并结合自身管理实践讲述了创新在企业发展中的重要作用。作为一个招聘主考官,汪学铁又现身说法,为在校大学生和研究生的求职面试答疑解惑,为他们的职业发展道路提出了自己的建议,并勉励在校大学生努力学习,勇于参加社会实践活动,全面提升个人素质,做一个对国家、对社会有用的人才。报告会上,气氛热情洋溢,他诙谐的谈吐赢得了台下阵阵掌声,同时他的管理实践和经验也引起了大家的深思。

在攻读 MBA 学位期间,汪学铁还非常关心母校本科生、研究生和 MBA 学员的社会实践活动以及就业问题。在他的多方联系和协调下,创维集团已成为我校经管学院学生的实习基



地,大量的学生在不同的时间段,奔赴创维在全国各地的分公司进行实习,极大地锻炼和增强了学生的实践能力。除此之外,他还致力于在武汉地区 MBA 院校基础上构建每个 MBA 学员发展的平台。在他的大力组织下,我校 MBA 联合会成功地举办了“武汉地区首届 MBA 联合会联谊会”,大大加强了武汉地区兄弟院校 MBA 学员的组织联系,为 MBA 学员的沟通交流搭建了一个很好的平台。

作为一个成功的职业经理人,汪学铁不管在对待母校教育事业的发展上,还是在 MBA 教育事业的发展上,他都奉献出极大的热忱和智慧。有学员向他求助时,他总是以自己丰富的企业管理经验和人生感悟帮助学员解惑。他成为学员职业生涯发展的义务咨询师,被学员们誉为“贴心的老大哥”。他对于教育事业表现出的热情,与其说是一个社会精英应有的责任感,不如说是一位老师对于“授业解惑”的热爱。

### 商界营销篇

2005 年 12 月,汪学铁走进深圳宝安工业区,创维集团庞大开阔的厂区映入眼帘,他在新的舞台开始了新的角色。

2004 年创维建立客户服务呼叫中心之前,客服工作不仅存在难以协同、分支机构客服工作各自为战的尴尬境地,在个别地区服务工作甚至反应缓慢,严重影响了创维的品牌形象。2004 年 8 月,在汪学铁的创意下,创维集团确定了在全国建立呼叫中心提供客户服务的战略。通过一年多以来的运营,创维以非常少的投资,快速架构并整合了全集团的服务体系,将分布在全国的服务网点划分为相对集中受理的大区,大大提升了客户服务的信息化程度,轻松解决了在客户服务方面存在的很大不便,极大地提高了创维集团的客户服务能力和市场竞争力,公司客户服务能力获得了质的飞跃。创维集团也在 2004—2005 年度广东最佳客户服务评选活动中荣获最佳客户服务奖,汪学铁也在这次活动中荣获客户服务最佳管理人奖。经过 10 多年的发展,创维目前在全国有将近 200 个服务网点,几十个营销网点,每年发生的上门服务次数以数百万计,营销型客户服务呼叫中心的建立有效地配合了企业在市场的快速拓展,为创维积聚了服务竞争力。

汪学铁在任职创维集团营销总部中国区执行副总期间,创维集团中国区实现了稳定、持续、大幅度的销售增长和盈利增加,因此,他也被业界誉为创维集团成功营销的有功之臣。

在王理宗主持的“2005(深圳)广东企业领袖营销峰会——竞争全球化背景下企业营销”上,汪学铁把他的营销战略概括为 3 个方面。一是成本领先战略。创维是一个制造业企业,这种成本领先战略是任何一个制造业企业都非常关注的,不论制造成本也好,研发成本也好,还是分销成本也好,都希望成本要有优势。在一般的消费者眼里,企业提供一个产品,如果消费者认为这个产品没有成本优势,价格太高,不贴近市场,比其他品牌的同类产品价格要高,那这个企业的销售力显然是非常疲软的。二是目标聚焦战略。聚焦战略应该是对产品的聚焦,对消费者的聚焦,就是以消费者来细分市场。你要了解你的消费人群是哪一部分人群,然后你要有优势的产品来满足消费群。三是差异化的营销战略。这个战略是从市场定位、产品体系、渠道体系、品牌体系等都要实行一系列的差异化。核心思想就是对消费者充分细分的基础上聚焦于某一部分消费者,然后用你最有成本优势的产品满足这一部分消费者的需求,这就是差异化聚焦战略的核心。

从 2007 年 9 月美联储降息开始,以美林、摩根斯坦利、贝尔斯登等华尔街巨头发布巨额亏



汪学铁校友(右2)参加2009年度中国MBA十大精英人物颁奖典礼

损、房地产价格快速下跌为分水岭，再到全球性的流动性收缩、实体经济受损，美国的次级贷款危机演变为一场全面的金融危机。这次金融风暴对很多企业都造成了严重影响。金融危机下的彩电市场也是动荡不安，但创维却是异军突起，在汪学铁的带领，创维在全国建立了比较完善的售后服务网络，使得客户需求直接转移到公司，增强了服务的对应性。用汪学铁的话说：“营销究竟是什么？是为了做产品而做产品，还是为了做营销而做营销？其实营销就是需要真正的回到客户需求。”

2008年，创维在中国市场销售额占总营业额的87.4%，其中彩电产品占92.1%。创维在国内售出约350万台高端彩电产品，比去年同期显著上升28.5%，并占整体电视销量37.9%。创维之所以在这场金融风暴中转“危”为“机”，与产品质量分不开，与营销模式分不开，更与客户服务分不开。

### 人才培养篇

彩电行业是国内市场中竞争最为残酷的行业，在这个行业，资金和设备已不再处于绝对重要的地位，企业的生存越来越取决于人力资源。拥有和培养一支优秀稳定的人力资源队伍，成为决定企业兴衰的关键。身为人力资源总监的汪学铁认为：“不同的人员从自己的岗位角度去理解消费者的需求，这是一门核心功课。”因此，每年7月，正式踏入创维的签约毕业生将会进入一套精心设计的培养程序当中，依次经过3个独具特色的培训阶段。

第一阶段：在新员工入职的第一个月，要通过企业文化和专业技能方面的培训教育，这里面包括了企业文化岗前培训、岗前专业培训、生产一线实践和潜能训练等多个模块。第二阶段：从8月中下旬开始，毕业生就要进入创维独具特色的培训，其核心是让新员工尽可能多地理解终端客户。创维的办法就是让不同专业领域的员工换位体验：研发序列、生产序列和设计部门的新员工必须进入分公司售后服务部门和现场维修车间实训。第三阶段：国庆黄金周是毕业生们在培训阶段的最后一次洗礼。每年的国庆节都是销售旺季，创维在各个分公司都需要增加人力资源储备，而此时，创维的新员工正在以6人为一个小组，分散在各个分公司和经销商处接受培训、理解客户，所以，他们也顺理成章地成为了国庆黄金周冲击市场的增援部队；而黄金旺季的促销活动也把毕业生为期4个多月的岗前培训推向高潮。经过了文化熏陶、潜能训练、换位培训和黄金周的冲锋，创维的新员工从11月开始正式进入各自的岗位工作。但这并不代表培训的结束，一年的辅导期结束后，创维的新员工才在真正意义上踏入了工作岗位，开始为公司创造价值。而进入这个阶段后，创维对他们的考察方式也不再如同第一年的新员工那般宽松，取而代之的是严格的、以业绩为导向的考核。

在严格的考核机制下，自然也就导致庸者下、能者上的局面出现。汪学铁介绍说：“创维采用末位淘汰制，每年有30名经理人退下来。”你一定会问，空出的位子谁来接班？汪学铁的答复是：年轻后备干部。20%末位淘汰留下的空缺就是新进员工发挥才干的广阔天地。每一年创维都在完成了辅导和培训后的新员工中挑选出30名优秀者作为后备干部，然后人力资源和

营销系统的领导会与这 30 名后备干部逐一面谈,最终确定其中的 20 人作为接任者,顶上末位淘汰中空缺出的大部分岗位。同时,集团会召回排名后 20% 的经理人举办学习班,重新学习,帮助他们更好地完成今后的工作。汪学铁坦言:“其实这些年轻干部被提拔的时候,不一定每个人都行,才两年怎么可能全部成熟呢?这是不可能的。但是我们相信,把他们放到岗位上锻炼,比锻炼好了再推上岗位,他们会成长得更快、也更有激情。”在创维目前的系统中,有好几位二十七八岁的大区经理,各自管理着一个大省的销售工作。敢于任用年轻后备干部,是作为创维集团人力资源总监的汪学铁选用培养人才的一个特点。同时对于淘汰员工的再培训,也体现了汪学铁对人力资源的一种人性化管理。

从一名党校老师,到创维集团营销总部物流总经理,直到现在兼任创维集团人力资源总监职务,汪学铁在每一个岗位上都以他极大的工作热情,创造性地完成了工作任务。我们相信,凭着他的热情、执着和智慧,今后无论在哪个舞台上,他都会演绎得很精彩!

〔中国地质大学(武汉)爱校联合会学生记者 雷朋涛、李凤 整理〕  
〔中国地质大学校友会 刘锐〕



## 青春在岩层深处闪光 梦想经青山遍野前行

——记 2001 届毕业生、全国劳动模范石昆山校友



艰苦环境塑优秀品质，  
乡亲期望立雄心壮志

1955年，石昆山出生在豫东一个贫苦农民的家庭，兄妹7人，他是长子。童年的艰苦生活给他留下了难以忘怀的记忆，同时也铸就了他坚毅的性格。当时的豫东，长期受风沙、内涝、盐碱的侵害，农民生活十分艰难，用煤也极其困难，甚至为运煤而活活累死的情况时有发生。乡亲们求煤若渴，在石昆山的内心深处埋下了一个梦想——要上大学，学找煤，学找矿。

98

虽然家庭贫困，但明事理的父母念他读书心切，终于答应他继续上学。于是，小昆山上学时挎上篮子，放学割草拾粪，瘦小的身体压上了生活、学习两副重担。生活的艰难，激励小昆山更加发愤学习，从小学到高中，一直保持着优异的学习成绩。在1973年秋全县高中举行的数学竞赛中他一举夺得全县第一名。

1977年，国家恢复高考制度。石昆山带着父老乡亲的期盼，考入了河北地质学院，他抓住来之不易的宝贵机会，如饥似渴地学习知识。虽然他学的不是煤田地质学，而是探矿工程，但各种矿产资源的勘查开采都离不开探矿工程，总算是如愿以偿了。学一行、爱一行、钻一行，他十分珍惜大学生活，4年中，他从没有睡过午觉，而是学英语、背单词，以弥补中小学没有学习英语的缺陷。石昆山是河北地质学院1977级学生英语结业考试中唯一满分的学生。1982年，他以优异的成绩考入中国地质大学(武汉)研究生院，攻读硕士学位，并在学习期间在党旗下庄严地举起了自己的右臂宣誓，成为一名光荣的中国共产党党员。从此，他对自己从学业到思想上要求得更加严格。

在大学和研究生学习期间，他曾到过天南海北的10来个地质队，钻台上油滑、泥泞、轰鸣的机器声，坑道内潮湿、阴暗、呛人的炮烟味儿，还有落后的探矿生产技术条件，使他心底涌起一股强烈的责任感，我国的地质勘探队存在的缺人才、缺技术的现状急需高技术人才，急需有人去改变。

1981年底，从恢复高考的首届毕业生中招录1981级硕士研究生，中国地质大学(武汉)研究生院仅招录了17名，其中探矿工程专业和岩石破碎理论研究方向仅招了2名，可谓是当时非常抢手的稀缺资源。1984年底毕业分配时，石昆山的面前摆着一条条金光大道：他的

导师、著名探矿专家屠厚泽教授早已看中这位聪明好学的“徒弟”是块好料，希望他留校任教搞科研，攻读博士研究生；国家地质矿产部部机关部属科研院所点名要他；他的硕士论文评议人、著名探矿专家、原地矿部探矿司司长赵国隆教授希望他到部机关工作；他的另一位硕士论文评议人、中国有色工业总公司桂林地质研究院李振潜院长在宣读完对石昆山的论文的评审意见后，提出把他分配到桂林的建议，并许下优厚条件，宁愿付“培养费”，也要“挖”他去桂林；当时的河南省地矿厅厅长曾绍金派员到武汉希望他回河南厅机关工作……

面对母校恩师的厚爱，大城市国家部委机关和科研单位的诱惑，各用人单位的器重，石昆山左右为难了。他清楚地知道这一选择的重要性，这将是他人人生旅途中的关键一步！夜晚，他难以成眠。乡亲们的期望，“找矿”的梦想，又一次猛烈地撞击着他的心。石昆山经过慎重地选择，毅然决然地要求回到家乡河南工作，并谢绝了地矿厅领导把他留在郑州的好意，斩钉截铁地表示，要干就一竿子插到底，不能像个住店的。就这样，他背上行李卷来到地处豫西山区的河南省地质探矿三队，成了全国地矿系统第一个到野外第一线工作的硕士研究生。

### 崇山峻岭采集样本，三万数据熔铸结晶

到地探队工作后，石昆山开始涉足熊耳山、小秦岭和贫困的豫西老区，经过山山水水的跋涉和沟沟壑壑的踏勘，当他看到地质队生产技术条件落后现状，当他了解到豫西山区人民守着金山没饭吃，他心情非常沉重，发誓要“智”献山野。从此，他开始了10年探矿生产和地质科研之路。

初到地探队的一天，他在洛宁县上宫金矿区看见一位机长手拿一只磨损得不像样子的金刚石钻头，愁眉苦脸地蹲在地上挠头皮，便走向这位机长询问缘由。机长信赖地对他说：“你是研究生，如果能找出一种合理选择钻头的方法，能让钻头钻得又快、寿命又长，就给我们解决大问题了。”石昆山看着磨损得连“牙齿”都没有了的钻头，面对老师傅期盼的目光，激发了他从这个问题上做“文章”的“灵感”。

经过无数个不眠之夜的苦苦思索，他选定了毕业工作后的第一个科研课题和试验方案——“依据岩石物理力学性质优选金刚石钻头结构参数研究”，他这个紧密结合探矿生产实际的研究项目，顺利通过河南省地矿厅审查批准立项并拨给3.36万元科研经费。这一课题前人没有搞过，查不到参考资料，生产中又十分需要，他决心闯出一条新路。野外队毕竟是野外队，一无科研设备，二无试验室，又无导师和科研助手。面对现实，在大队领导的支持下，石昆山开始白手起家，创建野外队试验室。冬天，他只身赴江苏泰县等地采购切样设备，途中被雨浇感冒，他忍受着高烧的痛苦，边吃药边跑选购设备。一次去北京购买岩石物理力学性质测试仪器，回来时没买到座位票，他怕损坏宝贵的科研仪器，提着几十斤重的仪器站了一路。下了火车又挤汽车，当他扛着仪器出现在人们面前时，同志们无不对他的精神所感动。经过几个月的奔波，他硬是“背”成了野外地质队第一个国内较先进的岩石破碎试验室。

采集岩样是一项十分艰苦繁重的体力劳动。在海拔2000多米的小秦岭和山高沟深的熊耳山一带的各个矿区，石昆山冒着烈日酷暑，钻进一座座用荆笆、油毡搭成的潮湿闷热难耐的岩芯库里，翻遍了数不清的岩芯箱，挑选出一块块合他“心意”的岩芯标本，采集了试验需要的40多种河南代表性岩石的2000多块岩样。参差不齐的岩样要切割成长短一致并将两端抛光才能满足试验要求。切样要和泥水打交道，不仅又脏又累，而且噪声震耳欲聋。他的手上先是磨出血泡，血泡震裂又成了血口子。2000多块岩样自己动手切完了，他的耳膜却一连轰鸣了

一个多月,但他却为队上节省了一万多元的加工费,这笔账在20世纪80年代初可是一个不小的数目!做起试验来石昆山常常忘记了下班吃饭。他白天超负荷,晚上开夜车,一周下来竟干了十几天的工作量。由于人手少,他既要操作机器和仪器,又要卡秒表,还要做记录,整天一身水一身泥。夜深人静时,他还在伏案整理分析当天的科研测试数据。

经过两个月多的艰苦劳动,他测试完全部岩样的物理力学性质指标,并用钻床改装的模拟钻机在岩芯上钻孔1134个,累计进尺108.86米,测得各种原始数据31977个。试验到了最后冲刺阶段,他用自己设计结构参数的金刚石钻头进行野外钻进实验。石昆山在钻台现场连续跟班钻机20多天,实验了23个钻头,钻进825回次。经过计算机处理,他把每一种岩石性质和“啃”这种石头最好用的钻头结构参数一一对应,列成一张简明实用的表格——《依据岩石物理力学性质优选金刚石钻头结构参数表》。这张表是3万多个试验数据的结晶。有了这张表,一个没打过钻的新矿区,只要采几块代表性岩样,测出岩石的性质数据,一查表,对号入座,就可以知道这个矿区用什么样的钻头最经济、最高效、最长寿。为了进一步验证科研成果的正确性和实用性,石昆山又马不停蹄,再次爬上熊耳山,用《优选表》设计的金刚石钻头进行现场生产实验。现场实验期间,他工作盯在现场、吃住在工棚。一个多月后,振奋人心的试验结果出来了:根据“参数表”选择的钻头,钻进速度提高了30%多,寿命提高了25%以上,打1米岩石的钻头成本由18.25元降到10元以下。在当时的80年代,仅一个地质队,几年就为国家节约了130万元的钻头购置费用。1986年,该科研成果顺利通过地质矿产部组织的专家评审鉴定,给予该科研成果居国内本研究领域领先水平的评审意见,并荣获1987年度部级科研成果三等奖。这是石昆山毕业后完成的首项科研项目,想到取得显著技术经济效益的成果,他充满成功的无比喜悦,所有的曲折磨难和艰辛劳苦都烟消云散了。

### 探矿实践出真知,科研探索结硕果

10年的山野求索,党、国家和人民把一个个荣誉的花环赋予了这位高山的朋友、流水的知音、探矿的楷模、科研的尖兵。石昆山以一个共产党员的忘我精神,使荣誉在拼搏、奋斗中再度升华。在多年的地质工作生涯中,石昆山从一名普通技术人员,走上了工程师、科研组长、总工程师、副总工程师兼总工办主任、副大队长兼总工程师岗位。

野外地质探矿队传统落后的管理方式,犹如无形的羁绊,阻滞着管理效率和技术经济效益的提高,制约着地质探矿和地勘经济的发展。石昆山到地质队工作以后,常常要在地质队资料档案室堆积如山的资料里查阅资料,这样既费时又费力。他决心把微机技术率先应用于野外地质队,应用于探矿管理工作,改变多年的管理方式,在全国地矿系统的野外队闯出一条科学化管理的新路子。他与同事一起拟定了由探矿生产技术管理、探矿设备管理、计划财务管理、劳动工资管理等4个子系统组成的《野外地质探矿队探矿工程管理微机辅助管理系统》的科研方案,经过多次试验,终于获得了成功。他负责工作量和难度最大的《探矿生产技术管理微机子系统》。在20世纪80年代计算机和软件技术都非常落后、数据库结构、字段等参数都要自己设计的条件下,石昆山亲自设计出13种数据库和各类服务实用软件80多个。原来手工检索一个技术资料往往花费几个、十几个、甚至几十个小时,现在利用微机自动检索仅需几分钟、十几分钟,使地质队的管理工作效率大幅度提高,工作精度和可靠性数倍地改进,向科学化、现代化跨越了一大步。该成果获得1988年度地质矿产部科技成果三等奖,《野外地质探矿队探矿工程管理微机辅助管理系统的研发及应用》一文在全国地矿系统探矿工程微机应用研讨会

上发表,被大会评选为5篇“优秀论文”之一。

石昆山主持编写了《河南省洛宁县上宫金矿区钻探工程技术报告》。这个矿区是豫西一个大型新型金矿区,探明黄金储量28.1吨,用当时价格水平计算,潜在价值27亿多元,使洛宁这个著名的贫困县变成了一个采矿、选矿、冶炼企业迅速发展的县,从事矿业生产的人数达万人以上,矿业成了这个县的支柱产业之一。同时,这个矿区由于开展多项科研推先工作,工程质量优,生产效率高,缩短勘探周期23个钻月,节约探矿工程费300多万元!经河南省地质矿产厅推荐,1989年11月,石昆山参加了在羊城广州举行的“地矿部探矿工程技术报告编写经验交流会”,并在会上作了典型发言。以我国著名探矿专家刘广志院士为首的专家组一锤定音:“一份很有价值的优秀探矿工程技术报告”。该成果荣获1991年度地矿部勘查成果三等奖。

石昆山作为主要研究者之一的地矿部“八五”重点科技项目——《DDW钻探(井)多功能微机监测系统研制及应用》荣获1993年度地矿部科研成果二等奖。1994年7月,石昆山和同事们共同完成的《河南省灵宝市和尚洼金矿区工程钻探工程技术报告》又荣获地矿部勘查成果三等奖。这个矿区推广多项新技术,钻孔全为优质,节约钻探费用约33万多元,探明黄金纯金属储量16.7亿吨,据当时价格水平计算潜在经济价值超过16亿元!作为主抓探矿生产和技术的副大队长兼总工程师,他先后主持和组织灵宝四范沟东金矿区、金渠沟金矿区、大湖金矿区、和尚洼金矿区、卢氏王庄锑砷矿区等部省级大中型探矿工程重点项目,这些矿山矿产资源的开发,不仅为国家和地方大幅度增加了财政收入,也给当地农民造了福。昔日穷山沟盖起了一幢幢新楼房,一辆辆崭新的“东风”、“吉普”、高档轿车驶进了农家小院,不少农民成了几十万元、几百万元、甚至千万元户!每当看到山区人民的今天,他这个深山探宝人心里就倍觉振奋、喜悦和欣慰。

多年来,石昆山已有7项结合生产实际、技术经济效益显著的探矿科研成果,通过专家评审鉴定,并荣获原地矿部和国土资源部科技成果奖,另有2项成果荣获河南省国土资源研究成果奖和优秀工程技术报告。

石昆山把自己所学的理论知识运用到探矿生产一线实践中的同时,又把自己的实践之花升华为更丰富的理论之果。多年来,他先后在国内外公开发行的20多种国家和部、省级学术刊物和学术会议上发表论文50余篇,译文150多篇,达50多万字,其中32篇被评为部、省级以上“优秀论文奖”。还在内部印刷出版科技专著和报告9部。石昆山有一个独特的大脑休息方法,就是用翻译外文一边松弛脑子,一边巩固外语基础,两全其美,乐在其中。目前,他的技术和学术成果被选入院校教科书或专著所收目录,如《钻探工程学》、《金刚石钻进手册》(中、英文版本)、《金矿钻探技术》、《中国技术成果大全》、《河南年鉴》、地矿部和河南省《地质科技成果选编》等。他先后于1992年5月荣获“河南省第二届青年科技奖”、同年9月荣获“第三届中国青年地质科技奖——金锤奖”、同年10月荣获“第三届中国青年科技奖”,1996年被选入“河南省跨世纪技术学术带头人培养对象”,1997年入选“地矿部跨世纪人才培养百人计划”(第二批,获科研资助基金20万元)。

鉴于他的突出表现,1991年和1997年,石昆山先后被河南省地矿厅和国家地矿部破格晋升为高级工程师、教授级高级工程师。1992年,又被国务院批准为“国家有突出贡献专家”,并享受“政府特殊津贴”;1996年6月,他入选由中组部、中宣部等六部委联合组织的“全国优秀青年科技专家成长道路报告团”,其8名成员分别在京、津、沪作巡回报告,在全国产生了广泛影响;同年9月,他又作为1995年国务院评选表彰的3000名全国劳模之一,通过层层评选推

荐,被中宣部、全国总工会授予“全国重点宣传表彰的十名优秀科技工作者”称号,并作为4名代表之一(分别为袁隆平、王选、包起帆),在人民大会堂举行的优秀科技工作者事迹报告会上作报告,再次成为全国瞩目的先进人物。

### 继续拼搏勇攀高峰,创新管理再写新篇

由于工作的需要和石昆山的工作业绩,1994年初,组织调他回河南省地矿厅工勘处工作,先后任副处长、处长,后又任河南国土资源厅地质环境处处长、矿产开发管理处处长、省国土资源厅党组成员、省国土资源执法监察总队总队长(副厅级)。调入机关从事地矿行政和国土资源管理工作的石昆山,干一行爱一行精一行,他坚持解放思想,求真务实,团结协作,勤政廉政,勇于开拓进取,重视管理创新,在各个新的岗位上不断做出新的贡献。

1997年,已经取得丰硕成果、教授级高工职称并荣获众多崇高荣誉称号的石昆山不满足于现状,又给自己提出了新的要求——攻读母校的博士研究生。他凭扎实的理论基础和外语功底通过了全国统考,8月份他拿到了母校中国地质大学(武汉)的博士研究生录取通知书。经过4年多的拼搏(攻博期间,因河南省委组织部选派干部赴美高访研修而申请延期一年半),2001年12月,他顺利完成博士答辩,获得工学博士学位。



石昆山校友获得的全国先进工作者  
证书和全国五一劳动奖章

2001年1月底,他被省委组织部选派参加河南省首批赴美高级管理人才培训团,同年9月圆满完成学习任务,按时返回工作岗位。其专题研究论文《美国马里兰州自然资源管理与理智发展战略研究》荣获马里兰大学优秀研究成果奖。

回国后,石昆山将赴美学习的知识应用于国土资源工作实际。他组织申报建立了河南省包括世界级地质公园(2处)、国家级地质公园(5处)、省级地质公园(4处)、市级(1处)和地质遗迹保护区(国家级8处、省级5处)在内的地质公园和地质遗迹保护网络,并策划了矿山公园和新一轮省级地质公园的申报工作,使河南省在地质遗迹保护和地质公园建设领域走在了全国的前列;率先组织编制了全国第一份省级地质灾害防治规划,组织开展了重点县市地质灾害调查、县市地质灾害防治规划编制工作,组织建立了《河南省汛期地质灾害气预警预报系统》,开展了地质灾害、矿山地质环境调查治理,对河南省的地质灾害防治和矿山环境恢复治理工作发挥了重要作用;积极参与推进在全国率先开展的河南煤炭、铝土矿资源整合工作;分管的政策法规、执法监察、信访稳定工作,受到部、省的表彰和肯定,连年被省委省政府表彰为全省信访稳定工作和平安建设先进单位。

“石头缝里写人生,寂静原野铸辉煌。青春在岩层深处生辉,年华在拼搏奋斗中闪光。”党和祖国和人民没有忘记为党和国家为人民作出贡献的人们。近年来,党和国家给予石昆山许多崇高的荣誉。他先后被中宣部和国家教委授予“全国八十年代优秀大学毕业生”、“全国地矿系统优秀共产党员”;“河南省优秀共产党员”、“河南省五一劳动奖章”、“河南省优秀科技工作者”、“河南省劳动模范”、“河南省省管优秀专家”、“河南省地质科学突出贡献奖者”、“河南十大新闻人物”、被河南省科协、科技厅、人事厅等单位评选为“中州十大杰出科技名人”;“全国优秀科技工作者”、“国家有突出贡献专家”、“全国先进工作者(全国劳动模范)”、“全国重点宣传表



彰的十名优秀科技工作者”等荣誉称号。曾出席河南省第六次党代会、全国科协五大、第30届国际地质大会等重要会议。石昆山曾先后被选入中央电视台《东方时空——东方之子》、《焦点访谈——为他们铺上红地毯》等专访栏目,中央电视台、中央广播电台、新华社、人民日报、光明日报、解放军报、科技日报、中国青年报、中国地质矿产报及省、市电台、电视台、报刊等新闻单位报道了其先进事迹。曾受到胡锦涛、江泽民、温家宝、李长春、李鹏、朱镕基、李瑞环、尉健行等党和国家领导人的亲切接见。

中州大地是一块美丽神奇伟大的土地。在肥沃的土地下,在巍巍的群山中,埋藏着丰富的矿产资源,富饶辽阔的大平原,有力地保障着国家的粮食安全。如今,石昆山虽已走上了河南省国土资源厅的厅级领导岗位,但他依然钟情于峻岭高山,钟情于中原大地,仍然如他的名字一样,离不开中原的巍峨群山,离不开中原的广袤沃土。他仍继续沿着自己选择的道路,在创新国土资源事业的宏伟实践中,在建设中原经济区的伟大征程中坚定不移地拼搏着、探索着,攀登着……

[中国地质大学校友会 丁苗苗、刘锐 整理]



## 油田开发领域的无畏探索者

——记 2002 届毕业生、全国五一劳动奖章获得者任芳祥校友



17岁进入大庆石油学院油田开发专业学习,36岁进入中国地质大学攻读石油与天然气工程硕士学位,42岁担任辽河油田公司主管油气开发与生产的副总经理——32年来,任芳祥在油田开发领域,演绎了一段从普通技术人员成长为教授级高级工程师、从基层技术干部成长为企业高级管理者、从勤于学习的青年成长为行业领军探索者的精彩传奇。在油田开发事业的大舞台上,他不断展示自我,超越自我,将辽河油田

的开发工作带入了一个创新发展的科技时代,创造了一个又一个精彩。2009年,他被中华全国总工会授予全国五一劳动奖章。

104

### 踏实+勤奋,刷新成长新高度

任芳祥,1963年出生于辽宁省朝阳县的一个农民家庭。1984年大学毕业后,被分配到辽河油田欢喜岭采油厂地质大队。凭借着农民之子的踏实、质朴和大学课堂上学到的石油知识,他很快成为技术骨干,先后担任了组长、室主任、副大队长、厂试采油公司经理等技术管理职务,在这里一干就是10年。从单井量油测气到区块油水井分析,从油藏动态管理到开发方案编制,从研究到生产,从地质到工程……将专业知识学以致用。期间,他负责过“欢26”块的产量分析,承担过辽河油田最高效区块“锦16”块的动态管理,参加过千万吨储量规模的“齐40”、“齐108”等稠油区块的开发建设。理论知识在实践中深化升华。毕业两年半后,他参加了局第二届青年油水井分析大赛,获得技术组第一名;由于工作成绩突出,同年获得“青年突击手”的光荣称号。这期间,他还编制完成了欢喜岭油田“欢17”、“锦99”等20多个区块的调整方案,参与了欢-双油田“七五”、“八五”开发规划编制,熟悉了从钻前准备到钻井工程、从油层改造到举升工艺、从油井作业到日常管理、从地面流程到储运系统、从投资成本测算到结算等生产经营过程管理。10年现场亲历的磨炼,10年工作学习的积淀,为他加快成长打下了坚实的基础。

1995年,任芳祥调入辽河油田开发处分管老区滚动勘探和油田开发工作,成为当时辽河油田地质开发系统最年轻的副处级领导。那时,中国石油刚刚启动老区滚动勘探工作,他认真分析油田实际,全力推动老区增储工作,创造性地提出了“四老、四新”滚动勘探工作思路,探索创建了高成熟勘探开发阶段4种增储模式和工作格局,丰富完善了中国陆相油藏勘探开发理

论。这些成功实践及形成的技术体系,已被收入《中国油气田开发若干问题的认识与思考》一书,成为中国石油滚动勘探增储的典范。

1998年任芳祥担任辽河油田开发处处长后,在组织好滚动勘探增储、油气产能建设、难采储量评价、老区综合治理等油田开发工作的同时,他瞄准油田开发未来发展方向,站在技术前沿,带领研究人员到胜利油田学习水平井技术,到国外学习调研蒸汽驱、蒸汽辅助重力泄油等开发技术,在开展适用性研究和潜力评价的基础上,全力推动技术研发和现场试验,奠定了辽河油田当前持续稳产的强力技术支撑。

泰山不让土壤,故能成其大;河海不择细流,故能就其深。2005年,任芳祥竞聘走上了辽河油田公司副总经理岗位,负责组织油田的勘探开发生产等工作。随着肩上担子的加重,管理幅度的扩大,他为辽河油田的持续稳产殚精竭虑,苦心探索,其工作取得了累累硕果,个人事业也进入了黄金期。

### 信心+办法,攻克开发大难题

辽河油田地处渤海湾盆地,地下情况复杂多变,特别是经过40多年的注水、注汽开发,变幻的油水分布更是增加了油藏的复杂性;多重矛盾问题致使油田原油产量连续10年呈现递减态势。

面对急切的稳产要求和油田地质复杂的现实,作为主管油气开发与生产的副总经理,任芳祥深知责任重大。面对挑战,他不推诿,不气馁;他坚信“世上没有解决不了的问题,只有不会解决问题的人”。他带领他的团队创造性地开展工作。他把辽河油田开发生产这盘大棋装入心中,反复构思战略与对策,他将技术发展与理念创新有机融合,细细盘点着技术进步带来的潜力。他坚持主动出击,在解放思想的过程中催生了二次评价、二次开发的新理论、新方法,在突破传统的过程中引发了开发思路的一系列重大转变,在与时俱进的过程中创新应用了水平井技术,形成了中深层稠油蒸汽辅助重力泄油和蒸汽驱等开发核心技术,使稳产由想法变为现实,让技术由概念变为现实生产力,将趋势改变由不可能变为可能,阶段性地解决了资源接替、产能接替、方式接替等油田开发难题。

为了缓解资源接替的矛盾,他确定了难采储量“四个转变”的工作思路,应用水平井、复杂结构井等新技术开展二次评价,使一批长期搁置储量得到经济开发。

为了解决稠油蒸汽吞吐后开发出路问题,他结合油藏实际,引进和创新发展蒸汽驱、蒸汽辅助重力泄油、火驱等适宜的开发核心技术,有效地解决了蒸汽吞吐油藏开发方式接替问题,稠油原油采收率得到大幅度提高。

为了解决濒临废弃老油田持续开发问题,他率先提出老油田二次开发的概念,创建了理论体系,认真组织开展大量室内实验和矿场试验,全面激活了濒临废弃油藏深度开发潜力。

为了解决新发现深层潜山开发难问题,他率先提出了块状油藏立体开发的理念,首创了立体开发井网设计技术,探索形成了立体开发理论,实现了特殊油藏储量整体动用和高效开发。

谈似容易成却艰辛。每个理念的创新,每个理论的诞生,每次实践的成功,无不经历痛苦的思索、抉择和极有意志力的坚持。

辽河油田新海27块是中国石油确定的老油田二次开发四大示范工程之一。当时全块41口油井,日产油只有32吨,综合含水已高达93.6%。宏观评价后具备开发潜力,但如果按原有的开采方式而没有变革性措施,将无法改变油藏濒临废弃的现状。采取什么变革性措施?



任芳祥校友的全国五一劳动奖章及证书

如何实施?如何保证成功?针对一系列难题,任芳祥亲自组织了从区域成藏背景到区块油水分布特点,从历史开采规律到油井生产现状,从原有技术评价到新技术解放油藏潜力可能性的全方位研究,经过深入思考、反复推理认证,在突破传统认识和不断自我否定的过程中提出了低含油饱和度油藏的全新概念,新的认识使油藏潜力卓然而出;

在把握主要矛盾和打破原有井网束缚的基础上提出了整体应用水平井重建井网二次开发的重大举措,新的变革性措施使老油田得以青春重现……5年过去了,该块整体实施的32口水平井日产油一直保持在200吨以上,高峰期产量是实施前的10倍,采收率提高了16个百分点。

兴古潜山堪称辽河油田近年来的重大发现。储层巨厚、裂缝层控、岩性复杂。埋藏较深的自然条件和位处城区的客观实际,给油田开发带来了难以想象的困难。常规直井开发,产能低、递减快,且城区内无法批量钻井;常规理念水平井布井方式,无法实现如此巨厚油藏储量整体动用。如何实现快速建产和高效开发?艰难抉择摆在他的面前。在无史可鉴的情况下,任芳祥坚决地否定了直井开发方案,选取水平井开展试验,设计单井日产能力100吨,5口试验井投产后均达预期,在不到5年的时间里,平均单井累产油当量已超20万吨。试验的成功,坚定了他应用水平井开发的信心。为了实现整体动用,在深入研究油藏特点、认真分析试井等动态资料的基础上,他组织开展块状油藏的重力垂向渗流特征研究,突破了传统的平面设计理念,首创了“纵叠平错”四段七层立体井网方式。按照这一创新设计,兴古潜山3年快速建成百万吨年产能,成为今天辽河油田产量的重要组成部分;在埋深4000多米、含油高度达泰山1.5倍的山体内层叠有序地搭建起了一个巨型地下工厂,地下工厂的高效生产与地面工作生活的稳定相得益彰,呈现出一片科技绿色大油田的和谐。

先把“不可能”放到一边,而只想自己是否竭尽全力;先努力想尽一切办法,再穷尽一切可能去实践。无论遇到多难的问题,如果有行动力,就会成功;如果有创造力,就会卓越。针对如此复杂的油田开发对象,任芳祥每每都在经历了实践后认真思考,在认真思考后又开始新的实践,把油田开发这门实践科学做到了精益求精。思维方式的转变,给油田开发带来了新的潜力,不利的工作局面得到了有效改善。

决策是艰难的,不仅需要智慧,更需要勇气。这些试验没有成功的经验可以借鉴,但是要想推进工作,没有选择。这些决策不仅面临着失败的风险与考验,担负着效益与效果的压力,更重要的是还担负着时势之机不能错失的紧迫;决策是忘我的,源于不为名所累,敢于担当的勇气,源于不言败、不放弃、无愧于心的境界。他的这些开发决策,在辽河油田受金融危机等因素影响负重前行的情况下,得到了油田公司主要领导强有力的支持,夯实了矿区稳定发展根基,开创了一个开发40多年的老油田持续稳产的崭新局面。

### 智慧+勇气,开创事业新天地

任芳祥经常说,油田开发是一门实践科学,要敢于创新,要敢于突破传统的理论和做法,只要是符合客观规律的,都可以想,都可以试验。正因为有了这样的信念,他在遵从客观规律的

前提下,突破原有理念和技术,扎实稳妥地推动工作创新。正是凭着这样的勇气,他在精准掌控技术的同时,做出了一个又一个思维跨越得令人难以想象而最终又令人心悦诚服的科学决策。

这些年来,他带领着开发生产团队,在探索过程中,构建了辽河油田持续稳产的开发工作布局,发展完善了辽河油田的开发核心技术系列,形成了水平井、蒸汽驱、蒸汽辅助重力泄油泄水、多元化注水、二元驱、深部调驱、火驱等新一代主体开发技术,油田开发的科技支撑能力明显增强。

他坚持不懈地推动水平井应用,将水平井技术广泛应用于新储量探明与开发、难采储量开发、方式转换开发和老油田二次开发,设计出了中国第一口鱼骨水平井、第一口千米水平段 20 分支羽状水平井、第一口跨断块双底水平井、第一口层内双底水平井,在中国石油率先实现“井数超千口,累产油超千万吨”的目标,开创了中国石油水平井规模应用的先河,引领了中国石油水平井发展方向。

他积极组织中深层稠油转换开发方式研究与试验,逐步攻克了蒸汽驱和蒸汽辅助重力泄油的核心技术,搞清了驱替过程、开采机理和影响采收率因素,形成了 25 项配套技术,提高原油采收率 20%~30%,增加可采储量 2 300 万吨,相当于新发现一个亿吨级的大油田。中深层稠油提高采收率技术达到世界先进水平,获得国家科技进步二等奖。他原创了重力泄水辅助蒸汽驱和蒸汽驱替与重力泄油复合两大核心技术,创新实施了稠油薄互层油藏多层火驱和厚层油藏火驱辅助重力泄油开发方式,引领了世界稠油开发方向。这些技术的推动实施,使稠油具有稳产能力的产量比例提升了 30%。在他的带领下,辽河油田已建成中国石油稠油开发示范基地,形成的原创核心技术和自主创新关键技术增强了中国石油核心竞争力。

他始终坚持开发理论的丰富发展与实践探索,创建的“老油田二次开发”和“巨厚块状油藏立体开发”两大开发理论有效指导了老油田持续开发和新储量动用。二次开发形成了“重选开发方式、重构地下认识体系、重建井网结构、重组地面流程”的技术路线,突破了井网层系不能废弃的“禁区”,走出了开发方式从一而终的“误区”,打开了应用原技术评价老油田潜力较小的“盲区”。目前,二次开发已成为中国石油一项战略性工程,使一大批濒临废弃油藏重新焕发生机,引领了老油田持续稳产的工作方向。兴隆台巨厚潜山油藏实施的立体开发模式,充分发挥了分段均压、垂向重力、立体联供作用,纵叠平错水平井高效开发填补了油藏工程、钻井工程设计史上的空白,与传统模式相比,可提高采收率 10% 以上,开创了同类油藏高效开发的新模式。

他持续强化生产组织运行和开发管理,形成的生产大运行理念和“11356”生产组织体系,得到了上级领导和部门的高度评价,被中石油股份公司收录为生产培训教材。“基于单井效益评价的老油田优化开发管理”获第十七届国家级一等企业管理现代化创新成果。

辛勤换来硕果累累。由于他的执着与探索,众多重大开发项目成功实施,遏止了辽河油田多年产量大幅度递减趋势,实现了油气产量基本稳定和资源投入与产出基本平衡,油田开发业绩指标超额完成,油田开发水平明显提升,油田开发技术指标、评价指标得到了根本性改善。在他的组织下,他和他的团队共获得国家科技进步二等奖 2 项,省部级科技进步一等奖 5 项、二等奖 2 项,获得发明专利 9 项,在国家级核心期刊及以上刊物发表论文 13 篇,出版著作 3 部。

其身正,不令则行。在任芳祥的率先垂范和言传身教下,辽河油田造就出了一支不畏艰

难、潜心奉献、埋头苦干、敢为人先、能打硬仗的开发队伍，培养了一批适应复杂开发形势和掌握当今前沿开发技术的技术管理人才，助推了核心技术和开发新理论的诞生，将油田开发带入了一个释放活力、充满构想的高科技时代。

### 求真+务实，奠定稳产大格局

产量是每个油田生存发展的永恒主题，稳住了产量就是守住了油区的生命线、员工的幸福线。辽河油田是我国最大的稠油生产基地，稠油产量占到全油田 2/3。稠油开采成本高、开采技术难度大。为了实现辽河油田长期效益稳产，任芳祥在坚定信心与承担使命的过程中，又有了更为深入的思考，确定了更具开拓性的工作思路，提出了稀油稠油产量各占“半壁江山”的结构调整目标，勾勒出“产量稳定与结构调整并重，技术研发与现场试验同步，评价勘探与开发建设并行，新方式开发与老方式延续并存”的辽河油田未来开发工作战略布局。

他集团队之智，举团队之力，围绕着总体开发布局和长期稳产，构建了增长产量布局、恢复产量布局、稳定产量布局、减缓产量递减布局、开发准备布局。设立了“资源接替工程保需求，稀油高凝油上产工程调结构，稠油减缓递减工程稳规模，工程技术支撑工程作保障”的 4 项稳产系列工程，制定了“推行滚动勘探开发一体化向并行同步转变，分层系开发向分层开发转变，开发方式由单一化向多元化方式复合转变，注入流体由单一介质向多介质、注入剂由一元向二元转变，二维井网形式向三维井网形式转变”5 个具体转变对策，全方位地支撑起原油稳产。

在他的有序组织下，稳产系列工程进展成效显著。资源接替工程通过实施应用复杂结构井，实现滚动勘探开发并行同步效益型增储新模式，已形成规模储量；稀油高凝油上产工程通过实施分层开发、多元开发等深度二次开发模式，产量稳步增长；稠油减缓递减工程通过实施推进方式转换开发模式，综合递减率已降至开采以来的最低水平。新的思路和新的探索又将辽河油田的开发工作带入了一个新的发展阶段。

不怨孤灯伴影，不悔青丝染白，不厌枯燥乏味，不怕自我否定，老一代石油人的精神在他的身上得到了传承与体现；“油就在地质家脑子里”的高度智慧，辽河油田老一代地质家胸怀“我为祖国献石油”的远大理想，在他的身上得到了传承与体现；“严细认真、默默奉献、突破前人、超越自我”的工作精神，在他的身上得到了传承与体现。

任芳祥说，辽河油田的开发已经进入了一个矛盾十分突出、问题集中凸显、挑战整体体现的特定阶段，是开发 40 多年老油田客观规律的必然反映，是我们当代开发人必须面对的现实和无法逾越的阶段，也是我们当代开发人必须承接的新的课题。

为了解开这些必须承接的新课题，他还将在油田开发的领域里继续无畏前行，继续书写新的辉煌。

[中国石油辽河油田公司 撰稿]

## 丹心一片献石油

——记 2002 届毕业生、第 18 届中国十大杰出青年董月霞校友



董月霞,1968年5月出生,1986年考入大庆石油学院勘探系地球物理专业,1993年从大庆石油学院石油地质专业硕士研究生毕业,获工学硕士学位,2002年获中国地质大学(武汉)地球科学院岩石学、矿物学、矿床学专业理学博士学位,目前在中国石油大学(北京)博士后流动站做兼职博士后,教授级高级工程师,现任中国石油冀东油田公司总地质师。近年荣获省部级科技进步奖、技术创新奖6项,局级科技进步

特别奖、一等奖20项,合作发表专著6部,多次被评为油田先进科技工作者、优秀共产党员,2006年荣获第七届河北省青年科技奖、中国科学技术发展基金会第十五届孙越崎科技教育基金优秀青年奖,2007年第18届“中国十大杰出青年”。

109

冀东南堡油田大发现,让日理万机的共和国总理“兴奋得睡不着觉”,特地赶往考察,表示祝贺。冀东南堡油田大发现,给经济腾飞的中国注入了一股新的强劲动力,使我国能源安全又增添了一道坚强屏障,并在世界石油战略中拥有了新的战略支撑点。作为冀东南堡油田大发现的主要贡献者,一直默默奋斗的董月霞,随着大发现消息的对外公布成为了公众人物。她从事冀东南堡油田勘探部署、井位论证、随钻分析、地质综合评价、储量研究等关键问题的研究工作,为“金娃娃”横空出世和创造“小探区、大油田”的奇迹立下了汗马功劳。

董月霞是冀东油田第一位博士后,追寻她的成长历程,是一串坚实而闪光的足迹:30岁破格晋升为高级工程师;33岁担任勘探开发研究院副院长;37岁破格晋升为教授级高级工程师,任油田副总地质师……

### 勇攀科学高峰

“在科学的道路上,没有平坦的大道可走,只有不畏艰险沿着崎岖陡峭的山路攀登的人,才有希望到达光辉的顶点。”从1986年考入大庆石油学院勘探系地球物理专业起,董月霞就把马克思的这一名言作为了自己的座右铭,并在“铁人”精神的感召下,决心以“铁人”的毅力奋勇攀登。

1993年,董月霞从大庆石油学院勘探系石油地质专业硕士研究生毕业,主动放弃北京优越的工作环境,来到当时正处于艰苦创业阶段、名不见经传的冀东油田。她本着科学的态度和

严谨的作风,和同事们一道刻苦攻关,展示出了出类拔萃的才华,工作两年半就被提拔为勘探开发研究院勘探室主任。

出于对冀东油田未来美好发展前景的判断,出于对知识的渴望和为国家多找石油的追求,1998年,在冀东油田初步走出勘探“迷局”、刚刚从勘探低谷往上爬坡的时候,她自己决定,为了油田的明天,去爬坡——到大学进一步深造。1999年,她考取了中国地质大学(武汉)地球科学院岩石学、矿物学、矿床学专业博士。2004年,她又成为中国科学院院士、石油地质与构造地质学家贾承造的博士后。



董月霞校友(右2)2007年荣获  
第18届中国十大杰出青年称号

“要想在地上和地下情况都极其复杂的南堡凹陷找到石油,地质勘探工作者就要具备扎实的石油天然气地质理论知识,熟知地球物理、石油地质、层序地层学等石油勘探关键技术与方法。”如今,董月霞已经实现了自己立下的目标。她在层序地层学研究、盆地动力学与成藏动力学分析、岩性圈闭研究与勘探等方面都有了很深的造诣,成为中国石油地质界享誉较高的女地质学家。

近年来,她负责组织、参与了多项对油田勘探开发有重要影响的部级、局级重点科技攻关项目和重点基础性地质研究项目,取得了一系列重要科研成果,应用到油田勘探开发实践中见到了非常显著的效果,累计荣获省部级科技进步奖、技术创新奖6项,局级科技进步特别奖、一等奖20项,合作发表专著6部。作为主要参加人和贡献者之一,她和科研人员一道,创建形成了渤海湾盆地富油气凹陷立体勘探理念和精细勘探及配套技术,“六个精细”勘探方法在中国石油得到了广泛应用。

### 矢志不渝找石油

“作为一名石油地质工作者,寻找石油是唯一的使命。为国家多找油、多找气,我们责无旁贷!”董月霞是这么说的,也总是这么做的。

熟悉董月霞的人都特别钦佩她:勤奋敬业,办事果敢,雷厉风行。对待工作,当天能完成的事,她决不过夜,经常工作到晚上十一二点,也很少休息过完整的节假日。为了方便加班,她把宿舍搬到办公室附近,虽然离家只有几公里远,但一周跟孩子见面的机会也不过一两次。她甚至把剪发都看作是浪费时间。“长头发可以一直留着,留短发必须不停地打理、修剪,太麻烦!”

冀东油田的石油勘探,其实走过的是一条艰辛曲折、荡气回肠的科学探索之路。董月霞刚到冀东油田工作的时候,油田勘探正跌入低谷,连续多年没有进展,举步维艰。1995年底,经开发评价认为,全油田可以动用的地质储量只有区区134万吨,几乎陷入“无米下锅”的境地。作为当时的油田勘探工作者,她面临着巨大的压力:“总有一种无脸面对江东父老的感觉。”面对困难和挫折,面对油田广大职工焦虑的眼神,在“灰头土脸”的日子里,她凭着地质工作者的敏锐直觉和科学判断,依然坚信南堡凹陷一定有油。

包括董月霞在内,油田科研人员开展了声势空前的“解放思想大讨论”,通过深刻反思,大家认为地震资料品质差、无法对地下进行深入、系统的地质评价是制约油田发展的症结所在。



经过近两年的“会诊”，油田决定在“久攻不克”的老爷庙地区进行二次三维地震攻关。这是我国第一次在时间间隔不长的情况下对同一个地区进行二次三维地震，风险和压力都特别大。1995年初，攻关战役刚刚打响，在分娩不到3个月、尚未充分享受做母亲的喜悦与甜蜜时，她就毅然返回工作岗位。二次三维地震攻关取得了辉煌战果，当年新增探明石油地质储量1360万吨，是老爷庙油田以往近30年储量发现总和的3倍，一举改写了老爷庙地区“有油无田”的历史，成为冀东油田发展史上具有里程碑意义的转折点。

董月霞把一切身心和精力都投入到心爱的石油勘探事业，身先士卒，克己奉公，兢兢业业，任劳任怨。自从主管勘探工作以后，董月霞把嗷嗷待哺的孩子托付给公婆，回到工作岗位，直接组织参与了老爷庙地区二次三维地震的井位部署研究工作。

董月霞办公室内有一台冰箱，里面存放最多的是饼干，除了到一线工作外，她每天在办公室工作16小时以上，嚼饼干就白开水早已习以为常。她经常跑到一线勘探，甚至连续六七天不回家，加班到凌晨两三点更是常事。有熟人问她，不要命了？而她的回答则是“搞勘探的就是要走遍千山万水、踏破千难万险、理清千头万绪、想出千方百计”。

从1988年冀东油田成立，将近20个年头过去了，董月霞和冀东的石油人们付出了多少只有他们自己知道。但他们却说：“能为国家找到石油，付出多少也值得！”

是啊，工夫不负有心人，地质老人一共给了这些不懈的追求者11.8亿吨的石油储量。对于地质学家来说，能有什么回报比这更重要呢？在担任油田勘探开发研究院总地质师和主管勘探副院长期间，董月霞精心组织完成了南堡陆地高柳地区二次三维地震后的新一轮地质综合研究与井位部署工作，带领技术人员卓有成效地开展了高南地区老井地质综合复查、高柳地区岩性油气藏勘探目标研究与潜力评价等工作，为南堡陆地的精细勘探、高南浅层亿吨级储量发现、高柳地区岩性油藏勘探突破等作出了突出贡献，带动了高柳地区新一轮勘探发现和储量的快速增长。2000年至2005年，冀东南堡凹陷新增三级石油地质储量2.97亿吨，原油年产量翻了一番，由62万吨上升到125万吨。今年，冀东油田原油产量可实现220万吨，并在年底踏上300万吨的运行步伐。



董月霞校友的获奖证书

### 阳光总在风雨后

不经历风雨，哪能见彩虹？冀东南堡油田大发现是一个富有传奇色彩的故事。1995年和1997年，中国石油先后拿出冀东滩海3个区块与国外石油公司签订风险勘探合同。两家国际著名石油公司勘探6年，打井3口，最终折戟沉沙，失望而去。

外方的技术与装备不可谓不先进，但都与大发现擦肩而过。董月霞认为：“外方不是没有遇到油，而是没有认识到油。”事实上，在对外合作期间，油田勘探专家曾给外方提过建议井位，那就是后来的南堡油田发现井——老堡南1井的位置，但外方不屑一顾，没有采纳，最终与大油田失之交臂。

在成功进行南堡凹陷陆地的老爷庙、高柳地区精细勘探的基础上，董月霞和科研人员更加

坚定了对南堡凹陷的地质认识,把目光锁定到海上——滩海应该是更大的油气富集区。2002年收回探矿权后,她工作更加忙碌。有人说她:“又不要命了?”她风趣地回答说:“要找油,就得不要命。”她运用陆地找油的成功经验,经过对南堡滩海构造演化、沉积储层特征等油气成藏条件进行系统分析、精细论证,董月霞和科研人员选准老堡南1井作为滩海勘探的突破口,并及时向决策层汇报。2004年9月29日,老堡南1井在奥陶系进行裸眼测试,折合日产油700立方米、日产气16万立方米,这标志着滩海勘探获得重大突破。这一发现被中国石油誉为“渤海湾盆地勘探获得令人振奋的突破”,位列2004年中国石油油气勘探重大发现之首。2005年被美国AAPG誉为世界十大油气发现之一。

老堡南1井发现后,董月霞更是一丝不苟、只争朝夕、负重拼搏。两年半来,她和科研人员一道,先后在南堡油田开展了近200口井的井位论证,从中优选钻探73口井,有65口井钻遇厚油层,钻井成功率89%,勘探成功率之高令专家们惊叹,创造了海上勘探的奇迹。

一个整装、优质、高效的10亿吨大油田已浮出海面,成为40多年来我国石油勘探又一个最激动人心的发现。

渤海潮涌,拍岸惊天。但董月霞表示,成绩只能代表过去,未来还有很多工作要做,南堡凹陷还有很大的资源潜力。我们一定以温家宝总理“五一”接见为新的起点,牢记温总理“希望你们继续努力,中国的油气勘探还是有潜力的,特别是冀东和环渤海盆地,还是有很大潜力的,我们不但要探明这个发现,还要继续扩大,争取再有新的发现,满足我们国家建设所需要的油气,这对于保证经济和社会的持续发展具有重大的影响”的指示,继续努力地工作,争取油气勘探的更大突破,为把冀东建设成科技、绿色、和谐的千万吨现代化大油田提供可靠的资源保障。

## 青春与责任同行

——记2003届毕业生、中央企业先进个人柳志翔校友



柳志翔,男,汉族,1980年8月生,湖北襄樊人,2003年6月参加工作,中共党员,大学学历,现任西北油田分公司完井测试管理中心副总工程师兼勘探井完井测试项目管理部部长。

9年来,柳志翔在石油工地一线顽强拼搏,不畏艰难困苦,用自己的勤劳、智慧和责任心创造了令人欣慰的业绩,并以自己的不断努力改变了一些人对“80后”是“坠落的一代”、“垮掉的一代”、“没有责任心的一代”的评价,成为塔

河油田新一代值得信赖和敢于担当的建设者。

### 踏入社会 自加压力虚心好学

113

2003年7月,柳志翔怀揣着憧憬和梦想,从中国地质大学(武汉)启程,坐上了西去乌鲁木齐的列车,来到西北油田分公司工程院综合测试队的一线基地——619基地,开始了石油工人的生活。在井场上,柳志翔每天扛油管、装流程、计量、装油、做报表,工作很轻松。但轻松之余他心里又多少有些郁闷——难道大学毕业通过专业学习的我就这样过日子?没有找到答案之前,柳志翔先订了很多份英文报纸逼着自己读,他知道时间是宝贵的,浪费时间就是浪费生命!

实习生活就在这轻松而又自我感觉充实的状态中持续了两个多月,直到有一天,当他被技术负责人问到是否清楚油管的自重、内容、排代、抗拉载荷,还有井口装置的金属成分、压力级别、试压程序的时候,他被点醒了:“是啊!我是石油工程专业的本科生,我应该成为石油一线工作的技术尖兵!”从那以后,柳志翔沉下心来,去除浮躁,虚心向现场技术人员学习,向师傅学习,向现场作业的井场工人学习,详细了解完井试油作业工艺流程中每个作业工序、每个作业细节……现场有不明白的,他就迅速记录下来,找资料,看书本,问师傅,多途径寻求答案,直到弄懂为止。这一年野外施工作业的历练,使柳志翔变得更加沉稳、缜密和谦逊,也为他后来编写完井施工设计方案、审核完井报告、编写工程措施方案,带领一个团队开展工作提供了坚实的实践基础。

**“用心做事,不经意间工作就会给你回馈意想不到的惊喜”**

2005年3月,分公司组建成立了完井测试中心,柳志翔在生产技术科主要负责审核施工现场资料、编写施工建议和完井报告。当时的资料管理比较无序,单位提交的完井资料和报告

五花八门。资料一旦审定入库便成定稿,错误的数便可能永远无法更正,极有可能误导后续使用者。为使每一个数据准确,柳志翔常常花六七个小时审核修订一份报告。这份近乎苦役的工作使柳志翔进一步理解了什么是责任。为了进一步提高资料、报告的入库质量和效率,他参考相关标准,结合工作需要,设计了完井试油报告标准模板,推广普及到承包商,大幅提高了入库资料质量;同时,他还在模板中新增了时效分析项目,使每口单井的时效在最终报告中得以体现,为分析完井时效影响因素、有效解决问题进而提高完井时效提供了强有力的数据支撑。

2006年,西北油田分公司开始使用国产油管。在中心领导的支持下,柳志翔先后主持完成了宝钢、天津大无缝、无锡希姆莱斯3家国内知名供应商各种类型油管的现场试用评价,形成了《国产油管现场试用评价报告》,为分公司管材选厂选型提供了有力依据。通过40余井次的现场试验,他还制定了《上扣操作规范》,确定了塔河油田现用油管的各种扣型、规格油管的最佳上扣扭矩,将油管的损伤几率降至最低,延长了油管的使用寿命。

在对西姆莱斯油管的试用评价中,柳志翔发现此种管材的损伤率很高,一次上卸后油管螺纹的损伤率竟高达50%以上。为了解决这个问题,柳志翔多次邀请厂家技术人员共同在现场进行试验,取得了有力的现场证据。2008年1月,AD11井历经4次更换封隔器、调整坐封位置终于成功坐封,但后期酸压施工却因为油管质量问题使得专家的企盼、工人一个多月的日夜辛劳付诸东流,损失惨重。在分公司与供货厂家的商务索赔洽谈会上,柳志翔凭借前期的大量试验数据和掌握的现场证据,为分公司赢得了谈判主动权,最终为分公司挽回经济损失100万元,促使供应商召回其所有已向分公司售出的产品。

**“我永远都是学习者,把工作当作事业来做,我还在路上……”**

2008年,柳志翔担任开发井完井测试项目管理部部长,走上了基层领导岗位,肩上的担子更重了,他也更加注重业务素养的提升、性格的磨砺与完善。

2008年6—10月,西北油田分公司进入实现609万吨原油目标的攻坚阶段。柳志翔常常白天上井,晚上评审《组织施工设计》,梳理每口井当前的施工情况,准备第二天的工作安排,处理作为负责人的许多事务性工作,常常超12小时的连轴转。每次疲惫袭来想偷懒的时候,他都会想想身边的领导和同事们拼搏的场景,以此激励自己重新抖擞精神,继续前进。这是一种敬业精神,更是一种责任意识!

辛勤的汗水换来丰硕的回报。2008年4月至2010年3月间,柳志翔与他所在的团队,不仅安全、优质、高效地完成了包括高压井、高风险漏失井(120余口)在内的420余井次完井测试和530余井次的射孔及动态作业项目管理,为西北油田分公司增储上产作出了突出贡献,并且探索形成了一套适合塔河油田的完井测试工程实际的安全管理立体模式和时效控制模式,实现了现场施工安全平稳和时效大幅提前的双丰收,两年间共计提高完井时效7000余小时。与此同时,他带领了一支技术精湛、作风硬朗、精诚团结、敬业爱岗的完井测试管理团队。由于出色的业绩,这支团队在两年内荣获西北油田分公司集体荣誉8项,完井测试管理中心荣誉6项,个人荣誉23人次,柳志翔本人也被评为“油田分公司先井个人”、“油田分公司增储上产先进个人”、“分公司首届十佳青年大学生”、“完井测试管理中心优秀管理标兵”等。

## 从开发到勘探 实现新的超越

2010年4月,柳志翔从熟悉的开发井项目管理岗位调任勘探井完井测试项目管理部部长。这一年,他带领同事迅速积累高压井地面测试方面的经验,实现了从零到大规模推广应用的跨越,打造了桥古1井、AT22井等一批精品工程,锻炼了队伍,使高压地面也具备了快速反应能力。这一年,他所带领的团队在高压油气井和边远井完井项目上取得全优的战绩,然而这些成绩还是无法抵消地层测试数次失败带给他的巨大挫折,他觉得他几近失去了一个工程人员的尊严,每一次听到测试失败的消息,他不由自主地会去想一口探井数千万元的投资,想起领导和专家们为部署一口探井所付出的巨大努力和承担的巨大压力,想起他们为测试工作付出的许许多多……那一段时间,柳志翔常常失眠和自责。

2011年,是分公司“坐稳塔河、突破外围”的关键之年,而勘探部的职责就是负责分公司探评井、边远开发井的完井测试项目管理。作为勘探部部长,柳志翔深知自己身上肩负的责任。这一年,他带领勘探部这支团队直面压力、勇挑重担,圆满地完成了25井次地层测试、84井次完井、40井次射孔、126井次生产测井及试井项目管理任务,实现了项目管理工作量和一次成功率双创历史新高,探评井和边远开发井项目全年“零”事故。这一年,他和项目部领导班子一起,对地层测试管理流程进行了仔细梳理分析,提出并践行了“3个延伸、3个超前”的管理措施,通过项目管理幅域向工程设计、施工设计和预案、承包商车间管理3个方向延伸,将现场管理超前到设计源头、超前到项目开工前、超前到工具送井前,在2011年地层测试工作量大幅攀升60%的情况下,将地层测试项目的一次成功率由2010年的53.3%提到高了2011年的80%,在地层测试项目管理上打了翻身仗,赢得了从分公司到中心的一致赞誉。在动态监测项目管理上,他和班子成员、技术人员一起提出了“电子压力入井前4个必检”和“入井绳缆3项必核”的针对性措施,保障了2011年110余井次动态监测作业全部一次性成功,资料合格率100%,为探井动态监测资料的取全取准作出了自己的努力。

在团队管理上,他提出“转作风、提效能”,通过班子碰头会、交流会,增进班子共识、发挥集体智慧,增强了班子成员的带头意识,有效提升了勘探部的管理绩效。他抓住完井测试管理中心引进杜邦文化的契机,和班子成员一起率先学习宣讲杜邦文化,并以身作则,以有感领导的标准要求自己,通过平时生产中的小细节,管理对接的通话中“多一声问候”等形式将“家”的理念深深植入员工心中,创造了温暖、和谐的工作环境。通过一年以来的努力,勘探部不仅打造成了一个上下一心共谋发展的团队,而且变成了一个和谐温暖的大家庭。对于新进员工,他格外关心,亲自为新员工制订“成长计划”、检查新员工的“成长日志”、亲力指导新员工的“周交流活动”,他倡导并建立和实施的一级带一级、一级促一级的“拉动式”培训模式,已在新员工培训上取得显著成效。

管理无止境,技术无止境。面对2011年取得的成绩,柳志翔没有丝毫的放松,在项目部2011年总结大会上他说:“过去两年,我们勘探部通过自身的努力,向分公司和中心展示了自己的实力,也为我们进一步提升、超越自我奠定了基础。2012年我们面临的更加艰巨,外



柳志翔校友的获奖证书

围井项目工作量翻倍,最远井超过1200千米。怎么办?我们只有团结一心,勇敢面对,把中心交付的任务完成好,这是我们的第一要务,也是我们工程管理人员的职责!我们搞勘探井项目管理的,不能有了突破只顾高兴。突破对我们来说意味着什么?意味着更多更复杂更高风险的后续工作,意味着得千方百计保住胜利果实不容任何闪失,意味着更大的挑战、更大的责任!”

[中国地质大学校友会 郭晓宁、刘锐 整理]

## 丹心献雪域 青春谱华章

——记 2004 届毕业生、西藏自治区第三届先进工作者许祖学校友



25岁，一个风华正茂的年龄，却已在世界屋脊上悄然行走了5年，他脚踏雪域实地，足迹遍布西藏7个地市，为西藏的每一片土地洒下了辛勤的汗水。他瘦小的身躯，却用一颗坚定的心告诉很多地方的农牧民群众：“我们现在可以在这里放羊，可以种青稞，可是这里即将要修建一个水电站或机场，不能再放羊和种青稞了，但是，我们的生活水平绝对不会降低，这是我们党和政府永恒不变的承诺！”

他就是西藏自治区国土资源厅规划开发研究院的许祖学。凭着突出的业务能力和永不言弃的工作作风，他被评为自治区第三届先进工作者，成为自治区国土系统唯一一名获得该项殊荣的个人。

117

许祖学，男，湖北大冶人，生于1984年，毕业于中国地质大学（武汉）土地资源管理专业，现任西藏自治区国土资源规划开发研究院助理工程师，主要从事土地开发整理规划、征地事务、土地利用规划等土地管理相关业务。

许祖学同志是2004年由西藏自治区人事厅、国土资源厅从我校土地资源管理专业引进的优秀毕业生。参加工作后，他在土地整理中心、区征地事务中心、区土地登记事务中心、规划室、办公室、区土地估价师协会等多个部门工作过，并在不同类型的项目中多次承担技术负责人。他勤于钻研、勇于创新，凭着精湛的业务技能和对国土事业的一腔热情，破解了一个又一个的技术难题，为突破西藏土地资源管理的技术难题积累了丰富而宝贵的经验。

### 从零开始，苦心钻研土地开发整理项目

2004年8月，初出茅庐的许祖学同志刚来到西藏不到1个月，便开始接触区土地整理中心的土地开发整理项目。当他参与到项目中以后，发现原来一直都采用的图纸量算土地利用现状面积、线状地物长度的方法所得出的测算数据精确度不高，计算也较繁琐。于是，他将学到的测量学知识和掌握的计算机技术相结合，利用专业软件将项目区实际测量数据转绘到电子图件上再进行测算，这样得到的结果精确度较高，过程也比较简洁，从而大大提高了工作效

率。这看似简单的操作，却给整个项目的设计带来了质的飞跃，在此之前尺子量长度、求积仪测面积等疑难问题都迎刃而解，同时也为自治区土地整理项目设计规范化和精准化打下了良好的基础。

而后，他开始参与到项目的规划设计工作中来，从最初的文字修改、排版编辑、数据核误做起，到后来编写项目区简介、可行性研究、项目预算、土地平整工程设计、农田水利工程设计等，每一步他都亲力亲为，尤其是预算和水利

设计，这两部分对他来说几乎是全新的工作，难度相当大，编制异常复杂，那时单位的电脑不能连接互联网，他就在家自费上网查询、学习和研究，把全身心的精力都投入到工作中去。功夫不负苦心人，他完全掌握了土地开发整理项目规划设计这项业务，并对设计的每个环节都了如指掌，加之又参加了国土资源部组织的专项培训，所以项目的设计也日趋规范化。目前，他已是全区能够独立完成土地开发整理项目规划设计的少数技术负责人之一。



许祖学校友的获奖证书

### 发挥特长，用心做好建设项目征地工作

2004年9月初，许祖学同志前往墨竹工卡县的直孔水电站，开始接触建设项目用地勘测定界，这种业务属于征地事务范畴，分为外业测量和内业绘图、编写勘界报告。大家都知道，野外测量是很辛苦的，同事们经常看到他从野外回来整个脸上、手臂上、脖子上被西藏的烈日晒得已经完全脱了一层皮，可是不管是在正式场合还是非正式场合，同事们从来没有听到他说过工作辛苦，只是微笑地说比较忙……

他以项目负责人的身份承担了西藏几乎所有的大型建设项目的勘测定界工作，足迹遍布西藏7个地市，最冷的时候12月份去过那曲物流中心，最远的地方阿里去过5次，昌都也去了不下3次，时间最长的一次是仅野外测图就呆了近一个月。

他先后参与了拉萨直孔水电站、昌都金河水电站、阿里狮泉河水电站、林芝雪卡水电站、林芝老虎嘴水电站、林芝机场、阿里昆莎机场、214国道多普玛(青藏管养界)至类乌齐、214国道芒康至隔界河(藏滇界)、317国道江达至妥坝、306省道米林至朗县、拉萨市2007—2008年度中心城市建设用地、拉萨市柳梧新区2009年度第一批次城市建设用地、玉龙铜矿一期和那曲物流中心等建设用地勘界工作。

### 勇于挑战，不断探索科研高峰

作为自治区国土资源管理部门的直属事业单位，自治区国土资源规划开发研究院经常会承担一些研究性的项目。这些研究性项目对于西藏自治区的技术人员来说，每项都是全新的挑战，因自治区基础资料严重缺乏，设备相对落后，并且不同地方的基础资料不同，在内地也难以找到可以直接参考的操作模式。许祖学同志克服重重困难，充分利用与内地技术实力雄厚的科研单位合作的机会，虚心请教，积极探索，无所畏惧地勇攀科研高峰，为西藏土地管理攻克



下了一个又一个技术难题。

### 工作主动,乐于助人

进入西藏工作5年多来,无论在工作还是生活方面,许祖学同志都表现得非常出色,他总是在最艰苦的工作环境中出现,总是在别人需要帮助的时候伸出援助之手,在他身上总能体现出一种积极向上的态度和乐观开朗的精神。

他从小体质差、经常生病,大学毕业后初次来到雪域高原,头疼、胸闷、流鼻血是经常的事,但他并没有因此请过一次假,相反多次主动申请前往海拔5 000多米的项目区实地踏勘,并一呆就是大半个月,从来不喊一个“累”字,不说一个“苦”字。

“最好的满足就是给别人以满足。”这是法国伟大作家拉布吕耶尔的名言,也是许祖学同志的座右铭。他深知,作为一名优秀的工作者,保持优秀固然重要,而更重要的是主动帮助他人,带动身边的人共同进步。工作之余,他利用自己熟练的电脑技术主动帮同事对文档进行编辑排版,经他排版编辑后的文档非常简洁明了,而且没有明显的文字纰漏。2009年,单位布设网络专线宽带后,他的工作内容又多了一项,那就是兼任网络管理员,负责维护整个单位近50台电脑网络的畅通。正是他这种不厌其烦和乐于助人的生活态度,鼓舞了单位里的每一个人,同事们也高兴地称他为“国土网管”。

许祖学同志作风严谨、遵纪守法、勤政廉洁,处处以工作大局为重。他在工作中兢兢业业、求真务实;在生活中脚踏实地、艰苦朴素,在国土资源规划工作中作出了可喜的成绩,受到了社会的赞誉和肯定。

[中国地质大学(武汉)公共管理学院 邹利林、金贵 整理]

119



## 永葆激情 天道酬勤

——记2005届毕业生、全国人大代表、  
全国五一劳动奖章获得者刘捷校友

在这个高速运行的时代，激烈竞争的时代，一切皆如逆水行舟，不进则退。个人也好，企业也好，社会也好，必须永葆激情，昂扬向上，天道自然酬勤，定能创造人生的精彩，企业的精彩，社会的精彩。

——刘捷

12厘米厚的钢坯刚出炉时，如火龙出海，热气喷涌，呼声震天，就像一张被擀动的厚面皮，不断在滚床上经受来回碾压，直至最终冷却成钢板材。

在湖南华菱集团湘潭钢铁集团有限公司（以下简称湘钢），宽厚板车间是最能让人震撼的地方，从这里输送出去的板材产品，先后被中央电视台新台址、广州电视塔工程、南京大胜关大桥等标志性工程采用。

然而，这个为传统生产线棒材的湘钢成功拓出新路的项目，在3年前刚上马时，曾一度被怀疑为不明之举。这是刘捷新任湘钢总经理时为湘钢变革点燃的第一把火。

刘捷，男，1970年1月生，中国地质大学（武汉）人文与经济学院资源产业经济专业博士生。1992年，风华正茂的刘捷告别大学，来到湘江之滨的钢城。登上湘钢第一炼钢厂高高的炉台，放眼风呼火啸的雄伟厂房，一股人生创业的激情在他的胸膛澎湃。10多年来，正是这股火热激情激励着刘捷不断创新，争创一流。他历任湘钢二炼钢厂车间主任、生产技术副厂长、厂长、湘钢副总经理、总经理，2008年11月起任湖南省商务厅厅长。管理意识超前，市场嗅觉灵敏，创新思维活跃是他的特点。

正是这种创新精神，让“70后”的刘捷与“50年”的湘钢找到了彼此的契合点。在不断的改革、改造和发展中，年产钢600万吨、销售额218亿的湘钢已崛起为中国南方专业化的精品线棒材和优质宽厚板生产企业。刘捷因此荣获第五届湖南省青年科技奖、第八届“湖南青年五四奖章”、湖南省科学技术进步奖和全国首届青年创新创效奖，并成功入选湖南十大杰出经济人物候选人，2008年1月当选为第十一届全国人大代表，4月获得全国五一劳动奖章。



## 奉献青春,书写奇迹

2007年,湘钢实现销售收入251亿元,成为湖南首家年销售突破200亿元大关的企业。37岁的刘捷和他的同事们,在这家深处内陆、交通不便,周边严重“缺煤少矿”的老国有企业,书写了一个奇迹。

“22岁那年,我大学毕业后的第一个岗位就在湘钢。在当时的平炉生产车间,我是一名炉前工,我是最后一批参加平炉生产的大学生。”和许多老湘钢人一样,刘捷把最美好的青春奉献给了这个火热的熔炉。和许多老湘钢人不一样的是,刘捷在35岁那年就脱颖而出被委任为这家百亿国企的掌舵人。

然而,刘捷的成功并非一蹴而就的。担任转炉车间负责人时,他带领攻关组进行技术攻关,短短1年就使湘钢的转炉炉龄跨入先进行列,在全国同类型转炉中处于领先水平。他担任副厂长之际,怎样用转炉来冶炼市场急需的品种,成为全公司十分关注的事情。他带领同志们不分昼夜地探讨解决气孔以及浇注不畅的新工艺,终于成功生产出过硬的新产品。现在,湘钢BL材已经成为广东市场上的拳头产品。为了给湘钢拓展更宽广的生存和发展空间,公司推进“精品战略”,实施从大路货向高技术、高附加值品种的转移,因此,炼出高碳钢成为关键。刘捷率领同志们摸索工艺路线,熬过许多不眠之夜,终于以“前期造渣、降磷、高拉补吹、确保终点碳”的综合技术手段获得突破。出钢的那天,他守候在主控室,连中饭也没顾上吃,一连成功地炼出7炉高碳钢。原打算等干完了再痛痛快快地吃饭,谁知因为太兴奋了,反而一口饭也吃不下。从那时起,湘钢高碳钢产品阵容逐渐强大,崛起成为具有广泛影响的强势品牌,成为牢固的效益增长点。

“如果在其他的老国有企业,我可能根本不会有今天。”回望走过来的路,刘捷感慨自己为湘钢尽了力,湘钢也给了他施展才华的舞台。他深知自己的优势是年轻,但同时,“年轻又不是优势,很多老湘钢人的经验,需要年轻人花时间去学习”。

对于不少像刘捷这样,凭着聪明才智与刻苦努力脱颖而出的年轻人,刘捷从不吝鼓励,他自身亦为年轻人树立了一个扎扎实实、一步一个脚印为湘钢奉献力量的榜样。

## 经营之道:做不了航母,就做核潜艇

“做不了航母,就做核潜艇。”这句简明的话,形象地表述了刘捷对湘钢定位的概括。

正是在这个目标的指引下,湘钢走出了与大多数钢厂不一样的一条道路:在其他钢厂为了所谓的“做大”苦苦挣扎且不得其道的时候,湘钢早就在“做强”上做足了文章,走出了一条“差异化”、“精品化”的康庄大道。

由刘捷亲手锻造的湘钢宽厚板项目,一举填补了湖南在这一领域的空白,帮助湘钢摆脱了低层次价格竞争的格局,在提升产品附加值的同时,使得企业的利润也迅速蹿升。目前,由湘钢制造的宽厚板,拿到了中央电视台新办公楼钢板供应量25%的份额,也争取到了亚洲第一塔——广州电视塔钢板供应量25%的份额,还揽到了南京大胜关长江大桥钢板供应量1/3的份额,一举奠定了其在国内钢板制造领域的“大佬”地位。湘钢高附加值、高技术含量的产品比例由5年前不足20%提高到现在的85%以上,产品也远销美国及欧洲、东南亚等地区,优碳盘条荣获“中国名牌产品”称号。湘钢以产品质量稳定、附加值高、交货快捷,在激烈的市场竞争中显现出“核潜艇”的优势。

## 管理之道：流程唯一、责任唯一

湘钢的成功，很大程度上得益于优质的管理。而刘捷在改造湘钢的管理上，最津津乐道的是他的“流程至上”理论。一切按照流程办事，然后用制度保障流程的运行，是这个作品的精髓所在。

“火车有个轨道，不管火车怎么运行，都要沿着轨道前进，如果偏离轨道，就会翻车。我们的所谓工作流程，其实就像这个轨道，偏离这个流程，我们的工作就会乱套。”对于流程至上，刘捷如是解说。

在“流程唯一、责任唯一”的原则指导下，湘钢实施了组织体系改革，整合了能源、物流、监控等职能和资源，形成了新业务流程和综合管理流程 291 个，逐步构建了“纵向集中、横向一贯”的集约、扁平化高效管理模式。2007 年，由他主抓的“钢铁企业以流程优化为主线的管理变革项目”荣获全国年度企业管理创新成果一等奖。

“管理模式制度化，将保证湘钢更大的成功。”刘捷说，“我们的远景是把湘钢建设成世界一流的线棒材和宽厚板生产企业。”



刘捷校友的获奖证书

## 用人之道：年轻化、科技化

刘捷是湘钢近 10 年来的第三位少帅。在他之前的 2 位总经理都是在 30 多岁即挑起了湘钢的大梁。刘捷表示，年轻化，是湘钢文化的核心组成部分。因为年轻，才敢于弄潮和拼搏。

对于科技化，刘捷同样重视。几年来，湘钢在不同专业培养了 9 名高、精、尖的学术带头人，59 名专业带头人、133 名技术尖子和 15 名高级技师，在同行业形成了较强的技术和人才优势。同时，他大力提倡与高校和科研院所合作，依靠高科技改变钢铁企业“高能耗、高污染”的现状。他主持的“典型钢铁企业 MES 及产销一体化关键技术开发项目”首次被列入代表国家顶尖科技水平的“863”项目。他带领公司相关部门完成的《湘钢循环经济发展战略规划》，为企业的可持续发展打下了坚实的基础。

通过实施技术类、操作类、管理技术类、行政类 4 条员工职业发展通道，形成了“人尽其才、多维发展、动态激活”的人才体系。通过组织变革，两级机关压编减员 10%，优化流程 300 多个，部门和二级单位由 34 个精简到 26 个，中层管理人员由 5 年前的 237 人逐步减到 147 人。如此大范围的变革，做到了人员全部妥善安置，职工队伍稳定，人际关系和谐，管理效率和工作效率不断提高。

在年轻化和科技化的人才观推动下，湘钢的收入和效益都连年增长，成为了湖南老国企焕发新活力的典型代表。

## 和谐发展，回报社会

在湘钢大步迈进的同时，刘捷不忘和谐，把“富裕员工、回报社会”作为建设和谐企业、和谐

社会的大事来抓,以和谐促发展,以发展保和谐。

刘捷心系职工,努力提高员工生活质量,改善企业内外环境,积极创建共享机制。在他的努力下,近2年用于住宅区基础设施建设和改善职工、家属生活条件投入达3亿元。在岗职工人均年收入达3.2万元,是湘潭市职工收入水平的2倍多。从2006年开始,除按照湖南省有关政策增加了离退休人员养老金外,还根据企业效益状况,每年拿出2000多万元,提高离退休、离岗退养人员效益补贴。刘捷还主动倡导并建立对弱势群体的扶贫帮困长效机制,设立专门的扶贫帮困基金近千万元,近3年帮扶困难职工4835人次,发放帮扶救助金565万元。

作为国有大型企业的一把手,刘捷管理企业的同时,认真履行国企的政治责任和社会责任,通过带领企业不断发展,用优质的产品、良好的效益贡献国家,报效社会,富裕一方、稳定一方、带动一方。2008年元月中旬开始,中国南方遭受50年一遇最严重的冰冻雪灾。尽管湘钢也因停水停电损失惨重,但他积极响应支灾救灾号召,义不容辞地履行国有企业的社会责任,一次性为抗冰救灾捐款500万元,并连续派出人员和设备参与地方抗灾救援行动,得到了社会各界的一致好评。他还通过组织送文化、送技术、送医药“三下乡”活动,支持社会主义新农村建设,让周边乡村享受到湘钢改革发展的成果。在了解到部分偏远山区孩子就学困难的情况下,他主动组织和带头捐资助学帮困,尽自己的力量为社会贡献一份绵薄之力。

现在已就任湖南省商务厅厅长的刘捷正面临新的工作挑战,我们期待着他在新的征程中再接再厉,勇往直前,抒写更为壮丽的篇章。

[中国地质大学校友会 杨青华、刘锐 整理]



## 中国风电“风神”的幸福感

——记 2005 届毕业生、2011 年度粤商菁英年度人物郝义国校友



2011 年度的粤商菁英年度人物评选以“全球视野、升级转型、责任传承、粤商精神”为标准,通过转型升级、创新创业、和谐企业、公益推动以及低碳经济 5 个维度,推选 2011 年度为广东经济发展作出杰出贡献的新一代粤商。经过 3 个月的激烈角逐,在专家、学者、学术机构、媒体评审团以及社会业界投票等综合评定下,我校校友郝义国当选为 2011 年度粤商菁英年度人物。

2010 年 9 月至今,郝义国校友就职于在美国纽交所上市的中国明阳风电产业集团有限公司,担任集团公司董事、首席运营官(COO),期间用一年半的时间,成功地运用制约理论(TOC)和逆向采购的战略性思维,在强化了公司战略供应链体系建设的同时,将公司采购的商务成本降低了 20% 以上,号称中国风电行业的“成本杀手”。

作为中国明阳风电产业集团有限公司企业管理者,郝义国校友认为企业和人一样,当你活得体面和有尊严的时候,你的幸福感和幸福指数就会上升。郝义国校友是如何让自己的幸福指数上升的呢?也许他的种种努力可以让我们获得答案。

### 知识是幸福的基石

郝义国,1969 年 10 月出生于河南省唐河县。1992 年 7 月大学本科毕业于中国地质大学(武汉)探工系安全工程专业;2001 年 3 月至 7 月参加东风汽车公司党校第十二期中青年干部培训班暨天津大学第七期 MBA 课程进修班结业;2001 年 7 月硕士研究生毕业于中国地质大学(武汉)经济学院管理科学与工程专业;2005 年 7 月博士研究生毕业于中国地质大学(武汉)工程学院环境工程专业。

郝义国校友,在工作中一直保持着持续学习的动力、对知识无限的渴求和对事业的执着追求,知识可以改变命运,知识可以让一个人素养不断提高,不断提升高层次的学习,使他的视野和思维越来越开阔、越来越活跃,洞察力越来越敏锐,这是他不断拓展事业平台和主动接受更大挑战的底蕴所在。

## 探索是幸福的动力

1992年7月大学毕业后,郝义国校友就职于东风汽车公司,于1996年2月至2002年4月在东风车桥公司先后担任东风车桥公司安技环保科科长、企管科科长、公司办主任、装配车间主任,在此期间荣获“1997年度东风汽车公司(十堰市)劳动模范”等荣誉称号;2002年5月至2005年3月通过公开竞聘,先后担任东风车桥公司副总经理、人力资源部部长职务,期间成功主持了东风车桥公司的信息化建设和两地三厂的人力资源战略性整合与管理,有效地推动了企业资产重组后人力资源整合,发挥了重组后的人力资源优势,创造了东风汽车公司成功的人力资源整合模式。

企业资产和财务的重组从某种角度上讲是简单的,一个企业重组的内在的人力资源优势和潜能价值能否有效发挥,关键在于是否能在最佳时点、选择最合适的人力资源整合模式和发展战略,并实施有效的运营管理,东风车桥公司正是成功地实践了这一选择与整合,从而使车桥公司实现了“两地三厂一盘棋、总部工厂一家人”的和谐发展局面,东风车桥公司的发展从此迈进了产值和利润持续翻番的良性发展轨道。

2005年3月至2006年2月在东风汽车变速箱公司担任党委书记兼副总经理;2006年2月至2010年8月在东风汽车变速箱公司担任总经理兼党委书记。郝义国任职期间出色领导了东风汽车变速箱从6档、8档、9档到14档系列产品的商品企划和同国外技术联合自主知识产权的研究开发与市场开拓工作,先后荣获东风汽车公司零部件事业部优秀党委书记、优秀经营管理者等荣誉称号。

一个企业发展的动力源于产品技术创新和商业模式创新,而产品技术创新和商业模式创新的动力又来自于对市场客户需求的识别、创造,识别、创造出了客户的需求后,通过产品技术创新和商业模式创新创造性地去满足客户的需求,从而推动企业的健康持续发展。郝义国校友在领导这一企业的战略发展过程中,领悟到了一个企业在产品技术创新驱动下的产供销全价值链内在的规律性和企业经营的本质,对于一个企业经营管理者,产供销人脉打通了,就能成功地驾驭一个企业在市场中搏击长空。

## 发展是幸福的源泉

2010年9月至今,郝义国校友担任中国明阳风电集团有限公司董事、首席运营官,目前还担任中央企业青年联合会资深委员、中国青年企业家协会理事、广东中山青年企业家协会副会长、湖北省汽车工业学院特聘教授。中国明阳风电集团有限公司是一家长期从事新能源与节能技术、风力发电技术与流体动力工程领域研发的综合性企业,是国内最大的非国有控股的风机制造商,中国三大风机制造上市公司之一,中国首家提供抗台风型、低温型、高原型等“量身定制”风机的企业。明阳风电以高可靠性、低度电成本、高可利用率为目标,开发出具有自主知识产权的风力发电技术和产品,其中超紧凑驱动型3.0MW风电机组达到国际先进水平。

明阳风电跨越式的大发展,得益于在人才创新、产品技术创新和商业模式创新推动企业经营战略发展的基础上,成功地实施金融创新,借助资本与金融创新,使一个2006年注册资本只有3000万高技术密集、高资本密集、高风险密集的风电整机制造行业的初创企业,在2010年10月1日在美国纽交所上市时市值过百亿的国际化公众公司。郝义国校友2010年加盟明阳风电,给明阳风电这一国际化上市公司带来了东风日产国际化的经营管理理念,助推明阳风电

迈向更高、更开阔的事业发展平台。

郝义国校友成长的足迹和这些骄人成绩的获得,充分展示了他的价值,让他感到了幸福的存在——英雄有用武之地+辛勤努力的过程和结果。

作为中国明阳风电集团有限公司的董事、首席营运官,郝义国校友也十分重视企业员工的幸福感和成长发展环境,他希望企业能给产业工人提供一个施展才华、发挥潜能的大舞台,使企业的主体力量就能够有一个积极的心态、乐观的精神投入到工作中,为社会创造财富,与大家共享文明。在实际工作中遇到困难和挑战时,共同努力迎接挑战、克服困难,在工作中建立友谊,实现企业目标的同时,成就个人的梦想、实现个体价值,这就是一种无与伦比的快乐和幸福。

郝义国校友倡导在企业建立健康竞争、积极向上的心智模式,正确认知工作的价值和企业文化,实现企业目标与个人价值的同向发展,互相促进。同时企业也要善于营造员工、新生代产业工人的向心力和归属感。当每一个人的工作得到了尊重,价值得到了认可,归属感就会自然而然地建立起来,幸福感也就会油然而生。明阳风电通过“地蕴天成 能动无限”的企业文化,鼓励员工创新、尊重员工价值创造,在给员工创造了一个个实现自己梦想舞台的同时,也成就了持续稳健快速发展明阳风电的未来。

在郝义国校友的理念里,挑战就是机会,思想力决定创造力,他认为无论对一个企业还是一个人的成长,只要确定了战略发展的目标和方向,进行了一个好的顶层设计,选择了一个正确的达到目标的路径,确定了战略实施的战术策略,就一定要带领团队坚定不移地锲而不舍地去追求,永不放弃,危中求机,无限的风光就一定会一览无余。

世上本没有路,走的人多了也便成了路。这条路一定是辛勤者、奋斗者用汗水、智慧、勇气和乐观铺就的路……



## 梦想，永不止步

——记 2009 届毕业生、国家羽毛球小将陈金校友



5岁，记忆刚开始悄悄生长的時候，梦想就撑开翅膀，从此飞翔；10岁，童年缓慢流过指缝的时候，离乡携仆仆风尘，只为拜师学打球；15岁，20岁，一步一步，他，脚步向前，留给青春一个坚强的背影……

### 梦想这样延长 父子情深不忘

1986年1月10日，陈金出生在河北邯郸一个普通的工人家庭，原名陈鹏飞。父亲陈勇在邯郸木器厂工作，是个十足的羽毛球迷，他从1976年开始便喜欢上了羽毛球，也曾想去当运动员，可因为种种原因最终没能圆梦，于是他把全部希望都寄托在了儿子身上，希望儿子能代他完成未圆的梦。

127

陈勇从陈金小时候就开始有意识地培养他对羽毛球的兴趣。在陈金5岁时，就送他去了业余体校，虽然是学校年龄偏小的学员，但日常的训练却没有丝毫的松懈。每天一早，陈勇所在的小区都会传出“啪啪”的打球声，渐渐地，邻居们都知道了是陈勇父子在“捉对厮杀”，当时小陈金已经在父亲面前展现了一定的天赋，面对父亲的凌厉攻势他毫不示弱，很有几分专业选手的模样。经过一段时间的训练，陈金在邯郸已经小有名气，在业余体校的同龄学员中，他已经没有对手。可是在邯郸，羽毛球并不发达。儿子羽毛球球技突飞猛进，可没有一位好的教练怎么行？

陈勇把自己的困惑告诉了一位朋友，这位朋友曾是安徽羽毛球队的队员，与当时南京下关业余体校的校长金超很熟，于是，通过他的帮助，金超知道了陈金。从此，陈金开始了一段异地求学路。

### 千里之外寻梦途 仆仆风尘谢师恩

1996年的夏天，借着厂里职工队到南京打比赛的机会，陈勇带着10岁的儿子风尘仆仆地坐火车从邯郸来到南京拜访金超教练。打球是假，拜师是真。那时金超才30多岁，但已经带出了世界冠军孙俊、刘永等众多人才。

金超至今还记得刚见到陈金的情形，“当时小家伙头戴一顶雷锋式的毛边皮帽。尽管有点土气，却很可爱，印象最深的是他的眼睛，大大的，特有灵气，像是一下子就能抓住别人的心似的。”那时候，金超对陈勇说的第一句话便是：“这孩子，我要了。”

陈勇有些意外,更多的是兴奋,当时连生活用品都没带的他原本以为他们在南京最多呆两天就得回去,所以并没有抱太大希望,金超的话让他心里的那块石头终于落了地。

金超的决定并非没有根据,事实上,他在一两年前就听说了陈金这个孩子。“我从安徽的朋友那里早就知道这个孩子了,他有基础,而且热爱这项运动,身体条件也不差,我觉得确实可以试一试。”就这样,陈金师从金超,他的人生从此改变。

初来乍到,陈勇一家在南京并没有亲戚,考虑到陈金来南京跟自己学习没有地方住,金超把自己的两居室腾出一间给陈金,屋子里床、衣柜、书架样样齐全,就连洗漱用品,金超的爱人都专门准备了一套新的。从那天开始,陈金把金家当成了自己的家。

在羽毛球训练中,金超对陈金的要求非常严格,除了练技术,金超还非常重视体能,每天他都会让陈金跟着他骑的自行车从训练馆跑回家,之间的距离差不多有4千米。

除了身体能力外,金超一直认为网前技术是羽毛球的精髓所在。每天,他都要求陈金加练一个小时的网前技术,“训练完了,我就给他加练,每天两箱球,半年以后,陈金的技术便有了很大的提高。当时队里同龄组的队员中已经没有他的对手,没过多久,队里比他年龄大的队员也都败在了他的拍下”。

江苏省队给陈金报了名参加比赛,可是因为户籍不在南京,陈金无法代表南京参赛。正因为如此,金超有了把陈金收为干儿子的想法。“1998年就是省运会了,他当时的水平已经很高了,同龄组的肯定没有问题,但是因为户籍问题,他始终打不上比赛,我和太太也没有孩子,就跟他父母商量了一下,结果双方都非常开心,就这样定了下来。”陈金从此又多了一个爸爸和一个妈妈。

于是,原来的陈鹏飞改名为陈金,取两个父亲的姓。当然金超也希望“金”字能够让陈金将来夺得更多的金牌。名字似乎给陈金带来了好运,随后他的成绩突飞猛进。他一路从地方队打到了国家队,成了国家队的男二号,拿到了奥运会的铜牌。如今的他才24岁,已经是世界冠军。在赢得2010年世界羽联系列赛瑞士超级赛男单冠军、马来西亚汤姆斯杯冠军成员等荣誉时,他时刻铭记着父亲的辛勤栽培和孜孜教导,经常打电话问候南京的爸妈和奶奶,一家人感情笃深。

### 风雨兼程一路搏 携手并进奏凯歌

儿子在羽毛球这条道路上不断进步,陈勇这个当父亲的也不甘落后,当不了羽毛球运动员,他就下定决心当裁判员。凭着多年的积累,他对羽毛球比赛的细则早就了如指掌,从1997年开始就陆续在一些比赛中担任裁判员。不过,要想在大赛中执法,必须得有国家颁发的一级裁判证书,为了这个,陈勇买来专业英语教材,利用业余时间一点点学习,还不断向羽毛球教育界的前辈路信、叶一来等人请教。

功夫不负有心人。1998年在陈金勇夺全国少年赛单、双打双料冠军时,陈勇也终于通过了国家羽毛球一级裁判考试,成为河北省为数不多的国家一级裁判之一。

一个在国内各大赛事中做裁判,一个则在各大赛事中频频折桂,这对父子互相追逐着彼此的脚步,在理想的道路上一路狂奔。

2001年,北京申奥成功,陈勇做梦都想与儿子在奥运赛场会师。陈勇明显感觉到,儿子走向奥运是迟早的事情,而自己能否以裁判员的身份走向北京呢?

2006年6月,陈勇接到了河北省乒羽中心的电话,希望他代表河北去北京参加奥运裁判

的培训,通过努力,陈勇顺利地通过了考核,并在“好运北京”热身赛中出色地完成了执法任务。能够在北京奥运会上执法,陈勇难以抑制心中的激动,儿子陈金出征奥运也是十拿九稳,五环旗下,是父子羽球事业的辉煌交集。

[中国地质大学(武汉)爱校联合会学生记者 朱艳清 根据网站资料编辑整理]



## 找矿人生铸辉煌

——记 2009 届毕业生、全国先进工作者廖友常校友



廖友常，地质高级工程师、贵州省地矿局局管专家、贵州省地矿局 106 地质大队副总工程师。从贵州地校毕业到 106 队参加工作以来，他凭着坚定的信念，不懈的追求，转战黔北高原，经过近 20 年的艰苦努力，在黔北铝土矿找矿上实现重大突破，提交铝土矿资源量 8 000 多万吨，为实施黔北务正道煤电铝一体化工程提供可靠的资源保障，为西电东送项目勘探求获煤炭资源量 2 亿多吨。

### 献身地质终不悔

130

廖友常从迈进地质学校门槛的那一天起，就坚定献身地质事业的信念。淳朴而坚毅的他认为，一个人的价值不仅是能从事自己喜欢的工作，更重要的是不管在哪里都能有所作为。参加工作后，他被分配到务川从事汞矿勘查工作。老地质工作者们强烈的责任心、执着的敬业精神、一丝不苟的作风，给他留下了深刻的印象。他一头扎到地质工作中去，勤学习、勤思考，专业技术不断得到提高，赢得了老技术员的肯定，从事地质事业的思想也得到了巩固和加强。

廖友常是个善于在工作中学习，在学习中工作的人。随着肩上担子的加重、责任的增大，他在繁忙的工作中硬是挤出时间学习充电，顺利获得了中国地质大学勘查地质与工程专业函授教育本科文凭。2006 年获贵州省“十五”国土资源科技工作先进个人，2007 年获得地质高级工程师职称，2008 年荣获贵州省“五一劳动奖章”，2009 年由于成绩突出，他被聘为贵州省地矿局局管专家，2010 年 4 月 27 获得“全国先进工作者”荣誉称号，在北京人民大会堂受到党和国家领导人的接见和国务院表彰。

知识一旦被有志者所掌握，将产生莫大的生产力。在参加务川党建扶贫工作队时，廖友常以自己的专业技术优势为务川县石朝乡查找铁矿资源 500 多万吨，该乡以此引资 200 多万元，兴建起铁矿粉厂，为国家级贫困乡脱贫解困奠定了基础，石朝乡党委、政府授予他“优秀扶贫队员”称号。

长期的野外工作，廖友常的身体受到了严重影响，但仍长期带病坚持在野外一线工作。支气管炎复发时，通宵咳嗽，他第二天仍上山工作；脑供血、供氧不足造成严重头痛，住院治疗期间，他仍把笔记本电脑带进医院，左手插着输液针头，右手编制报告。“工作狂”造就了廖友常的业绩：先后撰写指导性极强的铝土矿找矿学术论文 10 多篇，在贵州省甚至全国产生极大的

影响,由他主持编写的10余份大、中型矿床的普查、详查、勘探地质报告均一次通过省厅专家组评审并获优秀。其中,“贵州省务川县大竹园铝土矿普查地质报告”项目2007年获得国土资源部全国优秀地质找矿项目一等奖,“贵州省务川县大竹园铝土矿普查地质报告”项目2009年又获得国土资源部科学技术二等奖。

### 找矿突破显身手

他从20世纪90年代开始就作为项目负责人,带领普查组在黔北高原寻找铝土矿。他们常年在山高地险、交通闭塞、植被覆盖率高的贵州省务川、正安、道真、桐梓4县开展铝土矿普查工作。在地表填图中,一条剖面填下来,他们会被满山荆棘挂得伤痕累累;从老硐里钻出来已是天上布满星辰,他们只好生起篝火度过漫漫长夜;在野外走远了,干粮吃尽了,他们就摘野果充饥、用山泉解渴。在106地质大队引进社会资金开展务川县大竹园铝土矿风险勘查后,廖友常又带领由4个从来没有从事过矿产勘查工作和刚刚毕业的大学生组成的铝土矿项目部开始了新的战斗。当时,矿区没有水电供应,技术人员只能在昏暗的烛光下整理当天搜集的资料;要跑到1千米外的地方去挑水;与外界联系必须步行80多分钟到矿区最高处才能打通手机。矿区虽然海拔只有1600多米,但其地理位置正好处在冷暖气流的交汇带上,加之东、北、西三面是切割深达千米向斜台地地貌,雾罩严重,寒冷异常,7月份睡觉还需盖8斤重的棉被,冬天取样要扒开10公分左右厚的积雪才能完成。就在这样恶劣的环境中,由他带领的铝土矿项目部克服了没电缺水、交通闭塞、通讯不畅、高寒浓雾等困难,跑遍了矿区的山山水水、沟沟壑壑,从地表填图、岩芯编录、钻老硐、下浅井到地质报告编写,样样工作一丝不苟。

2006年,在《国务院关于加强地质工作的决定》精神鼓舞下,廖友常如沐春风,又带领铝土矿项目部一鼓作气完成了该地区的详细勘查工作,经贵州省国土资源勘测规划院专家组评审,备案铝土矿资源量3500多万吨。与此同时,他带领的项目部还完成了正安县红光坝铝土矿详查工作,提交资源量近1000万吨。

在开展贵州省务川县大竹园铝土矿勘查的同时,廖友常还主持开展了贵州省桐梓县北部的煤矿勘查工作。桐梓县地处黔北大娄山脉的北坡,是贵州高原向川渝盆地过渡的斜坡地带。这里山高坡陡,地形地貌极其复杂。同时又是经济发展相对滞后的革命老区,当地政府凭借西电东送和西部大开发的机遇,把开发煤炭资源作为实现经济跨越式发展的关键。但这里的自然条件十分恶劣,工作区地势落差近千米,往往是山下风和日丽,山上却朔风凌厉。矿区勘查范围150余平方千米,矿带横长纵宽,没有公路,所有的地质勘查工作全靠步行,技术人员克服种种困难,在2年多的时间里,完成了2个中型煤矿井田从普查到勘探的工作,编制的6份普查、详查、勘探报告均一次性通过省专家组评审,求获煤炭资源量2亿多吨,为国家西电东送重点项目建设奠定了坚实的资源基础,为桐梓县煤炭资源开发实现经济腾飞提供了资源保障。

2008年初,遵义市人民政府根据贵州省发改委批准的《贵州遵义务正道煤电铝一体化基地总体规划》部署,决定开发利用务川、正安、道真片区铝土矿资源。廖友常又担任了务正道铝土矿勘查指挥部的技术总监,带领地质、水文、测量、钻探等方面的技术骨干,调集近30台钻机奔赴务川县大竹园铝土矿重点矿区。到2009年底以勘探地质工作质量经贵州省地矿局组织的野外验收组验收,评定为优秀等级,同年编制的勘探报告,经贵州省国土资源厅备案铝土矿资源量为6300多万吨,在详查的基础上新增资源量2700余万吨,成为务正道地区第一个达到勘探程度、黔北地区第一、贵州省第二的大型铝土矿矿床,为务川氧化铝项目提供了充足的

资源保障。经过科学论证,中国电力投资集团预计总投资 200 多亿元,建设集铝矿山、氧化铝、电解铝、铝加工为一体的系统工程。项目投产后年销售将达 90 多亿元,年缴纳税金 10 多亿元,直接提供就业岗位 4 000 多个,并带动煤炭、石灰石、建材、运输等相关产业发展,对加快遵义新型工业化进程、壮大黔北综合经济区实力和国家级贫困县——务川仡佬族苗族自治县的脱贫解困有着极为重要的意义。

2008 年,他牵头负责全队的省地质勘查基金项目的申报工作。编制报告对他来说经历是轻车熟路,可投标却还是第一次,而且当时 106 队的勘查资质还是乙级,从事煤勘的知名度很低,在众多的投标单位中,106 队没有任何优势可言。但成功是永远留给有准备和认真做事的人的。经过努力不懈的工作,不但结束了 106 队在地勘基金项目中的空白,还一跃成为当时所有投标单位中标项目最多的单位。

### 言传身教教育新人

地质工作的先行性、基础性决定了它的艰苦性。在廖友常看来,地质工作不仅是一种事业,更是一种追求。而奉献是做好地质工作的精髓,只有用心去思考、主动去做,在工作中才会感到无比的充实。

廖友常是这样想的,更是这样做的。他不仅用自己的找矿实践和丰硕成果,诠释了地矿系统“以献身地质事业为荣,以艰苦奋斗为荣,以找矿立功为荣”的三光荣精神,展示了地质队员找矿报国的奉献精神 and 时代风采,而且非常注重人才的培养。他主持参与的地质项目不仅实现了地质找矿的重大突破,同时在项目实施过程中锻炼了队伍,培养了人才。无论是作为项目负责人还是技术总监,他都主动承担起了培育人才、承上启下的重任。在工作中,他以严以律己、宽于待人、要求别人做到的自己首先做到的工作和生活作风,带动和影响各层面的专业技术人员成长为优秀人才。通过一批大、中型勘查项目的实施,他带出了一个整体素质高、业务能力强、作风顽强、善打硬仗的技术团队,为单位的可持续发展储备了技术和管理人才。在这个团队里,有 3 人已获取高级职称,有 4 人考取硕士研究生,有 4 人走上领导岗位(其中有 1 人是 106 队最年轻的副总工程师,1 人是 106 队最年轻的处级后备干部),这些人成为了贵州省地矿局 106 队的中坚力量。

2010 年 10 月,廖友常受母校中国地质大学(武汉)的邀请,为母校 1 600 名新生代表作了《尽心尽责、求真务实、诚实做人、认真做事》的主题报告,并被母校授予“优秀校友”。他说:“取得的成绩是党的培养,学校的教育,局队领导的关心,同志们的支持和共同努力下取得的。是在我局制定的‘实现找矿突破、推进矿业开发、构建和谐地矿’和‘找矿、找水、找地热’的地质工作新机制的指导下实现的。成绩和荣誉是属于集体的!我只是在日常工作中按照一个地质队员的职业道德做了我应该做的、可以做的和能够做的一些事情。”

他真诚地告诉新同学们:从事地质事业,原始资料一定要真实可靠,不能弄虚作假,成果报告获一次性评审通过是基本要求,获得优秀是追求的目标。他也真诚地期待:今天的劳模在你们身边,明天的劳模在你们中间。

[中国地质大学校友会 程伟 根据 2010-05-20《地矿报》王国甫等文改写]

## 超越自我站潮头

——记 1985 届毕业生、全国五一劳动奖章获得者陆国方校友



陆国方，一个普通的名字。

1985 年 8 月从中国地质大学探工系毕业后，在辽宁省地质矿产勘查局（以下简称辽宁省地矿局）工作，至今已 27 个年头。

27 年来，陆国方用自己辛勤的劳动、持续的追求和进取的奉献，从一名基层的技术人员成长为教授级高级工程师，从一名基层的管理干部走到公司副总经理、总经理到局级干部，以自己坚实的脚步、传奇的工作业绩，让人惊叹。

2006 年，他带领职工先后承建了锦州市疏港快速干道工程南山隧道、丹东市盘道岭隧道工程、北票保国铁矿补充勘探钻探施工、凌钢朝阳新区、中建（香港）通讯电话产业基地岩土工程勘察、建平县牯牛河治理工程水文地质勘察、建平县邢家沟金及多金属矿普查等多个项目，产值首次突破 5 300 万元大关，上缴各种税款 207.7 万元，各项指标考核排名在辽宁地勘局所属单位前列。2007 年 1—6 月，实现产值 3 000 万元，创历史新高，为朝阳乃至辽宁的区域经济建设和社会发展作出了突出的贡献。

有人说，陆国方技术精湛，一丝不苟。

有人说，陆国方管理精细，永不言败。

也有人说，陆国方是个谜，不断超越显示出他独特的胆识和过人的聪慧。

追溯他的经历，不难看出他永不满足、坚持技术创新、精细化管理、不断超越自我的人生轨迹。

### 创新者：研究使用新技术成为他的一大爱好

1986 年 1 月，陆国方大学毕业仅 6 个月，就主持了抚顺市下达的卜金矿区坑探工程项目。他针对“独头巷道长 1 300 米，通风困难，围岩破碎，不利于安全生产，涌水量大，影响爆破效率”的实际，创造性地设计了直接串联式密封通风方法，将通风时间由原来的 2 小时缩短到 30 分钟以内，不仅大大提高了生产效率，而且各项技术指标均达到国家相关标准。此项成果获辽宁地矿局“五小”成果奖，并在全局范围内推广。

在以后的几年里，学习研究使用新技术成为他的一大爱好。业余时间他几乎都在学习，不仅掌握了目前世界上关于隧道施工的全部新技术，而且将这些新技术在施工中运用得淋漓尽致。几年前，他率先将隧道施工的新技术光面爆破运用在施工中，不仅大大地提高了生产效

率,而且保证了隧道的安全生产。他大胆应用塑料导管非电起爆破,在全球推广,从而使辽宁地矿局在爆破器材、爆破工艺领域向前跨进了一大步。

1988年,陆国方担任了吉林省小盘岭隧道工程总指挥,他针对隧道地质构造复杂、断面多、裂隙水发育等不利因素,超前采取了围岩注浆、锚喷加固围岩等技术措施,这是在以前的隧道施工中从来没有用过的方法。正是这个技术措施,使破碎的围岩再也没有出现过塌方,施工速度提高30%以上,顺利实现隧道一次成洞。

1995年,公司承建的吉林省两江电站输水隧洞工程造成大数额亏损,危难之时,公司急调陆国方前赴任总指挥。上任后,陆国方号召职工动脑筋,搞“小改小革”降低成本。他首先提出“用2台旧东风汽车改成2台凿岩台车,变原台阶式二次爆破成洞为一次成洞”的措施,该措施加快了施工速度,降低了凿岩的辅助时间,同时也减轻了工人的劳动强度。仅这项技改,创效益21万元。工程结束时,不仅做到减亏,而且还获得赢利。

陆国方常说:“科学技术是第一生产力,科技人员是财富。”这句话在本溪市大凹岭公路隧道施工中得到了充分验证。大凹岭公路隧道施工队刚进洞就遇到了埋藏浅、风化严重、节理裂隙发育的二类围岩,60多米长的破碎带经常塌方,最大一次塌方150多立方米,最大石块重8吨。陆国方带领技术人员采用锚、网、喷柔性支护和钢拱架搭管刚性支护相结合的技术治理措施。少进尺,多循环,支护及时跟进,一举攻克掘进中复杂地层的难题。

湿喷混凝土在国外已成为较成熟的施工工艺,但在中国还没有广泛应用。大凹岭公路隧道施工时,陆国方大胆地提出:改过去干喷混凝土工艺为湿喷混凝土工艺。他和技术人员一起将混凝土拌料一次完成,对水灰比、砂石骨料直径进行严格计算,使湿喷混凝土工艺显示出神奇的威力。喷射时粉尘减少,效率比干喷大大提高,每小时可喷射19立方米,而且水与骨料搅拌均匀,减少混凝土回弹达15%,按工程2500立方米计算,仅此一项节省费用28万元,这是干喷混凝土工艺不可比拟的。湿喷混凝土工艺在大洼岭隧道施工中的成功应用,被朝阳市总工会评为朝阳市群众性技术活动优秀成果奖。

### 攻坚者:“睁眼睡觉”总指挥拿下 “我国跨度最大的三线电气化铁路隧道”工程

1993年,陆国方从公司总工办主任位置被辽宁省地矿局提拔到公司副总经理岗位,并兼任北京西客站鹰山一号铁路隧道工程总指挥。该隧道最大开挖断面223.5米,最大开挖高度13.6米,是我国最大跨度的三线电气化铁路隧道。该隧道埋深浅,顶部就是北京鹰山公园,地质条件极差,成洞困难。这是一家专业隧道施工队伍干不下去而找到陆国方的,此时工期十分紧张。

为了赶工期,陆国方带领技术人员拿出几种方案并反复论证后,确定出上台阶弧形导坑法开挖方案,将原设计的双侧壁倒坑法13步成巷,改为6步成巷,这在我国特大断面施工史上是没有先例的。施工时,陆国方寸步不离现场,晚上12点前没睡过觉,就是睡觉也开着灯,被职工说成是“睁眼睡觉”的总指挥。同时,他提出采用我国目前在隧道工程施工中最先进的模喷混凝土工艺,利用格栅拱的支撑作用,在格栅拱的外侧安装模板,使喷射混凝土在模板内进行,有效地解决了混凝土的回弹和喷射现场的粉尘问题。通过模喷的工艺研究,大大降低了材料消耗,减轻了工人的劳动强度,改善了工人作业环境。

正是这些施工步骤的创新,不仅加快了施工进度,而且减少了费用的支出,节约资金达



100多万元。鹰山一号铁路隧道的施工达到了国内先进水平,其中,特大断面隧道开挖技术达到了国际先进水平,受到了铁道部设计专家的认可。1994年5月17日,中央电视台在新闻联播中向全世界宣告,中国大断面隧道开挖技术达到了国际先进水平。

从1993年至2002年间,陆国方先后兼任朝阳青沟梁公路隧道等5个大型工程总指挥,实现收入2.21亿元,上缴各种税款785万元。在本溪市完成的断面为120平方米的公路隧道施工中,陆国方和技术人员认真总结过去隧道施工的经验教训,大胆提出采用全断面开挖代替传统的上、下台阶开挖技术。为了应用新的开挖技术,公司投入100多万元,自行设计加工了整体式凿岩台车、整体式防水板的铺设台车、整体式大模板衬砌台车3台大型设备,使传统的施工工艺得到改进。

应用新的开挖技术,不仅提高了掘进、出渣的效率,而且也提高了经济效益,实现了隧道工程月掘进进尺180.5米,打破了全国地勘系统施工同规格掌子面月进尺125米的记录。掘进速度的加快,也使防水板的铺设台车和衬砌台车发挥了高效作用。按当月超额完成的掘进量和防水板的铺设及衬砌速度的加快,增加经济效益100多万元。

几年来,陆国方组织施工的公路、铁路各种规格的隧道达10余个,一半隧道被评为精品工程,创造经济效益几个亿。干部、工人都赞叹地说:“辽宁井巷公司在多年隧道施工中,无论多大断面、地质条件多么复杂、施工难度多大,只要陆国方组织施工,就能准确把‘脉’,对‘症’开‘方’,保证顺利完成任务。”而陆国方却说,作为地矿部门,面临着激烈的市场竞争和挑战。作为一名工程总指挥,要有着执著的追求,敢于不断地超越自我,带出一支技术水平高、管理素质强、作风过得硬的队伍。只有这样,才能适应变幻莫测的市场竞争,把公司经济搞上去,让职工安居乐业。

### 管理者:“三大产业格局”经营思路助推公司发展

135

陆国方的技术水平、管理能力、经营决策、勤政廉政的良好形象,赢得了公司干部、工人的赞赏和上级组织的信任。2003年,辽宁省地矿局党组作出决定:任命陆国方为辽宁地矿井巷建筑工程公司总经理兼辽宁省第三地质大队大队长。

地位变了,责任大了,担子重了。而陆国方并没有沉醉在过去的功劳簿上,他把眼光和思路定格在公司长远发展和经营战略上。上任伊始,他以新的经营理念、新的思维方式和行为方式,赢得了干部、工人的共识。他提出以隧道施工为支柱产业,以矿业开发为稳定产业,以勘察施工为辅助产业,形成三大产业格局,带动多种经营产业,使公司的市场收入逐年增加。

2006年初召开的职代会上,陆国方根据公司的产业格局变化和所处区域条件及拓展市场的实际,自我加压,又提出今后一个时期的战略目标:即大力发展地质勘查主业,巩固隧道施工的支柱产业,稳定工程勘察优势产业,抓住东北老工业基地振兴和大力发展高速公路的有利时机,在公路、桥梁、基础处理等方面有所进展。

新的经营思路在短时间得到了实现和验证。2006年,公司先后承建了两个标段的高速公路路基工程和两个大型公路隧道工程及凌钢(朝阳)新区、中建(香港)通讯电话产业基地、金达铝业有限公司等多项岩土工程。同时,在承担朝阳地区多个地质矿产勘查评价项目的过程中,陆国方积极申请立项,为朝阳市又新获取了建平县牯牛河铁矿一级查证、建平县邢家沟金矿及多金属矿普查、朝阳县付家沟硅石矿普查等地质项目的探矿权,为朝阳地方区域经济建设和矿业开发作出了突出的贡献。

为了使二级实体运转顺畅,陆国方提出公司在经营权、分配权、管理权上进一步向基层倾斜,调动了二级实体单位闯市场的积极性。

公司的工程勘察是朝阳唯一一家具有国家建设部工程勘察专业类岩土工程、水文地质甲级资质单位,以岩土工程、水文地质勘察著称。在2006年夏季,干部、工人顶着34℃以上的高温,以“严谨真实、精益求精”为质量方针,争时间,抢速度,先后完成了中建通讯电话产业基地、金达铝业公司厂房、豪德商贸广场、凌钢3号750高炉工程等朝阳市政府应急项目的岩土工程勘察,受到了市政府领导的好评。

公司从事固体矿产小口径绳索取芯钻探独具优势,在北票保国铁矿补充勘探中,施工钻孔20个、超深孔12个,有2个孔孔深超过1500米,只用几个月的时间,完成进尺1.7万米,先后10次打破辽宁省钻探单孔孔深和小班日进尺的新记录,为矿山扩建提供了准确的地质储量成果。2007年5月,公司又承担了内蒙阿荣旗太平沟铜钼矿查及外围普查钻探施工,这是辽宁省地矿局最大的地方地质项目,总投资3000万元,经过地质勘查,矿床有望达到大型。此项目原设计钻探工作量45000米,井巷公司抽掉6台钻机参与会战,承担全部超深钻施工,现已完成的6个钻孔孔深均超过600米,特别是在8月,实现小班日平均进尺38~45米,单机月进尺1138米,成为辽宁省地矿局小口径钻探生产单机月进尺的最新记录。

谈到职工的积极性和创造性得到发挥,二级实体单位的负责人都说:这些都源于公司采取不同形式的经济责任制,科学地调整、理顺二级实体自我积累与效益分配的关系,维护和保障了公司、二级实体和职工三者的利益。

### 学习者:倡导开展企业文化建设,向学习型企业迈进

136

陆国方同志不仅是一名技术创新的拔尖人才,也是一名优秀的经营管理者,还是一名学习型干部。他常在小会大会上讲:“当今的市场竞争异常激烈,竞争的实质是人才竞争,而人才竞争的底蕴是文化的竞争,文化竞争归根到底取决于人的学习目标、学习兴趣、学习能力的竞争,而取胜的唯一优势是具备比竞争对手学得更多、学得更快、学得更好、学得更扎实。”

这几年,他先后购买和阅读了《企业文化探索》、《中国企业文化撷英》、《细节决定成败》、《学习型组织金典故事》、《第五项修炼》、《第六项修炼》、《赢在执行》等书籍,不断充实自己。在他的倡导和主推下,公司的企业精神、经营理念、价值观得到总结和提炼,充实了公司的战略目标、经营战略、市场意识、管理思想、品牌意识,使公司企业文化建设的理念识别系统和行为制度识别系统及视觉识别系统日趋完善。

在企业文化逐渐被干部、职工认同的时候,陆国方又在公司提出并启动了学习型企业的学习与实践活动。他倡导创建学习型企业要坚持“五种学习理念”、“明确五个重点学习要求”、“把握五个环节”、“建立五种机制”。陆国方把学习当作享受快乐,在学习中他也得到了收获。他说,读书让他资源丰富,知识改变了他人的人生。

每当一个大型工程结束和培训班结业,他都认真思考和回顾学习的内容,然后把新的认识写成文章发表,供同行借鉴。为了掌握更多的知识,丰富和提高自己的业务管理水平,陆国方先后参加了辽宁省21世纪人才开发培养国际合作工程培训基地举办的工商管理硕士(MBN)等学习,并获得国家一级项目经理、一级建造师、中国建筑学会中级职业经理人、国家高级爆破员等资质。他撰写的28篇论文,先后在《辽宁地质科技》、《探矿工程》、《西部探矿》、《东北地质矿产经济》等省、国家级杂志发表,他主持编写的两个大断面隧道施工技术报告分别获国土资

源部科技成果二、三等奖。

从2003年任公司总经理到2007年末,陆国方带领全体职工,艰苦拼搏,征战南北、东西六省区,实现收入2.46亿元,上缴各种税款932万元,各项指标考核排名在辽宁地矿系统所属单位的前列。公司先后被评为辽宁省文明单位、辽宁省思想政治工作先进单位、辽宁省先进建筑业企业。陆国方也先后获得辽宁地矿十大杰出青年、朝阳市十大杰出青年、朝阳市优秀共产党员、辽宁省地质



陆国方校友的获奖证书

矿产勘查局领导干部标兵、辽宁省建筑业优秀项目经理、辽宁省五四青年奖章、辽宁省五一劳动奖章、辽宁省劳动模范、全国五一劳动奖章等多项桂冠。

面对取得的成绩和获得的荣誉,陆国方看得很轻。他说,我和我们整个领导班子追逐的目标是:以“和谐、诚信、勤奋、至善”为企业精神、以“创大市场、干大工程”为经营理念、以“人是兴企之本,管理以人为本”为管理思想,把企业文化建设作为管理之魂,认真履行企业的社会责任,提高干部、职工的执行力,把地矿井巷公司建设成经济持续快速发展、职工安居乐业、行业有名气、社会有地位、有美誉的国内一流施工企业,向学习型企业迈进。

### 运筹帷幄 地质工程、地热勘查成绩斐然

2010年1月,省委组织部任命陆国方为辽宁省地矿局党组成员、总经济师(后改为总工程师),具体负责地质工程勘察和地热勘查两大产业。地质工程产业是完全市场化的产业,受国家宏观调控政策制约较大。陆国方适时调整工作思路和工作方向,及时提出抓住国土资源部找矿突破战略行动,抢占小口径钻探市场份额。近几年,辽宁省地矿局小口径钻探突飞猛进,深部钻探连破全国同行业纪录,最深施工已达2250多米,年完成钻探工作量达30万米。同时,辽宁省地矿局要求所属单位向海上施工领域进军。辽宁省地矿局第六地质大队自己造了2艘钻探船,活跃在海上勘察与施工,市场逐年扩展,解决了地方政府和企业海上勘察施工的技术问题。辽宁天纵基础公司和辽宁基础施工公司在大连、沈阳承揽了一大批基础施工和深基坑支护项目,成为辽宁省基础施工的重要部门。辽宁地质工程勘察施工集团在沈阳承担的深基坑支护降水工程严格按“新6S”方法施工,被沈阳市建委授予沈阳市样板工程,组织各施工企业领导到现场学习参观。向国家投资重点西部挺进是陆国方发展壮大地质工程产业的又一举措。在省内强调抢占沈阳、大连两个市场的同时,他又提出了向西部挺进,在他的倡导下,辽宁省地矿局所属单位近几年在青海、新疆完成了一批工程项目,多个地勘单位在新疆、内蒙等成立办事机构,使西部市场不断扩展。据有关部门统计,地质工程产业年收入占辽宁省地矿局总收入的70%左右,成为该局的重要支柱产业。

2011年,辽宁省委、省政府提出打造辽宁温泉大省后,辽宁省地矿局组织技术人员进行科学论证,承担了辽宁省国土资源厅62个地热勘查项目,占全部地热项目的85%。一年多来,陆国方深入一线,与技术人员一起研究技术。他对技术人员说,地热勘查是省委、省政府的发展战略,我们必须用先进的技术手段,高质量完成地热勘查项目。要精准确定施工井位,确保

打出地热来,用我们的优良成果赢得省委、省政府的信任,树立我们辽宁省地矿局良好的社会形象。在他的精心组织下,62个地热项目均高质量完成了野外工作,辽宁省第一水文地质大队目前完成的地热勘查项目均成功打出地热水来。在北票施工时,当地政府已先后投入几千万元,打了多眼地热井但均未成功。辽宁省第一水文地质大队进入该区后,技术人员精心测量,寻找含水破碎带,反复研究确定井位,最终成功打出日出水量2000多吨、水温50多度的地热水。出水当日,当地政府多位领导到施工现场祝贺,打破了该区无地热的历史。在朝阳西部打地热井时,成功打出日出水量1000多吨、水温105℃的高温高产地热井。

在铁岭、沈阳、本溪、丹东承担的地热井施工,均已成功打出地热井,赢得了辽宁省国土资源厅和当地政府的赞誉。辽宁省国土资源厅副厅长杨旭说,陆国方工作扎实,组织得力,强调技术,工作细致,这是辽宁省地矿局地热成功率高的重要因素。杨旭对陆国方的评价恰如其分。陆国方平时少言寡语,经常是在研究、思考问题,而一旦开口讲话,可用字斟句酌来形容,每句话都能讲到点上,讲到要害之处,这是他多年厚积薄发的真实写照。

[辽宁省地质矿产勘查局 撰稿]

# 梦想在于行动 坚持赢得成功

——记2012届毕业生、2008年登顶珠峰的袁复栋校友



## 结缘登山 矢志不渝

袁复栋,生于1985年5月,来自青海格尔木,他黑瘦而挺拔、总是挂着灿烂笑容、乐观自信,2005年考入中国地质大学(武汉)机电学院。大学期间获得过“体育运动荣誉奖章”、“中国大学生十大年度人物”、“湖北省十大杰出青年提名奖”、“湖北省五四青年奖章”等荣誉称号。

随着大学时光的流失,每位大学生都会在此期间有着自己的梦想,袁复栋校友也一样。袁复栋校友在演讲中曾说:每当他听到关于我校的登山历史时,尤其是听到祖国百年期盼的奥运会的圣火将在世界第三极传递时,他就会对登山充满了向往,因为这样他可以尽他自己的一份微薄之力来保护圣火的传递。因此登山便成了袁复栋大学期间的最大梦想。

139

为了成为珠峰传递队的队员,袁复栋坚持锻炼身体,每天都练习长跑,一周至少两次会围着400米的操场跑25圈,以此来提高身体素质、增加耐力。2006年5月,正在读大一的袁复栋加入了中国地质大学(武汉)登山队,同年9月他就登上了海拔6178米的青海玉珠峰。对于从未登过山的人来说,刚接触登山,首先要适应缺氧的环境,还要学习登山装备的使用以及掌握登山的技术,这是一个很大的挑战。在他攀登玉珠峰时,到大本营的第一天晚上由于缺氧导致呼吸很急促,根本无法入眠,第二天又恶心呕吐,放弃的念头曾在他脑中不停地闪烁,但为了追逐自己的梦想,他忍着痛苦,把失望和灰心转变成坚持,换来了玉珠峰的成功登顶。

玉珠峰的成功登顶也为袁复栋加入2007年北京奥运火炬珠峰接力登山集训队做好了铺垫。后经选拔,他很顺利地和本校另外3名同学进入了登山集训队。在位于北京怀柔的国家登山训练基地他和另外6所学校的15名大学生为着同一个梦想暂停学业相聚在了一起,准备迎接3个月的训练。每当在万米长跑中跑得上气不接下气的时候,他们还在咬着牙坚持跑完最后的距离;每当背着几十公斤重的东西徒步在山里磨得肩上露出深深的红沟时,他们还在继续坚持;每当逆着大风行走而脸上变得发紫时,他们还在眼望着目的地苦苦地挣扎。最令他难忘的还是去桃源仙谷攀冰回来的时候,开车不到1个小时的路程,他们却花8小时负重徒步回来,每个人的脚底上都磨出了亮晶晶的水泡,疼痛穿越整个身体,但他们丝毫没有怨言。正因这一份份的坚持,他们挺过了那段痛苦的训练时期。

2007年3月他们队进入珠峰进行了实战演练和火炬测试,这一过程也是对17名汉族大

学生的选拔,他们辛辛苦苦储蓄的能量终于到了释放的时候。火炬测试很成功,然而有一半的队友却因为高原反应重而离开了队伍。袁复栋感慨到:体育竞技的现实就是这样残酷,即使你付出再多,但若表现不好,还是要面临被淘汰的现实。当时他们队中有位队友因表现不好必须被淘汰送走,那位队友躺在地上打滚怎么也不愿走,脸上现出了无比痛苦和不舍的表情。袁复栋看在眼里,却也深深地烙在了心里。作为大学生的他们为了这次活动付出了太多太多,谁愿意放弃自己一直以来坚持的梦想呢?队友离开时,为他们留下了一句简单却鼓舞人心的话“兄弟们,我们大学生的价值就由你们来体现了,加油吧!”留下的几位包括袁复栋,在后面的活动中更加卖力地完成了每一次的运输和适应行军,即使再累也在咬紧牙关坚持着。

2007年9月底,留下的9名队员再次相聚在国家登山训练基地,这一次他们又多了很多的藏族队友,在疲惫劳累、欢声笑语中他们一起走过了6个月的集训。2008年3月他们正式成为2008年北京奥运会珠峰火炬传递接力登山队队员,再一次和珠峰见面了!当他身着里两层、外两层的登山服第一次向6500米行军时,由于外界超低的气温和呼吸的困难,袁复栋的身体变得很虚弱,两腿松软无力,放弃的念头不停地向他袭来,但一想到他自己背负着如此艰巨的任务和队友们离开时送的那些话,袁复栋又在坚持中挺了过来。在一次次的挑战之后,袁复栋明白了其实登山并不是去挑战大自然,而是去和大自然做朋友,只有像人猿泰山把自己完全融入到大自然,才会真正的战胜大自然。

穿着沉重的登山靴和厚厚的羽绒服,在6500米、7028米、7790米3个高海拔间的穿梭中,面对凛冽的寒风、高海拔的挑战、蜿蜒曲折的道路,他用坚持替代了曾经的放弃,和大自然相处得越来越和谐了。随着登顶珠峰传递火炬的时刻渐渐地临近,大家都在彼此推测着,谁将最后跟同火炬一起梦上巅峰,成为珠峰火炬手,进行火炬的传递和护卫。

在不懈的努力和坚持中,袁复栋幸运地被分在了12个人的火炬组。一路上他们齐心协力,彼此帮扶着向顶峰走去。当走到8100米的时候,袁复栋的羽绒手套不小心从手中滑落,向下滑了10多米,在平原看来那点距离微不足道,可是在海拔8000多米的地方,10米的距离对他那疲惫不堪的身躯而言,看起来是那么的遥不可及,丢弃的念头一度在脑中闪现,可一旦没了手套就将意味着无法完成后面的任务!袁复栋矛盾了,眼睛一直注视着手套,犹豫的同时又祈祷着不要起风。袁复栋的脑子很乱,难道他的珠峰之路就此停止了吗?他跟同圣火一起登顶的梦想也就此而终结了吗?

当这些杂乱无章的念头在他脑中翻江倒海时,他看到了希望,有两位队友正好向他赶来,他们也正好看到了袁复栋的手套,在他们的帮助下,袁复栋幸运地拿到了手套,感激之情难以言表,队友之谊被永远铭记在他的心中!

一个个困难被他们跨过,随之而来的便是珠峰最有名、也是最难的8600米的第二台阶。虽然那儿有梯子,但在梯子旁边就是那深不见底的悬崖。袁复栋的心在狂跳,手脚也似乎在发抖。犹豫,彷徨,彷徨,犹豫……他终于还是硬着头皮踏上了梯子,拽着绳子一步一步再一步……他终于在坚持中成功跨上了第二台阶。

最后经过6小时的跋涉,于5月8日9时17分,奥运火炬终于问鼎海拔8844.43米的世界第一高峰珠穆朗玛峰。袁复栋、严冬冬和黄春贵3名大学生很顺利地 and 火炬一起到达顶峰,曾经的坚持终于达成了袁复栋的愿望。那时那刻,疲惫的身躯一下子全被兴奋所淹没,他们手拿五星红旗,看着奥运火炬的传递,是那么的激动,那么的骄傲!它的意义绝非仅仅是在地理概念上的世界之巅点亮了北京奥运会之“祥云”火炬,更是在人类精神上的灵魂之巅点亮了一

盏象征中国人不屈不挠勇往直前的文明之灯。

5月8日上午,当从电视上看到北京奥运火炬成功登顶珠峰的画面,整个中国地质大学(武汉)礼堂沸腾了。地大机械电子与信息工程学院2005级全班同学欢呼起来:复栋真棒!我们以你为荣!

当得知自己的得意门生袁复栋成功登顶时,中国地质大学(武汉)登山队教练杨汉热泪盈眶。热切期盼这一刻的他,已兴奋得一夜没睡。听到学生们的欢呼声时,杨汉确信那个“坚强的孩子”成功了。

“一个大学三年级的学生能登上珠峰,说明他的能力已得到了很大的锻炼,吃了不少苦的他终于得到了回报,他为祖国和母校都争了光。”杨汉说。

“这个农村孩子特别坚强,具有很强的团队精神,体能和力量都很不错。”杨汉说,“虽然有人称我为‘魔鬼教练’,但不管训练有多么艰苦,袁复栋总能笑呵呵地完成,所以他能登顶成功。”

据学生们介绍,袁复栋的家庭并不宽裕,他曾参加学校里的勤工助学活动,负责清理操场上的垃圾。他一直认真打扫,尽职尽责。

带着珠峰火炬成功传递的喜悦和兴奋,带着对所有帮助和支持过他的人的感激之心,袁复栋回到了久别的学校,受到了来自学校老师和同学们的最诚挚、最热烈的欢迎。

回到学校的他还没有来得及回顾一下,就又踏上了登山的旅程!学校登山队9月份去登海拔8201米的世界第六高峰——卓奥友峰。这一次登山,他又见到了很多之前没有见到的东西,他看到了那么年轻的生命留在了山里,也看到了因为手套被风吹走而面临手指被截肢的现实,这些使袁复栋不禁联想起自己在珠峰的那一幕,心里感到无比的幸运。这一次,他又成功登顶卓奥友峰,创下了一个在校大学生一年登顶两座8000米山峰的世界性纪录。

在这艰苦的一年,袁复栋有过疲惫、有过逃避、也有过放弃,但他一直坚持、一直努力,终于皇天不负苦心人,袁复栋实现了自己的梦想!梦在心中,路在脚下,只要肯坚持,踏踏实实地干,成功终会向我们挥舞她那美丽的臂膀!

这几年,他登上了世界之巅,让耀眼的火炬光芒闪耀在了世界的第三极,也获得了很多的荣誉,但他深知“成功属于过去”,光环不会停留,只有不断努力,将目光着眼于未来,才能让成功的光环永远相随。那些成功只是袁复栋人生道路上一个难忘的闪光点,今后作为职业登山者的他还会有更多的人生高峰在等着他去攀登,相信明天的他会更勤奋、更努力,做到不为今天的业绩而骄傲,而为今后的目标奋斗不息。



## 校训 理想 奋斗

——记2012届毕业生、2008年登顶珠峰队员次仁旦达



他,是2008年奥运圣火珠峰传递的见证者,是央视向全球同步直播火炬珠峰传递画面的记录者;他,曾3次到达离天空最近的地方——珠穆朗玛峰;他和姐姐是目前世界上唯一同时登上珠峰的亲姐弟。他曾荣获国家体育总局“体育运动奖章”,并获得中国地质大学“登山运动杰出贡献奖”。央视体育频道、中央人民广播电台、新华社、西藏电视台等多家媒体专访或报道了这位不平凡的年轻人——中国地质大学2008级广播电视新闻学专业、西藏登山学校优秀学员及教练——次仁旦达。

### 校 训

成长在珠峰脚下,又曾3次登顶珠峰——曾被评爲武汉《长江日报》“大学生年度人物”的次仁旦达,如同珠峰的孩子。16岁时,次仁旦达在日喀则读初二,经体能测试和文化课考试,他被西藏登山学校录取,成为一名职业登山者,梦想从此在心中生根发芽。登山,变成了他生命中最重要的一部分。在西藏登山学校的6年间,一座座山峰见证了这位少年的漫漫征途:5次登上海拔8000米以上的山峰,其中两次他到达了离天空最近的地方——珠穆朗玛峰,5次立于海拔7000米以上的山巅,4次征服海拔在6000米以上的山峰。次仁旦达21岁那年,姐姐也以优异的成绩进入西藏登山学校,可是父亲却在姐弟相聚的喜悦中猝然离世。在这种冰火两重天的环境里,他顶住各方的压力,没有一天言弃,没有一天逃避,没有一天抱怨。他,凭着毅力,坚定地走了下来。

2008年9月,他免试进入中国地质大学(武汉)学习,开始了大学生涯。次仁旦达知道,中国地质大学登山队是一支具有光荣历史和卓越功勋的队伍,优秀的登山运动员辈出,在推动中国登山事业发展的道路上有举足轻重的地位。

进入学校后,总理温家宝校友题写的“艰苦朴素 求真务实”地大校训一天天地熏陶着次仁旦达,成为他和登山队员们们的精神支柱。本就少言寡语、腼腆诚实的他也深刻认识到了校训的真谛并内化为自己的行动:诚心做人,认真做事;少说多做,做了不说,说了必做。在学校的4年学习,次仁旦达也体会到了师生的情谊、学习的快乐、训练的严格和成长的满足……



次仁旦达说：在中国地质大学登山队的每一次活动中，登山队员们不奢求物质带来的满足和欢乐，而是尽量节约资源，用好资源。2008年，在攀登世界第六高峰卓奥友峰时，登山队最后冲顶阶段面临了食品不足的问题；2012年攀登珠峰时，地大登山队与其他队伍的条件相比较，也相差甚远。但这些条件因素没有阻碍大家向上攀登的信心，反而更加激励了队员们的勇气和毅力。就是在“艰苦朴素 求真务实”地大校训的指引下，我们勇往直前，勇攀高峰。

## 理 想

次仁旦达的理想是什么？有着优秀登山业绩的次仁旦达并不仅仅满足于登山，憨厚而聪明的藏族小伙儿有着自己的打算——“我的梦想是当一名高山摄影师，记录洁白高山广博的美，记录所有登山者冒着生命危险留下来的足迹”，次仁旦达眼角露出一种倔强的光芒，这意味着他不仅要攀登高峰，还要背负沉重的摄像设备，在最险要的位置拍摄下最动人、最刺激的画面，呈现给观众。

这个理想在次仁旦达参加奥运火炬珠峰传递时第一次得到了实现。

火炬珠峰传递前，由于一般的记者难以到达6500米以上的海拔，所以北京奥组委委托西藏登山学校遴选了8个实力雄厚的队员到央视去学习视频拍摄、微波调试，以便在火炬传递时让世界人民及时看到火炬手们在峰顶的英姿，次仁以绝对的优势入选并成功完成了珠峰海拔8800米左右最陡峭、最危险的1号机位的拍摄和电视信号调试任务。

圣火珠峰传递的当天，次仁旦达冒着零下二三十摄氏度低温，在随时都有生命危险的环境中拍摄以及微波调试，他拿着五六公斤重的微波仪，在一号机位来回旋转，眼睛时刻注意着微波仪上的指示灯，寻找最佳位置以保证信号传递的畅通。冰冷而麻木的感觉在次仁旦达的双手间肆意地游荡，调节按钮时越来越感觉力不从心。“那时候，我脑中有个意识愈发强烈——手中的微波仪虽小，它却承载着所有关于此次活动最精彩时刻的画面传递，不能有任何闪失。我要通过摄像机把那些登上珠峰的英雄们记录下来，把奥运火炬第一次登上世界第一峰的激动瞬间记录下来，这也是我个人的荣耀。”虽然冻伤已经开始侵蚀着他的身体，而他却依旧坚持，最终冻伤在他的手腕上留下了永久的疤痕。

2008年5月8日，全世界的人们通过中国中央电视台直播的火炬珠峰传递活动，看到了珠穆朗玛峰的北坡如蜀道般陡峭的气势，看到了如圣女般巍然挺立的珠峰，看到了火炬手们艰难的火炬传递，更见证了来自中国地质大学的奥运火炬手袁复栋的飒爽英姿，世界人民共同见证了奥运圣火首次在珠峰传递的伟大壮举。然而，画面中的英雄、历史的创造者被人们牢记在心时，这些电视画面、照片等珍贵历史影像的记录者却未必有人知道。他们身负沉重的摄像器材艰难地随行拍摄，却从未放弃；或许，你还在抱怨“信号为什么断断续续，画面为什么时好时坏，真扫兴”，却没有考虑到在8000多米的顶峰，被严寒和缺氧威胁着的他们，是通过怎样的努力在珠峰顶部保证把电视信号顺利传输给世界亿万观众。次仁旦达，就是这些默默无闻的记录者、电视信号调试者中的一员。

有着悠久登山运动传统和优秀登山业绩的中国地质大学给了次仁旦达学习知识、提高能力、发挥特长和展示才能的广阔空间。入校仅1个月，他就随同地大登山队去攀登卓奥友峰，并且成功登顶。

2009年10月5日，他们作为中国地质大学，同时也是中国人的代表，与日本神户大学的两名登山队员，成功登顶西藏境内的世界最危高峰之一——6805米高的西藏若尼峰Ⅱ，人类

首次在这座山峰上留下了脚印。当他们最终站在若尼峰顶仔细品读祖国的大好河山时，心中充满的是豪情、是骄傲，他们为祖国大好河山骄傲，为自己是中国人骄傲，因为他们没有辜负学校的嘱托，为祖国、为中国青年、为学校赢得了荣誉。

## 奋 斗

在各种成功的光环背后，次仁旦达也和其他登山运动员一样饱受登山带来的伤病折磨。



2008年次仁旦达姐弟同登珠峰，  
在海拔7 790米营地休息

2007年10月，西藏登山学校为国内业余登山家组织了攀登海拔8 201米卓奥友峰的活动。下山的时候，大约在海拔7 900米左右，一道二三十米长的陡斜坡阻止了大家前进的步伐。次仁旦达小心翼翼地和其他专业队员们把业余爱好者们一个个送下陡坡后，却看见后面还有一个30多岁的妇女因体力透支，一直在陡坡上方呆着不敢挪动半步。于是次仁旦达又再一次上去主动帮助她走完了这段陡坡。正在此时，一大块流雪从山上滚下来正好砸中了次仁旦达，致使他滚落到

十来米开外。虽然他穿着厚厚的专业登山羽绒服，但回到营地后，他还是发现背部有一道两厘米的伤口，便立刻做了简单处理。事后他一个人去医院买了几盒药止住疼，但内伤并没有随着几盒药被治愈。半年后的一次例行训练时，腰部一阵剧烈的钻心痛止住了他训练的步伐。自此，他便落下了病根，只要一剧烈运动，如群蚁蚀骨髓的痛便一直伴随着他。但他却非常理解学校的难处，尽量不给组织添麻烦，自己默默承担起一切，用药物压制这巨大的疼痛。

这就是次仁旦达，一个永远乐观面对一切坎坷的人，一个为了登山梦想默默等待彩虹的人。他一次次挑战自己，又一次次战胜自己，并不断坚定地走下去，因为他心中还有梦。

2008年次仁旦达免试被中国地质大学(武汉)录取后，从骨子里拥有对登山运动的热爱与优势的他很快就融入到学校登山队伍中，并在学校领导、老师、队员以及同学的帮助下茁壮成长。在校期间，次仁旦达4次参与学校组织的大型登山活动，并全部登顶。

2012年5月19日8:16分，包括次仁旦达在内的中国地质大学珠峰登山队4名登顶队员，克服缺氧、干燥、暴晒、寒冷、失眠、枯燥等困难，敢于挑战、勇于攀登、勇于超越，成功登上巍巍世界之巅、海拔8 844.43米的世界第一高峰——珠穆朗玛峰，充分展示了当代大学生勇攀高峰的浩气、攻坚克难的朝气和勇于担当、百折不挠的精神风貌。登顶珠峰的成功也为中国地质大学校庆60周年增添了浓墨重彩的一笔，不仅令全校师生欢欣鼓舞，也精彩诠释了武汉市“追求卓越，敢为人先”的时代精神！尤其令次仁旦达和登山队员们激动的是，当天晚上温家宝总理亲回母校视察，为师生代表做报告时首先就对地大登山队成功登顶珠峰表示祝贺，并指出：“只要不畏艰苦和挫折，一定能到达光辉的顶点。这也是我们的传统。”温总理的话给了次仁旦达极大的鼓舞，他说：“这几句极为亲切而具有激励意义的话语直入我内心，深深地烙印在我的心间。将来，我要更加坚定信念，牢记温家宝总理的讲话精神，在学习和工作中勇于践行不畏艰苦和挫折，永攀高峰。”

“登山是我们的理想，是我们一生的事业和追求！能够把自己的理想与祖国的荣誉结合起

来,用自己的特长为祖国作一些小小的贡献,这是我们很乐意做的,我很骄傲!过去的成绩已然过去,逝去的辉煌只代表我们曾经努力过,曾经追求过!那些荣誉将是我们继续前进的动力,我们将会不断努力,继续追逐,为我们的理想,为我们的事业。祖国和人民永远是我们攀登的坚强后盾,给我们力量,给我们勇气,为我们呐喊加油,为我们骄傲。”次仁旦达和他的队友们这样说。

他从高原一路走来,为着年少时的一个梦想,一路风雨,满身风尘,也曾受伤,也曾迷茫,在登上世界第一峰后,他又开始了人生的另一段征程——从登山者到记录登山者的华丽转身。人生就像爬山一样,重要的不是结果,重要的是过程,和沿途美丽的景色!

愿次仁旦达的梦想绽放成雪山之巅那一朵最绚烂、最圣洁的雪莲花。

[中国地质大学校友会 刘锐 根据网络资料整理]



## 青藏高原上的明珠

——记2012届毕业生、2008年登顶珠峰的德庆欧珠校友



2006年,18岁的他登顶珠峰,成为国内登顶珠峰最年轻的人。

2007年,他再次登顶珠峰,并登顶8201米卓奥友峰。

2008年,他入选北京奥运火炬珠峰传递登山队,成为登顶的19名火炬手之一,并获得2009湖北“大学生年度人物特别奖”。

2009年,他勇闯西藏与云南交界处、世界最危高峰之一——6805米的若尼峰,第一次

将人类的脚印留在这座山峰上。

2012年5月19日,作为国内高校首次独立组队的中国地质大学登山队成员,他又成功登顶珠峰,为学校60华诞献礼。

他,就是中国地质大学(武汉)政法学院行政管理专业2008级学生德庆欧珠,一个修长健硕、皮肤黝黑、说着一口颇为标准的北方普通话的藏族小伙儿。

### 登山 无悔的选择

出生在日喀则定日县扎西宗乡的德庆欧珠在珠峰脚下长大,从小见过各种勇士向这座高不可攀的圣地发起挑战。年少时的他还不知道登山意味着什么。他说:“小时候经常看见国内外的登山队员从我们那里经过,每当听见有人成功登顶,内心就有一种崇敬之情,梦想有一天自己也能登上世界第一高峰。”

2004年,是他人生里最重要的一年,他开始朝着梦想进发。从小玩到大的邻居死党有一天告诉他,他报考了国内最专业的登山学校——西藏登山学校,他要学习各种专业登山技巧。从前,登山只是游戏,如今,有一个机会去学习真正的登山,这让德庆欧珠心动了。刚初中毕业的他不顾家里人的反对,跟死党一起报了名,私下考入西藏登山学校,开始专业登山训练。对于最初父母的反对,德庆欧珠表示理解:“我是家中除开父亲后唯一的男丁,从传统上来说,我担负着传宗接代的任务。而选择登山就是选择了危险,像流雪、雪崩这样的事故很多,有时候我们必须直接面对死亡。他们是担心我的安全,我能理解。”

家人的反对和登山之路的艰辛无法改变他的梦想,也无法阻止他勇攀高峰的脚步。从小生活在平均海拔4000米的西藏,这让德庆欧珠拥有了得天独厚的登山条件。2005年4月,他登上了一座7206米的高峰,这是他人生的第一峰。当时没有任何登山经验的他,饿着肚子就

出发了。经过八九个小时与体力的较量,他成功登顶,可是饥饿使得他什么兴奋的感觉都没有。“后来师兄给了我一瓶果粒橙和一块巧克力,才勉强回过神来,原来山顶的风景这么美。”回忆起第一次登顶,他说:“我们经常要直面生死,雪崩、裂缝(冰壁裂开),每一个细节都会使我们命悬一线,每一次安全地登上山顶比什么都值得开心。”同年,他又登上中印、中尼边界的两座山峰。2006年,德庆欧珠与队友第一次从难度较大的北坡成功登上珠穆朗玛峰,回忆第一次登顶珠峰的感受,他说:“那时我很兴奋,儿时的梦想在那一瞬间实现,登上珠峰那种开阔、豪壮的感受让我觉得没有什么不能征服。登珠峰需要巨大的勇气和坚韧的意志,我很庆幸我能够成功,也更加无悔当初的选择。”

### 北京奥运火炬珠峰传递 谱写辉煌

2008年,德庆欧珠入选北京奥运火炬珠峰传递登山队,并成为中央电视台的摄像师,而且是登山队王勇峰队长和尼玛次仁校长的随身摄像师,也是登顶的19名火炬手之一,见证了伟大的历史时刻——登顶成功的一刻,登山队员们的身影与雪山、朝阳交相辉映,异常壮美!当奥运火炬传递到珠峰峰顶的时候,世界知道:奥运史上的又一伟大壮举,由中国人创造!

这是德庆欧珠登山以来最辉煌的一次,但也就是在这一次,他差点儿再也无法登山。在登顶过程中,为了灵活方便地使用摄像机,他脱下了防冻手套,换上了一副轻巧的手套,导致承载摄像机绝大部分重量的右手中指冻僵了。冻僵的指头已毫无知觉,他有点后悔自己鲁莽的决定,怎么办?难道放弃?当然不能!为了保持中指血流通畅,他使劲地用冻僵的中指去敲岩壁,直到皮肤磨损流出血来。即使这样,他仍然坚持用冻僵的手指完成了摄像任务,让全世界的人们从他拍摄的照片中欣赏到了世界第一高峰的雄伟、壮阔。

登顶成功下撤到营地后,队友们不停地用热水帮他搓手,希望能够缓解冻伤,恢复手的温度。“登珠峰需要巨大的勇气和坚韧的意志,我很庆幸我能够成功,也更加无悔当初的选择。”德庆欧珠平静地说,似乎在刻意地淡化身上的光荣和传奇,眼中流露坚定的信念。

这是德庆欧珠2008年5月攀登珠峰时的惊险一幕。中指是使力的关键手指,如果因坏死而被截除,那他的登山之路将就此断送。“事后我也非常害怕,如果因为这一次的疏忽让我这辈子都不能再从事自己喜欢的登山运动,我会遗憾一辈子的。这次事件也让我在以后的登山过程中学会保护自己,算是一次血的教训吧。”德庆欧珠说。

“登山是我们的理想,是我们一生的事业和追求!能够把自己的理想与祖国的荣誉结合起来,用自己的特长为祖国作一些小小的贡献,这是我们很乐意做的,我很骄傲!过去的成绩已然过去,逝去的辉煌只代表我们曾经努力过,曾经追求过!那些荣誉将是我们继续前进的动力,我们将会不断努力,继续追逐,为了我们的理想,为了我们的事业。祖国和人民永远是我们攀登的坚强后盾,给我们力量,给我们勇气,为我们呐喊加油,为我们骄傲。”德庆欧珠和他的队友们这样说。

### 再登珠峰 为学校60华诞献礼

为了学习和掌握更多的户外登山理论和知识,2008年德庆欧珠被保送进入中国地质大学(武汉)学习。2010年,中国地质大学决定以组织师生登山队攀登世界最高峰珠穆朗玛峰的形式,向学校60周年校庆献礼。2010年11月,中国地质大学珠峰登山队组建。经过全校范围内的层层选拔、多轮测试和两年的艰苦训练,最终产生了26名登山队员。他们中有教师9人,

在校大学生 17 人，其中女大学生 3 人，全队年龄最小的仅 20 岁。德庆欧珠就是珠峰登山队的一员，并凭着 3 次安全登顶珠峰的经历，他成为了登山队的先遣队队长。

做先遣队队员是件吃苦的事，相当耗费体力。其主要任务就是尽可能地为大部队在珠峰大本营抢占好的位置，平整地面，并建设好营地。虽然珠峰大本营地区地域宽广，能容纳数千人，但是真正条件较好的区域并不大。就营地的选择而言，首先是要安全，不能靠近山坡，以防滚石伤人，必须选在山谷的中央；另外，登山队每天要打水，营地必须尽量接近水源，以节省队员体力。珠峰大本营管理区实行的原则是先到先得。

德庆欧珠与先遣队员首先在海拔 5 200 米的珠峰大本营搭建 4 顶面积均为 40~50 平方米的大帐篷；然后在海拔 5 800 米搭建中间营地，供大部队在这里休息；再在海拔 6 500 米搭建前进营地，这是整个登山过程中一个起承上启下作用、非常重要的营地。德庆欧珠与先遣队一起完成了建设营地的工作，为顺利登上珠峰提供了保障。

2012 年 3 月 19 日，中国地质大学珠峰登山队正式出征。经过在西藏拉萨地区、珠峰地区为期两个月的适应性训练后，登山队决定于 5 月 13 日正式向顶峰发起冲击。因天气状况不佳，登山队一度受阻于海拔 7 500 米左右的“大风口”，直至 17 日风力转小，德庆欧珠、次仁旦达、陈晨和教师董范 4 人组成的攻顶小分队一举突破“大风口”，到达海拔 7 790 米的营地。18 日，他们到达海拔 8 300 米的突击营地。19 日凌晨，德庆欧珠与队员们向峰顶发起冲击。从 8 300 米突击营地到峰顶，路程不足 2 千米。可就是这一路，通常却要耗费登山者 6~7 个小时的时间。通往峰顶的这最后一段路，每一步都是生命与自然之间深刻的对话，每一步都是人类精神光辉的印迹，每一步都是年轻队员们对高度、对意义的无止境的渴望和追求。浩瀚的星空下，珠峰上登山者头灯的光点如此渺小，但是前进的脚步却无法停止。1 时 20 分，德庆欧珠与队员们整装出发；4 时 47 分，到达著名的第二台阶；5 时 59 分，通过第二台阶；6 时 21 分，到达第三台阶；7 时 35 分，到达岩石处；8 时 16 分，4 名队员全部登顶。

当德庆欧珠与队友们登顶时，朝阳已映染了半面山脊。队员们拍照、与基地连线，然后决定下撤。下撤之前，分布在珠峰不同海拔营地的其他队员早已动身，分别前往更高海拔的营地，准备接应下撤的队员。

12 时 47 分，经过 4 个多小时的下撤，4 名队员顺利返回 8 300 米突击营地，并与接应队员会合。20 日 18 时许，地大登山队队员董范、德庆欧珠、次仁旦塔安全撤回大本营；陈晨在 6 500 米前进营地休息一夜后，于 21 日安全撤回大本营。

德庆欧珠与登山队员们传承了中国地质大学登山运动的优良传统，敢于挑战、勇于攀登、勇于超越，充分展示了地大学子勇攀高峰的浩气、敢为人先的勇气、攻坚克难的朝气和勇于担当、百折不挠的精神风貌，为中国地质大学 60 华诞献上了一份“厚礼”。

### 只有天空才是他的极限

当别人问到登山给他最大的收获是什么时，德庆欧珠毫不迟疑地回答：“登山的过程其实是我成长的一个过程。首先是经济上的独立。从我开始登山训练的那一刻起，我就没向家里要一分钱。在登山学校我有各种生活补贴，登上珠峰后又有奖励，参加各种比赛也有回报，待遇都不错，我再也不用依靠家里了，有时候还拿一些钱给父母。第二就是在登山的过程中锻炼了我的心智。登山是一项危险的运动，需要强健的身体，更需要莫大的勇气和超强的意志，有时候 100 米的距离需要好几个小时的奋斗，这就要坚持。同时，在高山上什么情况都可能发

生,良好的心理素质和清醒的头脑是必备的。我认为登山让我更加坚强,更加睿智,全面地提升了我各方面的能力。再就是登山让我结识了很多朋友,国内国外的都有,比如国家登山队的队员、地大的老师和同学,也有社会各个行业的精英人士,这些人大都爱好登山,而且在社会上有一定的影响力,与他们成为朋友是我的幸运。我想不管我将来做什么,这些朋友一定会是我最好的资源和后盾,因为这是经历过生与死才建立的友谊,是最珍贵的感情。”

德庆欧珠是从初三直接进入登山学校的,文化水平较低,虽然在登山学校平常也有学习,但是这根本不能满足他对知识的渴望。他清楚地认识到,登山是年轻人的选择,并不是一生的事业,只有丰富的知识才能一生受用。在登山活动中,德庆欧珠也认识一些有学识的人,他们都鼓励他继续上学。于是,德庆欧珠把目标锁定在中国地质大学,因为队友很多是来自这里。“我很早就想把我和我的队友们的经历写下来,但是我没有那个能力,写的东西我自己都不愿看。所以我希望能学好汉语,然后再写,我不想让我们的经历永远沉寂。因为登山活动在世界很多地方都有进行,我们经常遇到外国人,所以英文对我很重要,这也要好好学才行。我想当初校长让我选择管理专业就是因为西藏那边缺乏这种人才,希望我能够回去帮他管理登山学校,那么学好专业课也是必须的。”

每天在校园林荫道上苦读英语,上课全神贯注地听讲,刻苦地学习深奥的汉语,卸下英雄的光环,德庆欧珠的生活与普通大学生没有太大的区别,对于自己的未来,德庆欧珠心中早就盘算好了。“回西藏是肯定的,那里是生我养我的地方,有我的家人,有我的朋友,更有提携我的校长尼玛次仁,我的专业应该能够为西藏的建设作贡献。我现在也在刻苦练习攀岩这项竞技运动,因为无论是在设备上,还是技巧上,攀岩与登山有很多相似之处,更重要的是这种运动发展很快,在西藏也已兴起,我打算回西藏后把攀岩运动也搞上去,不管是做管理,还是当教练,我想都不会有问题。”说这些话时,德庆欧珠满脸自信,满脸憧憬。

无论是登山,还是攀岩,更或者说是学习,德庆欧珠都是那么执着,骨子里的勇气和韧劲儿让他从不知道退缩。不管是面对珠峰,还是面对黑板,那从容淡定的态度、永不言弃的信念正推动着德庆欧珠一步步向人生的顶端前进,没有人知道他的未来会如何,没有人能预测他人生会达到怎样的高度,因为只有天空才是他的极限。

[中国地质大学校友会 程伟、刘锐 根据网络资料整理]

## “百年辽河”拓梦人

——记中国地质大学(武汉)客座教授、全国五一劳动奖章获得者、  
中国石油辽河油田公司总经理谢文彦校友



谢文彦,辽宁岫岩人。1984年毕业于大庆石油学院,1994年获挪威工学院石油地质专业硕士学位,2008年获中国石油大学地质资源与地质工程博士学位。2005年3月,被任命为中国石油辽河油田公司总经理、成为辽河油田有史以来最年轻的“掌门人”之一,现任辽河油田公司总经理、辽河石油勘探局局长。全国五一劳动奖章获得者,辽宁省优秀专家,辽宁省劳动模范,首届“辽宁十大振兴人物”,第八届全国优秀创业企业家。

秀创业企业家。

150

他是一个拓荒者,更是一个拓“梦”者。当有人质疑辽河油田这个曾经的全国第三大油田还能走多远的时候,他用行动诠释“百年辽河”不是梦。

他是辽河油田有史以来最年轻的“掌门人”之一,上任伊始便迅速使出“六项战略举措”组合拳,让辽河油田实现了“硬稳定、快发展”。

2008年,他科学分析油田重组整合的新形势,精心做好发展、转变、和谐3篇文章,实现了各项业务的持续协调发展。

面对“十二五”,他确定了“33343”发展思路,将建设“千万吨产量规模、千亿元经济规模”国有骨干企业作为远景目标,把一个不惑油田的发展蓝图勾勒得越发清晰。

他,就是中国石油辽河油田公司总经理谢文彦。

### 殚精竭虑——书写千万吨持续稳产传奇

一个油田年产原油1000万吨不简单,但一个老油田连续26年实现原油千万吨稳产,就应该是一个奇迹。2011年,辽河油田公司生产原油1019万吨,见证了奇迹的诞生,同时将“效益”渗透到每吨油中,书写了老油田稳产的传奇。“26个1000万吨在数量上没有区别,但现今的1000万吨具备更高的含金量。从某种意义上讲,辽河油田现在的稳产就是增产,而且每新一年的稳产,都是更高效益、更高质量和更高科技的稳产。”作为辽河油田的当家人,谈起原油稳产工作,谢文彦感触尤深。

辽河油田地质构造复杂,断块众多,被专家形象地比喻为“把一个盘子打碎在地,再踢一



脚”，素有“石油地质大观园”之称。特别是主力开发区块不足1万平方千米，是中国石油所有油气田企业中陆上矿权面积最小的一个。经过长期的勘探开发，采出程度高、资源接替矛盾凸显。要让这样一个走过40多年历程的老油田重现青春，踏上“百年辽河”的征程，需要大眼光、大智慧、大气魄。

早在20世纪末，谢文彦就显示出非凡的战略眼光。

当时辽河油田已稳产了30个年头，勘探开发领域开始出现递减的征象。“辽河还能开发多久”成为人们普遍关注的话题。当时的油田主要领导就这个问题，曾在挪威特隆赫姆大学喝过3年“洋墨水”的谢文彦探讨时，他略加思索、肯定地说：“辽河油田的生命历史会和一个长寿老人的生命一样，我相信他有100年或更长时间。”

一个优秀的决策者，应该既有放眼未来的战略眼光，又要有脚踏实地的务实精神。谢文彦认定辽河油田开发可以持续百年，就要努力使这个梦想成真。

凭借多年来搞勘探奠定的深厚功底，谢文彦大胆突破传统思维，出“奇兵”、闯“禁区”，带领地质科研人员抱着“纵向勘探无底界，横向勘探无禁区”的信念，针对太古界潜山历经40年勘探、“两下三上”久攻不下的艰辛，缜密论证，不懈探索，科学部署，先后开展了“兴隆台潜山高精度三维地震采集和处理攻关”、“兴隆台潜山油气成藏条件研究”等研究项目，为兴隆台潜山深化认识、整体评价、整体部署提供了依据。

2006年，兴古7、兴古8两口井在4200米的钻进深度获得可观的工业油气流，终于揭开潜山内幕，创造了中国石油潜山勘探两个之最：揭露太古界潜山厚度最大，分别为1642米和1575米；钻遇油层厚度最大，分别为550.5米和426.9米，其含油深度和幅度令人惊叹。兴隆台太古界潜山深层勘探的重大突破，实现了几代辽河人在“无油区找油”的夙愿。

思想观念上的破冰，让辽河勘探喜报迭传。“十一五”期间，辽河陆上、滩海东部、辽河外围、南海探区、深层潜山、砂砾岩体、岩性油气藏等方面都取得了重要勘探成果，累计新增探明石油地质储量2.4亿吨，储量替换率持续大于1；兴隆台潜山探明石油地质储量1.27亿吨，被列为中国石油规模地区储量之一。进入“十二五”，立足陆上富烃洼陷，按照“深化陆上、突破滩海、甩开外围、探索新区新领域”的部署思路，突出重点领域，加快规模储量发现，辽河坳陷潜山、地层-岩性油气藏、新区勘探等领域多点开花、成果丰硕；大民屯凹陷有望在“十二五”期间形成又一个整装亿吨级规模储量区块。

由于辽河油田陆上勘探面积终究有限，在谢文彦的主持下，近年来，辽河油田积极争取并拓展勘探开发领域，先后获得南海南部和南黄海南部地区的探矿权，页岩气等新能源新业务也取得可喜进展。辽河油田凭借自身过硬勘探开发实力，提前为未来开辟了崭新发展空间，资源基础不断打牢。

保持原油千万吨产量规模是辽河油田生存发展的生命线。2009年2月，辽河油田的老领导、中共中央政治局常委、中央政法委书记周永康到辽河视察，对油田超稠油开发的突出效果大加赞赏，并欣然提出，辽河油田要在1000万吨以上实现更好的发展，成为石油工业继续不断发展的一个重要基地。

上级领导的期望与嘱托，是对谢文彦当年顶住来自各方面的质疑和压力、成功实现二次开发突破的最大褒奖，也成为他继续搞好油田开发工作的动力。

辽河油田又被称为“流不动”的油田，是全国最大的稠油、超稠油开发基地，也是世界上开采难度最大的油田之一。随着油田蒸汽吞吐开发进入末期，井网不完善，地面设施老化，依靠

原技术增产空间越来越小,稳产难度越来越大。

在投资严重不足、没有任何案例借鉴的情况下,谢文彦执着寻求老油田开发方式有序接替、大幅度提高原油采收率、实现油区持续有效稳产的新途径。自2005年起,大力推进蒸汽驱、SAGD、水平井等重大开发试验项目,边试验边摸索,边推广边应用,截至目前,已经实施八大类重大开发试验419个井组,覆盖地质储量1.5亿吨,日产油能力5590吨,形成年产油规模200万吨,占油区千万吨产量规模的20%。

首次提出、首次实践并首先见效的“二次开发”,由一个理念,历经千辛万苦演变成油田开发史上的一次的革命。

与此同时,针对难采储量的运用,他鼓励相关人员大胆转变思路,启用新的评价方法,由地质储量评价向可动用储量评价转变、整体评价向有利部位、有利层位评价转变,天然能量评价向补充能量评价转变,直井评价向水平井或复杂结构井评价转变,有效缓解了资源接替紧张的局面。6年间,共在34个区块动用难采石油地质储量8493万吨,建成原油生产能力81万吨。

超稠油价格不到位的窘境,多年来一直对油田的经济效益提升形成严重制约。稠油和稀油混着卖,虽然能够确保销售顺畅,但在总体收益上却吃了大亏。经过周密思考和仔细论证,谢文彦提出,原油销售也要走精品路线。如今采取稠油和稀油分输的销售策略,稀油由于品质高而卖出了好价钱。特别是由于潜山油藏的突破,已经使辽河油田的产量结构调整全面提速,稀油和高凝油初步形成430万吨年产油能力,“十二五”末,可实现稠油产量和稀油高凝油产量各占“半壁江山”的良好局面。千万吨稳产的含金量由此剧增。

勘探与开发齐头并进、多措并举,实现了原油千万吨稳产攻坚战捷报频传。“十一五”以来,辽河油田累计生产原油6649万吨、天然气50亿立方米。进入“十二五”第二年,连续第27年实现千万吨持续有效稳产的目标胜利在望。

### 运筹帷幄——追求企业管理科学高效

近几年来,辽河油田历经几次大的改革重组,虽然实现了新的发展,但客观上也打破了原有的业务链,形成了产量规模与人力资源、经济规模不匹配的矛盾,从更深层次加大了管控难度,制约了企业整体协调发展。

作为辽河油田这艘能源巨舰的总舵手,谢文彦深知要带领12万辽河石油人在波涛汹涌的市场激流中乘风破浪、扬帆远航,必须要审时度势,做好战略管理和顶层设计,有效消除管理短板,以科学管理水平的不断提升来促进企业实现质量效益发展。

针对队伍规模大、冗员多、业务结构不合理、工作效能相对低等矛盾,一场涉及多个系统、牵涉到几万名员工群众切身利益的内部重组整合大戏,于2011年精彩上演。

谢文彦与班子成员一道,按照专业化、集约化、一体化要求,积极稳妥实施结构调整和业务整合,优化配置各类资源,把握好改革力度和节奏,妥善处理各方利益关系,如期完成了物资供应、工程技术、教育培训、矿区物业、医疗卫生和油气生产等系统的重组整合。

虽然本次重组整合是油田历史上内部改革调整力度最大的一次,共减少处级单位12个、科级单位251个、基层站队272个,压缩管理、技术人员编制1555人,100多名处级干部岗位变动,但整个过程实现了“快、稳、顺、好”。

重组整合较好地推进了未上市企业结构调整和优化升级,历史性结构性矛盾有效缓解,油田公司的一体化优势得以充分发挥。

让权力在阳光下运行,是谢文彦始终坚守的信念与原则。在他带领下,辽河经营管理向依法以规治企之路持续迈进。建立起各级领导班子会议和议事原则,形成了重大事项集体研究决策的机制,并专门聘请一批业务素质高的专业人员参与决策,确保了决策的科学性和操作性。同时,将国家法律与业务实践相结合,建立了一套行之有效、运作高效的制度体系,辽河油田内控体系建设连续3年以零缺陷通过内控审计。他说:“任何决策,必须经得起法律法规的考验、组织的考验、干部员工的考验、时间和历史的考验,才算得上真正做到了依法依规治企。”

“好的管理可以把草变成金”,谢文彦深谙此道。

他提出将科技与管理创新作为辽河油田“四大攻坚战”之一,强化向管理要效益的意识,深入推进精细化管理,实施以开源节流、降本增效为重点的精细化管理工程,切实通过加强管理保效益促增长。辽河油田建立起两级预算管理体制,相继出台投资管理办法、成本目标评价方案,严把物资采购质量关口,科学合理安排成本支出。为了提高投资回报率,他从优化投资结构入手,提出优先保证勘探开发、优先保证科技生产、优先保证安全环保3条原则,并且所有重大投资项目都要上总经理办公会统一决策,投资计划实现刚性受控。大力压缩非生产性开支,企业“五项费用”逐年下降。积极开展“全员精细化管理、杜绝百种浪费”活动,从“节约一度电、一方气、一滴水做起”,算清了“浪费损失账、企业效益账、长远发展账”3笔账,逐步形成重管理、重节约、过“紧日子”的理念。

他高度重视油田基层基础工作,持续推进“三基”建设,全面实施以质量计量和标准化管理、流程管理、制度管理等为主要内容的基础管理建设工程,企业管理基础不断打牢。对采油、集输、作业等六大系统进行调研,摸清每个环节的运行情况,提出并推行经济、合理的整改措施,减掉繁缛的业务流程,合并、缩减不必要的报表和材料,实实在在为基层减负。

身为国有大型企业的掌门人,谢文彦始终要求企业自觉履行好经济、政治和社会“三大责任”。在他的影响下,辽河油田在为国家和社会创造巨大物质和经济财富的同时,比以往任何一个时候都更加注重安全环保和节能减排。

油田狠抓安全、环保责任落实,深入贯彻“有感领导、直线责任和属地管理”理念,在全油田大力开展HSE体系<sup>①</sup>建设,着力推进风险管理,持续深化隐患治理,特别是近两年投入隐患治理资金近4亿元,本质安全水平进一步提升。

油田还不断加大节能减排力度,走出了一条稠油污水循环利用之路,不仅使稠油开采过程中产生的大量污水重新回用锅炉,变成开采稠油的蒸汽源源注入地下,每年节约近3000万立方米的水,创造10亿元以上的经济效益,而且确保了工业生产与自然生态和谐共生,使苇田、稻田、蟹田、油田交相辉映,充分展现出一个绿色油田的魅力与生机。

2011年,辽河油田公司共减排二氧化硫、氮氧化物、烟尘4700吨;连续第八年获得节能节水型先进企业荣誉称号,为国家生态建设作出重要贡献。

### 创新制胜——科技亮剑拓展可持续发展之路

创新催生动力,创新推动发展。多年来,谢文彦立足“科技强企”战略,凭借勇于创新的激情、敢于争先的勇气,在创新意识上科学引导,在影响油田长远发展的关键技术上凝智聚力,用

<sup>①</sup>HSE体系是健康(Health)、安全(Safety)和环境(Environment)三位一体的管理体系。

超常的胆识和谋略着力打造科技大油田,将辽河油田带入发展的又一个波峰。

在基层生产一线摸爬滚打多年,对辽河油田陆地滩海勘探开发有着深刻见解的谢文彦,自2005年3月就任辽河油田公司总经理伊始,就对如何提高油田的资源保障能力,进行了科学辩证的思考。

过去,辽河油田勘探多在1000米到2000多米,从来没有超过3000米,因为按照当时的石油地质理论,石油不会埋藏在3000米以下。

谢文彦却反其道而行之。他认为,辽河油田作为一块“小而肥”的油田,勘探面积不是问题,勘探深度不是距离。

在太古界潜山的勘探开发中,他大胆地提出一个论断:生油岩埋藏有多深,含油底界就有多深!这条中外课本上都没有的“谢氏理论”,将潜山成藏理论向前推进了一大步,对中国石油乃至世界石油勘探都具有里程碑的意义,辽河勘探再次迎来了胜利的曙光。

与此同时,油田科研人员首创了变质岩内幕结构识别与预测技术,相继在大民屯和兴隆台潜山发现了亿吨优质油藏。

特别是对于兴隆台古潜山这一城市下油田的整装开发,谢文彦带领勘探、开发、工艺技术等部门的骨干精英,创新提出立体开发方案,采用直井控制垂向、常规水平井及叠置式复杂结构井控制平面的“四段七层、纵叠平错、平直组合”立体井网,形成多段、多层的三维部署,建立平面径向驱和垂向重力驱等驱油方式,实现了重力驱动最优化和裂缝穿透最大化,解决了储层保护、常规压裂成功率低等难题,采油速度比传统井网提高了2.3倍,最大限度地提高了储量动用程度。兴隆台潜山油藏已经于2011年形成百万吨产能。

针对超稠油的特性,谢文彦着力推动油田从投资驱动型向创新驱动型转变,坚持把科技进步与创新作为加快转变发展方式的重要支撑,全力展开自主创新、集成配套和成果转化,抢占未来发展的制高点和主动权。

以SAGD(蒸汽辅助重力泄油)、蒸汽驱、水平井为核心的中深层稠油开发技术,不断取得突破,稠油采收率得到大幅度提升,以此支撑的二次开发理念转化现实生产力。

仅SAGD技术就形成原创技术27项、授权发明专利7项、实用新型专利56项。运用该技术,可将中深层稠油采收率从25%提高到60%,相当于为辽河油田“增寿”20年。

而运用蒸汽驱,已使单井日产量达到4.5吨,采出程度达到44%;油气比达到0.17,逼近0.18的国外先进水平。

水平井技术从2006年开始规模实施,用5年时间在石油率先实现了井数超千口、累产超千万吨的“双超千”目标,共建设产能370万吨,形成260万吨生产规模,6%的开井数承担了26%的年产量。

一个个独具辽河特色的实用技术,不仅使辽河油田原油产量在连续10年递减后保持了稳定,也实现了辽河稠油开发技术的世界领跑。

在谢文彦的领导下,辽河人一次次创新实践屡试不爽,科技兴油战略成果辉煌,仅“十一五”以来,油田组织开展各类重大科技项目75项,获得省部级以上各类科技奖励98项,荣获国家专利826项。其中不乏国家级、省部级科技大奖,前文提到的《辽河油田中深层稠油热采大幅度提高采收率技术与应用》、《变质岩内幕油气重大发现及高效开发技术》以及填补国内外技术空白的《稠油污水循环利用技术与应用》3项成果,均获得国家科学技术进步二等奖。

辽河油田一系列重大开发试验项目前无古人,“十一五”以来依靠科技进步形成的产量占

到产量规模的 1/3,同样史无前例。正是有了上述一系列先进技术的突破,让辽河油田千万吨原油产量再稳 10 年成为可能。

2012 年 8 月,经过 1 年多咨询、论证的“千万吨持续稳产重大科技专项”正式启动。该专项作为“中国石油 26 个重大专项里最好的专项之一”,共设置资源接替保障、稀油高凝油上产、稠油减缓递减、工程技术支撑 4 项工程,实现了技术路线图理念与项目设计深度融合。有关

专家表示,该专项的实施将改变辽河油田原有的勘探趋势和开发规律,使辽河勘探开发技术指标接近国内一流水平。

展望辽河油田的未来 10 年,会看到这样一幅美好蓝图:保持千万吨产量规模;到“十二五”末,稠油产量和稀油高凝油产量各占“半壁江山”,效益同步提高;每年新增石油地质储量 5 000 万吨,形成辽河第四次储量增长高峰,实现资源接替良性循环;老区采收率提高到 28%,递减降到 5.5%,接近国内一流水平;蒸汽驱、SAGD 油气比逐步达到国外浅层稠油水平;潜山内幕成藏和立体开发两项勘探开发理论不断完善创新,形成 12 项核心技术,形成四大技术序列。

在谢文彦的主导和推动下,历史空前的科技创新攻坚战,让建设“百年辽河”的道路越走越宽广。



谢文彦校友的获奖证书

### 以德治企——凝聚持续发展强大动能

担任总经理 7 年,同时兼任公司党委副书记,谢文彦先后与 3 位党委书记亲密共事、默契配合,相互汲取了许多优点和长处,思维方式、决策能力、大局观念、领导艺术都大受裨益。

“如果把辽河油田比喻成一艘巨轮,驱动它扬帆远航的核心能量来自员工。培养一支坚强的员工队伍,保持企业的生机与活力是我的责任。”谢文彦对于人才这一企业发展的深层动力,有着别样的情感。

打造一支掌握科技知识、具备创新素质的人才队伍,一直是谢文彦着眼油田长远发展的不懈追求。

公司建立完善了“三三三”人才队伍整体框架,即:经营管理、专业技术、操作技能“三支”人才队伍,集团公司、油田公司、厂(处)“三级”人才队伍,工程技术、经营管理、党务政工“三个系列”专家队伍。

以需求为导向,从夯实基础入手,公司投入上千万元资金建成了现代化的培训基地,对技术员工分层次开展了基础型、全面型、适应型和增强型的人才培训,在实践中构建起员工终身教育体系。公司连续 8 年开展全员性的岗位练兵活动,参加员工近 50 万人次,在中央企业和集团公司职工技术大赛上,辽河油田公司摘金夺银,获得各种奖牌 100 枚、获荣誉称号 18 人次,实现了“小工种”走向“大舞台”,“小军团”取得大成绩,这些在操作技能岗位上“深怀绝技”技能人才成为广大员工关注的焦点和学习的榜样。

公司涌现出全国高技能人才楷模束滨霞、全国十大杰出青年技师赵奇峰、全国知识型职工

先进个人王晓华等国家级人才,培养出辽宁省领军人才1人,集团公司高级技术专家12名、技能专家28名,油田公司高级技术专家10人,油田公司技术专家92人,厂(处)技术专家253人,技术骨干169人,他们成为辽河油田公司科学发展的中流砥柱,正影响和带动着更多员工,最终锻造成辽河油田能打硬仗的“钢铁之师”。

运球过人、投篮得分、拼抢篮板……每年一届的机关篮球赛上,总能看到谢文彦矫健的身手。篮球这项几十年不辍的爱好,让谢文彦在保持健康体魄的同时,也体悟到:一个好的管理团队就像一支优秀的篮球队,需要核心球员,但更需要不同风格、不同个性、不同特点的成员之间默契的配合。

谢文彦用人最看重两点:一是具有创新精神、专业素质高;二是从基层踏实干起,“马步”扎得稳。他认为,一个领导如果没有敬业、创新精神,手下的员工也不会爱岗敬业,那么企业就没有前途。在选拔领导干部时,他不看资历看能力,本着公开、民主、透明的原则,对业务精、懂管理的年轻人委以重任。

“工作上的支持是最大的支持,业绩上的表现是最好的表现。”谢文彦总是这样提醒各级领导人员。

杨立强现任公司SAGD项目部经理。2006年,他凭着扎实的业务能力、敢想敢干的创新精神从多位竞聘者中脱颖而出,36岁走上正处级领导岗位,对这位有知遇之恩的总经理,杨立强更是拿出百倍的热情投入工作,采用矩阵模式管理项目组,带出一支骁勇善战的团队,SAGD项目先导试验接连实现突破,成为中国石油的“经典之作”。

很多和杨立强有相同经历的管理者这样评价谢文彦——他善于用“睿智而坚定的力量”让人“轻松又充满激情”地工作。

谢文彦深知党建思想政治工作是企业凝心聚力、提升绩效的大事。

他与班子成员一道,将“保障和改善民生,使改革发展成果惠及广大员工群众”当作一切工作的出发点和落脚点。

公司针对生产一线工作生活单调、饮食不规律、环境较差等问题,从解决和改善员工工作生活条件入手,先后投资10亿多元,为基层购置或更换电视机、冰箱、洗衣机、消毒柜等设施,建设基层队点、职工宿舍、职工食堂3万多平方米。如今的采油站、值班房、项目驻地都建立了“小文化角”,让员工在业余时间陶冶情操;修建了“小伙房”,彻底解决了以前饭菜冬天冷、夏天馊的问题,让员工吃上了可口饭菜,受到了一线员工的热烈欢迎。

向35万职工家属作出改善民生、维护民利、扶贫济困的郑重承诺。各级组织建立了“温暖工程基金”,累计筹资1200万元,建立起困难职工帮扶中心、再就业中心,按时发放家属生活补贴、择优解决油田待业子女的就业问题,赢得广大职工群众的信赖和社会各界的良好口碑;每年投入大量资金用于矿区配套建设,大力实施医疗设施更新、老旧小区改造、住宅楼外墙保温、人行道改造等重点民生工程,让广大员工家属共享企业发展成果;公司还通过开展提合理化建议、青年志愿者、“我的岗位我负责、我在岗位您放心”等活动,形成和谐融洽、平等分享、沟通无限的温馨和谐氛围。

真情凝聚力量、奉献缘于责任。以“奉献能源、创造和谐”为己任的辽河油田投入开发建设40多年来,累计生产石油天然气4亿多吨,为石油工业发展、振兴地方经济作出了重要贡献。谢文彦上任以来,更是将“关注社会、尽责奉献”的不懈追求发挥到了极致。扶贫济困、捐资助学等各种社会公益事业,辽河油田全都参与其中,汶川地震后,辽河人用短短3天时间就捐款

1 080 万元,随后又缴纳特殊党费 856 万元。

为了辽宁的水更绿、天更蓝,辽河油田于 2010 年积极争取到“气化辽宁”这一重要工程。谢文彦明确提出,实施这一工程是企业转变发展方式、优化调整结构、实现可持续发展的难得机遇,也是为地方经济社会发展服务,履行企业社会责任,支持辽宁老工业基地实现清洁发展、绿色发展,实现油地双赢的重要使命。

天然气业务加快发展攻坚战快速推进 1 年多来,已经见到初步成效。截至 2012 年 7 月,油田先后与辽宁 13 个市(区)和内蒙古赤峰市签订了合作协议,与 190 家企业签订供气意向书,初步落实“十二五”末需求气量 125 亿立方米。

据介绍,“气化辽宁”工程全面建成后,将为全省提供上万个就业岗位,老百姓将彻底告别多年的“扛罐”历史,同时还可以年减少二氧化硫排放 7.8 万吨、减少飞灰和废渣排放 370 万吨,有效缓解 PM2.5<sup>①</sup> 问题。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。将辽河油田带入发展新高度的谢文彦,回首 7 年的风雨路程,几个重要节点总是历久弥新:2007 年百年不遇的特大暴风雪灾害让他愈挫愈勇,与企业真正结为一体;2008 年的重组整合让他真正学会在千头万绪中抓发展,治企智慧全面迸发;2009 年成功应对国际金融危机冲击,他让员工在共克时艰中体会到什么是“信心比黄金更重要”;2010 年战胜史上最大的洪涝灾害,让他尽显英雄本色。

正是有了这样一位睿智尽责的掌舵人,辽河油田这艘能源战舰,满载着“十一五”累计实现收入 3 100 亿元、上缴税费 530 亿元的丰硕成果,奋力航行在“十二五”新的航线上,“双千”中转站已经进入视野,“百年辽河”的胜利彼岸不再遥远。

[中国石油辽河油田公司 供稿]

157

<sup>①</sup>PM2.5 是指大气中直径小于或等于 2.5 微米的颗粒物,也称为可入肺颗粒物。

## 地质钻探技术的领跑者

——记中国地质大学(武汉)客座教授、全国劳动模范朱恒银校友



在地质钻探领域,有这样一位知名人物:34年来,他倾情地质勘探技术工作,共参加和主持国家及省部级研究项目10余项,已获得国家科技进步二等奖1项,省部级一、二、三等科研成果奖5项,获国家专利4项。在国内公开出版物上发表论文32篇,其中8篇获国家及省级优秀论文奖。参与主编国家行业标准《定向钻进技术规范》,由中国标准出版社出版发行。尤其是他参加的“受控定向钻探技术”系列性研究方面成果,为地质找矿勘探方法及岩土工程施工技术关键问题的突破和解决作出了较大的贡献。该技术在安徽铜陵、安庆、滁州、金寨、庐枞等大型铁、铜、钨等矿区勘探进行应用,并已推广于全国,其潜在价值达数千亿元,取得了巨大的社会和经济效益。他就是中国地质大学(武汉)客座教授、安徽省地质矿产勘查局313地质队副总工程师、安徽省探矿工程技术研究所所长朱恒银校友。2010年荣获全国劳动模范。

朱恒银是安徽省第一批学术和技术带头人,享受国务院突出贡献政府特殊津贴专家,安徽省五一劳动奖章获得者,安徽省“十五”发展创新工程先进个人,全国地质系统十佳科技工作者。多年来,他一直坚持在地质工作第一线,为安徽地质科技创新作出了重要贡献。目前他正承担国家专项“汶川地震断裂带科学钻探”项目、安徽省重大科研项目“深部矿体勘探钻探技术方法研究”。

### 打内心里热爱探矿这一行

今年55岁的朱恒银,从外貌上看仿佛只有40来岁,精力格外充沛,一幅清秀的面庞全然不像个搞钻探的。然而,他从1976年招工来到地质队,就与钻探结下了不解之缘,已从事野外钻探34年。干钻探专业十分艰苦,长年工作在野外,生活单调,风餐露宿,三班作业,整天一身泥浆一身油,劳动强度大,安全风险大,更照顾不到家庭。干这行有没有出息?当初他也彷徨过、苦闷过,也想跳槽改行。但组织的教育、老一代地质人“三光荣”传统的感染,使他的人生观、价值观得到升华。他立足钻探岗位,从“五小”成果创新活动开始,每一项小发明、小改革的成功,哪怕获得一张奖状、一部小收音机的鼓励,都能激发他搞科研的热情。从那时起凭着对钻探工作的热爱和顽强毅力,他于1978年考入安徽地质职工大学探矿工程专业。20世纪80年代初,他设计研制了水力喷泥浆搅拌器和ZD-40型单点定向仪并在钻探施工中推广应用,



效果很好,分别获得国家青工“五小”成果二等奖和安徽省青工“五小”成果一等奖。之后,他在钻探一线乐此不疲地完成了多个科研项目。毕业后,他又回到安徽 337 队,先后参加了地质矿产部“六五”攻关项目“小口径螺杆钻随钻测量及施工工艺研究”和“冬瓜山铜矿深部矿体勘探定向钻探技术方法研究”。为攻克“定向钻探”技术方法研究项目,朱恒银坚持在野外搞科研,指挥几台钻机在安庆龙门山铜矿、霍邱李楼铁矿等矿区进行伞状孔和羽状孔实验。他倾注了大量心血,很多设计、报告、论文都利用晚上和节假日完成。为了解决施工难题或钻机事故,他常常吃不香、睡不好。曾有一次,朱恒银住院动手术,刀口还未拆线,他就急忙出院,躺在车上与南京大学教授们一道,从安徽六安赶到江苏泰州施工现场,解决钻探中出现的问题。从事野外探矿科研工作,在工地上和钻机一起过年是常有的事。当除夕震耳鞭炮声和新年钟声敲响之时,想念亲人的朱恒银内心难免有些酸楚。可他却说:“钻探施工虽然艰苦,但苦中也有乐,每当我与同志们一起解决了技术难题,心里就非常高兴。”他从内心爱上了这一行,总能从钻探工作中找到乐趣。

### 靠“特钻”技术在市场竞争中打出品牌

进入 20 世纪 90 年代,地质队的地勘任务逐年减少,面临生存危机。朱恒银没有彷徨和迷茫,多次谢绝了一些大城市和发达地区科研院所的聘请。为了使 313 队生存发展,他咬定钻探专业技术不动摇,率先成立了一支专业技术强、工作作风硬的“特钻工程处”。凭借着国内领先的定向钻探技术优势和良好信誉,313 队南下广州,北赴首都,东进上海、浙江,西挺鄂北,中守南京,在激烈的市场竞争中创下了辉煌业绩,打造出了自己的特色品牌。

2003 年 7 月 2 日,上海市地铁四号隧道工程因出现大量涌水、涌沙,地面瞬时大面积下沉,市区地表路面下陷,周边两栋八层高楼下陷二层,附近的 24 层税务大厦、黄浦江大堤受到威胁。危急之时,朱恒银接受邀请,采用先进的定向钻探技术,经过 7 天 7 夜鏖战,圆满完成了这次特大地面塌陷事故抢险工程,受到了上海市 1 400 万人民群众和上海市抢险指挥部的高度评价。他的“上海地面沉降监测标技术与重大典型建筑密集区地面沉降防治研究”项目荣获国家科学技术进步二等奖,该项研究成果已经在北京市等地推广应用。不仅如此,他还攻克了“松散地层采取不扰动原状样”的钻探技术难题,通过钻具改造、工艺创新,形成了《科学钻探取样的机具及施工技术研究》成果,该成果解决了松散地层采取不扰动原状样的技术难题,在环境科学钻探、城市三维地质、地震断层剖面取样中推广应用,达到国内领先水平。他参加主编的国家行业标准 DZ/T0054—93《定向钻探技术规范》由中国标准出版社出版发行,已经在全国推广。

在安徽铜陵“冬瓜山铜矿床应用定向钻探技术进行深部矿体勘探方法研究”项目中,朱恒银实现了 1 000 米以下钻孔轨迹人工控制“导航”钻进,在一个孔内分支成伞状、羽状多孔底定向孔,“S”型定向孔,1 000 米以下盐井进行两孔对接直接采卤的高新技术。该项目获地质矿产部科研成果二等奖。观察水库大坝位移的垂直观察孔,误差不得超过千分之一。朱恒银的定向钻探技术应用于打垂直孔,终孔水平偏距仅 2.5 厘米。

滁州琅琊山铜矿历经几十年开采,资源濒临枯竭。该矿区地质构造复杂,地表居民区住宅连成一片,施工难度相当大。2007 年,朱恒银采用定向钻探技术,在稠密的居民住宅区的狭小空地上布钻,到达预定深度后打定向孔,地下穿越居民住宅区,探明了矿山深部 10 万吨铜金属资源量,按现在琅琊山铜矿的生产能力,可延长矿山服务 50 年。老矿焕发了青春,危机矿山找



朱恒银同志所获得的国家级、省部级多项科研成果证书

到了出路,3 000 多名矿工解决了后顾之忧。

由他主持研究成功的“受控定向钻井技术”系列成果,为地质找矿勘探方法及岩土工程施工关键技术的解决和突破作出了较大的贡献,解决了在城市建筑物密集区施工布孔、钻进、取芯等一系列技术难题。该勘探技术从 1985 年开始被采用以来,先后在安徽铜陵冬瓜山铜矿区、安庆龙门山矿区、滁州琅琊山铜矿区、霍邱铁矿等大型矿区应用,解决了陡矿体、异型矿体、地面障碍物下

部无法勘探矿体等技术难题,其潜在价值达数千亿元。

“5.12”汶川地震后,“汶川地震断裂带科学钻探”申请书作为“国家汶川地震专家委员会”的建议递交国务院,立即获得温家宝总理和李克强、回良玉副总理的同意批复。国家专项“汶川地震断裂带科学钻探”项目正式启动。朱恒银接受中国地质调查局的委托,开赴四川汶川地震灾区,对震后地质构造变化情况进行科学钻探,揭示汶川地震断裂带的深部物质组成、结构、产出以及构造属性,进而了解地震过程中的岩石与流体行为、能量状况、岩石破裂过程和逆冲断裂发震机理,为地震科研和地质科研提供第一手资料。完孔后,将在钻孔内安放地震探测器,建立中国第二个深孔长期地震观测站。

朱恒银还带领团队承担了上海市控制地面沉降地下水回灌井施工项目、上海市三维城市地质调查、地震断层地质剖面勘探;主持承担了上海浦东国际机场、外高桥造船厂、磁悬浮铁路、东海大桥等国家重点工程基岩标的施工和上海地铁四号线抢险任务;承担了北京市平原区新生界立体地质调查,北京市地面沉降监测标施工工程。他带领团队所进行的“城市地面沉降防治研究”获国家科学进步二等奖,成果已推广至北京和长三角地区;大型水库的倒垂孔施工,为水库坝体监测位移提供了科学依据。此外还完成了南京师范大学委托的“江淮下游新生代晚期环境变化研究”、“湖北省神农架地区晚第四纪环境研究课题”科研钻探项目。

### 争当科研创新的带头人

在新一轮地质找矿中,“攻深找盲,摸底探边”是工作重点,而深部钻探验证工作更为重要。朱恒银以敏锐的思维瞄准国内深部找矿装备市场,充分发挥自身钻探技术优势,超前谋划,超前行动,积极申报了“深部矿体勘探钻探技术方法研究”项目。于 2008 年 10 月与安徽省国土资源厅签订了由他主持承担的合同项目,科研经费达 1 000 多万元,成为安徽省有史以来最大的深部找矿科研项目。

为此,朱恒银深感自己的责任重大,专门成立了项目创新研发团队,借脑引智,聘请了常印佛院士和国内知名探矿、地质、机械专家为技术顾问,对项目进行全程技术指导,走与科研院所和生产厂家密切合作、联合攻关的新路径。2008 年 11 月完成了项目设计,积极征求专家意见。2009 年年初,他三赴张家口,对中国地质装备总公司进行实地考察,与该公司签订了合作研制分体式全液压力头钻机的合同。2009 年 4 月钻机按期下线,5 月运抵安徽霍邱铁矿深部找矿施工实验现场。2009 年底,与无锡探矿工具厂合作研制高强度绳索取心钻杆,与中国地质大学(武汉)、中国科学院武汉岩土力学研究所合作,邀请学者教授来队讲座,介绍钻孔

摄像技术原理及方法,先后在两个矿区 4 个钻孔中完成钻孔摄像技术试验,取得良好试验效果。常印佛院士在考察孔内摄像技术操作时连称赞道:“非常有意义,非常了不起!搞得好的话将为深部找矿突破提供成套的技术支撑。”2009 年 10 月下旬在北京召开的钻探技国际学术研讨会上,由朱恒银和中国地质装备公司总工程师刘跃进撰写的论文《FYD-2200 型分体塔式全液压动力头钻机研制及使用效果》获得优秀论文奖。本项目已获得 5 项专利权。同时“松散地层井管解卡装置”申报了国家发明专利,正在公示中。

2010 年 6 月 30 日,深部矿体勘探钻探技术方法研究科学试验钻终孔,同时将国产机具小口径绳索取芯钻探孔深新的全国纪录锁定在 2 706.68 米位置上。它标志着自行研制、开发的深部钻探装备和关键技术的先进性、可靠性和实用性在深部找矿中得以验证。该研究项目主要是解决深部陡矿体和异型矿体,地表障碍物下部矿体勘探技术难题;解决复杂地层钻孔护壁、取芯、深部钻探装备能力和钻探效率等难题;进行深部地质信息采集工作,解析在单孔中岩矿层多种参数,以指导深部找矿,使我国深部钻探关键技术达到国际先进水平。该研究项目在实施中,用所自行研制的国产 FYD-2200 型(分体塔式全液压动力头钻机)及高强度 S96、S76 绳索取芯钻杆、钻具,投入霍邱深部找矿试验钻孔使用。该新型钻机集成了国内外岩芯钻机的先进技术,进行创新设计,具有钻进效率高、起下钻效率高、结构新颖、机械化程度高、可靠性和适应性好等优点。所研制的高强度绳索取芯钻杆强度高、柔韧性和耐磨性好,解决了钻杆防脱和密封问题,显著提高了钻杆的钻深能力。该新型钻机及高强度绳索取芯钻杆通过鉴定委员会专家鉴定。专家认为,FYD-2200 型分体塔式全液压动力头钻机及高强度绳索取芯钻杆研制项目各项技术经济指标达到设计任务书要求。该成果达到国际先进、国内领先水平,对推动我国深部钻探技术进步具有重要意义。朱恒银同志在该科研项目中已经获得 4 项实用新型专利证书,还有 3 项专利正在申报中。全国多家媒体和报刊头版及省电视台对朱恒银研究的成果进行过报道。

[安徽省地质矿产勘查局 供稿]

## 厚积薄发 点石成金

——记 1982 届毕业生、加拿大希尔威金属矿业有限公司董事长冯锐校友



冯锐,1982年毕业于武汉地质学院,1985年在长春地质学院获得硕士学位后到北京中国地质科学院攻读博士,1988年到加拿大萨斯喀彻温省攻读博士,主修地质找矿。1992年博士毕业后,他到蒙特利尔从事博士后研究,出站后供职于加拿大地调局于卡尔加利的石油研究所。1994年底,冯锐到温哥华创业,与他人合伙成立矿业公司。1995年以来,冯锐在安徽开

发建设多个有色金属矿山,同时还在内蒙古、云南、广东和四川从事矿山开发建设和地质勘探项目。

冯锐 2004 年组建加拿大希尔威金属矿业有限公司(Silvercorp Metals Inc.),担任公司主席和首席执行官至今,2006 年该公司被《加拿大商业周刊》评选为加拿大 500 最佳可投资公司,排名第二;2007 年,在加拿大卑诗省企业百强榜上,被《温哥华太阳报》列为卑诗省发展最快的上市公司,排名第二。

2009 年,冯锐荣获中国第六届“十大中华经济英才”奖。

### 持之以恒

冯锐的故乡是湖南衡阳,当地矿产资源丰富,已探明储量的矿产有金、银、铜、铁、铅、锌、煤等 60 多种,堪称“有色金属之乡”。由此看来,冯锐与地质的不解之缘、对找矿的一往情深似乎是与生俱来的。大学本科、硕士以至于后来的博士,冯锐所学的专业都与地质找矿相关。

20 世纪 90 年代末,全球矿业勘查市场进入了寒冬季节。面对微薄的收入、渺茫的行业前景,很多地质从业人员开始动摇,纷纷转行,冯锐身边的很多同行转行进入了政府机关或一些环保、材料公司。“在那样一个矿业低潮时期,地质找矿领域是无法获利的,真的是一无所有,那段日子也曾觉得很委屈。”冯锐颇有些感慨。即便是在一种近乎“颗粒无收”的状态下,冯锐都没有放弃对专业和理想的坚持。“找矿是一个过程,不能够立竿见影。矿产资源本身的地质特点决定了它不是一下子就可以被轻易找到的。在这个过程中,要敢想、敢做、敢于坚持,不能急功近利,更不可好高骛远。”在这样理念的推动下,他作为首席执行官兼董事会主席带领希尔威金属矿业有限公司实现了市值由 2003 年创建时的 1 000 万美元到 15 亿美元的飞跃。

带着对找矿的执着和固执,冯锐看重这个领域的专业知识。他说,找矿就像搞科学研究一样,不是一蹴而就的,是一项长期性并必须持之以恒的工作。有些时候,即便依据专业知识作

出判断,打下一批钻孔,可能一无所获。但是,这也不能说明找矿水平不行,毕竟矿产资源分布的地质情况太复杂。他主张从小做起,脚踏实地,先解决生存问题,把矿一点一点做大。如果从学生时代算起,冯锐在找矿领域摸爬滚打已逾 20 年。他带领着自己的团队,在找矿领域成绩斐然。

希尔威在中国的最大项目是河南洛宁的银矿。2004 年 9 月,希尔威公司与河南省有色地勘局合资成立河南发恩德矿业有限公司,目的是为了合作开发洛宁县月亮沟铅银矿。河南发恩德矿业公司自 2004 年起,投入资金 5 000 万元,探明银铅矿石量 297 万吨,银金属量 2 000 吨,铅金属量 10.85 万吨,远景铅金属量 20 万吨,2006 年实现产值 2.1 亿元。国内矿业专家这样评价希尔威公司:“它是加拿大矿业界在中国投资矿产勘查最成功的公司。”

### 点石成金

万事开头难。实际上,初到河南洛阳,那里的矿产资源开发还不是很规范,冯锐面临的不仅是“逐鹿中原”,还需“重整河山”。冯锐的睿智和雷厉风行是有口皆碑的。他可以在最短时间内通过探槽、巷道或钻井等关键工程确定一个项目是否值得花费时间和金钱,然后快速大规模投入,同时随时掌握探矿的进展,根据具体情况调整工作方案和计划,在最短时间内使资本增值最大化。他掌握了“希尔威公司取得的探矿权地区位于中国最大的铅银水系地球化学异常中心,小秦岭成矿带的西南延伸铅-银成矿有利地区,填图发现有近 40 条铅-锌-银石英矿化脉”这个信息。然而,在这里,非法采矿者已掘巷道约 3 000 米,发现的矿体均已采完。冯锐并未因此而心灰意冷,通过深入巷道仔细观察,他认识到铅银矿化体可能以致密块状方铅矿透镜体(0.1~1.5 米厚),沿大于 2 000 米的矿化石英脉(1~3 米宽)呈尖灭再现产出,每个透镜体沿走向长为 70~200 米(0.1~1.5 米宽),每个透镜体间的距离为 50~300 米,透镜体间的石英脉没有品位。冯锐作了一个假设,如果沿用 2 000 米长的矿化石英脉打一沿脉,最多能见到 4 个这样的致密状方铅矿透镜体(200 米长)。透镜体之间距离 300 米。因而,在 2 000 米长的矿化石英脉中,总共最多能见到 800 米长的矿体,矿化率为 40%。

冯锐据此总结出该矿体的特点:薄、品位高、块状矿体沿矿脉走向尖灭再现。这表明,若以地表钻探为主要工程手段,等间距布 10 个钻孔,成功率不会超过 40%,最终还有可能否定该项目。

经过反复研究、论证,冯锐决定改变思路,重新确定探矿方法。他要重新理解“矿难找、矿难采”的概念,最终确定勘探工程以坑道(水平+竖井)勘探为主,井下钻探为辅,地表深钻(大于 700 米)控制矿化石英脉延伸,也就是用钻探找构造,用坑道找矿体。之所以采取这样的探矿方法,冯锐自有道理所在,那就是把“小鸡窝矿”连成一片,加以整合成为大矿,然后大刀阔斧地进行开发,避免那种传统的“细水长流”式投资。在确定勘探工程以坑道勘探为主的方案后,冯锐快速投入了大量重型山地工程,工程队迅速由 2 家变成 6 家,追踪的矿化石英脉由 2 条变成 20 条,地测采人员由 5 名增加到 45 名,探矿巷道速度由 4 个月 2 000 米加快到平均每月掘



冯锐校友(右 2)获中国地质大学(武汉)  
MBA 中心客座教授聘书

进2500米,安排6台井下钻机配合探矿巷道探矿,安排2台千米地表钻机作业,1台千米井下钻机作业。崇山峻岭中顿时人声鼎沸。同时,冯锐选定S14和S16两条矿化石英脉进行解剖,每条脉布置1000米沿脉,以揭露统计致密块状方铅矿透镜体的长度及透镜体之间的距离,并确定矿化率是否有40%。为了加快信息成图和与决策人沟通,冯锐还在现场给工程技术人员配置电脑、MAPGIS、大型宽幅打印机、大型扫描仪和无线网络,掌握各个方面的进展和见矿情况,每晚都用电子邮件反馈给决策人,以确定下一步的资金投入力度。

功夫不负有心人。4个月后,S14号脉在1000米的沿脉里发现了4个致密块状铅矿透镜体,总长度为400米,矿化率为40%;S16号脉在1000米的沿脉里发现了5个密块状铅矿透镜体,总长度为650米,矿化率为65%。冯锐肯定了这一结果,表明致密块状方铅矿透镜体矿化强,连续性好,有可能形成具有规模的矿体,因而大大增强了加拿大投资者的信心,决定加大加快投入。冯锐用自己的智慧演绎了一个“点石成金”的神话。

2004年9月至2006年3月的时间里,工程队完成35000米探矿巷道和天井,完成18000米井下和地表钻探,同时施工3个直径约为3.8米、深度为330米的探矿竖井,建立了近4500平方米的营地。当时平均每月掘进2500米探矿巷道,由45名地测采人员、6个工程队的800多名矿工在4个营地的50个掌子面进行探矿掘进工作。工程证实矿床达到大型规模。在上述成果的基础上,公司又对周围其他探矿权和铅银矿山进行收购,为建立大型铅银矿基地而努力。



冯锐校友(右2)获学校颁发的“感恩地大 回报社会”纪念牌

通过两年的勘查与开发,冯锐及时启动预可行性研究、环境评价和矿山设计,妥善安排重要矿山工程,使矿山尽快投入生产;同时及时回流资金,以便支撑进一步的勘查开发,为矿山进一步扩大规模并延长矿山寿命提供地质依据。冯锐断言,外围探矿区内还有良好的找矿前景,预计还有找到钼矿的可能。

冯锐说,找矿不仅需要专业技术和实践经验,关键还在于思路、在于魄力。他每天都在掌握详尽的情况,而不是等到年底总结会上去了解。难能可贵的是,冯锐采用国外先进的管理理念,只务实、不务虚,管理上减少中间环节、工作明确责任、提高办事效率,脚踏实地地以勘探作为希尔威公司发展战略的起点,自力更生地进行开采和选矿,安全、环境和生产并行,把探矿项目尽快转化为生产项目和经济项目。冯锐追寻的脚步不会放慢,在矿业领域有所作为的理想也不会改变。

### 回报社会

在事业成功的同时,冯锐不忘回馈桑梓、回报社会。做一个有良知、有社会责任感的企业家是冯锐校友一直的追求。随着事业的发展,他的这一愿望一项项得到了实施。

冯锐坦言,每勘探成功一个矿山,就有一种成就感。一旦勘探成功,不但能给当地经济注入活力,同时也相应地提供了不少就业机会。冯锐每勘探出一座矿山,就成立一家公司,在当地招兵买马,用人为贤,从不用人为亲。目前,他在中国聘用各类人员3000多人,每年给国家

上缴税收一亿多元。希尔威公司在河南某地投入 400 万元人民币兴建了一所青少年活动中心、两所小学,还为缺水的山村打了饮水井,为交通不便的山村修了水泥路。

2008 年 5 月,汶川大地震,顷刻间夺走了数万人的生命,造成数十万人伤残。冯锐听到受灾消息后,毫不犹豫地赶往中国驻温哥华总领馆,以他本人和公司的名义向四川地震灾区捐款人民币 500 万元,向受灾人民表达深切的慰问,希望自己的捐助行动,能减轻天灾所带来的损失。冯锐说,他有一家公司在四川做地质勘探,对地震灾区有一份情感。虽然不能亲赴灾区帮忙,但应该做点中国人该做的事,因此,他决定捐出一笔钱,协助各界赈灾。有记者问他为什么捐出这么一大笔钱?冯锐笑笑说,其实捐 1 块钱和捐 100 块的意义都是一样的。他说,他在新闻上看到有个乞丐把他身上讨来的 120 块都捐出去了,这位乞丐说,他只要饭吃饱就够了。冯锐开玩笑说,他比那个乞丐还不如呢!“因为我还没有捐出我全部的钱。”而且,捐多点钱可以抛砖引玉,“挑战更多有钱的人捐更多的钱,如此受益的人还是灾民。”此外,冯锐还为四川地震灾区捐赠了大量的帐篷。对于他作的捐款决定,家人不但支持,而且都感到非常自豪。冯锐是海外华人中对汶川资助行动最快的一位华人,也是加拿大大温地区捐助数额最多的华人。

2009 年 9 月 22 日,晴空万里,秋风送爽,中国地质大学(武汉)2009 级新生开学典礼及军训汇报大会隆重举行。冯锐校友为母校捐赠人民币 200 万元设立“锐鸣校友奖学金”的仪式隆重举行。副校长邢相勤代表学校向两位校友颁发了特制的“感恩地大 回报社会”水晶捐赠纪念牌和捐赠证书。副校长唐辉明向冯锐校友颁发了学校 MBA 中心兼职教授聘书。冯锐校友发言。他深情地回忆了 30 年前在母校学习的情景,感谢母校给予的培养和教诲。他说,自己只是做一点力所能及的事情来感恩母校、回报社会。他希望 2009 级新生能够勤奋学习,博采众长,早日成为国家和社会的有用之材。“锐鸣校友奖学金”每年奖励 20 名在校本科生,5 000 元/人;奖励 5 名在校研究生,10 000 元/人,以奖励学习成绩、综合表现优秀的学生,激励家庭经济困难的学生勤奋学习。为加强该奖学金的管理,学校已设立“锐鸣校友奖学金”评选委员会,全面负责奖学金的评选和发放,资助中心还将建立获奖学生情况档案,跟踪记录获奖学生在校期间各方面的表现和毕业后去向。此前,冯锐校友回母校期间还为学生作了专场报告会。他通过自己的经历和创业历程,用诙谐、幽默的语言,坦率而真诚地告诫学生们要正确看待人生,学会面对挫折、风险和成功,学会学习,学会做人。学生们感校友之恩,品优秀人生,表示要立鸿鹄之志,立千秋伟业。冯锐校友还与学校 MBA 中心的师生们进行了座谈,其对矿产经济的独到见解令大家耳目一新,准备制作成地大 MBA 中心的经典教案用于教学。

海外十几年的拼搏,冯锐校友终于用自己的努力实践,为祖国母亲、为母校交上了一份满意的答卷!

[中国地质大学校友会 刘锐 根据网络材料整理]

## 虹 桥

——记 1985 届校友、美国布莱恩特大学孔子学院院长杨洪教授



2009 年 6 月，杨洪博士在北美语言  
21 届学年会上作报告（喻继军摄）

**题记：**在中国地质大学（武汉）东区的校园内，有一座虹桥。它是中国地质大学的前身北京地质学院迁建武汉以后兴建的，是中国地质大学（武汉）的一处标志性景观，是中国地质大学接待中心的门户，是连接中国地质大学（武汉）国际教育学院与外界的通道。

杨洪博士是美国布莱恩特大学科技系教授、中国环境研究项目主任并兼任美国耶鲁大学地质及地球物理系研究教授。他是美国科学促进会（AAAS）思隆奖金（Alfred P. Sloan Award，

1993）和中国国家自然科学基金海外杰出青年基金（2001—2004 年）获得者。他分别在中国地质大学（武汉）（获学士学位）、中国地质大学（北京）（获硕士学位）、美国艾达荷大学（获博士学位）、美国维恩州立大学和美国密执安大学（博士后）接受过正规的地质学、古植物学和分子生物学的培养和训练，多年从事古植物学（中、新生代）、古生态学、化石埋藏学、古气候学、分子古生物学和分子有机地球化学等多学科、交叉领域的教学和研究工作，近年来尤其在分子地球化学研究领域卓有建树。他是早期从事分子古生物学和原位单体分子同位素地球化学两个新研究领域的国际学者之一，是把分子古生物学科带入中国学术界的先驱者。自 1991 年起，他共获中国、美国和加拿大科学奖励 16 项，发表 SCI 论文 40 余篇。

杨洪博士还是美国布莱恩特大学美中研究所和布莱恩特大学孔子学院的创办人，现为美中关系全国委员会委员、全美公共学者，布莱恩特大学美中研究所所长兼布莱恩特大学孔子学院院长。

### 语言文化搭桥，增进中美两国和人民的相互了解

美国罗德岛州布莱恩特大学是一所私立寄宿制、着重于各学科间融合的大学，占地面积 420 英亩。该校位于罗德岛州的史密斯菲尔德，建校于 1863 年，后由罗德岛首府普洛维登斯搬迁至现址。布莱恩特大学校长梅格礼先生是律师出身，在成为大学校长之前，曾做过美国海军舰长和美国国会议员。

2009 年，在中国北京的人民大会堂，梅格礼先生对杨洪博士作了如下评价：“杨洪博士是一位受人尊敬的老师，后来也成为孔子学院院长，在他的积极推动下，我们已派出 300 名学生



到中国学习,我校 30%的老师、80%的高级管理人员以及理事会 1/3 的成员都曾访问过中国,我本人也多次访问中国。”

在杨洪博士看来,孔子学院并不仅仅是一个学术性的机构,“孔子学院在中美两国之间起着桥梁的作用”。布莱恩特大学孔子学院成立之后,在杨洪博士的领导下,针对布莱恩特大学的师生,在汉语与中国文化教学方面做了很多工作。

- 参与筹组布莱恩特大学现代语言系(Modern Language Department)。2006年,杨洪博士参与了对该系首任系主任的遴选。2007年,布莱恩特大学现代语言系组建成立,新的系主任是一位中文教授。

- 遴选国家汉办教师,承担现代语言系汉语课程教学任务。杨洪博士亲赴中国,对汉办教师候选人进行面试。汉办教师抵美之后,杨洪博士组织了对汉办教师的培训,安排他们的在美生活,协调他们与现代语言系的工作关系。

- 邀请汉办教师,为布莱恩特大学师生举办有关中国的讲座与文化联谊活动。

- 遴选国家汉办教师,承担布莱恩特大学首次开设的“中国近代史”课程;协调汉办教师与布莱恩特大学历史系的工作关系。

- 遴选国家汉办教师,聘请当地汉语教师,为布莱恩特大学教职员工开设汉语班。

笔者曾向杨洪博士提出过一个问题:“作为布莱恩特大学孔子学院美方院长,您对建院以来所完成的工作中比较满意的有哪几项?”,对此,杨洪博士说:“我在布莱恩特大学奠定了有关中国项目的基础,这些项目不管是对学生、对教师、对专业建设,还是对学校整体而言,都产生了很大的影响。”“当然,这些成绩的取得,是与我的美国和中国同事们的大力支持分不开的。”“我确信,各个孔子学院都得到了汉办和主办院校的支持。但是,布莱恩特大学领导层给予我们的支持力度可以说是独一无二的。这一支持,对我们现在的成绩起了重大作用。”

布莱恩特大学孔子学院非常重视与当地社区的联系,他们积极依托社区,拓展中文项目,以融入当地社区。孔子学院挂牌之时,杨洪博士就邀请了当地各学区的督学和周边中小学校长参加。学院每次大型活动,杨洪也都向各督学、各校校长发出邀请。建院之初,他甚至亲自带领国家汉办教师去一些中小学校,进行教学项目和文化项目的推广。在杨洪博士及其布莱恩特大学孔子学院团队成员的共同努力下,罗德岛州史密斯菲尔德、康伯兰、林肯等镇的各公立小学几乎都开设了汉语课程和课后中文(after school program),一些公立初中和高中,甚至一些私立学校也纷纷要求布莱恩特大学孔子学院派教师去自己学校开设中文课程。Saint Paul 学校的课后中文就已经开设了两年,学员人数稳定,教学效果明显。

在布莱恩特大学孔子学院为社区提供的教学活动中,最有特点的是学院自 2007 年开始的星谈(startalk)暑期中文教学项目。该项目是“9·11”之后,应美国总统布什的提议设立的,由美国政府多家部委资助,用于推广一些核心外语。中文是 2007 年首次获得批准的 5 种语言项目之一。杨洪博士得知这一信息之后,立即积极组织申请该项目,布莱恩特大学自 2007 年以来连续 4 年获得了该项目的资助。获得的资助金额也从 2007 年的 9 万多美元,增加到了 2010 年的 20 万美元,4 年之间翻了一番多。

要培养学员的学习兴趣,要针对美国学生的特点组织教学,要让学生在“玩中学”,这是杨洪博士开展中文语言文化项目的主要观点。

许多和杨洪博士有过接触的人,对他的评价和国家汉办(中国国家对外汉语教学领导小组办公室的简称)首批派往布莱恩特大学孔子学院任教的汉语教师张颖的看法一致,“这是一个

很有想法的人”。

布莱恩特大学孔子学院的发展目标是什么？杨洪博士说：“我们的目标，是在美中两国之间架设沟通的桥梁，增进两国人民的理解。为此，我们主要为美国人民特别是美国年轻人提供中国语言和中国文化的服务。幸运的是，随着中国的崛起，越来越多的美国人想要更多地了解中国，想要更多地学习中文。”谈到布莱恩特大学孔子学院的办院特点，杨洪博士说：“与其他孔子学院相比，我认为布莱恩特大学孔子学院在创新项目开发方面具有领先地位。我们提出的孔子学院附属孔子课堂的模式，现在已经获得了全球的认同，国家汉办正在向全球推广。我们强调融文化于语言学习中的观念，也被越来越多的人所接受。”

### “融入当地文化”

谈到自己20多年在美国求学和工作的经历，杨洪博士说：“最重要的一点，就是要把自己融合进当地的文化，吸取美中文化中的精华。”他进一步解释说：“为此，学习英语和深入了解美国文化是十分重要的。”他补充说：“学习语言并不仅仅是局限于其交际的功能。”杨洪博士多次提到了自己的博士生导师 Charles J. Smiley 博士及其家庭在过去10年间给予自己的帮助。杨洪说：“和这个家庭的交往，让我对美国的理解远远超过了从任何课程、任何研究方法中所学到的东西。”他非常自豪地说：“我很高兴，现在我被授予了布莱恩特大学讲席教授。冠名讲席教授是学校能授予一位全职教授的最高荣誉。在布莱恩特大学，获此殊荣的教授只有两位。”

杨洪博士言传身教，与大陆访问学者、国家汉办教师、孔子学院的工作人员分享自己在美国的工作、学习、研究和生活的经验。

“美国的教育理念和国内有很大的不同，”在与国家汉办教师交流的时候，杨洪博士说，“美国教育强调鼓励学生。学生做得好，老师的评价是 good job。即使没有达到预期效果，老师的评价也会是 nice try。”“他们很重视培养学生的创造性，鼓励学生去 try，并努力营造这种氛围。”布莱恩特大学孔子学院很多创造性的工作，就是基于这种“try”的文化的指导。

杨洪博士非常重视对于当地文化的体验。他与国内访问学者经常交流的一句话是“第一手资料”。为了让国内访问学者、国家汉办教师更好地了解美国文化，杨洪博士经常亲自带领他们去参加当地的一些文化活动，比如参加在罗德岛州首府 Providence 举办的 waterfire 节；带着他们同当地及附近的美国知名学府，如哈佛大学、布朗大学、耶鲁大学、麻省理工学院的学者进行学术合作；杨洪博士常常陪同国家汉办教师参加布莱恩特大学教职员组织的一些具有美国特色的活动，比如每年他们都会应邀去参加布莱恩特大学文理学院院长 David Lux 家的感恩节午宴；向访问学者转发学校和当地社区重要的文化活动、科研活动信息；杨洪博士还经常帮助国内访问学者去了解美国家庭生活，为中国访问学者和美国家庭的相互沟通、了解牵线搭桥。在杨洪博士的帮助下，两批来自中国地质大学（武汉）的访问学者都与布莱恩特大学的教职员家庭建立了联系。他们在美研修期间，常去拜访这些美国家庭，参与这些家庭的活动。在双方的交流中，加深了中美两国人民的了解。“真的学了不少东西！收获很大！”贾志强，中国地质大学（武汉）学科发展办公室主任科员，首批赴布莱恩特大学研修项目访问学者，这样评价自己在布莱恩特大学的访学经历。

“在美国工作，我们应该通过和美國人的积极交流，熟悉美国同行的工作方式。”这是杨洪博士对国家汉办教师的建议。为此，他及他的孔子学院团队积极为汉办教师和国内访问学者创造各种条件。在杨洪的大力推动下，布莱恩特大学为国家汉办教师安排了独立的办公场所，

赋予了他们现代语言系教师的身份。杨洪博士积极向布莱恩特大学校董事会推介新到的汉办教师,向自己的学生介绍国家汉办教师,为国家汉办教师的工作创造各种便利条件。同时,杨洪还邀请国家汉办教师参加孔子学院的例会,征求他们对孔子学院工作的意见和建议,使他们熟悉美国高校的工作流程和工作方式。2008年1月,杨洪组织布莱恩特大学孔子学院的工作人员和国家汉办教师去新罕布什尔州滑雪,让大家亲身体验美国人的生活与工作方式。杨洪博士还积极支持国家汉办教师与当地社区美国居民的交往,多次为国家汉办教师张颖与当地居民家庭的交往提供便利与帮助。

“在美国多学一些东西,力争回国后成为某一方面的专家。”2008年5月,当笔者完成在布莱恩特大学孔子学院首个任期,准备回国休假时,杨洪对笔者说。

### 选择地大 顺理成章

“我们要建一个曾访问过布莱恩特大学的地大人的校友会。”这是杨洪博士的一个愿望。

“这次回地大的时候,张校长组织到过布莱恩特大学的地大领导和老师聚餐,有十几个人。”2009年1月,在布莱恩特大学孔子学院的办公室里,刚从中国地质大学(武汉)学术交流回来的杨洪博士对笔者说。

从1998年到布莱恩特大学工作以来,杨洪博士就一直致力于促进中美两国的文化往来,促进布莱恩特大学与国内高校、研究机构的学术交流与合作。自2004年开始,杨洪博士就作为策划人与组织者,几乎每年都率领布莱恩特大学的校领导与校董事会成员、主要行政人员与教授到中国访问,每批几乎都必到中国地质大学(武汉)。在两校的交往中,两校的领导之间既建立了良好的工作关系,也建立了良好的私人友谊。笔者离开布莱恩特大学回国之前,布莱恩特大学梅恪礼校长就特地叮嘱笔者代他转达对中国地质大学(武汉)原校长张锦高教授的问候。

关于布莱恩特大学为什么要申办孔子学院,杨洪博士说:“孔子学院的目标并不仅仅是学术层面的。我的经历使我认为,各种层次和各个专业的美国人都需要更多地了解中国。我们布莱恩特孔子学院就是要实现这个目标。孔子学院是我的美中研究所在汉语和中国文化领域的自然延伸。”

根据中国国家汉办的规定,申办孔子学院的国外院校,必须要有一个中国国内的高校作为支撑院校。杨洪博士到美国以后,和国内很多院校和研究机构都有过合作关系,但是为什么会选择中国地质大学(武汉)作为国内的支撑院校呢?杨洪博士的回答直截了当:“选择地质大学作为国内支撑院校,顺理成章。原因是:第一,我熟悉这所学校,我了解这所学校的人;第二,与其他院校相比,地大在一些科目和教学目标上独具特色,虽然学校的语言学、艺术学和人文科学历史还不长,但是学校的教职员都愿意去做一些具有挑战性的工作;第三,地大的各级领导都给予了这个项目强有力的支持;第四,更重要的是,我信任地大求真务实的精神和脚踏实地、勤奋工作的作风,我知道地大是一个好的合作伙伴,而事实也证明了这一点!”

到过布莱恩特大学、与杨洪博士接触过的人都有一个感觉,杨洪博士身上有很多地大人的特点。布莱恩特大学孔子学院国家汉办教师张颖说:“我们从地大过来工作,在这里我们感到很亲切!”也许杨洪博士身上有一种地大情结。回忆自己在地大的求学经历,杨洪博士说:“我最喜欢的课程是刘本培教授的“地史学”课。我最难忘的事件就是大二在周口店的实习。”杨洪博士的地大情结可能还有另一个原因,那就是他的父亲杨式溥教授,也曾是中国地质大学的教

授。

谈到自己在孔子学院方面的工作,杨洪博士说:“孔子学院是我们和地大的一个合作项目,地大为我们提供了巨大的支持、很多资源与合作。赖旭龙博士任国际合作处处长期间,我们联系很多,这对于我们申办孔子学院提供了很多帮助,现在旭龙专任地学院院长,我们有更多的机会谈论科学问题了。现在我和现任国际合作处处长马昌前博士及他的团队也保持着紧密的联系。我相信,我们享有共同的目标,我们能够相互理解,这有助于我们进行很好的合作。梅恪礼校长和张锦高教授、郝翔书记以及其他副校长之间经常有高层联系,我们两校之间的教师交流都是一些例子。作为我们的支撑院校,地大在为我们提供文化教育资源、在争取国家的支持、在与我们的很多合作项目方面都发挥着独特的重要作用。很明显,我们现在的成就,是与我们地大的同事共同取得并共同分享的。”杨洪博士还强调说:“我的坚实的地质基础无疑是在地大打下的,这对我在美国的学习和工作有着重要的影响。为此,我对我的母校、曾教过我的老师、同学怀着特殊的感情。”

2009年9月,应杨洪博士的邀请,中国地质大学(武汉)体育学院副教授胡凯前往美国布莱恩特大学。不到一周的功夫,经过胡凯和布莱恩特大学全体学员的共同努力,一条中国龙赫然在布莱恩特大学舞了起来!这是美国孔子学院中第一支组建的舞龙队!

2009年中秋,布莱恩特大学举办了中国茶文化节。

龙腾布莱恩特,茶香飘罗得岛。多层次、多方位地促进中美两国人民的交流与了解,架设中美两国与两国人民交流的虹桥,这是杨洪博士的奋斗目标!

[中国地质大学(武汉)艺术传媒学院 喻继军 撰稿]

## 热爱地学 享受成功

——记 1985 届毕业生、加拿大矿物学会杰出青年科学家奖获得者潘元明校友



潘元明(左)获奖照片

1981年夏天,潘元明入围浙江省的重点大学分数线,兴奋之余,怎么填报志愿却成了难题:选哪所大学,读什么专业?潘元明想了很久也不知道怎么办。所谓“三人行必有我师”,刚好同学中的老大哥周乐尧选报了国家重点大学武汉地质学院(现中国地质大学),给了他一个启示:虽说地质院校在20世纪80年代是冷门中的冷门,翻山越岭、风餐露宿也很艰苦,但与大自然亲密接触、陶冶性情的同时,可以欣赏到别人见不到的美景,并能够探查地下的宝藏,总比成天坐办公室好。结果潘元明和3个高中同学一起,以第一志愿被武汉地质学院顺利录取,分别

171

在岩矿专业、地化专业、物探专业和煤田专业开始了4年的大学生活。

### 大学生活如此美好

潘元明说,若有人问我,人生岁月哪一段最美好,我会毫不犹豫地说,武汉地质学院那4年大学生活令我终身难忘。

大学时代没有了高中期间的升学压力,20世纪80年代的大学生也没有学费、生活费以及毕业找工作的后顾之忧。潘元明在中国地质界的最高学府——武汉地质学院,与同学们享受着无可置疑的、全国最强的地质师资力量教学。具有丰富教学经验和野外实践经验的教师们主讲专业课,周口店、北戴河野外实习站提供了良好的实习认知条件。这些优越的条件加上学校良好的学风,武汉地质学院的这4年学习为潘元明打下了坚实的地质基础。

班上的同学们来自全国各地,五湖四海。大家白天一起上课、打球,晚上吹牛、卧谈,周末甚至通宵打牌、下棋。大学4年同吃同住,同学的情谊,赤子般的情怀,难以用文字表达。潘元明来自浙江,冬天也睡凉席。内蒙古来的张洪涛同学把他最宝贵的羊毛毡借给潘元明用,而且一借就是4年。每每回忆起这些,潘元明总是感慨万分!教学楼、体育馆、图书馆、地勘楼,还有喻家山、东湖边都留下了他和同学们青春的脚步、辛勤的汗水和欢乐的笑声。忘不了野外实习时曾被地质系辅导员公开点名批评;忘不了在北戴河实习向打鱼归来的渔民买螃蟹;忘不了

在秦皇岛煤校的食堂第一次吃窝窝头和东北大米；忘不了在周口店就着水煮花生米，整个下午喝啤酒、高谈阔论；忘不了在合肥邮寄毕业实习标本，因找不到旅馆床位而在包公公园露宿一个晚上。潘元明还坦言，在母校最大的收获之一是得到了一生的真爱——与同窗4年的陈素华结秦晋之好，从武汉走到加拿大，30年来相爱如初。

国家教育部从1981年起实行了研究生免试推荐政策。但当年的推荐标准不仅仅是学习成绩，还要考虑政治面貌。作为一名非团员，还有他自己也不否认的我行我素的性格，潘元明自知推荐无望，决定凭自己的实力去争取再次深造的机会。但也正因为这个决定，潘元明努力考上了教育部的公费出国研究生，并且师从我国著名矿物学家陈光远教授，这令潘元明异常珍惜这次来之不易的学习机会。而当年陈教授百忙中还亲自给远在四川外语学院培训的潘元明去信，要求他努力学好外语，并在春节期间回北京讨论研究方向和国外指导教授，这令潘元明感动万分。正是根据陈教授的意见，潘元明申请了加拿大西安大略大学地质系的 Michael E. Fleet 教授，并请求做当时最热门的 Hemlo 金矿矿床学的研究。

### 留学生活那样难忘

1986年9月，潘元明来到加拿大西安大略大学地质系，师从 Michael E. Fleet 教授。时间过了20多年，每当回忆起这段经历，潘元明都深有感触地说：“对于我来说那是一段非常美妙的时光，几乎每个周末我都去野外考察或参加研究生同学组织的聚会。实际上，我参加了两个周末的实地考察（一个到了班科罗夫特地方，另一个到了 Hemlo），在多伦多出席了1986年黄金国际会议。所有这些活动都是在我去西安大略大学的第一个月内参加的。”

Michael E. Fleet 教授是国际著名矿物学家。尽管 Michael E. Fleet 教授对他所有的研究生要求都异常严格，但他也会视情况，完全放手让有能力的研究生自己探索。他的指导方法非常适合潘元明的个性，因为向来特立独行的潘元明喜欢自己动脑筋，不愿意总是跟在别人后面唯唯诺诺。因此，在西安大略大学，潘元明从一开始就有机会独立思考，自己立题，并摸索方法和分析结果。针对 Hemlo 金矿所处的 Hemlo-Heron Bay 绿岩带的太古代演化，变质作用和成矿模式的综合研究，潘元明硕博连读，用了不到4年的时间就完成了，于1990年初获得博士学位。“我能在加拿大享受这些年人生最美好的回忆，要感谢许多人。这其中，最感谢的是我的导师，他让我懂得科学研究的真谛，并鼓励我开展多学科的研究，使我受益颇多。除了我的论文，他还鼓励我研究不同的课题项目。事实上，在做博士论文的最后一年，我就开始了5个不同研究项目。”潘元明对导师的感恩之情溢于言表。

博士毕业初期，潘元明有机会去国际著名矿山公司工作，并且该公司提供的薪水是加拿大大学助理教授的3倍。但潘元明更希望能够按照自己的研究兴趣深入下去，而这种愿望只有在学校才能实现。然而在当时，加拿大几所大学的地质系都没有教职岗位，暂无法入职。好在潘元明博士论文的研究成果为数家矿山公司和安大略省地调局看好，他们决定共同出资资助潘元明的 Hemlo 金矿矿床学研究。因此潘元明决定继续跟随 Michael E. Fleet 教授作博士后研究，并开始结合矿物学、实验岩石学和地球化学方面的研究。

潘元明的博士后研究一直进行到1993年。经过激烈的竞争，潘元明终于获得萨斯喀切温大学地质系讲师(lecturer)资格。1994年，潘元明再获该校地质系助理教授(tenure-track assistant professor)资格。仅仅过了2年，潘元明就于1996年被提升为副教授和终身职称(associate professor with tenure)。到2002年，潘元明已升到正教授(full professor)。

尽管加拿大的教授都有繁重的教学任务,但自由的学术环境让潘元明的科学研究工作完全可以由自己的兴趣决定。正是因为有这样宽松的环境,潘元明的研究方向不仅包括矿床学、矿物学、岩石学、地球化学和环境地球化学,而且涉及到物理、化学和材料学领域。潘元明所带的硕士生、博士生和博士后也是来源于不同的学科,不仅有地质专业的,还有物理、化学和材料专业的。“教”、“学”相长,互相促进。

### 科研厚积薄发 育人孜孜不倦

在萨斯喀切温大学工作期间,潘元明争取到加拿大自然科学和工程研究基金委资助,独立建立了一个人工合成实验室和一个电子顺磁共振光谱(EPR)实验室,并且和学校同事共同建立了萨斯喀切温物质结构实验室。潘元明的研究不仅获得加拿大自然科学和工程研究基金委长期资助,而且受益于多家矿山公司和政府地调局的大力支持和经济资助。潘元明的科学研究工作在1998年获得了加拿大石油公司杰出青年创新奖(Petro-Canada Young Innovative Researcher Award),2004年获得加拿大矿物学会杰出青年科学家奖(Young Scientist Award of the Mineralogical Association of Canada),2005年获得加拿大地质学会矿床学部格罗斯奖(Williams Harvey Gross Medal, Mineral Deposit Division of the Geological Association of Canada),2008年获得加拿大自然科学和工程研究基金会的加速创新奖(NSERC Discovery Accelerator Supplement Award),并同年当选为自然科学和工程研究基金会地学部评审委员会委员。

每当谈到自己取得的成就,潘元明都一再强调:“我的大部分研究成果是在包括访问科学家、博士后研究员和学生们的共同合作下完成的。他们中有许多人有物理和化学的博士或硕士学位,从他们这些人中,我学到了很多。因此,我非常感谢所有朋友、合作者和学生们给我提供了继续学习和受教育的机会。”

虽然科学研究令潘元明心旷神怡,但他却说,自己最引以自豪的则是多次被他的学生们评为“年度最佳教授”(Professor of the Year Award),这是对教授称号的最高肯定。潘元明的学生们公认他教学严格认真,但是不失公平公正。他鼓励他的学生们独立思考,广泛阅读学术文章,参加多学科学术讲座和国际学术会议,并和国际同行进行多方位交流合作。

从1996年起,潘元明曾多次回国访问和参观母校——中国地质大学,并和当年留校的同班同学郑建平教授、朱云海教授和郑曙教授开展合作研究。每次回到母校,潘元明不仅仅是为了重温当年老师同学的情谊,流连熟悉的小路、楼道和寝室,更是为了感受母校的飞速发展和提升。他对母校的培养和教育一往情深。在参加加拿大矿物学会2004年青年科学家奖颁奖大会上的讲话时,他曾深情地说:“我的地质生涯始于武汉地质学院(现在的中国地质大学),武汉地质学院有着全中国最好的地学教授,除了最为核心的地学人才培养,地大也非常重视诸如数学、化学等基础科学。所以,我认为,在武汉地质学院,我接受了一个全方位最完整的教育。”他表示,作为母校的兼职教授,今后要找机会多回母校,加强学术合作和交流。

[中国地质大学校友会 刘锐 整理]

## 建筑艺术 艺术人生

——记 1986 届毕业生、中南建筑设计院院长张柏青校友



张柏青,1966年生,湖北鄂城人,博士、高级工程师、教授。现任中南建筑设计院院长,中国致公党湖北省副主委;第十一届全国人大代表,第十届全国青联委员,第十一届湖北省青联副主席。

### 问学建筑,出洋留学

经过“文革”时期的停滞不前,国家建设百废待兴。恢复全国高考后的1982年,16岁的张柏青,意气风发,怀揣着自己的理想,凭借着自己的努力,一举考上了武汉地质学院工程地质专业,开始了理想之路的第一步。虽然这个专业的工作条件非常艰苦,基本上在野外作业,长年驻扎在现场,与泥土、石浆为伍。但是,为了能投身到火热的建设中去,以最直接的方式为国家的建设添砖加瓦,张柏青毅然决然地选择了地质工程专业,并且非常投入地融入了大学4年的专业学习当中。

在武汉地质学院的菁菁校园里,张柏青和建筑结下了不解的缘分,沿着学问的阶梯一步一步地往上攀登,认认真真,扎扎实实,越学越有劲头。虽然在班级里他年龄最小,但学习成绩却总是名列前茅,年年被评为“三好学生”。大学4年的时间在张柏青的努力学习中一闪而过,转眼间到了1986年,即将毕业的张柏青被很多家单位看中,但他有更高远的理想。凭借着自己优异的成绩和扎实的专业基础知识,他顺利考取了国家公派出国留学研究生,开始向更高的建筑学领域进发。

在北京语言学院参加了1年的英语培训后,张柏青就由原国家教委公派到澳大利亚,进入了悉尼大学的土木工程系学习。

初到异国他乡的张柏青,外面的一切都是那么陌生,环境陌生,语言也是新的挑战。但经过一段时间,张柏青很快就逐渐适应了。他的好学、肯钻研的优秀品质再一次显露出来。在武汉地质学院4年学习打下的扎实基础,让他很快就度过了适应期,打开了接受新知识的坦途。他刻苦求学和不断创新的精神让导师赞赏不已,对他刮目相看,很多课题直接让他参与其中。凭着出色的表现,张柏青在留学期间获得了“悉尼大学岩土工程研究中心奖学金(Centre for Geotechnical Research Scholarship)”、“澳大利亚研究委员会研究生奖学金(Australian Research Council)”等奖学金。从1988年到1992年,张柏青一心投入在学业当中,在知识的殿堂里徜徉,仅仅用了4年时间就完成了从硕士到博士阶段的学习,并且最终以优异的成绩获得



了澳大利亚悉尼大学土木工程系的博士学位。这期间,张柏青的学识得到了进一步的丰富,对建筑的研究也有了属于自己的全新看法。他在研究过程中运用有限元、有限层等数值分析法研究建筑物地基与结构的相互作用,同时通过引入傅立叶变换将三维问题简化成二维问题,从而有效减少计算机内存,显著加快运算速度,计算结果可直接用于建筑结构与地基的分析与设计,极大地提高了建筑设计效率。该研究成果的核心软件已运用于澳大利亚建筑工程设计,并且取得了良好的经济效益。

### 情系家乡,建设黄石

身怀一腔学识的张柏青,从悉尼大学毕业后,很顺利地应聘到了新加坡最大的建筑公司——新加坡林麦(L&M)集团地基工程公司工作。在公司里,他厚实的学识再一次显现出来,很快赢得了公司管理层的重视,使他有机会参与到许多重大项目的设计中。在东南亚一些大型工程项目中,都留下了他的智慧,如 Marina Bay(滨海湾)填海工程、Changi East(樟宜东)填海工程、Republic Plaza(共和国大厦)综合开发、Woodland Extension of Singapore MRT(新加坡地铁兀兰线)工程、曼谷世界贸易中心工程等。他通过深入研究复杂地质条件下大型建筑的地基处理与设计,巧妙解决了特大城市中心商业区极端用地条件下的地下空间有效利用及地下工程的设计问题,创造性地提出了行之有效的方案,以解决超深度地基施工对上部结构及周围建筑物的影响,受到同行们的好评。

虽然张柏青在国外的建筑本行里干得心应手,也逐渐有了一定的知名度,工作环境和报酬都非常吸引人,一家人在新加坡生活得舒适安逸,但他依然心系祖国,一心关注国内经济建设取得的成果,寻找机会报效祖国。1995年,他借回国探亲之机考察了沿海及湖北的几个开发区,深深为开发区的建设热潮所吸引。恰好黄石开发区建设刚刚起步,急需高层次的规划建设人才。市政府主要领导通过关系找到他,诚恳邀请他为黄石开发区出谋划策,并希望他能回来工作。张柏青被他们的真诚打动,亲身感受到国家发展必将为海外学子提供施展才华的机会,毅然放弃国外优厚的报酬和优越的工作条件,回到黄石工作。从开始的湖北黄石市经济技术开发区主任助理做起,一直到市外经委副主任、市政府副秘书长,在不同的岗位上发挥自己的作用。由于工作出色,他被委以重任,1999年直至2007年任黄石市副市长,分管市里开放开发、内外贸易、招商引资、城建城管、重点工程和科教文卫等方面。在任期内,他兢兢业业、忠于职责,使得所分管的各项工作都有了长足进展,而且得到了当地百姓和政府部门的很高评价,为黄石的开发开放、吸引投资、社会基础建设,尤其是经济建设的蒸蒸日上立下了汗马功劳。

黄石是我国的一个老工业基地,国有企业改革和发展的任务繁重,急需引进技术和资金对传统产业进行改造升级。例如,大冶钢厂的改革重组任务迫切,资金缺口大。为此,张柏青在任期间大力引进国内外高新技术项目,推进制造业信息化,全面扩大出口,加速企业改革重组。在分管开放开发工作的4年中,黄石市被列为国家制造业信息化试点城市,实际利用外资和对外贸易都实现了翻番,跃居湖北省第二位(仅次于武汉市),多家国际500强大企业(如日本丸红,德国G&D)和国内知名企业已到黄石投资。

除了开发引资,张柏青还利用自己所擅长的专业,在城市的规划建设方面作出了卓有成效的努力,一大批重点建设项目的实施,加速了城市中心与周边城区及大冶的对接。在他的主持下,黄石市黄金山新区的规划启动了,为黄石发展潜力最大的新区开发奠定了坚实的基础。其

中高水平地规划并建设了湖北师范学院和黄石理工学院,使这两所本科高校成为湖北乃至全国不可多得的规划科学、环境优美的山水园林学校,使得莘莘学子能在优美的校园里度过4年最值得留念的青春生涯,得到国家教育部和海内外专家的一致好评。

张柏青虽是民主党派人士,但他积极响应中国共产党在十七大中提出的“运用科学发展观,实现可持续发展,建设环境友好型、资源节约型的两型社会”号召。任职期间,他充分发挥岗位职责,积极落实科学发展观,特别重视加大对社会事业的投入和基础设施建设。他鼓励企业开展科技创新,加强科技进步目标考核,创造条件培养科技人才。在他的推动下,黄石市获得省级科技进步奖项及专利授权量已连续数年均位居湖北省第二位(仅次于武汉市),多次被国家科技部评为科技进步先进城市,张柏青个人也得到科技部的表彰。他还积极促进基础教育的均衡发展,经过几年的不懈努力,黄石城区所有薄弱中小学校完成改造并得到更多的财力支持;高度重视职业教育,成功完成黄石职业教育的改革重组,得到国家教育部的表扬;利用自己的威望积极争取社会各界对卫生事业的投入,在分管卫生工作的几年中,黄石市区卫生基础设施建设的投入是过去50年的总和,市区卫生防疫和监督机构、血站、传染病院、中心医院的建设达到湖北省一流水平。按照科学适用的原则,在他的主持下,黄石市新建了市博物馆、群艺馆、大剧院、广电大楼等一系列文化传播的基础设施。其中修建功能完备、设施现代的黄石大剧院仅用了一亿多元,是全国同类剧院中投资最少、效果最好的一个现代化剧院,并且在后来成了由湖北省承办的第八届中国艺术节主要演出场馆,多项“文华奖”的重点参赛节目因黄石大剧院设备先进及管理完善而安排在黄石上演。

### 投身中南,科学发展

176

2008年1月,张柏青被湖北省委组织部任命为中南建筑设计院股份有限公司(以下简称中南院)院长。此时,美国次贷危机开始逐渐显现。随后,美国开始遭遇金融危机,最终这场危机演变成国际金融风暴,全球建筑市场急剧萎缩,房地产投资快速回落,建筑业正在经历寒冬。

张柏青临危受命,带领中南建筑设计院自信而坚强地迎接了金融风暴的洗礼,使这个具有50多年历史的老企业焕发出勃勃生机。他和中南院班子成员认真贯彻落实中央和省委的总体部署,把学习实践活动与应对国际金融危机、谋划企业发展、提升管理水平结合起来,转变观念,凝聚共识,寻找差距,理清思路,谋划措施,整改落实,不断探索企业发展新模式,危中寻机,独辟蹊径拓市场。面对疲软的传统房地产市场,中南院及时调整经营思路,创新经营理念,坚持“点面”结合,“内外”兼修。他们抓住国家扩大基础设施建设投入和医疗体制改革的有利时机,集中优势力量,拓展火车站房、医疗建筑、市政工程、商业地产等方面的业务,培育新的经济增长“点”;与此同时,着力打开新的市场“面”,让“湖北设计”的品牌跨洋过海,进入世界18个国家和地区,拿到2亿多元的合同额。2008年,中南院经营业绩逆势而上,超额完成了年度生产任务,全年实现设计收入2.8亿,比上年度增长23%;实现利润6562万元,比上年度增长28%。金融风暴中南院的经营业绩不降反升,这其中有什么秘诀?张柏青说:“这是中南建筑设计院积极开展学习实践科学发展观活动,在国内、国际两个市场主动出击所取得的成果。科学发展不是仅要口头上讲,更重要的是落实于行动中。”

在员工眼里,张柏青是一个有着国际视野的内行领导,这与他曾经留学澳大利亚,并在新加坡工作3年的经历不无关系。这位拥有悉尼大学土木工程专业博士学位的企业管理者到任后,锐意改革、大刀阔斧的工作作风,令人耳目一新。“我们现在正在着手建立健全现代企业制

度,2009年底完成股份制改造,2010年上半年完成分配制度改革,同时完善科技创新奖励机制,争取到2012年‘产值翻一番,挺进50强(全国建筑勘察设计单位综合排名)’,培养2至3名国家级设计大师。”展望未来,张柏青信心满满。张柏青的自信来自于中南院的快速发展态势。2009年上半年,该院实现设计收入同比增长39%,实现利润同比增长159%,创历史最高水平。

“为了应对金融危机,现在很多企业不招人,大学生就业困难。其实,越是经济困难时,企业越容易招聘到一流人才,当前正是企业招聘的好时机。”全国人大代表、中南建筑设计院院长张柏青有自己的用人经。中南建筑设计院正常年份每年招聘二三十名大学毕业生,但2008年,该院招聘了50多名大学毕业生,全部具有硕士或博士学历,另外还首次从德国等国家招聘了4名留学生,其中2名博士、2名硕士,招聘规模创历年之最。“老实说,2008年我们的招聘规模其实不需要那么大,但我们下决心多招一些。为什么?关键是机遇难得。”张柏青校友主持工作的中南建筑设计院是国内一流设计院,但由于地处内地,过去在与沿海一些设计院竞争优秀人才时,往往要付出更大的努力才能揽到中意的人才。

### 未雨绸缪 责任如山

作为全国人大代表,作为中南建筑设计院院长,张柏青深感自己责任重大。在2010年的全国两会上,他大声疾呼,引入国外先进设计理念和技术,大力推广并普及绿色建筑,增强地震高发区域建筑设计的抗震性。

张柏青认为,减少城市碳排放量,推广并普及绿色建筑已经刻不容缓。与发达国家相比,我国推广绿色建筑的步伐缓慢。很多人认为绿色建筑一定是造价高、科技含量高的建筑。其实,这是一种误区,绿色建筑并不意味着高成本和高价格。张柏青说,绿色建筑就在我们身边,每一个人都能参与到推广绿色建筑的实践中。比如,很多家庭可以将普通白炽灯更换成节能灯,将原来不节水的水龙头、马桶更换成节水型的,选择节能环保的装修材料,在农家小院的屋顶上安装太阳能热水器等。他认为,要将环保节能的理念贯穿于建筑的全寿命周期。只要宣传到位,绿色建筑就会得到普及。而且,绿色建筑不仅仅局限于新建建筑,既有建筑也可以被改造成绿色建筑。例如,2009年,中南建筑设计院在长沙火车站的改造设计中,充分运用了绿色建筑的理念:为了节约土地,他们决定利用长沙火车站站前广场的地下空间,将商业设施设在地下,既没有影响地面交通,又增加了站前广场的地上使用面积;在照明设计上,长沙火车站主体建筑自然采光的效果很好,在正常的天气情况下,完全不需要辅助照明;改造后的长沙火车站还采用了地源热泵技术,节约了大量能源。因此,绿色建筑不仅可以保护环境,还可以在今后的建筑维修和使用方面节省大量资金。

当前,我国建筑抗震的通行做法是传统的“以硬碰硬”,即增强建筑物自身强度对抗大地震,而国际先进的“以柔克刚”隔震技术在我国受到冷落。张柏青认为这一局面应尽快得到改变。“以硬碰硬”的方法主要是通过增加建筑的钢筋量、加粗建筑梁柱等手段,使建筑物变得更坚硬。这种方式的弊端是增加了建筑成本,而且如果碰到特别大的地震,由于建筑物自重比较大,造成的后果会更严重,也增加了灾后施救的难度。40多年前,日本、美国等国家已开始采用“以柔克刚”的隔震技术,用特制的橡皮和钢板做成构件,覆盖在地基上,将地基与主体建筑相对隔开。当地震袭来时,特制构件会吸收冲击力,不会让冲击力全部传递到主体建筑上,好比千斤力打到了棉花上,建筑会安然无恙。

我国是地震多发国家,但目前采用隔震技术的建筑不到1 000栋。全国能设计隔震建筑的设计院极少。张柏青建议,国家相关部门出台政策法规,完善技术规范,在公共建筑和居民住宅建筑中尽快推广应用隔震技术,可在地震高发区的学校、医院、图书馆、体育馆等公共建筑和居民住宅建筑中先行示范应用,取得经验后逐步推广;加强对隔震技术的研究,在总结成功应用经验的基础上,编制设计施工规范,使隔震技术易于设计,方便施工。

“肝胆相照,荣辱与共”。作为民主党派的一员,张柏青校友以高度的责任感和社会使命感,以科学发展观指导工作,与中国共产党人密切合作,用己所长,为国家、为湖北省的建设作出了突出贡献!

[中国地质大学校友会 丁苗苗、刘锐 根据网络材料整理]

# 行万里路 怀地大心 做中国人

——记1987届毕业生、壳牌勘探地质学家和  
中国非常规油气研究的开拓者刘群岭校友

走遍世界不改的地大性格和中国人情怀



岁月似箭，日月如梭。“转眼间离开母校已是25个春秋。此间不仅走遍祖国大江南北，涉足世界各国的山川城乡，而且所到之处总喜欢细心观察各种社会文化的特点，探究其社会运行的基本规则特征，判别其文化习惯之所长及所短，并悉心剖析研判其形成的历史过程和形成的原因，以求理解各种社会文明之真谛，算是工作之外的一项主要业余爱好。在这万里行程的奔波途中，的确有着颇多的心得与体会。”曾

创建中国地质大学荷兰校友分会，并任首届会长的1987届硕士毕业生刘群岭如今这样总结。

刘群岭1987年毕业后，一直从事所学的石油地质与地球物理研究与勘探工作。最初在地质矿产部北京石油地质研究所从事前期油气勘探前景地质评价与新勘探领域分析等方面的研究工作。在校期间和踏上岗位早期的地质知识积累为他之后认识中国的非常规油气前景打下了坚实的基础。20世纪90年代初，怀着探究西方世界的好奇心，随着出国留学的大潮，刘群岭也出国深造了。他希望能在美国大学学些国内当时尚不能学到的知识，拿到博士学位，然后再在美国大石油公司工作几年，争取10年之后回国，在国内干一番大事业。为此，他一直孜孜不倦地努力着。

在母校中国地质大学7年的学习与成长，造就了刘群岭的地大性格，那就是做真诚的人，做脚踏实地的人，做骄傲的中国人，做揭示科学秘密、勇攀高峰的科学家。无论走在哪国的土地上，或坐在哪里的研究室里与哪国人聊天讨论，刘群岭都是以这样的地大性格示人，掷地有声，从未改变。他说，做具有地大性格和精神的中国人是一种掩不住的骄傲。我的地大性格总能不断赢得各国的真诚朋友，甚至让那些对中国人持有偏见的人也对地大人肃然起敬。而这种脚踏实地、求真务实以及开创精神则是地大人在地学研究上能够取得好成绩的资本与保证。

海外学子和创业者难免会有这样一些感受或体验：周游世界，长怀一个不变的中国心并不容易。偏见、歧视、困难、诱惑常使部分国人对自己的中国人身份产生困惑，甚至以迎合某些西方人对中国文明、传统、文化和习惯的偏见为荣，对西方的东西不分好坏全盘崇拜。刘群岭回忆说，记得刚到美国奥斯汀大学学习的时候，发现当地中国学生会染上了浓重的宗教色彩，常常成为当地教会的宣传工具。刘群岭就通过中国学生会的集体邮件提议学生会应当保持中国

文化传统,避免某些宗教对学生会的过度影响。他的提议一经提出马上就在奥斯汀的中国学生群体和高科技职业圈子里掀起了一场激烈的辩论。可喜的是,他的提议最终获得多数人的认可并被当地的中国学生会及其他一些华人组织所采纳,但同时也遭到其中相当一部分人的顽固反对。这也让他见识了在国外倡议坚持中华价值体系、华夏文明理念和优良文化传统的艰难和面临的严峻挑战。通过这场辩论,他从此产生了对各种传统文明与文化研究的浓厚兴趣。经过长期对世界几个主要文明体系的认真分析与对比以后,刘群岭客观地认为,华夏以儒学为根基的文明是最接近正确的传统价值体系和社会运行规则。原因是中华文明始祖孔丘是一个社会科学家,其结论是基于社会观察的,且经过当时的学者们反复辩论、论证的科学成果。而其他古代文明体系则几乎均以编撰的虚幻神鬼故事为基础,以恐吓为主要手段而建立起来的价值系统,排他性强,相互之间战争连年不断。已发生的多数战争里,包括二战和冷战,其起源均与宗教派系有关。因此,中国人要为有儒学这样源远流长的、优秀的文明而自豪。总有一天,在充分吸纳现代科学技术新养分的中国文明将会被世界各族人民所接纳和拥戴,以华夏文明为范本的新世界文明价值观将会照亮世界,带给世界人民幸福与和平,到那时全世界的人们才会相互容忍,共建共享一个真正的地球村。因此,对如何坚持、保护、发扬中华核心文明价值,以及进一步推进中华文明价值观的发展与传播,成为刘群岭在业务工作之余经常深入思考、探究的问题。

中国心、华夏魂在刘群岭的心里根深叶茂!

### 创建适合中国的非常规理论与技术组合,引导壳牌与中国公司 战略合作,共同开创中国非常规油气勘探开发的大场面

180

刘群岭所就职的壳牌石油公司的是世界顶级的石油企业,研究力量雄厚,在世界各地都有其勘探活动的舞台,这为以刘群岭为代表的科研人员在实际业务能力方面的成长创造了优越的条件,提供了广阔的天地。在西方老牌的大企业工作,作为华人,升迁到高层管理部门的可能性基本没有。但亚洲人的实际工作能力,尤其是在理工科方面的研创能力,各大公司均十分认可和重视。他参加壳牌后,一直在新项目部门做新勘探领域和项目的开拓工作,接触过世界几乎所有的主要含油气盆地和各种类型的油气勘探领域。他最早是在深水勘探部门研究世界各大深水盆地的地质特征和石油勘探前景,分析研究新项目进入与收购的综合评价,先后对墨西哥湾、西非、巴西和澳大利亚等盆地进行过深入的研究。此间,他不但掌握了世界各大被动大陆边缘型盆地的地质知识,也全面了解了深水勘探开发所涉及的勘探、开发、钻探、商业合作方面的技术与商业惯例。刘群岭所在的十几个人的尼日利亚勘探研究组,在2003—2006年期间共发现了5个大中型油气田,可采储量共计约10亿桶。他当时就有强烈的愿望,如果是为中国找到这么多油该有多好啊!

从2006年开始,非常规油气被确立为壳牌未来的战略发展方向之一。刘群岭立即参与壳牌全球非常规油气聚集与分布的研究与新项目开发工作之中。他们的任务就是在全世界范围内寻找类似于北美的非常规油气富集盆地和勘探开发机会。从大量公开发表的文献资料中,刘群岭的团队很快认识到中国大陆上许多大型古老的盆地发育了大型的生油岩系和致密储层体系,这些条件是形成巨型非常规油气聚集的必备优越条件,而且中国急需大量天然气供应,市场广阔,前景十分光明。因此,很快中国就被确定为壳牌发展非常规业务的重点地区之一。刘群岭敏锐地意识到,在壳牌内部形成的这一认知有可能为中国的非常规油气的发展起到技

术输入与进步的带头作用,并为实现中国在非常规油气领域的技术突破提供一个十分难得的契机。如果成功,在不久的将来,很有可能大幅度提高中国的油气自给能力,减少进口依赖,增加中国在能源进口尤其是天然气进口方面的谈判筹码,摆脱中国天然气进口价格居高不下的局面;而在更高的国家能源战略和能源安全层面,这一举措有可能彻底改善中国的能源安全态势,摆脱一些国家利用能源供应威胁中国安全的局面。如果这项事业能够推动成功,这将开拓一个真正的中国和壳牌双赢的局面。

为实现这一设想,刘群岭主动请缨担任了中国非常规油气研究与新业务组的技术负责与项目组长,开始专注于中国非常规盆地与聚集体系的专项研究。为此团队调用了壳牌全球的技术力量集中攻关,以期尽快打开局面。团队的努力很快便实现了认识上的突破,并寻找到与中石油合作的第一个机会。此后几年,刘群岭的团队在中国非常规油气不同领域连续实现认识上的突破,先是对中国发育的深盆气、致密气发育情况有了一个比较深入的认识,紧接着又得出“中国也发育有大规模可进行商业开发的页岩气盆地和聚集体系”的结论,并很快与中石油再次合作。此后该团队又对中国致密油的发育前景进行了评价,结论是:中国不但有致密油,而且量很大、潜力巨大。因此,刘群岭的认识再次引导壳牌与中石油在页岩油或致密轻油领域进行合作,共同研究和寻找从这些充满了油气的致密岩石的显微孔隙中产出商业油流的方法。虽然壳牌在中国非常规油气领域的研究与商业勘探开发活动只开始了几年的时间,但已经建立起来一支规模庞大的队伍,制订了一个宏伟长远的发展计划。到目前为止,由刘群岭在技术和认识上领航而开展的多个非常规油气勘探项目都已经显示出良好的勘探效果和广阔的油气开发前景。壳牌在中国首个页岩气项目是中国目前唯一一个成功发现真正的页岩气并可进行商业开采的项目。这一技术上的成功使壳牌成为中国页岩气勘探开发领域的领头羊,将为加快中国的非常规油气勘探开发技术进步作出无可替代的巨大贡献,并推动中国非常规油气事业快速进入高速发展的轨道。

然而,当初这些项目的推动却遇到了巨大的困难与阻力。首先,当时整个国际石油学术与工业界对非常规油气聚集理论与规律的认识还很肤浅,各种模糊的说法和见解多而杂乱。这种局面在壳牌内部也同样存在,常常造成认识上的混乱。其次,在壳牌公司内部要倡议大规模地扩大中国上游业务,还要消除因为当年在中国“西气东输”项目谈判失败而形成的额外阻力。

刘群岭至今还清楚地记得,在评价第一个中国非常规气项目的过程中所面临的各种技术与非技术方面的挑战与艰难。2008年,在一次关系项目成败的技术人员与决策管理层的联合讨论会上大家众说纷纭、激烈辩论。其中有些人激烈挑战在中国搞非常规气开发的想法,其他一些人则不承认该项目为非常规气的性质。在关键时刻刘群岭挺身而出,力排众议,慷慨激昂,舌战群儒。他利用所掌握的最全面的资料和充足的证据,清晰地阐述了项目所在油气系统的非常规气特征,以及其潜在的巨大的非常规天然气储量规模和前景。由于他的阐述证据充分,技术思路清晰,逻辑严密,当场说服了所有的与会者。从此,那些从不同的侧面反对与挑战该项目的人们再也没有对发展中国非常规油气业务在技术上进行挑战。此项目随后顺利通过了壳牌公司内部的评审,并迅速与中石油合作。到目前为止,项目的勘探效果很好,所揭示的油气聚集类型和勘探前景与他们团队早期的判断几乎完全一致。他的这一工作使国际上最前沿、最先进的非常规油气技术成套进入中国,中国的非常规油气研究和勘探开发方面的技术与非常规理论也因此向前迈进了一大步。刘群岭所推动的这一非常规油气开发项目也正成为中国在该领域的领头羊,将为中国的非常规油气开发作出重大贡献。

## 倡议加大发展非常规技术研究力度,提升科研与生产相结合的重大项目管理能力,实现我国非常规油气的大规模开发

在过去的五六年中,刘群岭和他们的非常规油气研究团队,对中国的非常规油气前景进行了深入全面的专项研究。作为这一团队的领军人物,刘群岭将中国的非常规油气地质系统的微观赋存特征与宏观分布规律与北美非常规气盆地进行了长期细致的综合分析 with 反复对比。通过几年的深入观察、思考与反复验证,在刘群岭的理解中,已经形成了一套基本成熟的非常规油气聚集形成的微观过程和宏观效果的理论体系。他的这一体系不但可以解释非常规气形成机制和过程,而且可以根据一个盆地的石油地质特征来预测它能否孕育非常规油气系统和能孕育哪一类非常规油气系统,并能判断一个非常规油气聚集系统的优劣、开采上的难易等。之后刘群岭将这些认识拿来对中国各个含油气盆地进行了系统性的分析研究,结果发现:中国不但有非常规油气聚集的条件,而且各种非常规聚集系统类型齐全,规模巨大,有些类型甚至还大于北美的规模;不过很多中国的非常规聚集体系发育不尽彻底,导致开采难度大、成本高等问题,因此其有效开发需要更高的技术水平,要掌握这些技术,必须组织大型的多学科联合攻关。针对如此复杂而又对国计民生如此重要的油气开发事业,刘群岭希望国家能下大力量组织现代化的大型科研团队进行研究,同时吸引国际上有技术、有经验的公司深入参与中国非常规油气方面的科研与开发,积极学习国际大公司的组织大型科研项目的能力与经验,为我们的事业服务。

到目前为止,刘群岭通过对大量实际项目资料的分析 and 广泛地阅读研究北美各大成功的非常规盆地中的致密砂岩气(或深盆气/BCG)、页岩气、轻质致密油(包括页岩油)和煤层气等非常规油气聚集体系及其形成地质规律,从理论上认识到了它们与常规油气藏的根本区别,从实践上掌握了非常规油气聚集体系的形成条件、辨别方法,和对其进行勘探开发的步骤要领和关键技术;并逐渐认识到中国大陆上很多大型盆地及其非常规油气系统都有自己十分独特的地质特征,简单地把北美盆地的非常规地质模型搬到中国盆地并不完全适用。

不过,把从北美总结出来的规律在对中国盆地的分析中加以调整,便可以把中国盆地的许多非常规聚集体系的真实性质基本分辨清楚了。目前比较流行的关于中国非常规资源的预测是美国地质调查局等单位的评价结果。它们认为中国有着巨大规模的非常规资源,以页岩气为主,其规模甚至比北美还要大。刘群岭也有类似的认识。但与美国地质调查局的结论不同的是,刘群岭的研究结果表明,中国最重要的非常规资源应当是致密砂岩气或深盆气和轻质致密油(包括页岩油)体系,页岩气的规模可能要小一些,最后是煤层气。中国的许多页岩气聚集体系受后期剧烈地质构造运动影响,破坏程度相当高,保存条件不好。作为油气专家,刘群岭建议:应当深入细致地研究中国几大非常规油气体系的地质特点、油气赋存特征、储层条件,并针对各个体系的具体情况和特点展开系统研究,针对各种技术设想进行大规模实验,以求最终找到行之有效的开发方法,尽快实现国内非常规油气的大规模利用,为改善国家的能源安全环境,促进经济发展和减少环境污染作出应有的贡献。

刘群岭概括地说,国际石油地质界至今对非常规油气系统的理解都十分模糊,目前的认识水平仍处于只知其然而不知其所以然的阶段,认识水平亟待提高,理论建设亟待发展。而国内对非常规油气的认识也存在三大问题:第一是对常规与非常规油气成藏体系的根本区别认识不清,常常把非常规油气系统牵强地归结为某种特殊的常规油气藏类型;第二是缺乏一套成形



的勘探开发方法和规范,选区盲目性大,方法和技术组合的选择不对路,常常事倍功半,造成许多浪费;第三是对我国的非常规油气体系的具体特点认识不够,常常生搬硬套北美的技术套路,技术选择针对性不强,勘探开发效果不佳。刘群岭将结合自己多年的实践经验、深入思考和探索,希望今后在以下几个主要方面做些研究工作。

第一,创立和完善非常规油气地质与成藏理论,详细地阐述非常规油气聚集体系的形成机制和油气地质条件,以及它的实际鉴别方法,清楚地界定常规与非常规油气聚集体系的根本区别。在相对短的时间内彻底改变人们使用常规油气理论与方法来思考评价和对待非常规油气体系和成藏系统的习惯。这将有利于人们对非常规成藏地质原理的认识、聚集系统的辨别,正确开展开发活动。这一理论的研究在国际上也将是石油地质理论上的重要进步。

第二,通过建立一套完善的评价方法和规范,为中国的石油工业提供一个既明了又简便的鉴别非常规油气聚集体系的工作程序,帮助中国的石油工业提高判断一个油气聚集系统是否为非常规油气体系上的速度和准确性,减少勘探选区上的盲目性和因此造成的浪费。

第三,通过简洁明了的技术宣导,使政府、石油工业和石油地质界尽快明确认识到我国非常规油气聚集的巨大性(非常规油气规模应该是常规油气的数十至数百倍),认识到如果我们能够把其中的一小部分尽快开发出来,即可大大改变我国的能源供应状态,彻底改善我国的能源安全环境和在国际能源交易中的地位 and 定价权。这项工作无疑具有非常重大的战略意义和现实意义。

“谁言寸草心,报得三春晖。”刘群岭希望能够把自己在非常规油气国际勘探与深水勘探这两方面的知识和经验在国内有效地发挥出来,为中国的石油工业作出应有的贡献,为祖国的能源安全尽自己的微薄之力,为石油地质理论在非常规领域的发展增砖添瓦。

“遍踏世间起伏路,笑看百国沉浮频;广采贤哲八方智,为教故乡展新春。”刘群岭正在为此而辛勤地努力!

[中国地质大学校友会 丁苗苗、刘锐 撰稿]

## 积淀求学海内外 创业扎根在家乡

——记 1988 届毕业生、中央组织部海外高层次人才引进“千人计划”候选人和湖北省特聘专家、首批人才引进“百人计划”张泽伟校友

### 赴美留学 海外交流



张泽伟于 1985 年和 1988 年先后获得中国地质大学古生物硕士学位和博士学位后,即赴美访问,在美国耶鲁大学完成博士后研究工作之后,先后任职于 Smithsonian Institution 国家自然博物馆和美国休斯敦微地层公司技术总监。

在休斯敦从事技术工作期间,张泽伟与几位华夏学子一道,创建了本地著名的华人社团——华夏学人协会,他曾担任第二任会长,为团结华人、树立华人的良好形象出资出力。

1994 年张泽伟创立美国艾特集团公司,任董事长、总裁。2000 年,为更好地展开与中国企业之间的交流与合作,他从休斯敦迁居至加州洛杉矶地区。虽然在美国生活了 10 多年,但他的心一直向往着祖国和家乡。一个计划在他心中逐渐酝酿成熟……

### “仙”“汉”两地 相继创业

2004 年,张泽伟校友回到家乡湖北仙桃创办了当地最大的一家外资企业——瑞阳汽车零部件(仙桃)有限公司。公司投资总额 5 000 万美元,占地面积 100 亩,现有职工 500 多名,设有冲压厂、鼓刹厂、盘片厂、模具厂,以生产汽车刹车片为主,年总产值将达到 3 亿元人民币,已与国内主机市场配套,产品主要出口美国和加拿大。同时,张泽伟博士和他的团队看到国内市场的巨大潜力,在全国大中城市设立销售渠道,国内销售也连年翻番。2012 年公司扩大投资,征地 400 亩建立新厂,建成投产后,员工超过 1 000 人,年总产值超 10 亿元人民币,出口超 1 亿美元,国内市场超 4 亿元人民币,将建成中国高档轿车刹车片研发和生产基地,创具有国际先进水平刹车片品牌,成为国际化的上市公司。

经过几年的发展,张泽伟校友创办的瑞阳汽车零部件有限公司被评定为国家高新技术企业,湖北省创新型试点企业,仙桃市唯一的“湖北省外贸百强企业”,仙桃市每年纳税过千万的纳税大户前十名企业,2009 年获得湖北省人民政府授予的“湖北省中小企业科学技术创新奖”,企业通过国际质量体系 TS16949 认证,公司独立研发的 56 项重大科技成果申请了国内外专利,其中已授权发明专利 2 项,实用新型专利 6 项,外观设计专利 9 项,7 项发明专利初审

合格。

2011年,立足武汉,面向全国,张泽伟校友将国际汽车快修快保模式带进中国,以明码实价、一流产品、贴心服务、诚信经营为核心,成立了“百姓4S汽车维修连锁(中国)有限公司”。“4S”即“省时、省力、省心、省钱”,倡导更快捷、规范科学的汽车维修保养方式,打造品牌,降低成本,让车主真正得到实惠,努力把百姓“4S”连锁品牌建设成汽车维修保养行业的“麦当劳”、“如家酒店”,成为同行业中最受尊敬的品牌。

### 科技创新 造福社会 回报祖国

“科技创新,造福社会,回报祖国”是张泽伟校友创办瑞阳公司一贯的宗旨,公司的发展目标是:通过几年的努力奋斗和大力创新,建立具有国际一流水平的摩擦材料研发中心和生产基地。

目前,公司具有自主知识产权的“环保耐磨性高档陶瓷轿车刹车片”项目已经获得湖北省2009年重大科学技术专项支持,年产2000万套环保耐磨型高档陶瓷轿车刹车片,被列入2010年国家火炬计划。具有国际先进水平和自主知识产权的“摩擦1号(FRICTION ONE)”、“布瑞克士(BRAXE)”刹车片产品都受到市场的大量好评,市场份额快速增长。由此,瑞阳公司也成为当地纳税最多(每年超过1000万)的外资企业。商标“摩擦1号(FRICTION ONE)”和“布瑞克士(BRAXE)”分别在中国和北美注册,刹车片产品受到国内和国际客户青睐,目前国内销售的摩擦1号“铂金”、“黄金”、“白银”、“高级鼓刹”系列产品自从投放国内市场以来,凭借优良的性价比和完善的服务博得了广大客户和消费者的一致好评,2010年和2011年连续两年荣获中国汽配行业十大国际品牌。

中国汽车汽配用品行业联合会副会长的张泽伟说,中国的汽车文化和汽车消费时间不长,需要汽车和零部件厂家、经销商、媒体一起引导,把各种产品特点、差异介绍给车主,让车主了解不同的性价比,才能正确选择。比如汽车刹车片,核心技术主要体现在3个方面。第一是刹车力,要把车刹住。在同样的车速和车重情况下,不同质量的刹车片需要不同的时间段才能把车刹死,有的可能要2秒,有的可能5秒或者10秒,时间越短刹车力越大。而车祸对人的伤害就在1~2秒之间,甚至威胁人的生命。第二是舒适性,刹车时不能有噪音。第三是耐磨性,家庭用车的刹车片,用一年到一年半是比较合适的,如果只用了五个月就要换,说明该刹车片很不经用,不经济。瑞阳公司生产的“摩擦1号”和“布瑞克士”刹车片,全部经过美国第3方独立实验室进行质量测试,从刹车力、噪音、耐磨性三个方面都达到美国的汽车行业高标准。

目前,瑞阳公司刹车片的客户主要在北美,包括美国NAPA、Monroe、Bosch。仅NAPA就有6000多家连锁店,规模如沃尔玛、家乐福。此外,张泽伟带领的刹车片研发团队正在研发新配方体系,以适应国内不同地区和气候条件。

### 辛勤耕耘 收获硕果 报效母校

“百人计划”是湖北省从海外引才引智的一项重要举措,计划用5年到10年时间,引进200名左右湖北省急需紧缺的海外高层次创新创业人才。2010年以来,经过省委组织部初审、终审答辩和实地考察后,最终选定张泽伟博士成为首批“百人计划”人才。同年,他还被湖北省人民政府授予“创业兴鄂突出贡献企业家”,2010年和2011连续两年获选中国汽配行业十大风云人物。

借中国国家副主席习近平访美的“东风”，湖北代表团在省委书记李鸿忠的带领下访问美国加州。2012年2月18日晚，中国湖北·美国硅谷高端见面会在旧金山激情上演，将地跨南北、远隔重洋的“双谷”紧紧联系在一起。一个是以光电子信息产业闻名的中国光谷，一个是引领世界高科技发展潮流的美国硅谷。伴随着会场内一片“干杯”的祝福声，双方正式签署美国硅谷、中国光谷合作战略协议。湖北省科技企业家协会副会长、湖北省侨商协会副



张泽伟校友的获奖证书

会长张泽伟校友应邀参加了签约会，并在签约会后受到湖北省委书记李鸿忠的单独会见。李鸿忠书记祝贺兴建“瑞阳工业园”（以瑞阳汽车零部件有限公司为龙头企业，湖北仙桃市人民政府将投资8亿元人民币建设一个引领国内汽车行业发展的高科技园），并亲切询问瑞阳汽车零部件有限公司的现状和新项目细节。李鸿忠书记指出，汽车产业是朝阳产业，瑞阳“摩擦1号”刹车产品市场潜力很大，既要加大出口，更要把握国内机遇。他感谢张博士回家乡投资兴业，为振兴湖北经济作出的贡献，欢迎张博士把美国最先进技术和产品带回家乡。加州州长布朗先生也和张泽伟博士单独亲切交谈，了解张博士在湖北家乡的投资情况和投资环境，对兴建瑞阳工业园表示祝贺！表示今年可能去湖北访问，张博士邀请他届时到仙桃做客。布朗州长欣然接受并表示：加州愿意加强与湖北省和中国多领域、多层次的合作。

建功立业后的张泽伟没有忘记母校的培育之恩。他回到母校地大，主动提出出资100万元人民币，以恩师郝怡纯院士的名义设立奖学金，资助、激励在校生努力学习，提高综合素质和各方面的能力，早日成才，服务社会。在母校60周年校庆启动仪式上，张泽伟校友实现了他的夙愿。

[中国地质大学校友会 丁苗苗、刘锐 根据网络资料整理]

# 解读岩石密码的地质人

——记 1961 届毕业生、中国科学院院士莫宣学教授



2009 年 12 月 4 日，中国科学院公布了新当选院士的名单，一位玉树临风、儒雅淡定的学者位列其中，他就是中国地质大学的莫宣学教授。莫宣学院士的地学之路已经走了 56 个年头，他与母校地大相伴同行了 53 个春秋，也是中国地质大学所培养的学生中走出的第 25 位院士。他说，自己半个多世纪的教学和科研工作，一直与岩石紧紧联系在一起。就像打了半个多世纪交道的岩石一样，莫宣学院士挺拔、坚韧，言语不多，却内涵丰富。他带领团队，破解了一个又一个岩石密码，为国家找矿事业奋斗终生。

## 踏歌起航

187

1953 年，新中国第一个“五年计划”刚刚拉开大幕，全国到处都是热火朝天的建设场面。那一年，15 岁的莫宣学以优异的成绩完成了初中学业，面临着人生的第一次选择。

也正是在这年，一首名叫《勘探队之歌》的歌曲响彻全国。对于年轻的莫宣学来说，那激昂的旋律让人热血沸腾、激人奋发——地质工作就是服务国家建设需要、实现青年人抱负的广阔天地。跟当时所有的年轻人一样，莫宣学内心充满着建设新中国的理想，最终，在老师的指导和家人的支持下，他怀着“学地质去找矿”的志愿报考了南京地质学校。

当时，南京地质学校的师资力量非常雄厚，并且用三年时间完成了当时苏联 4 年制地质类中专的教学计划。在这所学校中，莫宣学接受了比较系统和严格的地质勘探专业训练。至今，莫宣学院士还清楚地记得，他们就是唱着《勘探队之歌》和纪录片《深山探宝》的主题曲《把青春献给祖国》，在炎热的夏天里开展野外测量，在冬日严寒里跟着工人上钻机，在安徽贵池和河南巩县进行生产实习和毕业设计。年轻的莫宣学踏歌起航，从此走上了地质之路。

1956 年，南京地质学校保送 150 名毕业生到大学学习，成绩优秀的莫宣学成为了当时进入北京地质学院学习的 50 名学生之一。回忆 53 年前的那次机缘，莫宣学院士感慨地说，如果不是来到北京地质学院，自己就不可能受教于那么多地学大师，不可能浸润于这样一个具有优良传统与严谨学风的环境中，也不可能选择地质作为终身事业。

## 情系高原

青藏高原登山科考一直是中国人的骄傲,更是中国地质大学的骄傲。1974年,登山队到珠峰地区为第二次攀登珠峰做前期准备工作,学校还组织了构造地质、地层古生物、矿物岩石、矿床、地貌第四纪、探工、体育等多学科的老师参与登山科考。莫宣学院士也是那次在“珠峰地质”的旗帜下第一次走进了西藏,开始研究青藏高原的岩浆岩和蛇绿岩。此后,他几乎每年都要用两至三个月时间去西藏、青海、四川或云南一带工作。

在莫宣学院士的科学贡献中,青藏高原研究无疑是其中最重要的部分。莫宣学院士和他的研究团队一起,运用“岩石探针”的理论与方法,对青藏高原构造—岩浆作用进行了长期系统地研究,对印度与亚洲大陆碰撞时限、青藏巨厚地壳的成因、青藏高原深部物质的运动等重要科学问题做了较为系统的探索。当时,国际上对印—亚大陆起始碰撞时间的认识还存在着很大差异,从70Ma到35Ma的各种看法都有。莫宣学院士通过对西藏境内1500公里长碰撞带内存在的多种地质事实的长期研究,提出印度—亚洲大陆碰撞起始于65Ma左右的新认识,进而建立了青藏高原构造—岩浆事件的系统时空格架,受到国内外学者的关注。青藏高原双倍于正常厚度的巨厚地壳的成因是青藏高原研究中最重要科学问题之一。莫宣学院士通过长期研究,提出了“两类地壳、两种机制”的认识,即在青藏高原存在“两类地壳”,新生地壳与再循环地壳,高原巨厚地壳是通过“两种机制”,即构造挤压增厚机制和地幔物质注入机制,形成及增厚的。以往文献中对后一种机制、特别是其定量研究涉及甚少,莫院士通过研究,估算了两种机制的贡献率,提出碰撞以来的主要加厚期在50Ma~25Ma之间。同时,他还揭示出,青藏高原碰撞火山活动显示出随时向周边、特别是向东迁移的趋势,并结合地球物理资料,推测可能暗示高原深部壳—幔物质的横向流动。

据统计,莫宣学院士关于青藏高原研究的相关论文被SCI检索刊物引用了600多次,应邀在斯坦福大学等高校及相关国际与全国性学术会议上做报告30余次,还为国际重要杂志撰稿和评阅稿件。

## 走出国门

1981年,在恩师池际尚的推荐下,受国家和学校委派赴美留学,莫宣学院士来到了池际尚先生30多年前曾经工作过的美国伯克利加利福尼亚大学和劳伦斯伯克利实验室,跟随著名岩石学家卡迈克尔主攻岩浆热力学,接触到了国际地学的前沿。

“我们在这里工作、学习的中国人都很刻苦,星期天基本上都不休息。”莫宣学院士回忆说。就是凭着这种忘我的钻研精神,没有做过岩浆热力学实验的莫宣学院士在一个月后,成功地测出了以往很多人没能测出来的第一个数据,卡迈克尔为此非常高兴。正好当天,中国科学院地质所所长张文佑来伯克利访问,卡迈克尔让莫宣学院士一起陪同。在致欢迎辞时,卡迈克尔提议:“为张文佑先生的来访和莫宣学院士获得第一个数据干杯!”

1981年,莫宣学院士突破了实验的难题,完成了国际上第一个含 $\text{Fe}_2\text{O}_3$ 多元硅酸盐熔体中主要组分偏摩尔体积及岩浆氧逸度对压力的依赖的实验。1982年,他在国际刊物上发表了该成果的论文,首次提出了计算任意压力下岩浆氧逸度的公式、含 $\text{Fe}_2\text{O}_3$ 熔体密度预测模型及不同类型岩浆的 $P-T-\alpha\text{SiO}_2-f\text{O}_2$ 关系图解,为建立岩浆演化综合热力学模型发挥了关键作用,对岩浆成矿作用和行星演化研究有重要科学意义。美国的两份国家报告都把该成果

列为熔体热力学的重要新进展。至今,该成果还被各种国际著名杂志引用超过百余次。

## 为国造福

莫宣学院士说:“我们的科学研究方向可以简单地概括为‘岩浆—构造—成矿’。也就是以岩浆作用的理论和实验研究为基础,应用到两个方向:一是地球动力学,就是将岩浆岩及其所携带的深源岩石包体当作探究地球深部的‘探针’和‘窗口’,以及大地构造事件的记录;二是成矿,就是研究岩浆作用与成矿作用的内在联系,寻求规律,服务于国家建设对矿产资源的需求。”

从“七五”国家设立科技攻关项目研究云南“三江”的成矿规律与矿产潜力开始,莫宣学院士及其研究团队就一直奋战在“三江”特提斯成矿域岩浆作用与成矿关系的研究领域。

1985年,他们来到了川西白玉县的呷村大型铅锌矿,该地区大地构造位置属于“义敦岛弧”,岛弧是大洋板块俯冲所形成一种大地构造单元。带着地质队提出的“在义敦岛弧上的什么地方能够找到呷村式的矿床?在“三江”其他地方还能不能找到这类矿床?”这两个实际问题,莫宣学院士和他的团队开始了攻关研究。

研究发现,“义敦岛弧”为“张性弧”,在两个安山岩弧之间存在着一个以发育“双峰式”火成岩为特征的弧间裂谷带,而且这个弧间裂谷带由一系列的封闭到半封闭的深水盆地构成,呷村矿床就位于这个张性弧的弧间裂谷里的一个盆地中。于是,他们提出了“张性弧—弧间裂谷—封闭到半封闭深水盆地”的找矿模型,并建议在义敦岛弧的弧间裂谷带内寻找新的火山成因块状硫化物矿床型银铅锌矿床。四川地勘部门采纳建议后,在呷村矿床以北的赠科地区打出了巨厚的铅锌矿体,取得了赠科大中型矿床的重要找矿突破。

进一步研究发现,在“义敦岛弧”以南,即义敦—中甸三叠纪岩浆弧的北段是一个由较缓倾角的俯冲形成的压性弧。他们推断,这里具有形成大型斑岩铜矿的远景。事实再次证明了科学的力量——云南地勘部门在该地区探获普朗特大型斑岩铜矿,目前控制铜资源量大于500万吨!

莫宣学院士及其团队长期坚持在“三江”地区进行研究,从理论上提出了“三江”古特提斯以来具有两套成矿系统(特提斯成矿系统和碰撞—后碰撞成矿系统)叠加,受壳幔地球化学不均一性、特提斯事件、印度—亚洲碰撞事件三大要素控制的概括,并指出了具体的找矿方向。勘查部门认为“为矿产勘查的战略部署提供了重要依据”,“对‘三江’地区的基础地质和矿产勘查有长远影响”。因此,2005年,莫宣学院士获得了国家科技进步奖一等奖、湖北省自然科学一等奖等科技奖,当选为经济地质学家学会副主席,负责亚洲地区地质工作。

## 感恩母校

在诸多师长中,莫宣学院士受益最深的当属池际尚院士。他永远不会忘记池际尚先生热爱祖国、严谨治学、淡泊名利、甘为人梯的风范。他也永远不会忘记池先生所说的:“我们的工作起码应该经得起20年的检验!”

莫宣学院士从教49年,也是这样教育学生的。他要求学生继承和发扬地大艰苦朴素、求真务实的校风,贴近人民群众,了解国家需求,把自己的发展与国家的需求紧密结合起来。他鼓励博士生和硕士生通过一个地区或一个重要科学问题的深入研究来完成学位论文。他说,发现问题、分析问题、解决问题的能力是建立在丰厚的专业知识基础之上。浮躁情绪是科学的

大敌，也是青年人成长的大敌，切忌浮躁，要“吃得了苦、能干实事”，功到自然成。

半个多世纪以来，莫宣学院士一直致力于解析岩石所传递出的“自然密码”，而从学生到教授，在中国地质大学度过了53个年头的他，对地质科学研究教育事业有着更深层次的解读。他常说，当年，一批学术大师、一所年轻的学校和一大批渴求知识的学子将“干实际的”凝聚成一种目标。几十年来，学校形成了地大特有的风气和传统，涌现出许许多多优秀人才。地大的老一辈学术大师通过言传和身教，培养出了一批批优秀教师，这些老师再潜移默化地将学校的风气传授给学生……代代相传，造就了地大产生优秀人才的土壤。今天，地大人应该更加珍惜传统，使产生优秀人才的土壤变得更加肥沃。沃土长存，就一定能源源不断培养出更多的优秀人才。

### 眺望前沿

莫宣学院士把当代地球科学研究的特点归纳为“一二三”。一是，树立一个地球系统的整体观念，将研究的注意力放在地球的整体行为及各圈层之间的相互作用上，这样才能正确地认识地球及其运动规律，真正为人类服务；二是，把握住当前地球科学的两大研究主题：地球动力学和全球气候变化，把握住这两个方向，就把握住了地学发展的基本趋势；三是，地球科学的根本任务是满足人类社会对保障资源能源、保护环境、防灾减灾这三大需求服务，这也是我们研究地球科学的根本目的。莫宣学院士认为，我国地域辽阔，有着独特的地质和地理条件，还有大量为世界瞩目的地学前沿问题有待研究，如青藏高原的形成演化、中国东部克拉通破坏、大陆深俯冲与折返等等。他目前已经开始研究中国西部和东部构造—岩浆作用的差别与相互关系。

我们期待莫宣学院士带领青年学者们，在解读岩石密码的征程中再创辉煌！

[摘自《地质勘查导报》，有删改]



# 征服国产 GIS 梦想的科学家

——记 1981 届毕业生、长江学者首批特聘教授吴信才



吴信才,中国地质大学(武汉)信息工程学院院长,教授,博士生导师,全国政协委员,民盟中央委员,长江学者首批特聘教授、国家有突出贡献的中青年专家、国土资源部首批跨世纪人才、湖北省青年科技精英,湖北省劳动模范、全国优秀科技工作者、全国优秀教师,中地数码集团董事长、地理信息系统软件及其应用教育部工程研究中心主任、湖北省软件企业协会理事长。1982年1月毕业于武汉地质学院应用电子专业,2008年获得中国地质大学(武汉)矿产

普查与勘探专业博士学位,荣获国家科技进步二等奖3项、三等奖1项、省部级科技进步一等奖多项。

191

## 勇于创新:造国产 GIS 坐标图示世界

吴信才教授从事数字制图及地理信息系统的研究工作近30年,作为项目第一负责人先后主持“八五”期间地质矿产部攻关项目“数字制图及第二代图示技术在地学中应用研究”,“九五”国家重中之重科技攻关项目“遥感、地理信息系统、全球定位系统技术综合应用研究”第三课题研究,“十五”863项目“面向网络海量空间信息的大型GIS”、国家“十一五”863重点项目“网格地理信息系统软件及其重大应用”、国家“十二五”科技支撑计划“地理空间信息处理分析与服务工具集研发”等10余项重大攻关项目。先后出版专著10余部,公开发表论文30余篇,申请专利7项,软件著作权90余项。具有较大影响的有以下几个方面:

(1)率先成功研制了中国第一套“彩色地图编辑出版系统”MapCAD,并于1993年1月通过地质矿产部鉴定,1995年荣获地质矿产部科技成果一等奖,1996年荣获国家科技进步二等奖。由中国科学院院士、著名的科学家陈述彭、王鸿祯、王选、李廷栋教授以及来自制图、计算机、地质多个专业领域的十几位专家组成的成果鉴定委员会一致认为:“该系统在微机上实现了大幅面全开地质图的制作,是国内第一个可实际应用的彩色地学图件编辑出版系统,达到20世纪90年代初同类系统的国际先进水平”。如同激光照排系统代替传统铅印排版一样,这套编辑出版系统的诞生,引起传统的地图出版行业的大变革,使我国的地质制图进入世界先进行列。中央电视台、中央人民广播电台、人民日报、光明日报等全国几十家新闻媒体都相继作了报道。这项成果已广泛用于地理、地质矿产、测绘、交通、土地管理、环境、城市建设和规划及

旅游等诸多领域。

(2)研制出“中国第一套大型地理系统软件”MapGIS,2003年荣获国家科技进步二等奖,首创“空间相关最久未用”空间数据缓冲区淘汰算法,有效地减少海量空间数据的调度次数,大大提高空间数据的管理效率和处理速度。同时解决了许多诸如增量与版本相结合的时态数据管理技术、不规则图幅的建库和数据无缝连接技术、多源数据综合管理、快速矢量数据叠加分析、快速收敛的定位分配算法、大范围三角网快速建模技术、影像数据库的有效组织、管理和提取技术等重大关键技术问题。MapGIS在空间数据的处理速度上,海量地图库管理、库内快速漫游和查询等方面居国内领先,“与国外软件相比,具有明显优势”。

科技部测评认为,“系统功能模块成熟、实用性强,综合应用优秀,空间分析和网络分析比国外软件快1~2倍,其中大数据量缓冲分析比ARC/Info快14倍”,“系统达到国际先进水平”,打破了外国GIS软件在我国一统天下的局面,彻底改变了我国长期依赖国外地理信息系统软件现状,使国外大型GIS软件费用从几百万元降到几十万元,为国家节约大量外汇,保障国家数据安全。

(3)主持完成“十五”863项目“面向网络海量空间信息的大型GIS”,成功地开发出以“第四代GIS技术”为特征的面向网络大型/超大型分布式结构体系,实现面向地理实体的空间数据模型、高效海量空间数据的存储与索引、大尺度多维动态空间信息数据库、三维实体建模和分析,广域网络环境下空间信息网格(SIG)的分布式计算与服务等。系统率先在GIS平台上实现了分布式多层多级体系结构的体系结构创新;实现了基于插件式、配置式、搭建式的零编程二次开发的新一代二次开发模式创新;多数源/多尺度的数据集成以及多行业/多应用的软件集成的集成创新;实现基于多重四叉树的编码索引技术LOD-OR树三维空间矢量数据索引编码技术的算法创新。验收委员会认为“产品具有国际先进水平”,系统达到海量TB级空间数据的管理,支持Unix/Linux大型服务器,能够充分满足国家空间基础设施建设的需要。该成果于2009年荣获国家科技进步二等奖。

(4)推出了新一代“面向服务的分布式可视化地理信息系统基础平台”MapGIS K9。该平台采用新一代面向服务的悬浮式体系架构技术,以GIS微内核群技术为核心,成为全球唯一完全支持面向专业领域的空中、地上、地表、地下全空间真三维模型分析和处理的集成开发平台。在此平台基础上成功开发出了应用于数字测绘、国土信息化、地下管线、通信管网及配线等领域的应用系统,累计销售数万套,软件推广直接经济效益达5亿多元,国内市场占有率达到30%,直接与间接经济效益数十亿元。

### 开拓进取:育地学IT人才服务华夏

吴信才教授是中国地质大学(武汉)信息工程学院的创始人和学科建设带头人。十几年来,他带领学院在信息技术学科领域过关斩将,积累了丰富的科研实践经验,培养了一支强大的科研技术队伍,建立了一个具有一定规模的教学科研基地,为数字制图及地理信息系统的发展作出了卓越的贡献。

在他的努力下,信息工程学院目前设有地理信息系统、测绘工程、遥感科学技术、软件工程、信息工程5个本科专业;设有测绘科学与技术(一级学科)、软件工程(一级学科)、计算机科学技术(一级学科)、资源与环境遥感(自设学科)4个硕士学位点,测绘科学与技术一级学科博士学位点和博士后科研流动站,是我国地理信息领域博士、硕士人才的重要培养基地。学院累

培养博士生 70 余名,其中,1 人被评为“楚天学者”、1 人被评为武汉市“晨光计划获得者”、1 人被评为“跨世纪优秀青年人才”、3 人被评为“教育部高等学校优秀骨干教师”。

吴信才教授还负责组建了“地理信息系统软件及其应用教育部工程研究中心”,由该中心主导并得到国家批准推行的全国 GIS 应用水平考试,已经被纳入全国信息化工程师项目(NCIE)考试体系,已有 4 000 余人通过考试。此外,“MapGIS 培训认证项目”列入国家“653”工程,工程中心已经培训 5 000 多人,为我国地理信息产业的发展培训了一批工程技术人才。

### 再攀高峰:让人人享有地理信息服务

在不断取得科研成就和教学成绩的同时,吴信才教授始终不忘产业报国。

1993 年,华地图形数据公司成立,吴信才教授带领团队迈出了高新技术产业化发展的第一步。1998 年,为了更好地推广、发展国产地理信息系统软件,华地图形数据公司和麦普计算机公司合并成立了武汉中地信息工程有限公司,为产业报国的事业走向辉煌又迈出了坚实的一步。

2001 年,北京中地成立;2002 年,武汉中地数码科技有限公司成立,深圳中地成立,MapGIS 品牌飞速发展;2003 年,新疆中地成立。2006 年,中地数码迈上集团化发展的快车道,逐步形成了以武汉总部为研发基地,北京为营销和服务中心,深圳为对外开放窗口,全国数十家服务支持机构,世界 200 余家合作伙伴,10 万多家终端用户的 MapGIS 永续增长的价值链。

2009 年,36 000 平方米的深圳产业化基地“中地大楼”落成并入住;2010 年,60 000 平方米的武汉新研发基地正式开工建设。今天,MapGIS 正在为政府部门、灾难应急、交通运输、设施管理、环境管理和保护、电子导航、商业应用和公共服务等领域提供支持。MapGIS 平台市场占有率接近 40%,其中,国土、市政、电信等行业的占有率达 70%以上。

为实现“让人人享有地理信息服务”的产业理想,在吴信才教授的推动下,全国 200 多所高校合作共建 GIS 实验室建立,极大地满足了高校教育、科研的巨大需求,为我国 GIS 人才培养、知识普及和产业化发展作出了重大贡献。此外,在汶川地震救灾、对口援疆行动、国土资源信息化事业的现场,都闪现着吴信才教授的身影。

长风破浪会有时,直挂云帆济沧海!吴信才教授坚持理想,顽强拼搏,始终以培养地理信息系统人才为使命,以振兴民族软件产业为动力,用自己的行动带领团队不断征服国产 GIS 新的梦想。

[武汉中地数码科技有限公司 供稿]

## 廿七春秋执教醇 桃李芬芳誉满天

——记1982届毕业生、全国高等学校教学名师唐辉明教授



年轻时,他立下誓言:把自己的全部精力献给祖国的教育事业,直到生命的最后一刻。

27年来,锲而不舍,潜心钻研,不断提高自己的教学业务能力和学术水平。

如今,他早已从一名普通高校教师成长为一名教授、博导和学科带头人,获得学校、省部及国家级各类教学、科研奖励26项。

他,就是我国工程地质领域的著名学者、“教育部高等学校教学名师奖”获得者、中国地质大学(武汉)工程学院唐辉明教授。

194

### 教学:敢为人先勇于创新

大学学习的关键是不仅“学会”,而且“会学”。“学会”已有知识是探索未知的基础,掌握学习的方法不是“会学”的全部,更重要的是找到探索未知的正确途径,培养创新思维,提高实践能力。

“工程地质学基础”是我校国家重点学科“地质工程”赖以依托的主干课程之一,也是地质工程、岩土工程及相关专业十分重要的专业基础课程。对任课老师来说,这门课充满了挑战性。一方面,基础课程多以理论知识为主,学起来比较枯燥;另一方面,“工程地质学”是一门实践性非常强的学科,面对大自然中复杂多变、各不相同的地质体,工程地质专业的毕业生必须具备针对具体情况提出实际有效解决方案的创新能力和工程实践能力。“这就需要我们教师努力,将枯燥无味的基础知识变得更加有趣,让学生既容易接受又学得兴致盎然。”唐辉明说。

在长期教学实践、研讨和科研的基础上,唐辉明带领课题组逐步形成了工程地质学基础的教学理念:传授知识、培养兴趣,激发创新潜能。围绕这一教学理念,唐辉明和他的课题组在教学内容、教材体系、教学方法和手段等方面进行了大胆的创新。

在教学内容方面,他们注重学科发展动态及趋势的介绍,注重将主持完成的具有重要影响的科研课题的研究成果以最快、最有效的方式应用到教学中,以拓宽学生视野、激发学生的学习热情,如将在三峡库区进行的红石包滑坡灾害治理国家示范工程成果,作为典型工程案例补充到滑坡防治的教学内容中,极大地增强了教学的现实感。

在教材体系方面,他们坚持教材更新,将国内外最近的研究成果、课题组的科研成果和学

术思想及时补充到新教材中,使新教材较以往教材在内容和体系上更加完备,反映了现代工程地质学的特点。

在教学方法上,针对“工程地质基础”课程和工程地质专业实践性强的特点,结合工程地质、岩土工程人才综合培养,课题组提出了“产学研与学研产相结合”的教学模式和“多媒体+黑板演绎+案例探究”的三合一教学法,还常常采用互动的形式,开设主题讨论课等,充分调动学生自主学习的积极性和参与性。

在教学手段方面,唐辉明教授组织和带领课题组自行研发了“工程地质学基础”多媒体课件,建立了“工程地质学基础”课程网站,录制了典型工程案例和制作了相应的动画演示课件。此外,在野外实习基地的教学中,经过一系列软硬件建设,将室内小尺度模型演示教学、野外现场展示教学与原位足尺地质模型的自主、互动式教学结合起来,形成了一种全新的“内外关联一站式”实践教学模式。两届6个班的教学试验表明,教学效果十分明显,一些课堂理论教学的难点、疑点,在这种实践教学模式中迎刃而解。

1992年至今,唐辉明等人先后承担了教育部“‘工程地质学基础’国家精品课程建设”等10项教学改革项目,发表、出版了相关教学改革论文、著作21篇(部)。2001年,他主持的“土木工程(岩土)专业人才产学研合作培养方案研究与实践”获国家级教学成果二等奖、湖北省优秀教学成果一等奖;2004年,他当选我校首届教学名师和湖北省优秀研究生导师;2004年至今,他已多次当选为湖北省优秀学士、硕士、博士学位论文指导教师;2007年,他负责的“工程地质学基础”被评为国家精品课程;2009年,他先后当选湖北省教学名师和教育部高等学校教学名师,负责的地质工程教学团队也被评为“湖北省教学团队”。

### 科研:科学无垠足迹深

195

为人师者,必先为学。勤奋好学、勇于创新是教师的基本素质要求。只有将科研与教学相结合,善于发现问题和解决问题,才能站在学术前沿。

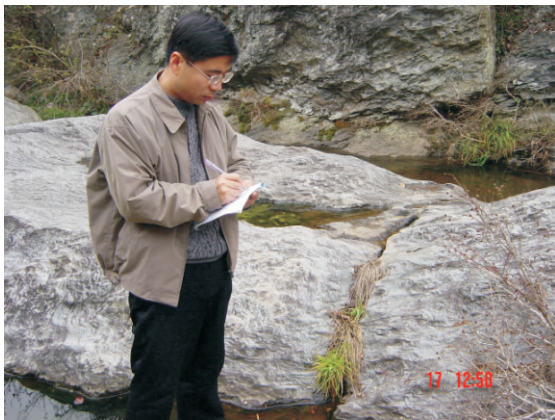
“问渠那得清如许,为有源头活水来”,在唐辉明教授看来,要做一个好的大学专业教师,做好科研是前提。作为我国工程地质领域的著名学者,多年来,唐辉明教授一直致力于地质灾害防治、工程地质数值模拟等方面的研究。他以科学严谨的工作态度,扎扎实实的工作作风,不畏艰辛,克服重重困难,足迹遍布崇山峻岭,坚持服务于国家大型工程和移民工程建设,为解决重大工程地质问题作出了重要贡献,在三峡工程、黄河小浪底工程、京珠高速等一系列国家重点工程的科研中成绩突出,取得了显著的社会效益与经济效益。

他坚持野外调研,强调实验室模拟,在岩体工程断裂扩展机理、岩体稳定性工程地质模拟、滑坡预测和斜坡地质灾害治理方面取得了一批创新成果。他至今已主持完成国家级、省部级和中外合作科研课题40余项;出版中英文专著5部(第一作者3部);发表中英文论文90余篇(第一作者58篇),其中进入国际著名三大检索系统63篇(第一作者32篇)。

2008年5月,四川汶川大地震发生后,我校迅速组织专家组奔赴灾区。作为专家组组长,唐辉明教授带领全体专家,冒着生命危险,开展地质灾害排查和预测预报,足迹遍布全部重灾县,成功预报了10多处重大滑坡、崩塌和泥石流地质灾害,避免了灾民和救灾部队的重大伤亡。他们的工作受到四川省、教育部和国土资源部的高度评价,《光明日报》、《成都日报》、《中国国土资源报》、四川卫视等作了专门报道,湖北电视台、美国科学网站还进行了跟踪报道。

在长期的科研实践中,唐辉明教授清楚认识到搞科研必须形成团队优势。为此,他充分发

挥了一名共产党员的先锋带头作用，凝聚力量，建立了一支团结协作、敢于创新、富有竞争力的教学科研团队。他带领团队围绕主攻科研方向，承担我国一批水利水电、道路桥梁、隧洞和高边坡大型工程的科研工作，在地质灾害防治等方面取得创新成果，解决了一大批技术难题，科研团队先后获国家科技进步二等奖1项，国家级示范工程奖1项、省部级奖8项。由于他对地质工程学科贡献，唐辉明教授先后被聘为英国帝国理工学院客座



唐辉明教授在山峡库区野外工作

研究员、国际工程地质学会中国国家小组成员，国际岩石力学与工程学会中国国家小组成员，中国地质学会工程地质专业委员会副主任委员，中国岩石力学与工程学会地面委员会副主任委员。2009年3月，他被推荐并当选为俄罗斯自然科学院外籍院士。

### 育人：愿作红烛照新蕾

合格的教师必须既教书又育人。教书是手段，育人是根本。育人忌说教，身教胜言教。做学生的良师益友，用专业前景鼓舞人，用亲身经历说服人，用人格魅力感染人。

1989—1990年，正在英国帝国理工学院从事学习和研究工作的唐辉明面临着人生的一次选择——因为成绩突出、表现出色，他的导师高薪聘用他留在英国，他谢绝了。

1993—1994年，唐辉明再次到英国帝国理工学院学习进修，由于他在岩体大距离剪切试验和测试岩体抗拉强度HOOP实验研究中的出色成果和突出贡献，导师又一次邀请他留在英国，他还是婉言谢绝了。唐辉明教授的回答是：“我坚信，工程地质事业在中国”。

27年来，唐辉明秉承一颗赤子之心，以实际行动践行着教师这一神圣的职业，履行自己的誓言——“把自己的全部精力献给祖国的教育事业，直到生命的最后一刻”。他以“敢为天下先”的不懈追求精神，将“立德、立功、立言”作为自己矢志不渝的奋斗目标。

唐辉明教授深知，教师的做人品格、治学风范和育人精神永远是学生学习的榜样。作为一名老党员、老教师，唐辉明始终以优秀共产党员的标准严格要求自己，在学术道德、治学作风等方面力当表率。

虽已从教多年，但每一次上课之前，他都会认真备课，精心准备课件，力求课堂教学重点突出。同时，根据多年的教学经验，结合每一届学生的反应，他还不断调整教学方法与手段，让学生们更喜欢课堂，更容易接受、吸纳新知识。

针对近年来学术界出现的急功近利、弄虚作假等不良风气，他一方面更加严格地要求自己；另一方面，他经常提醒、教育学生 and 团队年轻人要在道德和学术的道路上规规矩矩地行走，踏踏实实做学问。

在传授知识的同时，唐辉明教授始终把培养学生良好的科学品德和高尚人格作为首要任务。他认为：“教师的专业知识应建立在广博的文化知识修养的基础上。教师尤其是青年教师要注重拓宽自己的阅读面与知识面，提升自己的综合素质，要在科学研究、教育教学中引入人

文关怀,从而给学生更多启迪与感悟。”他利用各种机会,与同学们交流谈心,给同学们讲理想,讲人生价值。同学们爱听他讲的课,更为他为人师表、坚忍不拔的精神深深感染。

唐辉明的博士生李长冬回忆道,在2006年的盛夏时节,唐老师亲自带领学生翻山越岭,进行“鄂西恩施地区滑坡形成机制与危险性评价”项目的野外科研工作,并以恩施地区典型滑坡——保扎滑坡为例,现场为学生详细讲解滑坡的空间形态特征和形成机制。“唐老师带领我们历经数小时攀爬至滑坡后壁的最高点,”李长冬说,“从唐老师的言传身教中,我们不但学到知识,更从他身上感受到了敬业乐业、刻苦耐劳、不断进取的精神和品格”。

对青年教师和学生,无论校内校外,相识不相识,只要在学术上有所求教,他总是毫不保留地给予热情指导;对学生和团队年轻人而言,在教学、科研乃至学术生涯的规划上,唐辉明教授是当之无愧的良师,但在他们成长的道路上,尤其是在事业发展的关键时刻,唐辉明努力做学生和青年教师的益友,关心他们、体贴他们,热心帮助他们解决学习和生活中的具体困难。

唐辉明教授带领的教学科研团队一直坚持资助贫困学生,除资助部分研究生的学费和生活费外,还资助了一批本科生。5年来,每年都拿出1万多元资助贫困生完成学业。

他自筹经费用于实验室和产学研基地建设,供老师和学生科研使用。

他十分注重对青年教师的培养,先后设立了4项科研与教学项目,资助和帮助青年教师尽快成长……

在他的关心和帮助下,一批贫困学生完成了学业,攻读了更高的学位,许多青年教师成长为教学、学术骨干和年轻的学术带头人。

27年来,唐辉明教授先后为本科生、硕士生、博士生开设“工程地质学基础”、“工程地质勘察”、“工程地质学概论”、“岩体力学”、“工程地质数值法”、“工程领域前沿”等多门课程,培养了42名硕士研究生、36名博士研究生和多批本科生,在国家工程地质、岩土工程岗位上,他们正代表地大人发挥着重要作用。

千秋业,看讲台世界,五彩斑斓;蜡炬燃,尽一生心血,青胜于蓝。披星荷锄,培桃育李;端品为先,最讲奉献。

这就是名师唐辉明教授的风范。

[中国地质大学(武汉)党委宣传部 供稿]

## 持之以恒做学问

——记1985届毕业生、第五届黄汲清青年地质科学技术奖获得者郑建平教授



“我从来没有想过结果是什么，是持之以恒的精神激励着我，使我沿着科学的道路愉快地走下去，并取得今天的成绩。”在2004年，谈起获得年度国家杰出青年科学基金资助的感受时，我校地球科学学院教授、博士生导师郑建平曾经如是说。

郑建平于2008年入选了教育部的长江学者特聘教授资助计划。时隔3年，2010年，当他获得第五届黄汲清青年地质科学技术奖的消息传到学校时，学生和同事都为此欢欣鼓舞，而

这位朴实的教授仍在平静执著地埋头在他的研究和教学里。

刚从新疆出差回来的郑建平一洗旅途劳顿，看上去精神饱满、容光焕发。回忆起自己从事地学教学科研工作的原因，这位年轻教授的“话匣子”打开了……

### “一块乌黑的石头勾起我对地学的兴趣”

1964年5月，郑建平出生于福建龙岩一个普通的农民家庭。家乡矿产资源丰富，尤其以开采钨矿闻名。十四五岁的时候，郑建平就和同伴一起上山拣黑钨矿石，赚取一点零用钱。小小乌黑发亮的石头勾起了他对地学最初的兴趣，它是怎么来的？有什么用？深藏在大地深处的奥妙又是什么？郑建平立下了一定要考取地质类院校的宏愿。1981年，他以第一志愿考取了我校岩石矿物学专业，从此开始了在地学道路上的漫漫求索。

“地学是我一生的兴趣所在，这么多年来，即使在生活最艰难的时候，我也从未想过放弃。”从1988年研究生毕业留校任教至今，郑建平一直从事深源岩石与壳-幔动力学方面的教学与科研工作。年少时培养的兴趣和坚持不懈的努力，使他取得了丰硕的成果：他提出了中国东部中、新生代岩石圈巨厚减薄的地幔置换作用模型，并在华北南缘元古代地质体下发现了所知世界上最古老的(36亿年)下地壳捕虏体，Hf同位素表明其初始物质来自40亿年前近原始地幔，这一成果对克拉通形成改造等地球演化问题研究及近年热烈讨论的华北中、新生代岩石圈减薄及其区域构造-岩浆-成矿作用研究有重要推动作用。与此同时，他还担任全国火山及地球内部地球化学专业委员会委员、地幔矿物岩石地球化学专业委员会秘书(兼)、澳大利亚大陆岩石圈地球化学与成矿中心(GEMOC)荣誉职员、学校“211工程”矿物学岩石学矿床学学科建设执行负责人等职务，承担着国家自然科学基金等6项科研项目。2007年至今，他先后担任



了《Open Mineralogy Journal》编委,《科学通报》编委,《岩石矿物学》杂志编委和中国矿物岩石地球化学学会副秘书长、中国矿物岩石地球化学学会火山与地球内部化学专业委员会副主任委员、地幔矿物岩石地球化学专业委员会副主任委员,矿物岩石地球化学通报编委等职务。郑建平表示,他会一直坚持下去,鞠躬尽瘁,死而后已。

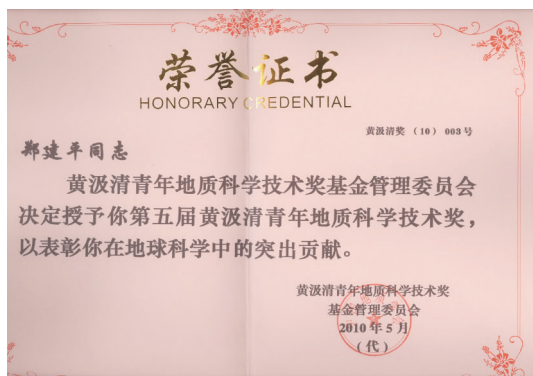
### “只要脚踏实地做事,总能有所收获”

“我不见得有比别人聪明的地方,是那种脚踏实地的工作态度,帮助我攻克一个又一个科学难题,并最终有所收获。”依靠这种信念,年轻的郑建平开始在岩石学界崭露头角。他1999年独立撰写的科研著作《中国东部地幔置换作用与中生代岩石圈减薄》不仅得到了中国科学院地质与地球物理研究所周新华研究员“雏凤清于老凤声”的公开评价,也被著名大地构造学家任纪舜院士在《新世纪中国大地构造学发展回顾与展望》中引用,并获得2002年教育部提名国家科学技术(自然科学奖)二等奖。2007年,郑建平的“岩石圈演化中的深部过程与浅部响应”研究获了湖北省自然科学一等奖,并且排名第一。1996年4月至7月,首次在澳大利亚Macquarie大学访问期间,他卖命的工作态度得到“老板”O. Reilly教授的高度评价。至今为止,他先后9次到Macquarie大学、香港大学和Stanford大学访问。通过与国外的交流合作,科研能力不仅得到极大提高,更重要的是,开阔了科学视野和思路,科学的道路越走越宽。

凭着这种做事的“狠劲”,郑建平取得了一系列优异成绩:先后发表包括Geology、GCA、EPSL、J. Petrol等论著141篇(章),其中SCI收录论文59篇,被包括《Nature》在内的SCI论文引用805次(单篇SCI论文最高引用113次)。获中国矿物岩石地球化学学会侯德封奖、中国地质学会银锤奖、湖北省第二届优秀博士论文奖、湖北省青年地质科技一等奖,2002年入选湖北省新世纪高层次人才工程、2003年获教育部优秀青年教师资助计划资助。近日从国家自然科学基金委又传来喜讯:他获得国家杰出青年科学基金的资助,成为我校获得此项资助的5人之一。

在这次的评选中,专家认可的郑建平所取得的突出贡献包括:在华北南缘发现了目前所知世上最古老( $\geq 36$ 亿年)的大陆下地壳麻粒岩包体;论证了扬子大陆元古代地质体下广泛受改造的太古代基底存在事实;提供了扬子深俯冲地壳物质对华北岩石圈地幔强烈相互作用的实证;提出了华北东部中、新生代岩石圈减薄的蘑菇云状地幔置换作用模型;开展了西部天山深部岩石圈和准噶尔盆地基底属性研究。这其中的研究成果以文章的形式发表后,已经成相关刊物几年来引用最高的研究成果。

郑建平常说:“多一些沉稳、少一些浮躁,到了秋天就能品尝到甜美的果实。”短短的一段话,却掷地有声,这是郑建平教授兢兢业业在科学探索的道路上最耀眼的路标。



郑建平校友的获奖证书

## “教学相长是我最大的收获”

和多数同龄人相比,郑建平看起来要年轻得多。当记者问他其中的诀窍时,他说:“我喜欢和学生接触,和年轻的思想碰撞,使我时刻保持一种年轻的心态。”与学生相处,使得郑建平由内到外散发着一种活力。自1988年任教以来,他先后承担了“晶体光学”、“岩浆岩石学”等4门课程近2000学时的本科教学任务,每门课程都需要室内或野外实习。在实习中,他多次与学生交流,不仅使教学思想更直观可信,而且使师生关系更亲密无间。只要在学校,郑建平总是主动承担指导学生的任务,他从不强迫学生去做事,而是采取循循善诱的方式,让学生自己去思考应该做什么和怎样做,从而达到预期的教学目的。迄今为止,他先后指导了12名硕士生、5名博士生,这些学生多数是非地学出身,专业基础也相对较薄弱,但在郑建平的耐心指导下,有的获得优秀论文的评价,有的已入选学校优秀青年教师资助计划。

三百六十行,行行出状元。作为教师,郑建平认为,除了踏踏实实做好教书育人工作外,在进行科学研究中要始终坚持“设想要海阔天空,实验要严谨可靠,观测要全面周密,剖析要客观求实,立论要有理有据,推论要适可而止,结论要留有余地,表达要朴实简练”的原则。当喜获丰收,所完成科学研究成果被认同时,你将会深深感觉到人生一步一个脚印、点点滴滴做起的重要性!

郑建平曾先后担任教研室副主任、主任,以及周口店主管教学的实习队队长,参加过教育部“国家理科基地创建名牌课程项目”等4项省部级教学研究项目,多年来和学生的交流,使他相信:是学生的青春活力感染、启发了他,从而保持了对科学无穷无尽的好奇心。

## “感谢母校,感谢每一个爱护我、关心我的人”

作为国家杰出青年科学基金的获得者,郑建平认为,是地大这块沃土给了他奋斗灵感,这里有关心他、帮助他的校、院领导和朋友们,每当遇到困难时,地大作为他最有力的后盾,使他排除困难,他不会忘记地大给予他的一切。

多次出国的经历和日渐响亮的名气,使郑建平拥有更多挣大钱的机会,但他从未想过要离开。宽松的科研环境、来去自由的管理体制、“引路人”路凤香教授的谆谆教导,使郑建平明白:“地大才是我的家,只要地大需要我,我就会义无反顾地选择地大作为创业的基地。”

郑建平在一本《百名教授谈人生》的书里给青年们写到:人生好比浩瀚的大海中的一分子,如果远离了她就快要干枯消失。同样,浩瀚的大海由滚滚江河汇集而成,而滚滚江河又有千万涓涓溪流汇合而成。因此,完美的人生要有负责、乐观向上的态度,完全融入社会、融入自然!同时也要清楚地意识到,人生道路并不平坦,路边布满荆棘,也有鲜花。

[中国地质大学(武汉)党委宣传部 徐燕 撰稿]

# 山至高处人为峰 海到尽头天是岸

——记 1989 届毕业生、中国科学院院士高山教授



高山,男,1962年6月出生,1989年毕业于中国地质大学,获博士学位。现任中国地质大学(武汉)教授,博士生导师,地质过程与矿产资源国家重点实验室副主任;曾在德国哥廷根大学、美国哈佛大学和马里兰大学从事科学研究;他是首届教育部长江学者特聘教授,首届全国青年科技标兵,还曾获国家自然科学基金二等奖、中国青年科技奖等诸多奖项。2009年高山当选英国皇家化学学会会士;2011年当选为中国科学院院士。

## 聪明+勤奋,成就年轻院士

201

高山院士出生于地质之家,他的父亲是老一辈的青海地质队员,曾为共和国建设作出了贡献。在地质队环境的影响和父亲的耳濡目染下,自幼聪明好学的高山高考时毅然选择了地质专业。那是在1978年,“文革”后刚刚恢复高考,那时高山只有15岁。本科毕业后,他在中国地质大学(武汉)读研究生期间,得到了我国著名地球化学家张本仁院士的赏识,开始进入地球化学领域的学习和研究。1989年获博士学位后,高山获得洪堡奖学金资助,于1993年至1995年间赴德国哥廷根大学从事研究。

19岁读研究生、30岁破格晋升教授、49岁成为院士……光环背后的高山院士有着怎样的治学秘诀?中国地质大学(武汉)地球科学学院院长张宏飞教授一语道破天机:“聪明+勤奋,成就年轻院士!”

高山院士是师生眼中的拼命三郎。他喜欢早上跑步,喜欢听古典音乐,但除此之外,高山的全部生活几乎就是工作。加班是常事,节假日也不例外。即使在生病住院期间,他每天也在病房里工作到深夜。高山院士专业知识的广博和精确程度令同事们非常惊讶和钦佩,说起一篇论文、一个观点,在某个期刊的哪一期、哪一页,他都记得清清楚楚。同事们感慨:“高老师做学问的深度、对工作负责任的态度,常人难及!”

## 用中国的数据构建世界的地球

高山院士的导师张本仁院士坚信“不耗能无从得功,开拓进取源自勤奋与沉思”。导师的

思想深深地影响了高山。研究生时代的高山,在张院士的悉心指导下,用地球化学的方法对中国秦岭地区地壳的组成与演化开始了细致的研究,此后他的研究领域逐步扩展到包含华北克拉通和扬子克拉通的中国东部地区。大陆地壳化学成分是研究大陆形成与演化的基础数据和基本问题。逐步深入的研究,使高山意识到中国大陆地壳化学组成的独特性和代表性对于地球地壳化学成分研究具有重要意义,“用中国的数据构建世界的地球”这一信念深深扎根于高山的头脑中。他跑遍中国东部采集了一万多件岩石样本,并一件件地分析,艰辛的劳动最终换来了被国际所认可的丰硕成果。高山院士获得了秦岭造山带和华北与扬子克拉通以及中国中东部上、中、下地壳和整体地壳 63 种元素的丰度值,提出造山带地壳分异程度明显低于稳定的克拉通地壳。高山的研究改变了国外学者对大陆地壳化学成分的研究主要基于克拉通数据,基本没有涉及造山带这一重要构造单元的研究现状,阐明了中国东部上地壳成分更具全球代表性,使我国大陆地壳化学成分研究在国际上占重要地位,所获得的中国中东部地壳元素丰度值被后来国际同行的研究证实比前人结果更具全球代表性,现已成为国际建立的地球的地球化学参考模型(Geochemical Earth Reference Model)中大陆地壳成分的重要数据基础,是其中造山带上地壳和中地壳成分数据的唯一来源。

### 华北苏醒,揭示远古大地深处的悸动

具有敏锐科研意识和严谨科学态度的高山,在长期对中国东部地壳成分的研究中意识到,看似平坦的华北大地却隐藏着不平凡的成长历史。

克拉通(craton)是大陆上古老而稳定的部分,在最近至少 5 亿年内的大陆和超大陆的会聚和分裂过程中几乎没有发生变化,有些克拉通甚至在 20 亿年前或更早就形成了。克拉通内的岩石圈较厚,并有深根插入地幔,可达 200 千米深处。然而对于华北克拉通:

1668 年,郟城大地震,里氏 8.5 级,约 5 万余人死亡,山崩地裂,泉涌三丈;

1975 年,海城大地震,里氏 7.3 级,官方统计伤亡共 18 308 人;

1976 年,唐山大地震,里氏 7.8 级,官方统计 24.2 万人死亡,16.4 万人重伤。

一个稳定的克拉通难道会自己渐渐地活跃起来,逐步成为一个构造活动的高发区域吗?广大地质研究人员给予这个问题的答案,是的。

从隐生宙时期形成以来便经历着数亿年沧桑,稳定地接受着时间洗礼的华北克拉通,已经一点一点地失去它往日的厚重与沉稳,在时间中睁开了它沉睡的双眼,一点点地活跃了起来,内部孕育了频繁的地质活动,人们将其称为活化(reactivation)。研究表明,克拉通的活化往往与岩石圈的减薄(thinning)有关。而经过了岩石地球化学、地震波、地热梯度等诸方面的验证,华北克拉通确实存在着减薄的事实。华北克拉通的减薄机制,因其在板块构造理论中所具有的特殊性而倍显重要,对地震预测及矿产勘探均具有指示意义。

高山自 1992 年起陆续论述了中国东部地壳整体具明显销负异常,结合前人地球物理资料,提出了华北克拉通和秦岭一大别造山带下地壳拆沉作用的多学科证据,建立了下地壳拆沉作用的地球化学模型(当岩石圈地幔或下地壳的密度高于下面软流圈或深部地幔的密度时,由于重力的不平衡性,岩石圈地幔或下地壳不能再漂浮在软流圈或深部地幔而下沉进入软流圈或深部地幔,这个过程被称为“拆沉作用”)。高山等近年来又取得突破性进展,通过对华北克拉通中生代独特的高镁中酸性火山岩和玄武岩的研究,将矿物微区分析与地球化学示踪相结合,提出它们是榴辉岩下地壳拆沉再循环进入软流圈,随后榴辉岩部分熔融产生的熔体与地幔

橄榄岩相互作用的产物,为拆沉作用提供了关键证据,发展了拆沉作用示踪方法。这些研究成果相继发表在《Nature》等国际知名学术刊物上,为回答大陆下地壳是否再循环返回地幔这一地球动力学未解难题提供了最佳实例。

### 工欲善其事,必先利其器

“Nothing can be obtained in geochemistry without careful analytical work. (如果没有细致的分析工作,地球化学研究将会一事无成)。”长时期的地球化学研究,使高山院士很早就认识到分析、测试、仪器、方法对地球科学研究的重要性。在高山亲自带领或作为骨干成员参与下,先后有大陆动力学和地质过程与矿产资源两个国家重点实验室成立,这两个实验室均成为国内地球化学实验分析领域中的佼佼者。高瞻远瞩的高山是我国第一套 193 纳米激光剥蚀系统的引进者,当时这个系统在国际上都非常少见。具有国际视野的高山,不仅引进了这个系统,还带领他的研究团队开拓了准分子激光剥蚀等离子体质谱微区地球化学分析研究,在分析方法创新及国际标准物质定值方面取得了突出的成就:提供了 2 种国际微区分析标准中 42 种元素含量的参考值;补充和修正了 13 个国际微区分析标准中 19 种元素含量的参考值;提出了锆石微区 U-Pb 定年和微量元素同时分析的新方法;发展了激光剥蚀与四极杆/多接收等离子体质谱联用进行锆石 U-Pb 定年、微量元素和 Hf 同位素同时分析的技术,为锆石年龄的地质解释提供了更准确的方法;开发了无内标技术定量分析无水矿物主微量元素含量,克服了以往分析需已知内标的瓶颈问题。作为地球化学家的高山院士曾被邀请为国际权威分析化学期刊《Journal of Analytical Atomic Spectrometry》撰写“中国原子光谱分析 25 年之崛起”的综述文章,还被推选为英国皇家化学学会会士。

203

### 勤教善导 甘做人梯

人才队伍建设是一个学科长久发展并保持活力的重要任务。高山所带领的“壳幔交换动力学创新团队”集中和培养了 2 位院士、2 名长江学者特聘教授、3 名“国家杰出青年”、5 名楚天学者特聘教授、5 名新世纪人才……他尤其注重年轻人的培养,使团队保持着强大的凝聚力和持续性。2007 年,高山等 5 人的项目研究获得国家自然科学二等奖,但他说:“虽然获奖名单上只有 5 人,但参与研究的同仁远不止这些,能够获奖是大家共同努力的结果。”

“希望我校能涌现出更多像高山教授这样的学科带头人,更多像‘壳幔交换动力学’创新研究群体这样的优秀学术团队,更多为人师表、甘为红烛、甘为人梯的优秀教育工作者”,中国地质大学(武汉)校长王焰新如此评价他。

“他对本科生都很热情,再简单的问题都会耐心解答。他总是一身运动装,背着笔记本双肩包到处跑,算是地大一景。加上年轻,常常混在学生堆里找不着。”学生们如此评价他。

山至高处人为峰,海到尽头天是岸。高山团队的学术研究,多属于地学领域的基础理论工作。但这些深奥的理论研究却为人类理解地球、寻找金属矿产、探索地震灾害的形成提供了理论背景,将永远造福于社会,造福于人类。

[中国地质大会校友会 李明 撰稿]

## 红烛之风采

——记湖北名师、俄罗斯自然科学院外籍院士、  
中国地质大学(武汉)鄢泰宁教授



在中国地质大学(武汉)的多媒体阶梯教室里,我们常看到一位年逾半百的老教授正在神采奕奕地给学生们讲授钻探课程,学生们的笑声、提问声不断从教室里飘荡出来。工科课程也能够如此吸引学生?这就是2007年获得“湖北名师”的鄢泰宁教授的课堂!

鄢泰宁教授,中国地质大学(武汉)博士生导师,国家政府特殊津贴获得者,俄罗斯自然科学院外籍院士。1967年毕业于北京地质学院,曾在勘探队从事钻探技术工作10年。1981年硕士研究生毕业后留校任教,从事“勘查技术与工程”专业的教学与科研,至今高校教龄已达26年。多年来,鄢泰宁教授为学校“勘查技术与工程”被评为全国工科本科A++级专业,为学校建成湖北省优质课程“钻探工艺学”、国家重点学科“地质工程”、湖北省品牌专业“勘查技术与工程”和国家级精品课程“岩土钻掘工程学”作出了突出的贡献。他本人也曾获“湖北省教学成果一等奖”,被评为校“优秀研究生指导教师”和中国地质大学(武汉)第三届教学名师。2007年他被评为湖北省教育系统“三育人”先进个人、湖北名师。

### 立足岗位 改革探索 心系国家 追求卓越

“勘查技术与工程”是我国国民经济建设急需的专业。以“岩土钻掘工程学”(原“钻探工艺学”)为首的系列课程是中国地质大学(武汉)的优势传统课程之一。改革开放以来,我国基础设施建设发展迅速,能源资源短缺的形势日趋严重,岩土钻掘技术的应用更加广泛,对“勘查技术与工程”课程体系和教学内容也提出了新的要求。鄢泰宁教授充分发挥“基础扎实、知识面广、实践经验丰富”的优势,全身心地投入到课程体系和教材建设中去,在多年主讲“钻探工艺学”和大量科研实践的基础上,按照凝练教学内容、优化课程体系、理论与工程实践相结合、注重高新技术应用的模式,主编或参编了《岩土钻掘工程学》等18本教材和教参,在学校和兄弟院校使用,在国内同类院校中实现了3个“第一”:1985年主编出版了第一本《微机在勘查技术中的应用》教材,并率先开设“微机在勘查技术中的应用”课程,使勘查技术学科从“经验总结型”走向“定量演绎型”;1996年主编了国内第一本《检测技术及勘查工程仪表》统编教材并主讲该课程,结束了“检测技术”与专业课脱节的现象;在国内第一次对沿用几十年的《钻探工艺学》(上、中、下三册)、《钻探设备》和《勘探掘进学》(第1、2、3分册)进行删繁就简,按照共性集中、特性分述的原则,凝练课程基本原理和知识结构,于2001年主编了国内多所院校普遍使用的部级

“九五”重点教材《岩土钻掘工程学》并主讲该课程,总学时由原先的 250 学时压缩为 140 学时。

“勘查技术与工程”也是实践性很强的应用型学科。实践性教学环节得不到保障,将使整个课程教学质量大滑坡。实践性环节也成为了课程体系中的“木桶最短板”。针对市场经济条件下生产单位不愿接收学生实习的情况,鄢教授主持了“钻探教学实习改革及实习基地建设”的教改项目,通过“以学校智力服务换钻机、换钻塔”,花很少的钱建成了国内第一个“校内钻探教学实习基地”,编写了“实习大纲”,并亲自带领学生实习,学生可以“真刀真枪”地实践,从而全面提高课程的“海拔水平”。这一创举很好地解决了钻探实践性教学的难题,为专业教学和培养学生动手能力创造了条件,深受学生欢迎,也改善了课程体系实践教学环节中“木桶最短板”现象,为其他兄弟院校所羡慕。该成果于 1996 年获校教学成果二等奖。

学科建设和课程建设是当代高等教育永恒的主题。2001 年鄢泰宁教授受院、系委托,主笔申报“地质工程”国家重点学科,并和唐辉明教授一起顺利申报国家重点学科。2007 年初,他又作为“国家重点学科”复审材料的主笔全身心地投入这项工作,为我校“地质资源与地质工程”成为国家一级重点学科作出了贡献。

部级“九五”重点教材《岩土钻掘工程学》问世后,在该课程传统成果的基础上,鄢泰宁教授又带领教学组的同事们,按照精品课程 6 个“一流”的要求,精心打造多层次“立体化”教材、多媒体课件、网络化题库等教学资源。经过课程教学组的共同努力,于 2005 年建成了国内本专业第一门国家精品课程。近年来,他还为“勘查技术与工程”成为湖北省品牌专业(国内网上连续排名第一,2007 年又被“中国大学评价”课题组列为全国 30 所设立该专业的高校中水平最高的工科本科 A++ 级专业),为“钻探工艺学”成为省优质课程作出了突出贡献。

### 教书育人 严字当头 爱生如子 诲人不倦

205

在教学岗位耕耘了 20 多年的鄢泰宁教授深深懂得“授业、解惑”的重要性,在长期教学实践中,他既教书又育人,既传授知识又开展专业思想教育。他经常现身抒发老一代地质人“以祖国需要为己任”的豪情,更注重宣讲本学科涉及当代社会资源和环境两大主题,以培养学生强烈的专业自豪感,热爱专业,勤奋学习。同时,他也深知本专业从事的主要是地下隐蔽工程,质量意识体现着科学精神。因此,鄢教授在教学中始终注意培养学生的实践科学精神,对国家负责的责任感,抵制工程施工中的不法行为,为国家创造更好的社会效益与经济价值。

对于教学,鄢教授“严”字当头。

他对自己严格要求。即使是自己主编的教材,他也 20 年如一日坚持认真备课,课前交代重点与难点,课后作小结。自从课堂有了多媒体设备后,作为老教师的他又精心制作教学多媒体,使教学内容更加生动直观。为了给学生们讲授最新知识,他还要求自己的授课必须与时俱进,常讲常新。他充分发挥“工程经验丰富、科研积淀较多、知识面广、信息量大”的特点,每年都把典型的工程实例补充到教学中去,培养学生把科学原理转化为工程设计、施工工艺、运行决策的“举一反三”能力,同学们说:“听了这么有趣的讲课,谁还愿意逃课去玩电游?”四五个因迷恋电游多科目不及格的同学,在毕业前夕深情地感谢鄢老师主讲的“岩土钻掘工程学”课改变了自己对人生前途的理解和设计,经过努力,这些等待“开除”的学生变成了合格的毕业生,并陆续顺利毕业。

他对学生严格要求。平时学生的实验报告被计入总分,课程考试前只答疑不划考试范围,宁可“得罪”部分学生,也不放松要求。他说:学生难免会“骂”老师,但有两种骂法:一是考试前

后“骂”老师要求太严；二是毕业后“技不如人”，“骂”老师误人子弟。我宁可要第一种“骂”。20多年来，鄢泰宁教授共指导了近百名本科生的毕业论文，培养了30名硕士和博士研究生、1名博士后。他对学生们论文中的查阅文献、实验研究、数据处理及结果讨论等环节都严格把关、认真指导，从不迁就。

然而，鄢教授对学生的严格要求，并非是冷酷无情。他以慈父般的胸怀，关爱着自己的学生。鄢泰宁教授认为，按照心理学强调“大多数人都有巨大的潜力……都有自我实现的需要和倾向，但很难自动挖掘自身潜力，需要外在的刺激或诱惑……”的理念，教师的作用不只是传授知识或技术，还要帮助他们建立一种主动学习和创新的人生态度。所以，他鼓励学生大胆创新，只要学生有强烈的事业心，哪怕他的兴趣偏离本专业也给予支持。20世纪90年代，科研组刚买了一

台工控机，田宜平同学便以极大的兴趣要求寒假住在机房内。鄢教授不仅支持，还向他推荐10多篇相关的计算机应用文献。该生现已成为地形图海量数据处理方面的专家，担任研究所副所长。1997年，根据自己对国家石油形势的预测和学生的兴趣，鄢教授推荐陈铸同学到北京石油大学去做石油钻井方向的论文。经过多年的努力，陈铸已在美国博士毕业并成为壳牌石油公司新技术开发部的骨干。2006年，学生陈红鸟以优异成绩考取意大利全额资助的研究生，但她突然决定放弃。鄢教授了解到她的放弃与家庭经济状况有关后，与蒋国盛教授一起资助她2万元，使她能够成行。出国后的陈红鸟由于跨专业和语言问题曾遇到很大困难，曾思想动摇想学管理，甚至很自卑，一次面试后当着全班同学的面哭了。远在国内的鄢教授知道后，多次去信鼓励她认真设计自己的人生，坚定信心，克服困难，坚持学习。经过半年的努力，陈红鸟最终成了全班成绩最好的学生，也赢得了意大利和其他国家同学的尊敬。国内其他院校去的学生都很羡慕陈红鸟有这么好的老师！

为了更多地接触学生，更好地教育学生，鄢教授不顾身体状况，在完成专业课程教学的同时，响应学校“教授担任班主任”的号召，自2004年起担任地质工程试验班班主任。他定期与学生或班干部见面，帮助他们顺利完成从中学生到大学学生的过渡，请优秀研究生与他们座谈，励志成才。2006年该班团支部被评为学校优秀团支部。

### 课堂教学 行家能手 科学研究 成果丰硕

鄢泰宁教授常说，教师不仅是科学知识的传播者，更应是科学精神的引导者和实践者。大学教师的教学和科研工作并行不悖、相互促进的。因此“教学科研两手抓，两手都要硬”是鄢教授的一贯工作理念。因为长期的教学科研实践使他认识到，只有通过高水平的科研，才能深刻体会到哪些内容是学生必须掌握的基础，才能不断补充鲜活的工程实例，使课堂教学常讲常新，使学生们受益。而教师通过认真备课，研究课程结构，又有助于发现本学科理论体系中的不完善之处，为科研找到新的突破口。

20多年来，在“教学科研两手抓，两手都要硬”理念的指导下，鄢教授在高质量地完成课程



鄢泰宁教授的获奖证书



教学任务的前提下,还主持或作为骨干参与完成了省部级以上科研项目 17 项,在国内外公开发表学术论文 80 余篇;曾获“国家级新产品证书”,省部级一、二、三等科技成果奖多项,完成发明与实用新型专利 8 项;近 5 年来,鄢教授曾 7 次赴俄罗斯、乌克兰进修或学术交流,在国内首先提出“节水钻探”的理念和技术方法,成为我国引进俄罗斯油气定向钻井电磁波随钻测量与地质导向技术、节水钻探新技术的第一人,为中俄科技与教育合作作出了贡献,2005 年被遴选为俄罗斯自然科学院外籍院士。同时结合科研项目,他指导并带领卢春华、邵春、张涛、王荣景、季峰等青年教师、研究生在实验室和南水北调工地、胜利油田、辽河油田现场攻关,完成 2 项国家发明专利、6 项实用新型专利、3 本著作(译著),获业内同行普遍好评,为扩大我校影响作出了贡献。

[中国地质大学校友会 刘锐 整理]



## 乐在园中育桃李

——记湖北师德先进个人、中国地质大学(武汉)管理学院诸克军教授



诸克军,博士生导师,现任中国地质大学(武汉)管理学院副院长、管理学院学术委员会主任,中国地质大学(武汉)人文社科学术委员会委员,中国地质大学校学术委员会委员,中国地质大学(武汉)第三届教学名师,2007年享受湖北省政府特殊津贴,现兼任管理类权威期刊《预测》杂志的编委、武汉钢铁公司战略研究室特邀研究员。他还是国家自然科学基金委员会管理科学部通信评委,国际著名期刊(European Journal of Operational Research)、国家一级期刊《系统工程理论与实践》和《上海交通大学学报》等杂志的评审专家。2009年,诸克军教授当选为“第二届湖北师德先进个人”。

208

### 教学思想 独特实用

诸克军教授在多年的教学实践中,形成了自己独特的教学思想。

诸教授认为“只有教师的一桶水,才有学生一碗水”。教师要做到放下教材脱离讲稿上课,用简单明了、通俗易懂的语言阐述复杂的知识,就必须自己深刻理解教学内容,掌握知识的来龙去脉,并融会贯通。而边学边卖、教与学打时间差的结果只能是照本宣科,误人子弟。自己昏昏是绝对不可能使人昭昭的。

“台上一分钟,台下十年功。”诸克军教授认为,教书是一种职业也是一门艺术,要教好课就得备好课,认真备课是教学的重要环节。第一是备书:只有熟练地掌握教材内容,才能科学组织课堂教学,教师至少参考3本同类教材并部分演算课后习题,才能基本掌握教材内容;第二是备教:对于青年教师上课前要试讲教学内容,自己讲自己听,有条件时还要请别人听,锻炼语言表达能力,时间取舍,板书大小、多少,并写成教案;第三是备器具:指教学辅助工具,实验设备等。一个刚上讲台的年轻教师至少要经过4~5年的严格训练,才算站稳了课堂。除此以外,教师语言的启发性、诙谐性、幽默感和音量大小起伏是吸引学生积极思维的重要因素,直接影响着学生课堂的状态。好的语言不仅能大大缓解学生的疲倦,使学生学会思考问题、解决问题和表达问题的方法。反之,语言平淡、表达单一、缺少抑扬顿挫的语言只能成为催眠曲。长期如此,疲倦的积累就是厌倦,厌倦将使失去学习的兴趣和信心,最后结果必然是逃课而放弃学习。

诸教授常说,没有规矩不成方圆。相对于科研而言,教学往往被理解为软任务。内容多少,时间长短,质量好坏不可测度,甚至有人说,“教学没有巧,各有各一套”,这是不符合教学法的。他认为,教学不仅有个性也有共性,这些共性就是教学规律、教学原则和教学方法,比如教学检查、教学研究、青年教师助课、教学观摩等,缺少了这些规矩也就不能保证教学目的和教育质量。

### 教书育人 严谨务实

诸克军教授从事高等教育近30年,勤勤恳恳,教书育人,他每年超额完成教学工作量,其学术水平、教学造诣受到各级各类学生以及同行教师的高度评价,多次荣获学校教学优秀奖,每年都被评为全校优秀指导教师。

作为一名老教师,诸克军教授承担着本科生、研究生的教学任务,2000年以后主要担任研究生的教学与培养工作,多年来为硕士研究生讲授“高级运筹学”、2005年开始为博士生讲授“决策理论与方法”,他善于启发性讲授,努力探讨适合各级学生的教学方法和教学手段,深受各类学生的好评。诸克军教授不断将自己的科研成果转化到课堂教学中去,坚持并不断发扬教学的“三性三原则”,即知识的科学性、逻辑性、实践性;教学方法启发式原则,形象直观原则,教学与科研相结合的原则;只有一流的教材,一流的教学方法,才能培养一流的学生。管理科学是一门定量分析很强的学科,而在该专业的研究生中,文科背景的学生是多数,为了让学生掌握本学科的主干课程,诸教授常常利用节假日、双休日休息的时间,为研究生补课,开设“模糊数学”、“神经网络与模糊系统”、“决策分析”等课程。经过诸教授的耐心调教,有些对管理学存在错误认识的同学,自觉地到书店购买专业理论书籍,到图书馆查找相关资料,主动学习管理学的前沿知识。经过几年努力,研究生发表论文的质量和数量都有明显提高,其中有一批学生的论文被国际著名检索系统收录。

无论是指导研究生论文还是上课,诸教授以严厉出名,特别是对论文引用过多,数据不真实的论文,他一向严肃批评,决不通过。他经常教导学生:“我是一个直人,对你们可能严厉了一些,特别是弄虚作假者,我是不可能宽容的。”2003级研究生“高级运筹学”及格率只有70%,不及格的同学都在下一年重新补课,获得较好的成绩。目前,在研究生所有课程中,诸教授上课的出勤率一直在90%以上,在全校位于前列。

研究生朱永红,入学前在湖北仙桃当过4年民办教师,诸教授从这个年轻人的眼里,看出他对知识的渴求,可是他面对研究方向,又有一些迷茫,他的学习和成长过程倾注了诸教授大量的心血,诸教授鼓励他“你曾是老师,现在却又要做学生,在方方面面都有一个适应过程,要更加珍惜今天的学习机会,通过一段时间的学习,一定会比过去工作得更好”。该同学毕业后,先在中国地质大学和沌口开发区工作,现担任武汉钢铁集团公司总经理助理,成为一名企业管理的优秀干部。硕士生吴丽花本想硕士毕业以后就参加工作,诸教授看中该同学具有良好的基础和继续学习的背景,动员她报考名牌大学



诸克军教授的湖北师德先进个人证书

知名教授的博士研究生,该同学于2001年考入北京航空航天大学攻读博士学位,2005年被分配到北京信息工程大学任教,已经成为该学院的骨干教师。

作为一名老教师,诸克军教授每年给本科生、研究生上课,培养了近30名硕士研究生和博士研究生,其中不少研究生已经成为高等学校、政府部门、企事业单位的骨干力量。他长期形成的严谨认真、耐心细致、思想活跃、善于钻研的作风深刻地影响着每一个学生和青年教师,王小林、匡奕军、郭海湘等年轻教师都是在他的帮助与教育下逐步成长起来的。诸克军教授共培养了30多名硕士研究生和博士研究生,在他培养的硕士中,有2人获省科技进步二等奖,2人获全国石化奖学金,1人获湖北省优秀学位论文,4人获学校优秀论文,6人考入全国重点大学攻读博士学位。

### 科学研究 硕果累累

诸克军教授是我校管理科学与工程一级学科的主要学科带头人,作为第一研究方向的学科带头人,其学术思想、科研成果受到校内外同行专家一致好评,为该学科点的建设和发展作出了突出的贡献。

多年来,诸教授一直致力于社会经济系统模拟与决策方向的研究,早在1999年,他就证明了闭区间上模糊数的2个重要性质,拓展和完善模糊三角数的理论,该成果发表在运筹学国际最高期刊《欧洲运筹学杂志》,先后被英国、德国、荷兰等6个国家40多名学者应用;2002年,他指导的课题组利用软计算技术模拟江汉盆地西南缘石油储层取得突破,在鄂深6井获得油层,取得巨大经济效益,该成果还获得了2003年湖北省科技进步二等奖;2007年,课题组承担武汉钢铁集团公司大冶铁矿“多金属矿截止品位优化与生产动态管理”研究,通过集成多种智能技术解决了长期困扰矿山品位优化难和品位动态控制难问题,该成果正在被2个矿山企业使用。2008年,开发的“井巷重点工程网络计划评审决策支持系统”为平顶山矿业集团平安五矿己二和己四采区节约工程投资达2000余万元。

诸教授长期从事系统工程和信息系统的教学科研工作,他与课题组研究的“石油勘探油层预测与储层追踪”将软计算的系统理论引入石油勘探决策支持系统,在松滋油田获得两个油层,取得了明显的经济效益;他主持的国家自然科学基金项目“教育经济贡献率软计算的理论与方法研究”获得系列成果,课题组在国际期刊和国家基金委指定的管理类权威期刊发表论文17篇,在国际或国内重大学术会议报告3次。他主持国家自然科学基金项目2项,教育部人文社科项目1项,湖北省自然科学基金项目和其他横向合作项目4项;发表60多篇学术论文,其中国际期刊11篇,国家基金委指定的权威期刊10篇,被SCI收录4次,EI收录5次,ISTP收录2次,被国内他引154次,国外他引21次,经省部级鉴定科研成果2项,获湖北省科技进步二等奖(第一名)1次,三等奖(排名第一)1次;其他论文奖励5次;出版编、译、著4部。

“情怀宽阔,辛勤耕耘;学为人师,行为示范”,诸克军教授走在教书、科研、育人的道路上,留下了一路的芬芳、一路的果实。

〔《中国地质大学学报》记者 徐燕 撰稿〕

# 努力探索数学教学的真谛

——记 2009 年度湖北省优秀教师、中国地质大学(武汉)  
数理学院李宏伟教授



他一直在教学第一线辛勤工作,坚持每周为学生答疑,年均课堂讲授超过 300 学时;他还负责我校第一个数学学科硕士点的建设与成功申报,主持的“线性代数”课程被评为湖北省精品课程。他就是 2009 年度湖北省优秀教师、数理学院李宏伟教授。

## 勤于学习 把激情注入课堂

“从执教那天开始,我就以当人民教师为荣。”李宏伟教授说。1981 年,原本高考成绩远远高过本科第一批次的他,由于年幼右手受伤而被多所大学拒之门外,最终只被岳阳师专数学专业录取。毕业后,年仅 19 岁的他来到岳阳市技工学校当了一名数学教师。然而,勤奋学习、天资聪颖的他于次年就考上了北京大学数学系的研究生,开始了人生崭新的一页。

211

1988 年研究生毕业后,李宏伟来到我校基础课部任教。他把全身心投入到数学基础教学中,融入到学生的世界中。经过几年的教学科研实践,他深感提高学术水平的必要,又于 1993 年考入北京大学数学科学学院攻读博士学位。

1998 年从北方交通大学信息科学研究所博士后流动站出站后,他放弃了留京工作的大好机会,主动回到学校,从事自己喜爱的数学教学和科研工作。由于成果突出,1999 年他被破格评为教授。

“学校给了我这么好的发展平台,我最大的回报就是教书育人,首先要教好书。”为此,他把激情融入课堂。他认为,激情源于热爱,只有自己热爱这门课,才会一门心思地去追求。他专注于研究教学方法,常将数学基础知识与课堂相结合,既开阔了大家的眼界,又使抽象的数学变得生动易懂。“讲课者举一反三,激情满怀;听课者全神贯注,聚精会神。”有人这样描述他的课堂。

## 积极探索 谱写育人新篇章

李宏伟将授课作为艺术,认真对待各个教学基本环节,以自己的爱岗敬业精神感染着每一个学生。虽然教了 20 多年的数学,但他从不沿用旧教案,在每节课前都要反复钻研,精心备课。他每学期至少为本科生主讲一门课程,近 5 年为本科生讲授过 12 门数学课程,为研究生讲授过 5 门数学课程,年均课堂讲授超过 300 学时,曾 5 次被评为校“最受学生欢迎的老师”,

获校第二届“三育人”标兵和教师教学优秀奖,并于2007年被评为校“教学名师”。

“只有和学生面对面的交流,才能碰撞出思想的火花。”除潜心本科生教学外,李宏伟还坚持每周用一个下午的时间与研究生面对面讨论学术问题,为研究生和青年教师每周举行一次讨论班。正是在他的严格要求,他指导的25名硕士生中有3人的学位论文获得校“优秀硕士学位论文”,他也被评为校“优秀研究生指导教师”。

此外,李宏伟还积极承担其他环节的教学任务。他不但指导本科生毕业实习,还担任研究生数学建模竞赛的培训工作,他指导的4个队获全国二等奖1项、三等奖2项,他本人也获得“学生科技报告会优秀指导教师”和“学术科技活动优秀指导老师”的称号。

为全面提高数学教学质量,李宏伟积极探索大学数学课程教学改革的途径和方法。他在教学实践中逐步总结出一套数学教学思路,即“以数学学科教育为出发点,以现代数学的观点、概念和方法为指导,将所授知识内容与实际背景知识和应用前景紧密联系,强调数学方法论与工科数学的有机结合,培养学生综合运用数学知识的意识和能力”。他将上述思路应用于所教授的课程中,取得了显著的教学效果。

李宏伟还注意将自己的教学理念和教学实践的成果及时总结,使之转化为可广泛利用的教学资源。近年来,他主持或作为主要成员承担校和省级教学研究项目6项,其中1项获得湖北省教学成果二等奖,2项获得校教学成果一等奖;发表教学研究论文12篇;作为主编和副主编编写并公开出版本科生教材5本、研究生教材1本,这些教材被国内多所高校的师生选用。

### 潜心科研 学科建设有真功

“教学和科研是相辅相成的,只要全身心地付出,总会有所收获。”事实上,李宏伟不光课讲得好,科研做得更好。多年来,他承担各类科研项目13项,在国际国内学术期刊和会议文集上发表科研论文90多篇,有60篇论文被三大检索收录,出版专著2部,并获得全国统计科学研究优秀成果二等奖1项,湖北省科技进步二等奖1项,湖北省自然科学优秀学术论文二等奖、三等奖各1项,湖北省统计科研优秀成果一、二、三等奖共4项,全国性学术会议优秀论文奖3项。由于科研成果突出,1998年,他就被评为“湖北省高校中青年学术骨干”,2002年又被评为“湖北省有突出贡献的中青年专家”。

李宏伟认为,巩固基础、发展特色,才能全面推动基础学科的发展。他积极投身于学科建设的各项工作中,不仅负责了我校第一个数学学科硕士点——应用数学硕士点的建设与成功申报,还组织完成了第二个硕士点——计算数学硕士点的建设与成功增列工作。此外,他还主持完成了我校“信息与计算科学”本科专业的增设和建设工作。

岁月悠悠,李宏伟走过的历程犹如一道靓丽的风景,让人敬佩,让人深思。但他总是说:“人才的培养、教学质量的提高、学科的发展,是一个漫长的过程,这需要我们大家的共同努力,我只是做了我应该做的。”

〔中国地质大学(武汉)校报记者 徐燕  
中国地质大学(武汉)爱校联合会学生记者 练培源、郑睿臻、白振洋、蔡鹏捷 撰稿〕

# 在山谷的风声中实践科学理想

——记 2010 年度全国先进工作者获得者王成善教授



对于人类的历史来说,青藏高原孕育了古老的文明;对于地球科学家来说,青藏高原却是一片“年轻”的热土。30年来,这片神奇的土地始终与他的科学生命紧紧联系在一起——他就是2010年“全国先进工作者”获得者、中国地质大学(北京)王成善教授。

王成善于1977年大学毕业后便开始从事青藏高原地质科学研究工作。如今,他已是国家“973计划”首席科学家,中国地质大学(北京)青藏高原地质中心主任、教授、博士生导师,在国内外享有较高声誉的青藏高原地质科学研究专家。

30年来,他曾担任国际地科联联合古陆指导委员会委员,现任国际大陆科学钻探中国委员会(ICDP-CHINA)副主席、中国矿物岩石地球化学学会副理事长,并为国际著名学术刊物《Journal of Asian Earth Sciences》特邀主编。近年来,他发表学术论文220余篇(三大检索系统收录80余篇),出版中英文专著14部,所发表的论著被国内外同行引用900余次,研究成果先后获得部(省)级科技成果一、二等奖10项,并获得了中国青年科技奖、人事部“新世纪百万国家级人才工程”、国家杰出青年科学基金、中国地质学界最高荣誉——李四光奖、全国五一劳动奖章、全国优秀教师和北京市优秀教师等一系列荣誉。

213

## 爱上高原 矢志不渝

1977年,王成善从成都地质学院毕业时,学校决定让他留校,并在他实习时就已替他办好留校手续。但王成善却始终坚定这样一个信念:如果一名地质工作者不能在野外、在基层中锻炼自己,很难做好学问、成就事业。因此,他坚决要求到地质队去开展工作。为了实现这个愿望,他找医院开“病历证明”,证明自己不适合留在高校工作,而要求到他上大学前曾工作过的西藏去。最终,他的愿望实现了,如愿以偿地在山谷的风声中开始实践自己的科学理想。

30年过去了,王成善当年的举动已经成为一段尘封的记忆。谈到这段往事,他说的第一句话就是“黄老的一句话影响了我一生”(“黄老”指的是我国地质事业的开拓者和奠基人之一、著名地质学家黄汲清院士)。黄老曾对年轻人说过:“青年人要多跟石头打交道,要跟石头做朋友。”他在晚年时曾给王成善写过一首诗,最后一句是:“跃马羌塘望喜山!”简洁的诗句映照了两代地质学家同样的科学情怀。从那个时候起,王成善下定决心把自己一辈子绑在青藏

高原上。30年来,王成善坚持年年都去青藏高原考察。近60岁的王成善说,今后仍然要年年去青藏高原,而且坚定地认为,再“坚持十年八年没问题”。

### 追踪前沿 追求卓越

青藏高原被誉为地球动力学的“天然实验室”和全球环境变化的“起搏器”,是衡量各国地球动力学研究和发展水平的标志地区。自20世纪70年代末起,王成善教授连续30多次进入高原和藏北无人区进行综合地质考察,多次跨越生命禁区,克服艰险,取得了一系列原创性研究成果。

#### 1. 白垩纪大洋红层(CORB)与富氧作用——引领国际地学研究的前沿课题

白垩纪黑色页岩和大洋缺氧事件(OAE)是国际长期关注的科学前沿问题。王成善教授通过在喜马拉雅特提斯地区追踪研究发现,黑色页岩上存在一种与其对比鲜明的红色远洋沉积物,并在国际上最早提出“大洋红层”概念这个科学问题,受到国际地科联和联合国教科文组织所领导的国际地球科学计划(IGCP)的高度重视,分别于2002年和2003年批准了由王成善教授和他学生所领导的IGCP463项目和IGCP494两个项目来开展该科学问题的研究。通过全球对比确认,正式被命名为“白垩纪大洋红层”(Cretaceous Oceanic Red Beds, CORB)。“白垩纪大洋红层”与富氧作用已成为近年来国际地学界相关领域研究的前沿之一。第32届和第33届国际地质大会、欧洲地球科学联合会学术年会和第七、八届白垩纪国际大会等均将其列入讨论主题。目前,奥地利、德国、意大利等多国科学家在本国申请基金对这一问题开展深入研究。

#### 2. 西藏特提斯演化、大陆碰撞、高原隆升与沉积响应——提出青藏高原成因新说

喜马拉雅与西藏高原的隆升一直受到科学家的广泛关注。王成善教授通过多年研究,提出青藏高原中部(拉萨和羌塘地体)首先隆起,随后由于印度板块进一步向北强烈地推挤,使高原进一步扩大。向南在中新世时,喜马拉雅山强烈快速隆起,向北在上新世时祁连山强烈隆起,并分别构成了现今的青藏高原南北缘。这项研究成果的标志性论文在美国国家科学院院报(PNAS)发表后,立即受到《Science》和《Nature》等国际学术刊物的高度评价。2009年《中国国家地理》杂志将该成果列为中国地理百年大发现之一。此外,王成善教授还提出了“雅鲁藏布江古蛇绿岩”和特提斯洋壳两次俯冲的新认识。这些发现和认识深化了国际地学界所关注的特提斯演化这个重大科学问题的研究进展,相关成果多次获奖。

3. 青藏高原含油气盆地分析和油气资源评价及矿产资源预测——为国家能源资源保障作出重要贡献

王成善教授自20世纪80年代初以来,一直致力于青藏高原油气地质调查与研究。他先后预测了油气资源总量,提出羌塘盆地为首选勘探目标并在该盆地发现了大规模的古油藏带。目前,青藏高原已成为国家油气资源评价与战略选区之一,王成善教授担任专项技术负责人。他还先后对我国西藏玉龙铜矿和云南兰坪-白秧坪矿等地进行深入解剖分析,与地勘部门配合和钻孔验证,获得的金属储量具有明显的经济效益。前者潜在经济效益达218亿元以上,后者所确定的白秧坪矿带被国土资源部认为是“九五”期间我国金属矿产的三大找矿突破之一,潜在经济价值达738亿元人民币。



## 精心育人 尽职尽责

王成善不仅是成绩卓著的地质科学家,而且是我国地学界的教学名师。2004年,王成善调入中国地质大学(北京)工作,2006年被评为北京市优秀教师,2007年被评为全国优秀教师。王成善从教29年来,始终坚守在教学一线,至今仍承担每年80多学时的讲课任务,为研究生教授“沉积环境与岩相古地理”、“沉积盆地分析”、“地球科学进展”等课程。他的课常常吸引来大量其他专业的学生,一名听过他讲课的学生说:“听王老师讲课不仅学到专业知识、了解学科前沿,更学会了地质科学最基本的工作方法和投身科学研究的正确态度。”他和同事共同主编的《沉积盆地分析原理与方法》被国务院学位办推荐为全国百部研究生教材。

从学生的角度看王教授,感受更多的是他的“宽”与“严”。“宽”是指王教授的研究生得到导师的支持很让人羡慕。他经常用自己的科研经费为提高学生的科研水平和能力筑桥铺路,如资助学生去参加国际上的重要学术会议,去学知识、开眼界。几十年一直如此。

现在,王成善的学生中有很多已经成为教授、博士生导师,成为我国地质科学界年轻一代的中坚力量。每当谈起自己的学生,他的脸上总会洋溢着幸福的笑容。他会如数家珍地介绍自己的学生中哪些入选了教育部“新世纪优秀人才支持计划”,哪些已经成为国际重大计划项目的领军人物,哪些正在代表国家参加重要国际学术论坛的讨论……

说到“严”,王成善的学生感受更深。早在20世纪80年代末,王成善教授就开始带研究生。他对硕士生、博士生的遴选和培养极为严格,为保证质量,每次只招有限的几名。近20年来,王成善教授坚持年年招收研究生,从未间断过。王成善30年来在探寻青藏高原地质奥秘的路上不曾停息,他所带的一代代硕士生、博士生也都跟着他的脚步。2009年,他带领研究生在喜马拉雅山脉考察,其中有一个研究生对一个地质现象观察还不甚全面,他就和这名研究生一起爬上海拔5400米的山顶复察。王成善教授的很多学生都有过这样被严格要求的经历,学生深刻感受到,跟着王老师虽然“苦”,但能学到真本领,所以感到很“值”。

“我的研究生,绝大多数上过青藏高原!”王成善如是说。他把培养学生的主要方法归纳为两点:首先是给以压力,对于不断走向深入和高端的科研工作来说,有压力才能有动力;其次是培养学生对地质事业的热情和兴趣。他经常告诫青年学子和年轻一代地质科研工作者,搞好地质科研一定要沉下心来,要以十年磨一剑的精神去顽强拼搏。

王成善说,作为教师,自己的核心工作是专心科研和培养人才,特别是要培养出更多、更好的人才。他给自己的定义是“传承”。他希望有更多的年轻地质科研工作者与自己共同在探寻青藏高原地质奥秘的路上攀登,尽快接过自己手中的“接力棒”,在国际青藏高原地学研究领域扮演更重要的角色。

## 科学品质 勇担责任

“全球变暖”是备受关注的世界性问题,王成善教授是较早关注地质历史气候变化的地质学家。他认为,现在正处在地球历史的极端气候时代,应通过研究过去地球的变化实现以古鉴今的目的。

2006年,王成善担任“973计划”项目“白垩纪地球表层重大地质事件与温室气候变化”和“松科一井”大陆科学钻探工程项目首席科学家。通过几年努力,在大庆油田的支持下,“松科一井”获得了2485.89米的岩芯,取芯率达98.46%。这些成果促成了2009年国际大陆科学

钻探计划总部批准“白垩纪松辽盆地大陆科学钻探项目——连续高温分辨率陆相沉积记录与温室气候变化”项目，王成善仍担任项目首席科学家。为完成新项目，接下来要打钻的“松科二井”将获取大约5 000米的岩芯。它与已经完成的“松科一井”将构成全球首个近乎完整的白垩纪陆相沉积记录！专家称，“松科一井”、“松科二井”是通往白垩纪的完整的“金柱子”。这项研究将把传统地质学百万年的时间分辨率提高到万年的尺度，进而为预测未来全球时间尺度气候变化趋势提供科学依据。

2008年，四川汶川地震发生后，中国地质大学（北京）成立“抗震救灾地质专家咨询组”，王成善教授被学校任命为组长之一。根据研究，他提出了对余震发展见解和地震地质次生灾害防治建议，并为中国地质大学（北京）专家赴灾区开展工作进行联络。5月16日，王成善赶赴成都，通宵撰写了对汶川特大地震灾害的科学分析材料。随后，他还应邀参加了四川省组织召开的关于抗震救灾研讨会并做学术报告。应科技部联络组和四川省科技厅要求，他连夜向四川省撰写了对地震发展趋势的专报。此后一年多时间里，王成善又多次赴地震重灾区青川，查勘、研究当地温泉流出、天然气外溢等震后地质活动，得出“地震后应力释放的表现，并非新地震能量再次聚集或发生新的大地震的先兆”的结论，有效地稳定了民心。

作为教师和地学工作者的一名代表，王成善对于今年获得“全国先进工作者”感到非常自豪。他说，“全国先进工作者”对于我国劳动者来说是最高的荣誉，这不仅仅是我个人的荣誉，也是团队、学校和广大地学工作者的荣誉。今后，他将做得更多和更好，回报学校的关心与爱护，为学校实现建设“地球科学领域世界一流大学”的宏伟目标出力。

在探寻青藏高原地质奥秘的路上，在培养年轻一代地学科研工作者的讲台上，今天的王成善依然在快步前行，他反复在说一句话，“继续走下去，直到走不动为止”。

[中国地质大学（北京）党委宣传部 刘江 撰稿]

## 爱生如子 启智树人

——记湖北省五一劳动奖章获得者、湖北省高校十佳班主任蔡建平老师



热爱学生、启智树人是教师崇尚的美德，尽心尽力为学生成长、成才服务是班主任的责任。蔡建平老师就是这样一位爱生如子，深受学生欢迎的好老师。蔡老师从事教育工作已30年，1994年起，她在中国地质大学（武汉）先后担任机电学院072023、074061、074091三个班的班主任，并兼任074081的学务指导工作。她以爱子之心从思想、学业、生活、就业等各方面关爱学生，为每一位学生健康成长、顺利完成学业辛勤工作，始终如一地在教育教学工作岗位上倾注满腔热血和激情。2011年，蔡建平老师获“湖北省五一劳动奖章”和“湖北省高校十佳班主任”荣誉称号。

勤工作，始终如一地在教育教学工作岗位上倾注满腔热血和激情。2011年，蔡建平老师获“湖北省五一劳动奖章”和“湖北省高校十佳班主任”荣誉称号。

### 抓好“领头羊”，倡导和树立良好的班风学风

217

班级是学校教育和管理的的基本单位，良好的班集体对每一位学生的健康成长有着巨大的促进作用。鉴于学生素质、基础、能力等方面的差异和班级情况各不相同的现状，蔡建平老师本着以人为本的管理理念，心系学生，因势利导，创新思路和方法，做好班级管理和人才培养工作，把班级建设成为富有向心力、凝聚力和战斗力的集体，为学生的成长、成才创造良好的班级氛围。

良好的班风、学风是学生健康成长、完成学业的基本保证。蔡建平深深认识到一个优秀的班集体，除了有经验丰富、责任感强的班主任外，还需建设一支思想进步、工作踏实、乐于奉献、办事能力强、服务意识浓的班团干部队伍。为此，蔡建平老师首先抓好班团干部的建设和管理，从能力培养、活动开展、工作方法、团结协助等方面给予悉心指导，要求班团干部以身作则、相互配合，同时将班级管理作为班风建设的核心，充分发挥“领头羊”的表率作用。蔡老师针对班级建设设计并实施了一套方案。一是积极引导和鼓励班团干部及学生针对专业特点开展特色班级活动，通过班级活动来启发教育学生，增强集体观念和团结协作意识，相互关心，相互理解，在活动中凝聚正气，树立新风，塑造人格，提高各种基本能力。二是经常与班干部保持联系和沟通，及时指导他们自主管理班集体，完成班务日志的记载，做好班级日常事务工作；激励他们积极向上、刻苦学习，努力成为同学们学习的楷模。三是通过班团干部的“传、帮、带”和表率作用，使良好的班风、学风得到延续和发扬。蔡老师在日常工作中长期积累，形成了一套“养成教育”的做法，即利用班会开展学风教育，尤其是考试前通过短会或网络强调考试纪律，用合理

的班规校纪来规范学生的言行；对违规行为不迁就，在班上及时批评教育，以严谨、务实的班级风气感染每一个学生，让学生自觉地提高对自己的约束力，形成良好的波动效应。

学生的内心世界是丰富而敏感的。蔡老师长期接触学生，了解学生，她深深知道，不管哪种类型的学生，都需要活得自信。大学为学生提供了良好的生活学习环境，学生要想获得自信，就要完成好自己最基本的任务——学习。只有学习达标了，才能够去关注其他方面的需求。因此，蔡老师把学生学习态度的端正和学习条件的创造放在工作的首位。为了提高学生的学习成绩，增强学生学习兴趣，蔡老师采取了“奖励先进，力推后进”的做法，对学习态度明确、作业完成质量好、学习进步明显和成绩优秀者给予表扬和奖励，同时采取专门辅导措施，建立“一帮一”帮教组合，安排学习成绩优秀的学生当“小先生”，随时对学习有困难的学生进行辅导答疑。在教学中，蔡老师结合教学内容组织一些如优秀作品赏析、设计作品竞赛、典型工艺分析等学习活动，并定期统计考试成绩排行榜，为学生创造良好的学习条件。实践证明，蔡老师这些做法很有效果，极大地调动了学生的学习积极性，全班同学的学习成绩得到了巩固和提高。环境是一种无声的语言，良好的学习氛围和生活环境会潜移默化地对学生产生积极正向的影响。因此，蔡老师十分注重营造良好的班级生活学习环境，她经常去学生寝室，指导学生布置墙面，把诸如课程表、作息表、奖状、艺术作品、球星及时尚达人照等张贴有序，将个人物品摆放整齐，以体现当代大学生良好的寝室文化和生机。蔡老师认为学生在这样的环境中既陶冶了情操，愉悦了身心，又有益于学习和生活。民主的教学氛围、整齐干净的寝室卫生环境、友爱互助的同学关系是蔡老师所带班级的典型特色，只要是蔡老师带领的班级学习氛围都很好，学生性格也很活泼、开朗。

### 加强学业指导，做学生的良师益友

对于班主任而言，工作对象是活生生的人，学生是德育工作的主体，要使他们得到身、心、智的全面发展，需要老师采取严谨务实的管理手段和科学有效的教育指导策略。因此，在课堂上，蔡建平老师因势利导，穿针引线，巧妙点拨，鼓励学生展开作品评析、问题争辩，通过相互辩论，让学生加深认识，体会学无止境的道理；通过思维碰撞，使知识升华、灵性得到开发，真正让学生在在学习中体验到自我的价值；这种开放式的课堂教学活跃了课堂气氛，增强了互动性，让学生充分表达自己对知识的理解和感悟，输入和输出相辅相成，为学生的自主学习提供了广阔的舞台。在长期的教育教学实践中，蔡建平老师善于针对不同专业、不同年级的学生特点，在基础课学习、专业实习、毕业设计和升学、就业等各个阶段，给予学生适时的和科学的学业指导。她请高年级同学给大一新生介绍学习心得，请返校的毕业生介绍工作情况和社会需求，请优秀教师介绍励志经历，与同学们畅谈人生追求，使他们尽快地适应大学生活和学习，制订自己的长期计划和近期目标。对于大二学生，她鼓励他们积极参加科技创新，学以致用，施展自己的创造力，指导他们完成作品设计、制作和论文撰写。经过蔡老师的精心调教与指导，她所带的班级在学院科技论文报告会上都能提交多份科技作品，有些作品在学校获了奖，有的项目申请了专利，有的团队还参加了省级或全国科技创新大赛并获奖。

美国的一位教育学家指出：“课堂的外延与课外的外延相等。”注重理论知识与社会实践的结合，培养和激发学生的创新精神和适应社会的潜能，也是蔡建平老师在教育教学中长期坚持的一大特色做法。为了开阔学生眼界，增强学生实践动手能力，她积极与东莞、扬州等多家设计公司、生产企业联系，积极为大三、大四的学生寻找专业实习机会，为毕业生就业牵线搭桥，

用她单薄的肩头铺平学生未来发展之路,以尽绵绵爱生之情。几年来,她为 30 余位学生提供了专业实习、毕业实习和暑期实践,解决了 5 名毕业生的就业问题。目前,经过蔡老师的努力,机电学院与东莞贻嘉机械有限公司建立了地大“产学研”教学实习基地,与武汉冠捷公司、武汉华夏新光设计公司建立了长期的合作关系,学院每年组织学生到企业参观,了解企业的实际生产状况,不断增强学生的适应社会、适应市场、适应竞争意识和能力。此外,蔡建平还热情为保研、考研学生作答辩指导。在学生眼中,蔡老师就像一位妈妈,有什么难事,第一想到的总会是蔡老师,一些早已毕业的学生常常在网上与蔡老师倾心交谈工作体会和生活困惑,在蔡老师那里,学生就像她一手带大的孩子一样,孩子们需要的,她都会不遗余力地去做到,孩子们有困难了,她总会想方设法地去解决,老师的爱绵绵不绝而又细腻温和,如春风一般吹拂着环绕在她身边的孩子们。

### 关爱学生,为促进他们不断发展奠基

“爱”是教育永恒的主题。作为一名教师,要有一颗慈母般的爱心,对每一个学生都要包容。当今经济社会多元化发展,学生的个性发展呈现出多样性和复杂性。对学生实施科学的人性化管理和人生理想的教育引导,显得尤为重要。

作为班主任的蔡建平,根据学生的个性特征和既定的人才培养目标,积极调动班级、家庭及社会各方面资源来教育、培养、管理学生。她坚持以学生为本,及时有效地规范学生行为,促进学生的个性和特长发展。在面对学生错误时,蔡老师坚持贯彻以疏导为主、正面教育的方针,不做生硬的批评,而是查清事实,分析原因,做耐心说服教育工作,使学生自己认识问题的危害性。她认为,学生的思想单纯和考虑问题不周全,往往觉得不会发生的事情用不着强调说明,可他们却因缺乏经验或认识片面而犯错误,因此,要多加注意观察,及时掌握情况,多提醒学生,早打预防针,做到有备无患;学生要是犯了错误,应该帮助学生吸取经验教训,给予改正的机会,有时给予安慰要比惩罚的作用大。如 074061 班上有几位“另类”学生,他们住在一个寝室,生活散漫,经常旷课,每人都挂科。其中一位从不参加班级活动,抽着高级烟,却不交 50 元的班费,上课时间他在寝室睡觉,第一学期就挂科 2 门。为此蔡老师找他谈了 3 次话,也不见他有所改观。后来她深入寝室,细心观察,终于发现这位学生“软肋”——怕父亲。她顺势而为,一方面与他父亲联系、沟通,让他父亲督促该生的学习;另一方面,让班干部经常提醒他一起去上课,并及时解决他的学习问题和生活问题。对这个学生的点滴进步,她都及时在班上表扬和鼓励。中秋之夜,蔡老师将这个学生在校的进步表现作为喜讯告知他的父母,这份特殊的“节日礼物”起到了预期的效果。该生渐渐地参加班级活动了,不但主动交了班费,而且开始用功学习,没再挂过科,见到老师也笑脸相迎,遇到问题也能主动与老师、同学商量。尤其是他在专业课上表现出不同寻常的设计天赋,得到了老师和同学们的肯定。人性化的关怀使这位学生有了长足的进步,他的变化也启发、影响了其他同学,班级面貌有了很大改观。现在,这些曾经的“另类”学生都走上了工作岗位,他们出色的工作表现受到用人单位的好评,这是对学校思想政治教育工作的最好肯定。

关心、体贴和爱护学生是教师应具备的基本品质。蔡老师要求自己主动关心、爱护学生,亲近学生,她常说,只有和学生心贴心,学生才能和你交心。为此蔡老师经常利用周末、节假日到寝室看望学生,了解学生的思想、生活状况,无论是她带的班级还是其他班级的学生遇到了问题或出现了困难,她都会想方设法帮助解决。蔡老师认为没有不好的学生,只有不尽职的管

理,作为老师要多看学生的优点、长处,多表扬、少批评,多指导、少指责。她像对待自己的孩子一样关爱每一个学生,通过自己的爱心去关怀和教诲学生,力推他们身心健康、顺利发展。当学生遭遇艰难困苦时,她义不容辞地伸出援助之手,多次捐款资助生病住院或家庭遭遇不幸的学生。当班上发生突发事件,她总是到一线及时予以处理。072023班的一位同学临近毕业时患上肺结核,住院之后还在担心毕业答辩。蔡老师得知后一方面组织班上的同学去医院看望他,捐款帮助他治病;另一方面,与教学职能部门联系,为他办理延缓毕业答辩,使他安心养病。后来这位同学不仅完成了毕业答辩,还在第二年考上了哈工大的研究生。

应对处理突发事件也是对班主任老师的又一项重大考验,蔡老师在这方面颇有经验。如她带的074061班,入学第一学期就接连有3位学生发生意外住院治疗。蔡老师在得到消息那一刻放下手中的事情,立即赶到医院,周到地安排看病和陪护,并和班上学生干部一起处理好相关事宜。2010年,就在这个班临近毕业之际,又发生了一位同学被骗入传销组织而失踪的事件。面对这一事件,蔡老师和班上学生积极行动起来,及时向学校有关部门反映情况,并派出4位同学随他家人赶赴外地寻找线索。同时,召开班会通报情况,安定学生的情绪,加强学生的防范意识和警示教育。当被骗学生返校后,蔡老师又多次与该生谈心,帮他从思想上和心理上“疗伤”。在蔡老师的温暖关怀下,这位学生从思想上深刻认识到了传销的危害性,正确认识了个人和社会的关系,终于能够重拾自信,轻装前行。在他顺利完成毕业答辩的那一天,他特地到蔡老师办公室,将一束美丽的鲜花送给了蔡老师,以表达自己的感激之情。

### 学为人师,行为示范

高校的班主任工作一般由任课教师兼任,蔡建平老师也不例外。但与其他老师不同的是,蔡老师一直把这份兼职当作“主业”在抓,这需要付出巨大的心血。蔡老师每学期几乎都要承担3~5门课程的教学,还担任了院工会主席、系副主任等职,负责机电学院的工会工作和工业设计新专业的教学及实验室建设,另外,蔡老师的爱人长期患病,也需要她的照顾。尽管工作和生活繁重,但她始终保持乐观向上的工作态度。她合理利用时间,教学工作、学生工作、工会工作、实验室建设等各项工作都安排得井井有条。即使爱人住院治疗,她也没有耽误过一节课的教学。做好每件事情是蔡建平的追求,她总是尽其所能,在医院里精心护理家人,站在讲台上就上好每一堂课。

身兼数职的蔡老师,总是积极参加学校组织的各项活动,每当学校分配给她工作时,不管有多累、多忙,她总是会微笑地接受任务,从无丝毫怨言。为了把各项工作做好,她几乎没有节假日和休息日,一心扑在事业上。同事们每天看到她早来晚走,工作井然有序,学生们看到的是她把班级纪律、寝室卫生等工作抓得井井有条。在蔡老师的努力下,她带的班级曾多次被评为标兵团支部、先进班集体,班级活动曾多次在校获奖,她所带的实践团队也多次获得全国或省级殊荣。蔡老师长期废寝忘食的工作,身体消瘦了,但她工作起来却似乎有使不完的劲儿。有些同事劝她别太要强了,她却说:既然领导和同事信任我,我不能失职,既然做了,就要做好。心疼她的家人一度劝她换个工作,甚至为她找好了轻松、收入高的好位置,然而,她割舍不下她的学生,割舍不下那三尺讲台,割舍不下那份对学生、对教学的情感和责任。

蔡老师多年来能够全身心投入教学和学生工作,将大爱献给了学生,完全得益于她良好的工作习惯。她认为,要想做好班主任,光靠爱,光靠思想政治工作还是不够的,更重要的是需要一个“勤”字,就是勤勤恳恳地工作,为人师表,用自己的良好行为去感染学生。为此,蔡老师非

常注意自身的表率作用,要求学生做到的,自己首先做到,要求学生不做的,她自觉地不做,时时处处严格要求自己。自担任班主任以来,蔡老师坚持参加每学期主要班会,了解班级一学期的活动安排,并给予适时的指导,她经常联系班干部,了解学生工作情况,听取他们的意见和汇报,让学生在实践中增长才干和能力。

家庭的大力支持也是蔡老师工作的主要动力,蔡老师爱人尽管有身体疾患,但他也热爱教育事业、热爱地大的学生。他与蔡老师是生活上的知音,更是事业上的同路人,即使生病不能上班,他在家还要问一问蔡老师的工作,听一听学生的事情,谈一谈自己的观点,提一提自己的建议。他非常喜欢与来家里的学生聊天,在闲谈中抒发自己的人生感悟和学习经验。他还受学生之邀亲自到学生寝室去畅谈,向学生传授励志经验,鼓励学生立志向上。

一分耕耘,一分收获。蔡建平老师就是这样,全身心地扑在平凡的岗位上,一干就是10多年,她讲授的各门课程得到师生们的一致好评,成为地大最受学生欢迎的教师之一。她先后获得学校两届教师教学优秀奖,湖北省教学成果二等奖、三等奖,湖北省教育工会先进女教职工,湖北省高校十佳班主任,湖北省五一劳动奖章等荣誉,。

十载春秋,十载关爱,蔡建平老师将她无私的爱,奉献给了班主任这份平凡而神圣的岗位,她那份浓浓的师生情谊,如春风化雨般滋润着一批批莘莘学子。蔡老师从教30年,无论是一线教育教学,还是学生德育,她都能做到爱岗敬业,悉心育人,她以执着的精神、慈母的爱心倾情讲坛,辛勤耕耘,不为名,不图利,两袖清风,为教育工作倾其所有,尽其所能,谱写了一曲普通高校班主任不平凡的人生乐章。一批又一批学生在蔡老师的关爱下快乐学习、健康成长,在“爱”的感染下懂得了关心、理解和责任,“爱”的旋律在每一位学生的心田唱响、延续。

[中国地质大学(武汉)党委宣传部 供稿]

221

## 润物细无声 丹心谱华章

——记全国三八红旗手、中国地质大学(武汉)环境学院成建梅教授



在同事眼里,她专业精湛、为人朴实、待人诚恳,是遇事总能为他人着想的朋友;在学生眼里,她是一个亦师亦友、富有人格魅力、关爱学生成长的好老师;在家人眼里,她是个好妻子、好母亲……她,就是湖北省高教教育系统唯一一位获得“全国三八红旗手”荣誉称号的教师——中国地质大学(武汉)环境学院教授、环境地质研究所副所长成建梅。

同事说:“成老师对待工作执着,专业水平精湛,容易沟通,乐于助人。”

成建梅说:“全力做好教学工作和学科建设是分内的事,是自己的责任。”

自1999年7月博士毕业留校任教以来,成建梅一直从事地下水渗流与污染数值模拟等方面的教学和科研工作,主要研究地下水流动和污染数值模拟技术。

在10余年的教学工作中,成建梅先后承担了“地下水动力学”、“地下水数值模拟”等专业课程的教学任务。同时作为核心成员,她承担“地下水动力学”精品课程的建设及其网络课程的建设。在历时3年的精品课程建设和申报过程中,她承担了大量的资料整理、网页制作、网络课件脚本设计、动画制作设计等基础性工作。“一分耕耘,一分收获。”2007年,她主讲的“地下水动力学”课程成功申报了“省级精品课程”。目前,她仍在负责该课程冲刺国家精品课程的建设工作。

作为系室领导成员之一,成建梅曾积极主动地参与院系学科与实验室建设,并广泛发动全系教员参与实验室与学科建设,促成了水动、水文气象、溶质运移以及水文地球化学等教学实验室改造计划。“和成老师在一起工作很轻松,能学到很多东西。”系里的年轻教师说。她先后主持完成了“地下水与环境模拟中心”和“地下水动力学本科教学实验室”建设与改造工作,并主动参加学院学科点申报、论证和评估工作,参加完成学校“学科引智111项目”立项论证、学校“三峡地质灾害与环境保护中心”的立项和建设规划……学院的一位负责人说:“把工作交给成老师,我们最放心了,她总能竭尽全力干好安排的工作。”

近年来,成建梅主持和参加各级科研项目10多项,其中主持国家自然科学基金3项,作为骨干参加国家“973”子课题2项,出版专著1部,发表论文20余篇(8篇被SCI收录,7篇被EI收录),先后获得湖北省科技进步三等奖、教育部新世纪优秀人才项目称号、湖北青年“五四”奖



章、湖北省“三八红旗手”……谈及所取得的成绩，她朴实地说：“说真的，我真的不觉得自己有多优秀，只不过尽了自己作为教师的本分而已，应该感谢学校培养了我，并给了我很好的平台，让我得以在普通的教师岗位实现自己的价值。”

学生说：“听成老师的课是一种享受，她的人格魅力吸引了我们每一个人。”

成建梅说：“对于学生，我一直认为要严在当严处，爱在细微处。”

地下水科学与工程专业研究生二年级学生刘畅说，我很幸运，本科和研究生阶段的导师都是成老师。她清楚地记得本科时成老师上的“地下水数字模拟”和“地下水动力学”这两门课，不仅到课率高，而且教室前排的好位置往往早就被学生抢占了。

学生们尊敬、喜爱成建梅，在于她在教学内容和教学方法上颇有自己的一套。她平时常关注学生对课程的想法，备课时针对学生的这些想法将自己的科研项目和社会发生的一些问题引入课堂教学内容，这样使课堂教学既全面又生动，调动了学生学习的积极性，收到了良好的教学效果。

“我们跟着成老师跑项目、做课题累是累点，但是提高很快，其他同学很是羡慕我们。”博士研究生赵锐锐说，“为了做调研，采集到第一手的资料，我们经常要跑野外，成老师常说，做学问来不得半点马虎，特别是原始数据如果真实性、准确性不高，就会直接影响研究结果。”

严在当严处，爱在细微处。成建梅对学生的呵护和关怀不仅限于学问上，更是在用自己的一言一行为学生作出表率，用点点滴滴的细节教学生做人。

不管学生发给成建梅的报告有多长，她总是很认真地一字一句进行修改；不管学生有什么问题打电话给成老师，她总是能在尽可能短的时间内帮助解决问题……“教师是一个特殊的职业，学生的成功是做老师最大的快乐。”她笑着说，“我不奢求自己作出什么成就，让学生爱上自己的专业，开心地从事专业相关的工作，也是一种成就。”一位曾经得到过她帮助的学生说：“成老师不求回报、全心全意地帮助每一位需要帮助的学生，她的人格魅力吸引了我们每一个人。”

儿子说：“妈妈是我的忠实听众，是我的知心朋友。”

成建梅说：“作为女人，我很高兴有个幸福的家庭。丈夫理解我、支持我，儿子乖巧伶俐、品学兼优，他们的支持是我工作最大的动力。”

尽管工作繁忙，但成建梅并没有忘记她对家庭的责任。她说，相夫教子是一个女人的天职，所以，她从不会因为工作而忽略家庭。谈及如何处理工作与家庭关系的秘诀时，成建梅笑着说自己有一套独特方法，那就是强调并行工作的能力，分清轻重缓急。她会在不同的阶段确定自己人生的侧重点。孩子升学时，她的科研在积累；孩子升学后，她的科研在冲刺。这样既不会手忙脚乱，也不会耽误工作或家庭。

遵循着这个秘诀，成建梅和爱人营造了一个和谐美满的家庭。他们悉心照顾老人，共同关



成建梅的获奖证书

注孩子全面成长。

成建梅与她爱人的工作都十分繁忙,平时很少能全家聚在一起吃顿团圆饭。但两人对各自兢兢业业的工作精神都很理解,相互支持、互敬互爱、彼此信任。爱人在单位是业务骨干,先后荣获铁道总公司“劳动模范”、“詹天佑”青年科技奖、铁道总公司“十一五”标兵等荣誉称号。

对下一代的教育,成建梅更是注重用自己的行动去引导孩子,用爱心善待别人、用勤奋对待学习与工作、用勤俭对待生活。她的爱人很是自豪:“儿子开朗、善良,积极进取,在附小学习成绩优异,年年被评为学校优秀学生,还在区市各级比赛中多次取得好成绩。”

[中国地质大学(武汉)党委宣传部 赵蔚 撰稿]

## 追求卓越 敢为人先

——记 2012 年登顶珠峰、国家体育总局  
体育运动荣誉奖获得者董范教授



2012年5月19日08时16分,中国地质大学登山队成功登顶世界第一高峰——珠穆朗玛峰。这是世界第一支登顶珠峰的大学生队伍,他们践行了自己的诺言,在世界屋脊为母校60年华诞送来了祝福。登顶的成功,离不开一个人,那就是登山队总指挥——董范,一个执着于发展登山事业的高校教师。

董范教授是中国登山协会委员,现任湖北省登山协会副主席,武汉市登山协会主席,多次到国外学习、考察户外运动,有极其丰富的登山、户外运动知识、技术和经验,是国家登山健将。1984至今,他多次组织并亲自率领中国地质大学登山队成功登上了6000米以上高峰多座,在户外运动领域,取得了一系列成果。

225

作为我国登山户外运动学科的带头人,董范教授对于登山户外运动的热爱与坚持是有目共睹的。

### 初识登山 雏鸟先飞

董范教授出身于体育世家,父亲是武汉体育学院教授。在家庭的熏陶下,董范教授从小学习游泳、田径等运动项目,1983年从武汉体育学院毕业后到中国地质大学(武汉)任教,开始了他的教师生涯。

中国地质大学素有登山的优良传统,1962年中国人第一次从北坡登顶珠峰时,登顶队员中的王富洲就毕业于该校。董范来到地大的第二年,就凭借自身的优越条件和努力训练,随中国登山队一起挑战阿尼玛卿山。这是他有生以来第一次登山,但第一次的记忆并不美好,因为进山第二天,他就被严重的高原反应击倒,头疼欲裂,呼吸困难,无法进食,“躺在帐篷里直叫唤:‘妈妈,我要回家。’”好在很快便恢复过来。虽然后来因为送胃穿孔的队友下山而无缘登顶,但是队友因为救治及时幸运脱险,他感觉很值得。

第一次接触雪山,董范经历了因登山而带来的巨大痛苦。在山上时,他甚至有“再也不登山”的念头,可是,一回到学校,他又开始怀念在山里的日子,那种“一览众山小”的景致对他有着不可抗拒的吸引力。这时,他已经喜欢上了登山。

第一次的登山经历也让董范明白了两个道理——高山可敬可畏;一切服从大局。

第一次登山的经历更让董范明白：登山不仅仅凭体力，开展科学的登山训练、掌握先进的登山技术是必不可少的。回到学校后，他就开始了解、收集和 research 国内外先进的登山技术，向登山前辈讨教登山经验，并将登山作为自己的学术研究方向。而在当时的中国，是没有几个人将登山纳入到学术领域进行系统研究的，即使是专业的体育学院。

由于对登山的热爱和执着，1985年，董范有幸入选中国登山协会选派队员去日本进行登山运动技术培训。机会来之不易，他十分珍惜这一次机会，不仅和其他队友一样努力训练，积极掌握最前沿的技术，同时，他还积极向老师请教自己在登山理论研究中遇到的难题，登山的理论与实践在他的努力下开始有机结合。

1988年，中国登山协会再一次组织队员前往日本培训，董范由于第一次的优异表现，再一次入选，前往日本神户大学接受培训。这一次的培训不仅进一步丰富了董范教授的登山知识，完善了登山技术，更奠定了自此以后中国地质大学（武汉）和日本神户大学的登山合作交流。

两次出国培训，董范对于登山有了更新的认识，他决心在登山户外运动领域进行深入而持久的探索，为中国登山事业的开拓与发展贡献出毕生的精力。

### 苦心科研 勇于创新

在从日本回国后，董范开始进一步加大对登山户外运动领域的研究。作为一名大学教师，他希望将登山户外运动的知识和技术普及到学生中去，不仅能够拓宽学校体育教学的领域，而且对于锻炼学生的意志品格、精神素养、团队精神等都将起到积极的作用，尤其是通过培养学生，把登山户外运动的“火种”播向社会，推动户外运动的发展。为此，他不遗余力地进行着各方面的积极准备。

1997年，董范和他的同事们在全国高校中率先开设了野外生存体验课。该课程的开设目的是提高学生的身体素质、心理素质和思想素质，培养学生知难而进、超越自我的意识，体会团队精神，树立集体主义观念，从而在更深层上提高他们的社会适应能力。经过十多年的努力，教育部决定在全国高校开设推广以地大为学科代表的高校野外生存课程，并普及到众多的社会企事业单位。

野外生存体验课程开设后，董范亲自设计课程的每个环节，亲自上好每一堂课，亲自总结每一次课的效果，不断对课程进行改革和创新，并提炼和丰富课程意义。2000年，董范所撰写的论文《学生综合素质培养意义的研究——以野外生存体验课为例》，获得第六届全国大学生运动会科报会一等奖；2001年，董范组织的课题《野外生存体验课程对大学生综合素质培养意义的研究》获得湖北省优秀教学成果一等奖，评审专家认为：野外生存体验课程“是一项具创新性的教学科研成果，该成果居全国领先”。基于野外生存体验课程所设计的攀岩教学课件被教育部评选为优秀奖。2002年，董范承担了国家“十五”重点课题、国家重点课题一般项目、大学生野外生存生活实践研究3项分课题的研究工作，研究成果得到了教育部领导的高度评价。2004年课题成果获得国家二等奖。

野外生存体验课的成功开设让董范教授更加确定了在大学课堂中推广登山户外运动的可行性。2003年，在他的倡导和积极努力下，一个更为胆大的决定让中国地质大学的登山户外运动有了新的突破，那就是开设全国第一个登山户外运动本科专业。

开办户外运动专业遇到的最大问题就是教材问题，以董范教授为组长的户外运动系列教材编写组全体成员的共同努力下，《登山运动》、《户外运动组织与管理》、《户外运动学》等专

业教材一一编撰出版,成为我国最早、最系统的户外运动专业教材。经过两年的精心准备,2005年,中国地质大学(武汉)开始招收第一批户外运动专业学生;2007年,体育教育训练学硕士专业又在地大开设,其中就有登山户外运动方向。截至到目前,本科生毕业已达120余人,研究生毕业30余人,这些毕业生成为我国登山户外运动发展方面专业的管理、训练、推广人才,他们已经在中国的各个省份为推动户外运动的发展开始发光发热。

除此以外,《户外运动》(董范排名第二)获国家精品课程,董范主持的《特色体育》获得湖北省精品课程,课题《拓展高校体育课程——在高校开展野外生存生活训练》、《中国山峰资料及户外运动资源信息收集、查阅系统的开发研究》已完成。同时,董范教授在《北京体育学报》等核心期刊也发表相关论文20余篇。

### 精心育人 桃李芬芳

行政、科研工作繁忙的董范教授在教学方面也身先士卒,他亲自担任了多门研究生课程和本科生课程的教学任务,深受学生的欢迎。他不仅“传道、授业、解惑”,治学严谨,对学生严格要求,而且讲究教学的艺术性,风趣幽默,课堂气氛活跃。他亲自指导了十几名硕士生,不仅在学术方面严格要求,在生活和工作中也关心备至,对于生活困难的研究生,他想办法创造条件,让学生参加科研项目,不仅解决生活困难,而且锻炼能力、增长才干。他还积极为毕业生联系工作单位,使他们顺利就业,并能够发挥专业特长开展户外登山工作。

因为对登山的热爱和执着,董范教授总是用心地发掘登山人才,并惜才爱才,与志同道合者一起为国家的登山事业共同奋斗。董范教授培养了一批优秀的登山户外运动人才,他的学生中不乏中国登山运动的后起之秀:

次落——中国第一个登顶珠峰的在校大学生、2008年珠峰火炬传递手、现任国家登山队副队长、国家体育荣誉奖章获得者、国际登山健将;

袁复栋——2008年奥运珠峰火炬手,并成功登顶,国家体育荣誉奖章获得者、登山健将;

高琳——第一个登上8000米海拔高度的女大学生、登山健将;

陈晨——第一个登顶珠峰的汉族在校女大学生、国家体育荣誉奖章获得者、登山健将。

金杯银杯不如学生的口碑。正是如此的爱护学生,精心地培养学生,董范教授曾获得中国地质大学(武汉)“三育人标兵”、“研究生的良师益友”等荣誉称号。

董范教授不仅在学术上开创了新的领域,为国家培养了许多专业人才,同时他视野宽广,在培养学校人才的同时,也积极关注并热情支持和指导社会登山户外活动。他多次参与全国重大户外运动比赛赛事的组织和监督工作,多次参与新型户外线路的探查和设计。在宣传扩大学校登山户外运动专业影响的同时,董范教授向社会爱好者传播登山户外运动的理念和技能、经验,并结交了许多热爱登山和户外运动的朋友,也为学校登山户外运动学科的发展募集了资金和物资。2008年,四川汶川地震,董范教授作为汶川赈灾地大专家代表团成员之一深入灾区,开展科研抗震救灾工作。而且每一次到西藏、四川等偏远地区进行登山活动,董范教授都会带领队伍到当地小学进行慰问,体现关怀,也扩大学校的社会影响。

### 问鼎珠峰 缔造辉煌

在2008年奥运火炬在珠峰传递成功的那一刻起,从事登山事业已20多年的董范教授心里就埋下了一颗“挑战自我、追求卓越”的种子,他向学校提出以攀登珠穆朗玛峰活动作为校庆

60周年系列活动的建议。经学校慎重讨论,批准登山队在“确保安全的前提下,登顶珠峰”。于是上报审批、选拔队员、募集资金、争取社会资源等各项工作在董范教授的带领下,紧锣密鼓地开展起来。

组织一次如此大型的登山活动在国内高校是始无前例的,面临的困难也可想而知。在向西藏自治区政府申请攀登珠峰活动时,申请曾被婉拒。董范教授两下西藏,三上北京,申请仍然没有得到批准。但董范教授坚定信心,绝不放弃。他表示:“如果西藏自治区不批准我校登山队从北坡攀登珠峰,那么我们就去尼泊尔,从南坡攀登”。最终,董范教授的执着精神打动了当地政府,在中国登山协会的支持下,中国地质大学登山队最终获批从北坡攀登世界第一高峰。

活动成功获批后,接下来更多的难题等着董范教授一一破解。30多人的登山队伍已经选拔组建起来,但是经费却迟迟不能到位。登珠峰活动需要大量的资金和器械装备,学校是教学单位,不可能提供全部的登山经费。董范教授就组织学生们制作招商方案,与全国各地能够给予支持的单位联系。功夫不负有心人,在大家的共同努力下,登山队终于募集到了登山所需的最基本的经费和物资、装备。



董范(右2)带队登顶珠峰展示校旗

虽然董范教授多年来组织和参与登山活动,但这一次组队的人数之多,所登山峰之难,让他不能有丝毫马虎。食品计划、装备计划、日程安排等等他都一一亲自过问,甚至细到每顿吃什么,关心到队员们的一针一线。

今年51岁的董范教授,虽已年过半百,可在他的学生们看来,他永远年轻。将近两年的登山训练是枯燥乏味而且异常艰辛的,其间的痛苦也只有登山队员能够了解。身为总指挥的董范教授从组队第一天开始,就亲自参与到登山队的训练中,身先士卒,不因年龄大而退缩。他知道,今天对自己的懈怠,就是明天对自己的残忍。

2012年3月19日,董范教授从学校领导手中郑重地接过“中国地质大学登山队”大旗,带队出征拉萨。经过在拉萨和珠峰大本营2个月的适应性训练,克服了多次在海拔7790米、8300米建营和运送物资失败的挫折,他和登山队长果断决定改变原计划,实施突击队员与运输队员同步突进的方案,终于于5月19日8时16分,他亲自率领三名队员,克服千难万险,成功登顶世界第一高山——珠穆朗玛峰,为中国地质大学60华诞献上了厚礼,也完成了他作为一名登山家攀登世界最高峰的夙愿。当天晚上,总理温家宝校友视察母校时,对登山队登顶珠峰表示了祝贺并给予了高度的评价,他说:“登顶成功给我们一个重要的启示,那就是:只要不畏艰险、敢于拼搏就一定能到达光辉的顶点。”

2012年6月19日,学校为登顶珠峰召开隆重的庆功会。董范教授等4名登顶队员荣获国家体育总局授予的“体育运动荣誉奖”。王焰新校长在致辞中说,登山是一项无法人为设置竞赛规则、没有必要人为设立金牌、功利化较少而理想化较多的最“纯净”的体育项目之一。地质工作与登山运动的血脉相连、精神相通。一部辉煌的中国登山史,从开篇、到现在、到将来,

都已经并将继续留下中国地质大学师生和校友的不朽足迹。登山队成功登顶珠峰,是学校长期保持登山运动传统的结果。他强调,我们在这里隆重表彰登山运动员,就是号召全校师生以登山队员为榜样,大力弘扬校训精神,大力弘扬我校热爱祖国和人民、热爱科学和真理、勇攀高峰、敢于担当的优良传统,克难奋进、开拓创新,齐心协力,将学校跨越式发展的世纪伟业不断推向前进。

中国地质大学登山队成功登顶珠峰,不仅是惊人体能与技巧的胜利,更是精神与意志力的胜利。

人生如山,做人如山,28年的峥嵘岁月,彰显的是董范教授对于登山的执着,因为这种执着,我们再一次得以见证中国地质大学的登山辉煌!

[中国地质大学校友会 邓锡琴、刘锐 根据网络资料整理]



## 勇攀高峰 抢占人生新高度

——记 2007 届毕业生、国内首位登顶珠峰的在校女大学生陈晨



2012年5月19日凌晨,地大校园广播台演播厅里挤满了师生。大家都在电话旁翘首以盼,守候着随时可能从珠峰传来的前线消息。8点16分,“我们已经成功登顶!”伴随着呼呼的风声,从电话里传出中国地质大学登山队总指挥董范一句简单的话语,满屋子守候的师生们全都沸腾了。

2012年是中国地质大学建校60周年,登顶珠峰是我校校庆活动中最重要的献礼之一。经过2年紧张而艰苦的准备工作,中国地质大学珠峰登山队终于成功登顶珠穆朗玛峰,这是国内高校独立组织的在校大学生登山队首次登顶珠峰。在这次登顶的4名队员中,我们看到了唯一一位女性队员的身影,她就是国内首位登顶珠峰的在校女大学生,也是湖北首位登顶珠峰的女性——陈晨。

### 与登山的不解之缘

陈晨是中国地质大学(武汉)体育教育训练学专业户外运动方向研究生。2007年,陈晨由江夏一中考入地大,就读于户外运动专业。陈晨说:“我从小个性就像个‘野小子’,这个专业正对路。”2011年,成绩、表现俱佳的陈晨被保送为地大体育课部研究生,成为董范教授门下弟子,学习的方向仍然是户外运动。

大学期间,陈晨就与登山结下了不解之缘。大一刚入校,陈晨参加了学校登山队的选拔,加入到攀登海拔8201米的世界第六高峰——卓奥友峰的队伍中。经过近8个月艰苦的体能训练、技术训练和高原适应性训练,作为突击队的一员,陈晨攀到了7400米的高度。但是考虑到当时陈晨第一次登山经验不足,而且物资有限,氧气不够,在组织最后作出的决定中,陈晨没能出现在登顶之列。虽然心中充满遗憾,也曾暗自流泪,但陈晨深深明白:必须以大局为重,服从组织安排。正是这次特别的经历,陈晨切身了解了登山,从而爱上了登山。在这个过程中,她也学会了等待与坚持。

出众的高山适应能力与优秀的服务、配合意识,令陈晨逐渐成为地大登山队的重点培养对象。“陈晨似乎天生就是干登山的料。”她的队友们这样评价她。她开朗而坚强,为人人大度不计较,适应能力也相当强,一般男队员到山上都要经过两天才能缓过劲来,而她上山当天就活蹦



乱跳的,忙着生火做饭,为大家服务。然而做这些事在海拔高的地区并不是轻而易举的事。正是得益于如此良好的心态,陈晨总是能在登山过程中有最佳的表现。

### 站在梦想之巅

2012年是中国地质大学校庆60周年,学校将组织攀登世界第一高峰——珠穆朗玛峰。刚刚保送研究生的陈晨得知这个消息后,火速报名参加了选拔,和2008年一样,她通过体能测试、身体素质测试、体检等各方面的考核被初选进队。为攀登珠穆朗玛峰,登山队队员准备了将近2年的时间,无论严寒酷暑,每天都必须坚持刻苦训练。

在青海进行的高海拔适应性训练选拔中,陈晨终于攀登上了海拔6178米的玉珠峰。在冲顶的那两天,由于生理方面的原因,陈晨身体出现了不适,但为了不想失去登顶的机会,陈晨忍住没有告知老师。在登顶过程中,陈晨又因为登山靴不合脚,她忍着疼痛,坚持登上了顶峰。等登顶撤回大本营后,她才发现自己的后脚跟已经被磨得血肉模糊了。经过层层魔鬼训练和残酷淘汰,陈晨正式成为地大珠峰登山队的一员,离她的珠峰梦更近一步了!

2012年3月19日,登山队结束了所有雪山实地攀登训练,开始奔赴青藏高原进行高海拔适应和负重训练。4月14日,珠峰队到达了海拔5200米的珠峰大本营,进行适应训练并等待冲顶时机。在等待过程中,“总教头”董范教授、“登山双子星”德庆欧珠、次仁旦塔和武汉姑娘陈晨被确定为最终冲顶人员。历经千难万险,“冲顶4人组”终于成功登顶,为我校60华诞献上一份贺礼。陈晨也成为了国内首位登顶珠峰的在校女大学生,湖北首位登顶珠峰的女性。

### 痛并快乐着

对于陈晨来说,登山是一件痛并快乐着的事情。在登山过程中,每一步都是一个挑战,每一步都需要勇气和坚强的意志力。虽然常常会遇到各种意想不到的危险情况,有时甚至会有生命的威胁。但对于陈晨来说,她感受最多的就是队友之间生死与共、团结奋战的友情,不仅是对个人体能、心理素质的考验,更是对整个团队凝聚力的考验。她说:“登顶的光环背后,有很多为我们默默付出的‘幕后英雄’,站在珠峰之巅的,不只是4名队员,而是一个团队!”

在此次攀登珠峰的过程中,陈晨就遇到了两次险情,全靠队友们的互相帮助,才化险为夷。一次是在7790米的营地,气温低至零下30多度,所以睡觉必须吸氧。因为白天用的氧气不足,陈晨睡到半夜时氧气就用完了,差点儿被冻死。幸亏当时陈晨自己被冻醒后,立即把睡在旁边的德庆欧珠叫醒。经验丰富的德庆欧珠马上帮陈晨换了一瓶新的氧气,还把自己的睡袋拉链拉开,把一半的睡袋盖在陈晨身上,过了一个多小时,陈晨的身体才慢慢回温,有了暖和的感觉。还有一次是在登顶后下撤途中,为了防滑,陈晨穿的登山靴下面还绑着锯齿形的冰爪,重心特别不好控制。在险要处,陈晨落脚时左脚没有踩稳,身体重心已经偏向悬崖,眼看就要滑坠掉下悬崖,好在旁边的次仁旦达反应敏捷,一把将陈晨拽了回来。

地大登山队作为高校自主组队,不同于商业登山团队,所有工作都要靠自己。整个地大登山队,登顶队员只有4名,但所有队员却有36人,分成了食品组、装备组、运输组、宣传组。最后的登顶冲刺关头,队友们更是分布在不同高度的营地做着接应准备,大本营的队友也彻夜未眠,守在电台边,为4名登顶队友祈福。登顶珠峰那刻,陈晨想到的不是自己,而是立刻跟队友们取得联系,与他们共同分享成功登顶的喜悦。

3次攀登雪山,都让陈晨有了不同的收获和感悟。陈晨说:“每一次攀登都让我的人生站

在一个新的高度,我将登山中的种种困难当作对人生的历练,只有摆正心态,做好准备,不畏艰险、坚定信念、勇往直前,就一定能到达光辉的顶点。”

中国地质大学的登山传统代代相传,不畏艰难、勇攀高峰的登山精神也代代传承。祝福年轻而执着的陈晨在今后的人生中,步步踏实,向着心中的目标永远前进。

[中国地质大学校友会 邓锡琴、刘锐 根据网络资料整理]

## 后 记

继《山花烂漫》(第1集)、《山花烂漫》(第2集)出版后,广大地大校友都在翘首期待着每5年编辑出版一集《山花烂漫》,形成惯例,系统而广泛地宣传校友们取得的优秀业绩。在中国地质大学60周年校庆到来之际,在国内外地大校友分会和广大校友们的热情支持下,由中国地质大学校友会主编的《山花烂漫》第三集与广大读者见面了。作为编者,我们为能满足校友们的需求而感到由衷的欣慰和高兴!

由中国地质大学校友会赵鹏大会长、中国地质大学(武汉)王焰新校长、丁振国副书记、邢相勤副校长参与策划编辑出版的《山花烂漫》(第3集),基本保持与《山花烂漫》(第1集)、《山花烂漫》(第2集)一致的体例和写作风格。地大校友会秘书处通过网络和电话与国内外校友分会联系,请求推荐曾获得国家级及省部级劳动模范、全国三八红旗手、青年突击手等各项荣誉称号或重大奖励的校友事迹。同时,编委会确定,既要扩大宣传校友事迹的范围,又要避免重复宣传,所以原则上在《山花烂漫》(第1集)、《山花烂漫》(第2集)中已有事迹刊载的校友和在《地大院士传略》中已有宣传文章的院士校友不再入选《山花烂漫》(第3集)。

233

众人拾柴火焰高。《山花烂漫》(第3集)的人员筛选、材料收集和成书得到了地大各校友分会和广大校友的大力支持和帮助,在此一并表示衷心的感谢。

感谢入选本书的60名校友和他们所在单位及同事。本书的文章和照片大都根据校友所在单位提供的资料进行编辑整理而成,并由校友本人审核定稿;部分文章由校友所在单位提供。

感谢贵州校友分会、浙江校友分会、广西校友分会、内蒙古校友分会、河南校友分会、西藏校友分会、江西校友分会、山西校友分会、美国德克萨斯州校友分会、荷兰王国校友分会等为我们热情推荐符合入选条件的校友事迹,并提供热情的帮助。

感谢中国地质大学(武汉)、中国地质大学(北京)党委宣传部的同志们为我们提供了部分校友的优秀事迹文章。

由于本书从立项、选材、组稿、编辑、审查到送印,仅有短短的6个月时间,很多已取得优秀业绩的国内外校友情况我们还没有掌握,所以,本书入选的60名校友仅仅是众多业绩优秀校友中的很小一部分,是众多业绩优秀校友的代表。我们将在本书出版后,继续关注并广泛收集地大校友们的优秀事迹,并通过各种方式广泛宣传之,以树立榜样,褒扬优秀。希望众手浇灌的山花,更加烂漫绚丽!

由于编者水平有限,书中的不妥之处,敬请广大读者和校友批评指正。

《山花烂漫》(第3集)编委会

2012年10月